



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๗๕๕

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อศึกษารายละเอียดในเรื่องดังกล่าว และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา นั้น

คณะทำงานชุดดังกล่าว ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาคณบดี คือ ตัดกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิออก และเพิ่มองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะ หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน อย่างละหนึ่งคน เพื่อเพิ่มหลักการมีส่วนร่วม (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๑๐ ของ “ร่าง” ข้อบังคับฯ) ทั้งนี้ คณะทำงานบางท่านมีข้อสังเกตต่อ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าว เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาคณบดี พอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาปรับคำนิยามของกรรมการในองค์ประกอบที่ ๓ “ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น” ให้กว้างมากขึ้น ดังนี้

จาก “ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น”

เป็น “ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น”

๒. เพื่อให้การทำหน้าที่ของกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทวิชาการ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)” และ องค์ประกอบที่ ๗ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทสนับสนุน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)” มีประสิทธิภาพมากที่สุด ควรพิจารณาวิธีการได้มาของ กรรมการในองค์ประกอบดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ฝ่ายกฎหมายนำข้อเสนอแนะจากคณะทำงานฯ และคณะกรรมการบริหารฯ ไปประกอบการพิจารณาปรับแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



งานประชุม กองกลาง
รับที่ 899
วันที่ 27 มิ.ย. 2566
เวลา 9:30 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๙

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๕๑๑

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วสรุปผลการศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ศึกษาและพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาคณบดี โดยตัดกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิออก แล้วเพิ่มองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย และเพิ่มผู้แทนจากผู้บริหารปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน อย่างละหนึ่งคน เพื่อเพิ่มหลักการมีส่วนร่วม รายละเอียดปรากฏ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ที่แนบมาท้ายนี้ ทั้งนี้ คณะทำงานบางท่านมีข้อสังเกตต่อ “ร่าง” ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำเสนอเป็นวาระการประชุมพิจารณาของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ต่อไป

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖

๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

รองประธานคณะกรรมการ

(นางลัดดาพรรณ ปาฐกาณจน์)
๕๙ หัวหน้างานประชุม

27 มิ.ย. 2566

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
27 มิ.ย. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
27 มิ.ย. 2566



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรคหำ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้นับปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทวิชาการ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)

(๗) ผู้แทนจากผู้นับปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทสนับสนุน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ดำรงอยู่นั้น ไม่น้อยกว่าห้าปี ทั้งนี้ กระบวนการได้มาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้นับปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและ

วิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดคำถามด้วย

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๔) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดย ผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณาลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

หมวด ๔
การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อ ๑๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
ทั้งหมด
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ประกาศ ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนวยการ ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบ

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. 2560”	ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.”	
ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	
ข้อ 3 ให้ยกเลิก (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. 2555 (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2555	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	
ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้	ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้	

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
"คณะหรือวิทยาลัย" หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่ เป็นส่วนงานตามมาตรา 9 (4) (5) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย "คณบดี" หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหาตามข้อบังคับ "คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ "คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรร หาคณบดี "พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย "ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา	"คณะหรือวิทยาลัย" หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่ เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย "คณบดี" หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหาตามข้อบังคับนี้ "คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ "คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการ สรรหาคณบดี "พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย "ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา	ตัดคำนิยามคำว่า "พนักงานมหาวิทยาลัย" ออก เนื่องจาก ไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดไว้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
	ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจ ในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด	ย้ายหลักการตามข้อ ๑๔ เดิม ในเรื่องการรักษาการตาม ข้อบังคับ ขึ้นมาไว้ก่อนหมวด ๑ (ตามหลักการเขียนกฎหมาย)
ข้อ 5 ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา 43 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่ โจ้ พ.ศ. 2560 การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภา มหาวิทยาลัย เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ใน ดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกัน ไม่ได้	หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและ รับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้	ปรับปรุงโดยตัดหลักการเรื่องการพ้นจากตำแหน่งเพื่อนำไป ไว้รวมกับเหตุในการพ้นจากตำแหน่งเหตุอื่น ๆ ในข้อ ๑๕
ข้อ 6 วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตาม คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้		ตัดออก เนื่องจากไม่มีความจำเป็นต้องเขียน

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
	หมวด ๒ คุณสมบัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว คณบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ — (๑) ครรณสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องเป็น ปริญญาเอกที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยซึ่งเข้ารับ การสรรหานั้น	เพิ่มข้อ ๗ เพื่อยืนยันหลักการในเรื่องคุณสมบัติของคณบดี ซึ่งกำหนดให้ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ 7 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 5 ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้ (1) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดม ทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้ บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้ (๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดม ทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้ บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
(2) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย (3) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่ คณะหรือวิทยาลัย (4) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี (5) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพใน การจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถ ติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (6) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต	ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย (๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่ คณะหรือวิทยาลัย (๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพ ในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถ ติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริต	
ข้อ 8 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (1) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ ในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะ บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อ	ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือ ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดง เจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดง เจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลา	

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
คณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งคณบดี (2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหาร พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (3) เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของ มหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (4) เป็นผู้มิลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (5) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ มหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน กิจการทางวิชาการ (6) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้า เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ แห่งการลงทุนตามปกติ (7) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับ สัมปทานจากมหาวิทยาลัย (8) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	ให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งคณบดี (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหาร พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (๓) เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (๔) เป็นผู้มิลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ มหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน กิจการทางวิชาการ (๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติ หน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย	ตัด (๖) และ (๗) เดิมออก เนื่องจากตาม (๓) มีความหมาย ครอบคลุมอยู่แล้ว

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (9) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (10) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย		
ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อน สิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการ พิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ (2) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็น กรรมการ (4) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่ง คน เป็นกรรมการ (5) ประธานสภานักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ (6) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง คณบดี หนึ่งคนเป็นกรรมการ	หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อน สิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น ประธานกรรมการ (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น กรรมการ (๓) <u>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรง ตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตราจารย์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น</u> คนหนึ่ง เป็นกรรมการ	ดัดกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) เดิม ออก เนื่องจาก มีการเพิ่มองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกมาแทนที่แล้ว (*ข้อดีของการเพิ่ม คือ ความเป็น กลางมากยิ่งขึ้น ข้อเสีย เป็นการเพิ่มภาระด้านค่าใช้จ่ายที่มาก ขึ้น)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและ เลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (4) ให้กรรมการสภา มหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับ เลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ สรรหา การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (6) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด วิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะ หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระ การแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลัง ปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้ กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตาม ข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือ ไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภา	(๔) ประธานสภามหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง คณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ <u>(๖) ผู้แทนจากคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือ วิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทวิชาการ คนหนึ่ง เป็น กรรมการ (ถ้ามี)</u> <u>(๗) ผู้แทนจากคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือ วิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทสนับสนุน คนหนึ่ง เป็น กรรมการ (ถ้ามี)</u> ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและ เลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือก กันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้ กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดี ของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือก ล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกัน กับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา	เพิ่ม (๖) และ (๗) เนื่องจากให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุนภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มี โอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้ามาเป็นคณะกรรมการสรรหา คณบดีด้วย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
มหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป	<u>กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ใน การทำงานในตำแหน่งที่ดำรงอยู่นั้นไม่น้อยกว่าห้าปี ทั้งนี้ กระบวนการได้มาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</u> ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วย เหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือ กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือ ไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับ กรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อน ครบวาระ	เพิ่มหลักการ กำหนดคุณสมบัติและกระบวนการได้มาของ กรรมการตาม (๖) และ (๗)
ข้อ 10 วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ (1) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติม	ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติม	

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ตามข้อ ๗ ตามความเหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 และ ข้อบังคับนี้ (2) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะ หรือวิทยาลัย (3) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้ วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และ ผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายใน กำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการ พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (4) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา ให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณา	ตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหา และผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด <u>ทั้งนี้</u> <u>ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะ</u> <u>หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถาม</u> <u>และแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา</u> <u>กำหนดคำถามด้วย</u> (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะ หรือวิทยาลัย (๔) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้ วิธีการสมัครและการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานภายในคณะหรือ วิทยาลัยที่จะมีการสรรหา กรณีสมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ	ย้าย (๕) เดิมมาเป็น (๒) แล้วเลื่อนเนื้อหาเดิมลงมา ตามลำดับใหม่ เนื่องจากการดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าว จะได้รายชื่อผู้สมัครและจะมีการประกาศรายชื่อให้ทราบทั่วกัน จากนั้นจะมีการเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของ คณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอ คำถาม และแสดงความคิดเห็นในขั้นตอนนี้อาจจะมีผลกับ ผู้สมัครได้) และเพิ่มหลักการมีส่วนร่วมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและ นักศึกษาสามารถแสดงความคิดเห็นได้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
จากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือ วิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ (5) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน ตาม (4) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการ สรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัยพร้อมทั้งตอบ คำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด	และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่ คณะกรรมการสรรหา กำหนด และต้องเสนอภายใน กำหนดเวลาที่ระบุ โดยคณะกรรมการสรรหา กรณีได้รับการเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาผู้ ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่ามีคุณสมบัติตรงที่จะเข้ารับการสรรหา หรือไม่ หากตรงคุณสมบัติจะเข้ารับการสรรหา ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จะต้องดำเนินการเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตาม คุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดย คณะกรรมการสรรหา ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจะเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรร หาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (๕) ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา ให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดย พิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ	ใน (๕) เปลี่ยนคำว่า “ราย” เป็น “คน”

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
	คณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้	
ข้อ 11 ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากันกรองผู้ที่ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้ง ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่ คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอ ความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มี ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ข้อมูลประกอบการพิจารณากันกรองของคณะกรรมการ สรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย	ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากันกรองผู้ที่ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้ง ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่ คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอ ความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มี ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ข้อมูลประกอบการพิจารณากันกรองของคณะกรรมการ สรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย	

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ข้อ 12 ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภา มหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้ว เสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหา	ตัดวรรคสองของข้อ ๑๓ เดิม ออกเนื่องจากไม่มีความ ชัดเจนว่ากรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อน ครบวาระ คณะกรรมการสรรหาจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาเท่าใด
ข้อ 13 ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้ว เสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหา กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับ กรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อน ครบวาระ	ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภา มหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	
ข้อ 14 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มี อำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับ นี้		ย้ายไปไว้ในข้อ ๕ แทน ตามหลักเขียนกฎหมาย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
	<u>หมวด ๔</u> <u>การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี</u> <u>ข้อ ๑๕</u> คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และ อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกันไม่ได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘ (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียง เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก	เพิ่มการกำหนดหลักการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีให้ ชัดเจน



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะเศรษฐศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ โทร. ๕๒๕๔

ที่ อว ๖๙.๗.๑.๑/ ๑๑๙

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.

เรียน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามหนังสือที่ อว ๖๙.๒.๑๖/ว๔๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ฝ่ายกฎหมาย สำนักงาน
มหาวิทยาลัย ขอให้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ให้สอดคล้องกับความเห็นในที่ประชุม และแจ้งผล
การพิจารณาให้ฝ่ายกฎหมายทราบภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.
ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าว

ว่าที่ร้อยตรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ กังวล)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (9) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (10) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย		
ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อน สิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการ พิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ (2) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็น กรรมการ (4) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่ง คน เป็นกรรมการ (5) ประธานสภานักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ (6) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง คณบดี หนึ่งคนเป็นกรรมการ	หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อน สิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น ประธานกรรมการ (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น กรรมการ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรง ตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ	ตัดกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) เดิม ออก เนื่องจาก มีการเพิ่มองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกมาแทนที่แล้ว (*ข้อดีของการเพิ่ม คือ มีความเป็น กลางมากยิ่งขึ้น ข้อเสีย เป็นการเพิ่มภาระด้านค่าใช้จ่ายที่มาก ขึ้น)

→ ผู้บริหาร มีใจเป็นต่อ...
→ ข้อวิจารณ์ว่า "คณบดี" มากเกินไป
จนแล้ว "ผู้ทรงคุณวุฒิ" ...

② တံတေးတစ်ပင်ရှိအခွံအသားများကို စာမေးပေး။
 တံတေး (6), (7) အခွံအသားများ ?
 မသိ အပိုင်းကို နှစ်လိုက်သော ?

16.3 $\frac{1}{2} \times 10^{-10} \text{ m}$ ବା 10^{-10} m ?

★ 10^{-10} m ବା 10^{-11} m $\left\{ \begin{array}{l} \text{ଅଣୁ} \\ \text{ଅଣୁ} \\ \text{ଅଣୁ} \end{array} \right.$

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
มหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป	<u>กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ใน</u> <u>การทำงานในตำแหน่งที่ดำรงอยู่นับไม่น้อยกว่าห้าปี ทั้งนี้</u> <u>กระบวนการได้มาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดย</u> <u>ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</u> ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วย เหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือ กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือ ไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน เพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับ กรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อน ครบวาระ	เพิ่มหลักการ กำหนดคุณสมบัติและกระบวนการได้มาของ กรรมการตาม (๖) และ (๗) <i>ถ้าเป็นคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย?</i>
ข้อ 10 วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (1) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม	ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม	

๙.10 - ๙๙.๑๐๖ ? ๑๐๖ ?
- ๙๙.๑๐๖ ๑๐๖ ๑๐๖ ๑๐๖ ๑๐๖
๑๐๖



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะเศรษฐศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ โทร. ๕๒๕๔

ที่ อว ๖๙.๗.๑.๑/ ๑๑๙

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.

เรียน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามหนังสือที่ อว ๖๙.๒.๑๖/ว๔๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ฝ่ายกฎหมาย สำนักงาน
มหาวิทยาลัย ขอให้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ให้สอดคล้องกับความเห็นในที่ประชุม และแจ้งผล
การพิจารณาให้ฝ่ายกฎหมายทราบภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.
ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าว

ว่าที่ร้อยตรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ กังวล)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับ ยกร่าง)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (9) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (10) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย		
ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อน สิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการ พิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ (2) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็น กรรมการ (4) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่ง คน เป็นกรรมการ (5) ประธานสภานักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ (6) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง คณบดี หนึ่งคนเป็นกรรมการ	หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อน สิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น ประธานกรรมการ (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น กรรมการ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรง ตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ	ตัดกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) เดิม ออก เนื่องจาก มีการเพิ่มองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกมาแทนที่แล้ว (*ข้อดีของการเพิ่ม คือ มีความเป็น กลางมากยิ่งขึ้น ข้อเสีย เป็นการเพิ่มภาระด้านค่าใช้จ่ายที่มาก ขึ้น)

↳ ข้อ ๑๐ ไม่จำเป็นต้องมีกรรมการสรรหา
 ↳ ข้อ ๑๐ ไม่ควรร่าง "คณบดี" หมายถึง
 คณบดี "สภามหาวิทยาลัย" "เป็นสภาที่ประกอบด้วยคณาจารย์และ
 ๑. นายคณบดี
 ๒. นายคณบดี
 ๓. นายคณบดี

② တံတိုင်းတစ်ခုပေါ်ရှိ အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စာမေးပွဲပေးပါ။
 (6), (7) အချက်များကို ပေးပါ။
 အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို ပေးပါ။

☆ $12 \times 10^5 = 1200000$

u. 10 - uel. gner 99 as?
- uel. o=gen of salsus^{two}



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานสภาพนักงาน โทร. ๓๐๒๐

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๓/๑๕๕

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาส่ง -ร่าง- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ....

เรียน ประธานคณะกรรมการ (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)

ตามบันทึก ที่ อว ๖๙.๒.๑/ว ๔๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งให้ คณะทำงานเพื่อพิจารณาศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.๒๕๖๐ พิจารณา -ร่าง- ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.... ให้สอดคล้องกับความเห็นตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ตามรายงาน ที่แนบมา นั้น

ในการนี้ สภาพนักงาน ได้จัดพิจารณาแล้วของแจ้งรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงานการประชุม ดังกล่าว ดังนี้

๑. หน้า ๓ ย่อหน้าที่ ๔ บรรทัดสุดท้ายเพิ่มเติม และไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๘ ข้อ ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว)

ประธานสภาพนักงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ กองบริหารงานฯ งานบริหารและธุรการ โทร. ๓๔๕๐

ที่ อว ๖๙.๒๐.๑.๑/๑๓๓

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

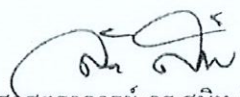
เรื่อง ขอส่งการพิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๑๖/ว ๔๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ คณะทำงานเพื่อ
ศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ
แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แจ้งมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องกับ
ความเห็นในที่ประชุม และให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการพิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ขอแจ้งผลการพิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของ
คณบดี พ.ศ..... ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการจะได้นำ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าว
เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธิ สิตธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

เอกสารแนบประกอบร่าง

1. ข้อบังคับกำหนดไว้ คณบดีบางท่านหมดวาระ สภามหาวิทยาลัยต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา อย่างน้อย 120 วัน คณะกรรมการสรรหาใช้เวลาดำเนินการไปแล้วเสร็จภายใน 90 วัน (หากไม่แล้วขอขยายที่สภามหาวิทยาลัยได้)

กรณี คณะกรรมการสรรหา กำลังดำเนินการอยู่ ข้อบังคับฉบับนี้ไปส่งยกเลิก ตามข้อ 3 ดังนั้น ควรมีบทเฉพาะกาล ให้ใช้ฉบับเก่าจนแต่งตั้งคณบดีท่านนั้นให้แล้วเสร็จ

2. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา

(1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธาน เนื่องจากไม่ระบุงการได้มา ทางปฏิบัติจะให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น

ขอขยายความให้ชัดเจน เคยดำรงตำแหน่ง หมายถึง เคยเป็นคณบดีมาก่อน หรือ คณบดีที่กำลังดำรงตำแหน่ง จะได้หรือไม่ ควรระบุงการได้ ใครหรือคณะกรรมการชุดไหนเป็นคนเสนอ แบบประวัติหรือไม่ ต้องหาบทามหรือหนังสือตอบรับหรือไม่ ต้องไม่เป็นผู้ลงสมัครเป็นคณบดี ด้วย หากจะให้ชัดเจนควรให้ออกเป็นประกาศ

ข้อ 12 ควรบอกให้มี แสดงวิสัยทัศน์และตอบคำถามด้วย นอกจากควรมีขั้นตอนเปิดให้มีการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการสรรหา เพื่อช่วยให้ได้พูดคุยหรือตอบคำถามเชิงลึก เช่นการเปลี่ยนแปลงองค์กรที่กระทบต่อบุคลากรของคณะ/วิทยาลัยนั้น

หมายเหตุ ตามรายงานการประชุม ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ไม่ได้เข้าประชุม แต่ส่งรองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ฝ่ายวิชาการ ประชุมแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๒๐๖

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)/รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ประธานสภาพนักงาน/ประธานคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี)/เลขาธิการคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะศิลปศาสตร์)/ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ผู้อำนวยการกองเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากสภาพนักงานได้สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้ฝ่ายกฎหมายนำผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาการปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ดังกล่าว และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามมติดังกล่าว และมีมติมอบให้ฝ่ายกฎหมาย ประสานหารือกับ กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ต่อมา ฝ่ายกฎหมาย ได้ดำเนินการยก “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. และขอความอนุเคราะห์จาก กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุง ข้อบังคับฯ ดังกล่าว และกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้นำ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าว เสนอรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) เพื่อพิจารณา โดยมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกฎหมายจัดทำ ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฉบับปัจจุบัน กับ “ร่าง” ข้อบังคับฯ (ฉบับปรับปรุง) และมีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังนี้

๑. หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๑ (๑๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอ แนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของ คณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการ สรรหาเพื่อพิจารณากำหนดคำถามด้วย

ข้อคิดเห็น

เนื่องจากการดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าว จะได้รายชื่อผู้สมัครและจะมีการประกาศรายชื่อ ให้ทราบทั่วกันแล้ว ดังนั้น การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดงความคิดเห็น ในขั้นตอนนี้อาจมีผลกับผู้สมัครได้ จึงมีความเห็นว่า ควรนำส่วนนี้ไปไว้ในข้อ ๑๑ (๒) จะเหมาะสมกว่า

๒. ควรพิจารณาอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ซึ่งในข้อบังคับมิได้กำหนดไว้

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทุกคณะ วิทยาลัย และเป็นเรื่องละเอียดอ่อนจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวโดยละเอียดรอบคอบ

๒. ข้อ ๑๐ เห็นควรปรับแก้ไข ดังนี้

- ข้อ ๑๐ (๕) ตัดคำว่า “คนหนึ่ง” ออก

- แก้ไขจาก “...และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้” เป็น “ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน”

๓. ตามข้อ ๑๑ (๓) ที่ระบุว่า “การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัครและการเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในคณะหรือวิทยาลัยที่จะมีการสรรหา” ควรกำหนดสัดส่วนที่เหมาะสมตามจำนวนบุคลากรของส่วนงานนั้น ๆ

๔. ควรพิจารณาถึงข้อดี ข้อเสีย ทั้งรูปแบบของการดำเนินการตามข้อบังคับฯ เดิม และแบบการเปิดโอกาสให้บุคลากรในส่วนงานมีส่วนร่วมในการสรรหา ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเปรียบเทียบ ทั้งนี้ หากให้มีผู้แทนส่วนงานเข้ามามีส่วนร่วม อาจต้องระมัดระวังเกี่ยวกับกระบวนการในการหาเสียง ต้องพิจารณาบทบาทส่วนนี้ให้ละเอียดถี่ถ้วน

๕. ในกรณีที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี และผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์หรือนโยบายที่เคยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ควรพิจารณาว่าจะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร และดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๔ ปี ได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษารายละเอียดเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ประธานสภาพนักงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้แทนจากคณะกรรมการ Dean Forum จำนวน ๓ คน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |

๘. หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

คณะทำงาน

และเลขานุการ

๙. นายอดิศร สุวรรณ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานชุดดังกล่าวหารือร่วมกัน และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ