



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๕๗

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้/
เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย/
เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น

ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ศึกษาแนวคิดความเป็นมา ตลอดจนหลักการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัย รวมถึงศึกษาเปรียบเทียบประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อประกอบการดำเนินการในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้แล้วพบว่า “ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้บัญญัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการวางแผนปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสภาสถาบันอุดมศึกษา สำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ประกอบกับตามความในข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสภาสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงข้อ ๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสภาสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสภาสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งออกตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการในลักษณะเดียวกัน อย่างไรก็ตามเนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีการใช้บังคับกฎหมายเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนแล้ว ได้แก่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ซ้ำซ้อนกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฝ่ายกฎหมายจึงได้ดำเนินการยก “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา เสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาตามลำดับดังนี้

๑. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒. คณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย
๓. คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
๔. สภามหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการวางแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา สำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงข้อ ๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งออกตามความในข้อ ๖ วรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่และมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ข้อประพฤติปฏิบัติ หรือประมวลความประพฤติที่นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยแม่โจ้และนักศึกษาพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ และรักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และพนักงานส่วนงาน ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ทุกระดับการศึกษา

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประกอบด้วยจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รวมถึงถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดทนอดกลั้น เสียสละ ทุณยคติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพต่อหลักความเสมอภาค และไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒
จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑
จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

- ข้อ ๗ จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้
- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๓) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่ง
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
 - (๔) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
 - (๕) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
 - (๖) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติที่ประชุม โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒
จริยธรรมของผู้บริหาร

- ข้อ ๘ จริยธรรมของผู้บริหารมีดังต่อไปนี้
- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๓) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
 - (๔) รักษาและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของ
มหาวิทยาลัยและส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน
รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด
 - (๕) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา
 - (๗) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่ง
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
 - (๘) บริหารบุคคลในองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๙) กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมข้อบังคับนี้

(๑๐) ปฏิบัติและส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามนโยบายหรือแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ประเทศ

นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามส่วนที่ ๓ แห่งข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และมีมติสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทใดไว้เป็นการเฉพาะ หรือวิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณนั้นด้วย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี

(๖) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๗) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๘) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

(๙) ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัยดี ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ

(๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๑๑) ต้องมีความระมัดระวัง และคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหารซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

(๑๒) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงานรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระมัดระวัง มิให้เอกสาร หรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๑๐ จริยธรรมของนักศึกษามีดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเองและต่อมหาวิทยาลัย ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธานและปรัชญาของมหาวิทยาลัย
- (๒) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) เคารพและไม่ละเมิดต่อสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้อื่น
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และเสรีภาพทางวิชาการของผู้อื่น

หมวด ๓

การส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ส่วนที่ ๑

การส่งเสริมจริยธรรม

ข้อ ๑๑ การส่งเสริมจริยธรรมให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๒

การตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๒ กรณีการกระทำผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาและดำเนินการตามสมควร

ในกรณีที่ปรากฏพยานหลักฐานชัดเจนว่า นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีกระทำความผิดจริยธรรม ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ ในกรณีพบการละเมิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ ที่เข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณกำหนด

ตารางแสดงคำอธิบายแนวคิด
และแหล่งข้อมูลอ้างอิงที่ใช้ประกอบการร่างกฎหมาย
เรื่อง
“(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.”

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ หมายเหตุเทียบเคียง
บทนำ	โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการวางแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา สำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงข้อ ๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งออกตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ที่มาของการร่างกฎหมาย
อำนาจ	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่และมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้	อำนาจตามพรบ.แม่โจ้ ๒๕๖๐
ข้อ ๑	ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.”	
ข้อ ๒	ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ กฎหมายเทียบเคียง
ข้อ ๓	“จริยธรรม” หมายความว่า ข้อประพฤติปฏิบัติ หรือประมวลความประพฤติที่นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยแม่โจ้และนักศึกษาพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ และรักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และพนักงานส่วนงาน ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ทุกระดับการศึกษา	ประมวลจริยธรรม ม.เกษตร ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ม.บูรพา ๒๕๖๖ ข้อบังคับฯ การบริหารงานบุคคล (มจ.) ๒๕๖๖
ข้อ ๔	ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด	เนื่องจากเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับกับนายกและกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วย กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติจึงต้องให้องค์กัระดับสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัย ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ เนื่องจากคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีอำนาจและหน้าที่ในการปรับปรุงนโยบาย

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ กฎหมายเทียบเคียง
		และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย (ตามระเบียบฯ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ๒๕๖๔ (ข้อ ๙(๕))
	หมวด ๑ บททั่วไป	
ข้อ ๕	นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้	
ข้อ ๖	จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประกอบด้วยจริยธรรมดังต่อไปนี้ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รวมถึงถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๖๕ (ข้อ ๓)

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ กฎหมายเทียบเคียง
	(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพต่อหลักความเสมอภาค และไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยจรัสไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	
	หมวด ๒ จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง	
	ส่วนที่ ๑ จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย	
ข้อ ๗	จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้ (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๓) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (๔) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต (๕) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย (๖) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติที่ประชุม โดยเคร่งครัด	ประมวลจริยธรรม ม.ธรรมศาสตร์ ๒๕๖๓ ประมวลจริยธรรม ม.มหิดล ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรม มศว. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ม.บูรพา ๒๕๖๖

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ กฎหมายเทียบเคียง
	ส่วนที่ ๒ จริยธรรมของผู้บริหาร	
ข้อ ๘	จริยธรรมของผู้บริหารมีดังต่อไปนี้ (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๓) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ (๔) รักษาและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด (๕) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา (๗) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (๘) บริหารบุคคลในองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล (๙) กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมข้อบังคับนี้ (๑๐) ปฏิบัติและส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามนโยบายหรือแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ประเทศ	ประมวลจริยธรรม ม.ธรรมศาสตร์ ๒๕๖๓ ประมวลจริยธรรม ม.มหิดล ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรม มศว. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ม.บูรพา ๒๕๖๖ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๒๕๖๔ (ข้อ ๒๑ และ ๒๒)

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ กฎหมายเทียบเคียง
	นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามส่วนที่ ๓ แห่งข้อบังคับนี้ด้วย	
	ส่วนที่ ๓ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	
ข้อ ๙	จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และมติสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด (๓) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทใดไว้เป็นการเฉพาะ หรือวิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณนั้นด้วย (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ (๕) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี (๖) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (๗) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น (๘) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น (๙) ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัยดี ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ	ประมวลจริยธรรม ม.ธรรมศาสตร์ ๒๕๖๓ ประมวลจริยธรรม มศว. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ม.บูรพา ๒๕๖๖ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๒๕๖๔ (ข้อ ๒๖, ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓)

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ กฎหมายเทียบเคียง
	(๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (๑๑) ต้องมีความระมัดระวัง และคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหารซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม (๑๒) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงานรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระมัดระวัง มิให้เอกสาร หรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย	
	ส่วนที่ ๔ จริยธรรมของนักศึกษา	
ข้อ ๑๐	จริยธรรมของนักศึกษามีดังต่อไปนี้ (๑) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเองและต่อมหาวิทยาลัย ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธานและปรัชญาของมหาวิทยาลัย (๒) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (๔) เคารพและไม่ละเมิดต่อสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้อื่น (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และเสรีภาพทางวิชาการของผู้อื่น	ประมวลจริยธรรม ม.ธรรมศาสตร์ ๒๕๖๓ ประมวลจริยธรรม มศว. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ม.บูรพา ๒๕๖๖ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๒๕๖๔ (ข้อ ๓๔, ๓๕ และ ๓๖)

ข้อที่	เนื้อความ	คำอธิบาย/ กฎหมายเทียบเคียง
	หมวด ๓ การส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม	
	ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมจริยธรรม	
ข้อ ๑๑	การส่งเสริมจริยธรรมให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล	ระเบียบฯ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ๒๕๖๔ (ข้อ ๙)
	ส่วนที่ ๒ การตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม	
ข้อ ๑๒	กรณีการกระทำผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาและดำเนินการตามสมควร ในกรณีที่ปรากฏพยานหลักฐานชัดเจนว่า นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีกระทำความผิดจริยธรรม ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	ประมวลจริยธรรม มศว. ๒๕๖๕ (ข้อ ๒๙) ประมวลจริยธรรมม.บูรพา ๒๕๖๖ (ข้อ ๑๒ วรรคสอง)
ข้อ ๑๓	ในกรณีพบการละเมิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ ที่เข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณกำหนด	ข้อบังคับฯ จรรยาบรรณ ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๙๖
วันที่ 2.1 กค. 2566
เวลา 15.00น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๒๓๐๕

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๕๔๔

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ศึกษาแนวคิดความเป็นมา ตลอดจนหลักการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย รวมถึงศึกษาเปรียบเทียบประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อประกอบการดำเนินการในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้แล้วพบว่า ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้บัญญัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการวางแผนปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสภาสถาบันอุดมศึกษา สำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ประกอบกับตามความในข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสภาสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงข้อ ๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสภาสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสภาสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งออกตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการในลักษณะเดียวกัน อย่างไรก็ตามเนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีการใช้บังคับกฎหมายเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนแล้ว ได้แก่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ซ้ำซ้อนกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฝ่ายกฎหมายจึงดำเนินการยก “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตาม “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยประมวล
จริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. และเอกสารประกอบการพิจารณาที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้การ
ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเสนอบรรจุวาระการประชุมของคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ก่อนเสนอไปยังคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย คณะกรรมการพิจารณา
ด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบ
ตามลำดับ ก่อนประกาศใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ.....

ในทว

๒๑ ก.ค. ๖๖



(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)

หัวหน้างานประชุม

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖

ดำเนินการดังเสนอ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

๒๔ ก.ค. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาการอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ้มเทสสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าคุณได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธาน ก.พ.อ.

แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างพื้นฐานของการพัฒนากำลังคนของประเทศและการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า การจัดการอุดมศึกษาจึงต้องมุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชาการ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันจนเป็นที่ยอมรับในระดับโลกได้ ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคคลให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และทักษะที่จำเป็นเป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ ตระหนักถึงความหลากหลายของวัฒนธรรมและสังคมในการดำเนินชีวิต สามารถปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อรองรับสังคมโลกที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นเลิศทั้งในด้านวิชาการ ทรัพยากรบุคคลและสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและแผนด้านการอุดมศึกษาได้อย่างแท้จริง ประกอบกับความในมาตรา ๙ (๕) และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้การจัดการอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วยหลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ สามารถตรวจสอบได้ หลักโปร่งใสเปิดเผย หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหลักเรื่องธรรมาภิบาลดังกล่าวข้างต้น เป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับเป็นสากลว่าสามารถทำให้องค์กร หรือสถาบันต่าง ๆ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปอย่างโปร่งใส ได้รับการยอมรับเชื่อถือ รวมถึงสามารถให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้นำแนวคิดดังกล่าวมาใช้ในการวางแผนปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ อาจมีการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในอนาคต เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืนในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๙ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกแนวปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในแนวปฏิบัตินี้

“การอุดมศึกษา” หมายความว่า การศึกษาในระดับที่สูงกว่าการศึกษาขั้นพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมผลิตและพัฒนากำลังคนในด้านวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

“การตรวจสอบ” หมายความว่า การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีอิสระ โปร่งใส และตรวจสอบได้

“ความเสี่ยง” หมายความว่า โอกาสหรือเหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน หรือสิ่งที่ทำให้แผนงานหรือการดำเนินการอยู่ในปัจจุบันไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลกระทบหรือความเสียหายต่อสถาบันอุดมศึกษาในที่สุด

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันที่จัดการอุดมศึกษาระดับปริญญาและต่ำกว่าปริญญา ทั้งที่เป็นของรัฐและของเอกชน

“สภาสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการการอุดมศึกษา” หมายความว่า คณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“สำนักงานปลัดกระทรวง” หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“กระทรวง” หมายความว่า กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

ข้อ ๓ แนวปฏิบัติฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันอุดมศึกษาและยกระดับสถาบันอุดมศึกษาให้สถาบันอุดมศึกษาเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ อีกทั้ง มีวัตถุประสงค์เพื่อควมมีธรรมาภิบาลที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาและเป็นแนวทางสำหรับกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร ตลอดจนนิสิต นักศึกษา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือให้กับสถาบันอุดมศึกษาในการบริหารจัดการ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการเป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งเพื่อเป็นแบบอย่างยอมรับและสร้างบรรทัดฐานที่ดีให้กับสังคมส่วนรวม ตลอดจนเป็นการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาไทยให้เทียบเท่าสากล

หมวดที่ ๑

โครงสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

ส่วนที่ ๑

โครงสร้างสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ โครงสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย สภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และนิสิต นักศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) สภาสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยตำแหน่ง กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้บริหาร กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทสายสนับสนุนวิชาการ และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) บุคลากร รวมถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ที่ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๔) นิสิต นักศึกษา คือ ผู้ที่เข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

ส่วนที่ ๒

หลักการบริหารจัดการภายในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรควรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติฉบับนี้

ข้อ ๖ สถาบันอุดมศึกษาควรเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทาง การเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาควรจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๘ สถาบันอุดมศึกษาควรกำหนดพันธกิจที่มีต่อนิสิต นักศึกษา บุคลากร สังคมและประเทศโดยรวมอย่างเป็นรูปธรรม และประกาศต่อสาธารณะเพื่อให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๙ สถาบันอุดมศึกษาควรจัดทำฐานข้อมูลของกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา และอธิการบดีรายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวงเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลกลาง

ฐานข้อมูลตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วย ชื่อ นามสกุล วันเดือนปีเกิด ตำแหน่งทางวิชาการ สถานะความเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ถ้ามี) วาระการดำรงตำแหน่ง ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ผลงานที่สำคัญ และความเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ในการขอข้อมูล การขอความยินยอม การแจ้งสิทธิ การจัดเก็บข้อมูล และการดำเนินการใด ๆ ของสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย

หมวดที่ ๒

ธรรมาภิบาลในระดับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ส่วนที่ ๑

องค์ประกอบและโครงสร้างสภาสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง สภาสถาบันอุดมศึกษาควรحددสัดส่วนจำนวนกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยให้มีบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด

ข้อ ๑๑ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการสรรหานายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของสภาสถาบันอุดมศึกษา เป็นจำนวนมากวกว่ากึ่งหนึ่ง โดยอาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาควรเป็นบุคคลภายนอก สำหรับบุคลากรภายในสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะมาเป็นคณะกรรมการสรรหาควรผ่านการคัดเลือกจากบุคลากรภายในสภาสถาบันอุดมศึกษา และไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

อนึ่ง มิให้นำความในข้อนี้ไปใช้บังคับกับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

ข้อ ๑๓ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาไม่ควรจำกัดเกณฑ์อายุของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ผู้ดำรงตำแหน่งควรผ่านการฝึกอบรมเสริมทักษะและเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญในการบริหารงานในสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ควรจัดการฝึกอบรมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมด้วย

ข้อ ๑๔ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิควรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสี่ปี และไม่ควรดำรงตำแหน่งรวมกันแล้วเกินกว่าแปดปี

ข้อ ๑๕ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ควรแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่งไม่ได้

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันนั้นได้อีก

ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในสภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐตามวรรคหนึ่ง ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากในฐานะนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจากสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น เว้นแต่เป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ

ส่วนที่ ๒

นโยบายของสภาสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๖ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากบุคคลซึ่งเป็นกลาง ที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องกำหนดนโยบาย วางแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศตามศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ และบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อนำพา สถาบันอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและการบริหารจัดการที่ดี นอกจากนี้ เพื่อให้ การปฏิบัติหน้าที่กำกับและดูแลกิจการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา อันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความ สมานฉันท์ โปร่งดอง รวมถึงการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานใน สถาบันอุดมศึกษา โดยให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

สภาสถาบันอุดมศึกษาควรมีคณะทำงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ และเสนอความคิดเห็นก่อนที่จะนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของสภาสถาบันอุดมศึกษา

ส่วนที่ ๓

การปฏิบัติงานของกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๗ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการออกข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้อง กับหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ นายกสภา สถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร บุคลากร นิสิต นักศึกษา ต้องยึดถือ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมถึงเป็นการแสดงให้เห็นเจตนารมณ์ที่จะแสดงความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่

นายกสภาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้มีคณะกรรมการประเมินซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ ร่วมด้วย ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ผลการประเมินที่ สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับจะต้องนำมาใช้ในการพัฒนาและยกระดับสถาบันอุดมศึกษา

ในกรณีที่เกิดความขัดแย้งระหว่างสภาสถาบันอุดมศึกษากับอธิการบดีจนทำให้เกิดความเสียหาย แก่สถาบันอุดมศึกษาอย่างร้ายแรง หากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรืออธิการบดีแจ้งสำนักงาน ปลัดกระทรวงทราบ หรือในกรณีสำนักงานปลัดกระทรวงพบว่ามีความขัดแย้งเกิดขึ้น ให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีต่อไป

หมวดที่ ๓

ธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

ส่วนที่ ๑

โครงสร้างของผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๘ การสรรหา การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการกำหนดค่าตอบแทน ของผู้บริหาร ควร

(๑) มีกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งที่ชัดเจนและโปร่งใส

(๒) กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม ชัดเจนและโปร่งใส โดยระดับของค่าตอบแทน ควรมีความเหมาะสมและจูงใจให้สามารถรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพ

ข้อ ๑๙ ในการสรรหาอธิการบดี ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเงื่อนไขการได้มา ซึ่งอธิการบดี โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และควรมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา เป็นสำคัญ

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) บุคคลภายนอกไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการ สภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด

(๒) บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด โดยได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

อธิการบดีควรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสี่ปี และไม่ควรรดำรงตำแหน่งรวมกัน เกินกว่าแปดปี

เมื่อการสรรหาตามวรรคหนึ่งเสร็จสิ้นแล้ว ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาให้ได้ข้อยุติว่า ผู้ใดสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการพิจารณาต้องโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม ก่อนเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงเพื่อดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่ไม่สามารถหาข้อยุติได้อย่างแน่แท้ หรือมีข้อขัดแย้งอย่างร้ายแรงเกิดขึ้นในการลงมติตามวรรคสี่ หากสภามหาวิทยาลัยแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวง หรือสำนักงานปลัดกระทรวงพบว่า มีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๒๐ ให้กำหนดระยะเวลาการพิจารณาอธิการบดีได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และสามารถขยายได้หนึ่งครั้งไม่เกินเก้าสิบวัน

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังไม่สามารถสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่ได้ ให้เสนอเรื่องต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณากำหนดผู้รักษาการคนใหม่ หรือคนเดิมได้อีกไม่เกินระยะเวลาที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดตามเหตุผลและความจำเป็น

ทั้งนี้ หากการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว ควรให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี และจะต้องเป็นการรักษาการในตำแหน่งเพื่อรอการโปรดเกล้าฯ เท่านั้น ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการสรรหา ควรพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนที่ยื่นเข้ามาก่อนที่การสรรหาจะเสร็จสิ้น

ส่วนที่ ๒

การปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนา และยกระดับสถาบันอุดมศึกษา ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตอบโจทย์ประเทศ

ข้อ ๒๒ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารต้องดำเนินการภายใต้อำนาจกฎหมายที่มีบัญญัติรองรับอย่างชัดเจนและเคร่งครัด

ส่วนที่ ๓

การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

ข้อ ๒๓ สถาบันอุดมศึกษาควรกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่เป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต รวมทั้งเป็นไปตามกรอบนโยบายด้านธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๔

การรายงานและเปิดเผยข้อมูล

ข้อ ๒๔ สถาบันอุดมศึกษาควรจัดทำและเปิดเผยข้อมูล สารสนเทศ รายงานทางการเงิน ระเบียบกฎเกณฑ์ที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว ดังนี้

(๑) ควรจัดทำข้อมูล สารสนเทศ และระเบียบกฎเกณฑ์อันมีสาระสำคัญอย่างครบถ้วน และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการดำเนินการด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และการประชาสัมพันธ์ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษามีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการดำเนินการ ระเบียบกฎเกณฑ์ที่กระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

(๒) ควรจัดทำรายงานประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานเสนอต่อ สภาสถาบันอุดมศึกษาและคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับจากวันสิ้นปีบัญชี

ทั้งนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษาเปิดเผย และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในลักษณะที่ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ในกรณีที่มิเหตุอันสมควรหรือจำเป็น หากการเปิดเผยข้อมูลกระทบต่อสิทธิของผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการรักษาความลับของข้อมูลที่ไม่พึงเปิดเผย สภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการการอุดมศึกษาอาจมีดุลยพินิจไม่เปิดเผยข้อมูลได้

(๓) ควรจัดทำรายงานทางการเงินให้ครอบคลุมถึงแหล่งที่มาของรายได้ ค่าใช้จ่าย และการใช้ เงินทุนและทรัพยากรของสถาบันอุดมศึกษา โดยต้องมีการตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง จากผู้ตรวจสอบภายนอกตามมาตรฐานการตรวจสอบและเปิดเผยต่อสาธารณะในรายงานประจำปี

(๔) ควรเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาและผู้บริหาร สภาสถาบันอุดมศึกษา โดยมีการเปิดเผยรายชื่อ ประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ วาระ การดำรงตำแหน่ง วิธีการประเมินผล ค่าตอบแทน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาใหม่หรือผู้บริหารใหม่

(๕) ควรเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมาภิบาลในรายงานประจำปี

ส่วนที่ ๕

การกำหนดและการประกาศพันธกิจ

ข้อ ๒๕ ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาควรกำหนดและประกาศพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งต่อนิสิต นักศึกษา บุคลากร สังคม และประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม ต่อสาธารณะ

ส่วนที่ ๖

การจัดการข้อร้องเรียนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากร

ข้อ ๒๖ สภาสถาบันอุดมศึกษาควรจัดให้มีคณะทำงานที่ดูแลระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และบุคลากร โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรืออำนวยความสะดวกให้ผู้รู้เหตุอันควรสงสัยหรือมีหลักฐานว่ากรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร บุคลากร ซึ่งกระทำการในนามสภาสถาบันอุดมศึกษาได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ สามารถให้ข้อมูลได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งมีการปกป้องดูแลผู้ที่ให้ข้อมูลด้วยเจตนาสุจริตมิให้ได้รับผลกระทบใด ๆ จากการให้ข้อมูลด้วย นอกจากนี้ ควรกำหนดให้คณะทำงานได้พิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเรื่องร้องเรียน และสรุปผลที่ได้รับจากการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

หมวดที่ ๔

ธรรมาภิบาลในระดับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

ส่วนที่ ๑

ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษานั้น ต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำหน้าที่ของตน โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานและมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมของสถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานของตนเอง อีกทั้งสถาบันอุดมศึกษาควรตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนที่ ๒

การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความระมัดระวัง

ข้อ ๒๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้องมีความระมัดระวัง และคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหาร ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการร้องเรียนและการฟ้องร้องผู้บริหารภายในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องมีกลไกหรือระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาความผิดพลาดดังกล่าวข้างต้น

ส่วนที่ ๓

การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

ข้อ ๒๙ บุคลากรต้องปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต้องปลอดจากการทุจริต โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔

การปฏิบัติต่อข้อมูลลับ

ข้อ ๓๐ บุคลากรต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงานรักษาความลับของสถาบันอุดมศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระวังรักษา มิให้เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่สถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งระมัดระวังไม่ให้เอกสารหรือข้อมูลของสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่พึงเปิดเผยออกไปสู่บุคคลภายนอก

ส่วนที่ ๕

การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๓๑ สถาบันอุดมศึกษาต้องมีกลไกหรือระบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ส่วนที่ ๖

การต่อต้านการทุจริต

ข้อ ๓๒ บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในสถาบันอุดมศึกษาและนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๗

การมีทรัพยากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๓๓ สถาบันอุดมศึกษาต้องมีทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

หมวดที่ ๕
ธรรมาภิบาลในระดับนิสิตนักศึกษา

ส่วนที่ ๑

การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของนิสิต นักศึกษา

ข้อ ๓๔ นิสิต นักศึกษา ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของนิสิต นักศึกษาที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด

ส่วนที่ ๒

การปฏิบัติตนเพื่อให้ความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอในการประกอบอาชีพ

ข้อ ๓๕ นิสิต นักศึกษา ต้องยึดมั่นในความดี มีระเบียบวินัย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ใฝ่รู้ใฝ่เรียน หมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้และความสามารถอยู่เสมอ เพื่อความรู้ความสามารถที่เพียงพอในการประกอบอาชีพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสามารถประยุกต์ใช้วิชาชีพของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ส่วนที่ ๓

ความรับผิดชอบต่อสังคมและความผูกพันต่อสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓๖ นิสิต นักศึกษา ต้องเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม รวมถึงเคารพสิทธิของผู้อื่น โดยใช้สิทธิเสรีภาพควบคู่กับการทำหน้าที่ของตนเอง เคารพกติกา มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในระดับต่าง ๆ ในสังคม จากการเริ่มต้นที่ตนเอง และการมีส่วนร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาในกระบวนการต่าง ๆ รวมถึงมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ส่งเสริมให้นิสิต นักศึกษา มีความผูกพันต่อสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งเปิดโอกาสให้นิสิต นักศึกษา ได้มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างถูกต้องและเหมาะสม

หมวดที่ ๖

การกำกับดูแลธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓๗ กรณีสถาบันอุดมศึกษาใดไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามแนวปฏิบัตินี้ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงพบเองหรือมีผู้ร้องเรียนก็ตาม ให้สำนักงานปลัดกระทรวงดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว

การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามวรรคหนึ่ง ปลัดกระทรวงอาจพิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่หรือแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเป็นผู้ดำเนินการก็ได้ หากได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วไม่มีกรณีไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลให้พิจารณายุติเรื่อง หรือมีกรณีไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลเพียงเล็กน้อยให้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

กรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามวรรคสองแล้ว พบว่ามีกรณีไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างร้ายแรงให้ปลัดกระทรวงเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาให้ข้อเสนอแนะรัฐมนตรีโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาดัชนีการอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



ฝ่ายกฎหมาย
รับที่ ๐๖๙.๑
วันที่ 26 มี.ค. 2566
เวลา 16.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานจัดการประชุม โทร ๓๐๔๓

ที่ อว ๖๙.๑.๒/ ๖๐๑๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย/ประธานสภาพนักงาน

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๙ (๔) ที่กำหนดให้คณะกรรมการฯ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกครั้งหลังมีการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม นั้น ในการนี้ คณะกรรมการฯ จึงได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ต่อสภามหาวิทยาลัย พอสรุปได้ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. เสนอสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒. แก้ไขคำผิด ในระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘ หน้า ๓ ย่อหน้าที่ ๑ และ ๒ จากคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ แก้ไขเป็น คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๓ เห็นควรเพิ่มคำนิยาม คำว่า “ผู้บริหาร” ในรายละเอียดหรือตีความกว้าง ๆ ไว้ก่อน
๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ในหมวด ๒ หน้า ๕ ข้อ ๙ เห็นควรแก้ไขหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ตรงกับราชกิจจานุเบกษา แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หน้า ๒๓ เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดตามหนังสือที่ อว ๖๙.๑.๒.๓/๒๕๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ รับทราบ และมอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

แบบฟอร์มนำเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รับที่.....906..... เวลา.....
วันที่.....27 ธ.ค. 2565.....

๑. หน่วยงานที่นำเสนอ งานสภาพนักงาน กองกลาง หมายเลขโทรศัพท์ ๓๐๒๐

๒. ชื่อวาระ เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓. หลักการ/ความเป็นมาของเรื่อง โดยสรุป

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๑๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๙ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น โดยเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้พิจารณาการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อ ๙ (๔) ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัย ทุกครั้งหลังมีการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๔. ประเด็นที่เสนอสภามหาวิทยาลัย กรุณาระบุให้ชัดเจน หากมีหลายประเด็นให้แยกเป็นข้อ ๆ

รับทราบ รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕. ประเด็นที่เสนอเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยเสนอให้มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เสนอสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒. แก้ไขคำผิด ในระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ หน้า ๓ ย่อหน้าที่ ๑ และ ๒ แก้ไข จากคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบมาเป็น คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ และระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๓ เห็นควรเพิ่มคำนิยาม คำว่า “ผู้บริหาร” ในรายละเอียดหรือตีความกว้างๆ ไว้ก่อน

และตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ในหมวด ๒ หน้า ๕ ข้อ ๙ เห็นควรแก้ไข หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ตรงกับราชกิจจานุเบกษา แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา หน้า ที่ ๒๓ เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๖. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๗. เอกสารข้อมูลประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๗.๑ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ที่ ๑๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓

๗.๓ ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔

๗.๔ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ในราชกิจจานุเบกษา หน้า ๒๓ เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

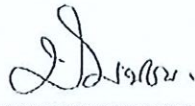
๗. การนำเสนอข้อมูล PowerPoint

☐ มี (ให้จัดส่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัย)

ผู้นำเสนอข้อมูล

☒ ไม่มี

หมายเหตุ : ๑. เรื่องที่จะนำเข้าสู่ประชุมสภามหาวิทยาลัย จะต้องผ่านการพิจารณาตามข้อ ๖ เรียบร้อยแล้ว
๒. กรณำเสนอเรื่องล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๔ วัน ก่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ลงชื่อ 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว)
ประธานสภานักงาน
เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



กองเลขาการสภามหาวิทยาลัย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รับที่ ๙๗๐ เวลา.....
วันที่ 21 ธ.ค. 2565

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานสภาพนักงาน โทร. ๓๐๒๐

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๓/๒๕๖

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมคณะกรรมการได้รับทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัยและหารือในประเด็นการพิจารณาแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และศึกษาหน้าที่และอำนาจ ในข้อ ๙ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมคณะกรรมการได้ศึกษาถึงบทบาทหน้าที่และอำนาจในการดำเนินงานของคณะกรรมการร่วมกัน โดยมีการศึกษาจากเอกสารประกอบด้วย

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ที่ ๑๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔

๔. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ในราชกิจจานุเบกษา หน้า ๒๓ เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีข้อสรุปความคิดเห็นและข้อเสนอต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. เสนอสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒. แก้ไขคำผิด ในระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ หน้า ๓ ย่อหน้าที่ ๑ และ ๒ แก้ไข จากคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบมาเป็น คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ และระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๓ เห็นควรเพิ่มคำนิยาม คำว่า "ผู้บริหาร" ในรายละเอียดหรือตีความกว้างๆ ไว้ก่อน

และตามข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ในหมวด ๒ หน้า ๕ ข้อ ๙ เห็นควรแก้ไข หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ตรงกับราชกิจจานุเบกษา แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หน้า ๒๓ เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ทศพร ๒๕๖๕
๒๕/๑๒/๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว)

ประธานสภาพนักงาน

เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ๒๕/๑๒/๖๕

ทราบ/ดำเนินการดังเสนอ

รองอธิการบดี

๒๕/๑๒/๖๕



รายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยแม่โจ้
วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพวงแสด ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย

รายชื่อผู้มาประชุม (ในห้องประชุม)

๑. นายวิวุฒิ หล่อตระกูล	ตำแหน่ง
๒. ศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ ณ นคร	ประธานกรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.โยธิน แสงวงศ์	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว	กรรมการ
๕. นางสาวสุนัดดา สัตตวัตรกุล	เลขานุการ
	ผู้ช่วยเลขานุการ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

๑. นายวรภาส ประณะพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒. นายศุภชัย ชัยอุดมวิทย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการครบองค์ประชุม ประธานได้กล่าวแนะนำตัวกับคณะกรรมการ และเปิดประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ แจ้งรับทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ที่๑๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๑ คณะกรรมการ ข้อ ๕ โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับตามบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ (๒) มีวาระในการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้มีอำนาจและหน้าที่ ในข้อ ๗ ตามข้อบังคับฯ และตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ (๕) องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบ
ธรรมาภิบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้แต่งตั้งคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายวิวุฒิ หล่อตระกูล | เป็นประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ ณ นคร | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.โยธิน แสงดี | เป็นกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาพนักงาน | เป็นเลขานุการ |
| ๕. หัวหน้างานสภาพนักงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๙ ตาม
ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖
มกราคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒.๒ รับทราบข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ข้อบังคับฉบับนี้ ออกตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๖๒ ในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๒๒ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ได้ออกข้อบังคับไว้

ในข้อ ๓ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดคำนิยาม ความหมาย
ของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย และธรรมาภิบาล ซึ่งหมายถึงการบริหารจัดการที่ยึดหลักประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ การตอบสนอง
หลักการรับผิดชอบต่อ ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม กระจายอำนาจ นิธิธรรม ความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นสมาน
ฉันท์สามัคคี โดยในข้อ ๕ ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าวนี้อ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจากบุคคลที่เป็นกลาง
เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ไว้ ๓ คณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการตรวจสอบ
๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ
๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยคณะกรรมการแต่ละชุดอาจมีผู้ช่วยเลขานุการตามคณะกรรมการ ตามข้อ (๑) (๒)
และ (๓) ได้ตามความจำเป็น และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้ โดย
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ เป็นชุดที่ (๒) มีอำนาจและหน้าที่ ในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับนี้ ให้เป็นไป
ตามหมวด ๒ หลักธรรมาภิบาล ๙ ข้อ และ ข้อ ๑๐ และ ๑๑ เป็นผู้ยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ
หน้าที่

ที่ประชุมรับทราบ โดยกรรมการที่ประชุมเสนอข้อคิดเห็นว่าการดำเนินงานตามข้อบังคับฯ นี้ เป็นเรื่องใหม่ที่มีมหาวิทยาลัยต้องเริ่มดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ควรมีการปรับร่างข้อบังคับใหม่ให้สอดคล้องกับข้อกฎหมาย และเสนอให้มหาวิทยาลัยเห็นควรปรับแก้ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ให้ตรงกับราชกิจจานุเบกษา แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หน้าที่ ๒๓ เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๒.๓ รับทราบระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ และได้ออกประกาศระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในข้อ ๕ โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามองค์ประกอบซึ่งเป็นคณะกรรมการชุดนี้ ดำเนินงานตามระเบียบฯ ข้อ ๔ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และแผนงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๓) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๔) ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกครั้งหลังมีการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๕) ทบทวนและเสนอปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเป็นประจำตามความเหมาะสม และพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย หรือตามที่อธิการบดีขอคำปรึกษา

ที่ประชุมรับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในข้อบังคับฯ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบฯ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๓ คำนิยามเห็นควรเพิ่มคำว่า “ผู้บริหาร” ไว้ในนิยามด้วยอยากให้ไปศึกษาเพิ่มในรายละเอียดหรือให้ตีความกว้างๆ ไว้

๒. แก้ไขระเบียบฯ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ หน้า ๓ ย่อหน้าที่ ๑ และย่อหน้าที่ ๒ แก้ไขจาก คณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ มาเป็น คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับทราบรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

ตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่องแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมหลักเสรีภาพวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค ตามประกาศฯ หน้าที่ ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวางในประเด็น ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ประกาศออกมา มุ่งเน้นฉันทามติสามารถตรวจสอบได้ตามหลักคุณจริยธรรมและคุณธรรมมีอยู่แล้ว

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ออกมาก่อนประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จึงเห็นควรปรับแนวทางให้สอดคล้องกัน

๓. ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๑๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัย ต้องจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร และบุคลากรในมหาวิทยาลัย รวมทั้งออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และออกแนวทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

* ๔. ให้ศึกษาประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอื่น

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยของแม่โจ้

๓.๒ พิจารณาการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๔ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการได้พิจารณาอำนาจและหน้าที่ เห็นว่าตามระเบียบฯ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ บทบาทหน้าที่และอำนาจ ข้อ (๑) - (๖) ของคณะกรรมการควรมีการปรับให้สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมวลจริยธรรม และเห็นควรแก้ไขระเบียบฯ ในข้อ ๔ โดยคณะกรรมการจะไปศึกษาบทบาทอำนาจหน้าที่ ในข้อบังคับและการดำเนินงานด้านประมวลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอื่น เพื่อให้การดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน โดยคณะกรรมการได้แนะนำแผนการดำเนินงานไว้ดังนี้

30/6/66

พรทิวา น. น.พ.เล็ง เลิศมิ่ง ขงม. สาทรคงจิต "ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัย

พล.เรือนในสภามหาวิทยาลัย ๒๕ ได้โดย พรทิวา ๖ ขอนให้ฝ่าย

ข้อ ๔ ขอนให้ฝ่ายเป็นแนวทำของทำเอง

๑. คนงานไม่เป็น ตระหนักทำหนด.

๑. มหาวิทยาลัยจัดทำประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 ๒. แนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม
 ๓. ควรไปศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายพัฒนากิจการมนุษยสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย
 ๔. มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนด้านงบประมาณ
 ๕. สามารถจัดทำโครงการ กิจกรรมส่งเสริมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้
 ๖. มีอบรมให้ความรู้ นำไปปฏิบัติได้
- โดยทั้งนี้การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องรอความชัดเจนของประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ก่อน

๓.๓ พิจารณาขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมและติดตามผลการดำเนินงานจัดทำประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นการวางแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และติดตามการดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานจัดทำประมวลจริยธรรม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นควรแก้ไขปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๓ และครั้งที่ ๔ ดังนี้ หรือคณะกรรมการจะปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม ไว้ดังนี้

ลำดับ	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี
๑	สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๒	ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ ดังนี้ ๑. รับทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. รับทราบข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๓. รับทราบระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่องพิจารณา ดังนี้ ๑. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ๒. การดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และอำนาจ ในข้อ ๔ ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และติดตามผลการดำเนินงานจัดทำประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๔. เสนอข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย	๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
๓	ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินงาน ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	มิ.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ลำดับ	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี
๔	ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และแผนงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	ส.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
๕	ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ งานในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม	ท.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
๖	ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัย	ธ.ค. ๒๕๖๖

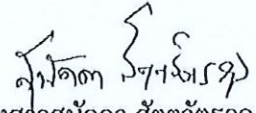
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นควรแก้ไขปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการประชุม
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๓ และครั้งที่ ๔ หรือคณะกรรมการจะปรับไปตาม
ความเหมาะสม

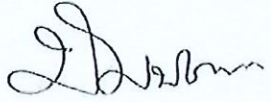
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติขอปรับวันประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เป็นเดือนมิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการจะนัดวันอีกครั้ง และเลือกรูปแบบการประชุมแบบ Onsite ณ มหาวิทยาลัย
แม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

เลิกประชุม ๑๑.๔๕ น.


นางสาวสุนัดดา สัตตวัตรกุล
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม


ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว
เลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๑๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบธรรมาภิบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|------------------|
| ๑. นายวิญญัติ หล่อตระกูล | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ ณ นคร | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.โยธิน แสงดี | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาพนักงาน | เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้างานสภาพนักงาน กองกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอำนวยการ ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๐๑.๒(๑.๒๐)/ว ๙๕๕๙



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ ๑๗๒๑
วันที่ ๑๔ พค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๒๑ น

ถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง

ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่ง ข้อ ๗ ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว กำหนดให้ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ใคร่ขอทราบข้อมูลความคืบหน้าในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ หรือข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง และหากสถาบันอุดมศึกษาแห่งใดดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ หรือข้อบังคับเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอความอนุเคราะห์ท่านจัดส่งข้อมูลดังกล่าว โดยการแนบลิ้งค์ไฟล์ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ หรือข้อบังคับลงในแบบสำรวจข้อมูลความคืบหน้าในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ หรือข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖



แบบสำรวจข้อมูลความคืบหน้าในการจัดทำ
ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ หรือข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
กองกฎหมาย
กลุ่มพัฒนากฎหมาย (ชนดล)
โทร. ๐๒ ๓๓๓ ๓๙๐๑