



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๓

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย/
หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาคณบดีพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาปรับคำนิยามของกรรมการในองค์ประกอบที่ ๓ “ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น” ให้กว้างมากขึ้น ดังนี้

จาก “ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น”

เป็น “ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น”

๒. เพื่อให้การทำหน้าที่ของกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทวิชาการ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)” และองค์ประกอบที่ ๗ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทสนับสนุน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)” มีประสิทธิภาพมากที่สุด ควรพิจารณาวิธีการได้มาของกรรมการในองค์ประกอบดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ฝ่ายกฎหมายนำข้อเสนอแนะจากคณะทำงานฯ และคณะกรรมการบริหารฯ ไปประกอบการพิจารณาปรับแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

คณะทำงานเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯหารือร่วมกันและปรับปรุง “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. เพื่อให้เกิดความชัดเจนขึ้น ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ควรกำหนดค่านิยามคำว่า “ผู้ปฏิบัติงาน” ให้ชัดเจน โดยเฉพาะในส่วนของผู้จ้างของส่วนงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงาน เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานกลุ่มดังกล่าว มีการต่อสัญญาจ้างเป็นรายปี หากให้สิทธิแก่บุคลากรดังกล่าว ควรกำหนดในข้อ ๑๐ วรรคห้า ในส่วนที่กำหนดให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของคณบดี พ.ศ. ตามที่เสนอ
๒. ให้ฝ่ายกฎหมายนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาปรับแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าวให้ชัดเจน ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๒๘๐
วันที่ 3 ส.ค. 2566
เวลา 15:00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๙

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๖๑๒

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. และมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาคณบดี และเพื่อให้การทำหน้าที่ของกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาประเภทวิชาการา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)” และองค์ประกอบที่ ๗ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทสนับสนุน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)” มีประสิทธิภาพมากที่สุด ควรพิจารณาวิธีการได้มาของกรรมการในองค์ประกอบดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบ และมอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการบริหารฯ ไปประกอบการพิจารณาปรับแก้ไข แล้วสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

คณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว จึงได้ปรับปรุง “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. เพื่อให้เกิดความชัดเจนขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำเสนอเป็นวาระการประชุมพิจารณาของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.อานันท์ โปษพัฒน์กิจ)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๔ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

แม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงานสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคนบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคนบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่อ อย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คนบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคนบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน* และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคนบดี รองคนบดี หรือผู้ช่วยคนบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

*หมายเหตุ

- จะเป็นสายวิชาการหรือสนับสนุนก็นับประสบการณ์รวมกัน ๕ ปี ได้ ขอให้มิประสบการณ์อยู่ภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้นครบ ๕ ปี

- ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ สามารถลงคะแนนเลือกผู้แทนได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีการรวบรวมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๔) พิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓๑๒ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา กำหนดคำถามด้วย *ย้ายมาจาก (๒) เดิม

ข้อ ๓๒๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๓๓๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๓๔๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

หมวด ๔

การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อ ๓๕๑๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบ

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่า ด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.”		
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป		
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐		
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย แม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่ เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติ		

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย “คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหาตามข้อบังคับนี้ “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการ สรรหาคณบดี “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา	“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่ง ปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย <u>พนักงานราชการ และลูกจ้าง</u> <u>ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงาน</u>ของคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหา	คำนิยามคำว่า “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” ให้ปรับ เป็นคำว่า “ผู้ปฏิบัติงาน” และให้ตัดความหมาย พนักงาน ราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ออก และเพิ่มเติม ความหมาย ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงาน
ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจ ในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด		

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและ รับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้		
หมวด ๒ คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐		
ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้ (๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดม		

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้ บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย (๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่ คณะหรือวิทยาลัย (๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพ ในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถ ติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริต		
ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือ		

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดง เจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดง เจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลา ให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งคณบดี (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหาร พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (๓) เป็นผู้มิประยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (๔) เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ มหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน กิจการทางวิชาการ (๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติ หน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย		

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อน สิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น ประธานกรรมการ (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรง ตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๔) ประธานสภานักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง คณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๖) ผู้แทนจากผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือ วิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทวิชาการ คนหนึ่ง เป็น	(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือ วิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๖) ผู้แทนจากผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะ หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา-ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง	เพิ่มคำว่า “ดำรงตำแหน่งหรือ” ตามมติคณะกรรมการบริหาร (๖) และ (๗) ตัดคำว่า “..ในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือ วิทยาลัยที่มีการสรรหา...” ออก ให้คงเหลือเฉพาะคำว่า

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
กรรมการ (ถ้ามี) (๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทสนับสนุน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี) ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกตนเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ดำรงอยู่นั้นไม่น้อยกว่าห้าปี ทั้งนี้ กระบวนการได้มาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดย	เป็นกรรมการ (๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่อ อย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกตนเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาในตำแหน่งที่ดำรงอยู่นั้นไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน	“ผู้ปฏิบัติงาน” เพื่อให้สอดคล้องกับคำนิยาม เพิ่มความข้อ ๑๐ วรรคสาม ว่า “การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ” เปลี่ยนคำว่า “...ประธานกรรมการสรรหา” เป็นคำว่า “...คณะกรรมการสรรหา” เพื่อให้สอดคล้องกับทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ดังนั้นไม่ว่าจะเป็นสายวิชาการหรือสนับสนุนก็นับประสบการณ์รวมกันห้าปีได้ แต่ขอให้มีการประสบการณ์อยู่ภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้นครบห้าปี และ

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วย เหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือ กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือ ไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน เพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับ กรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อน ครบวาระ	<u>และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี ภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภา มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาให้เป็นไปตามประกาศ ของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยกำหนด</u>	สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ก็สามารถลงคะแนนเลือกผู้แทน ได้
	<u>ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรง ตำแหน่งคณบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่า นี้ให้รวมถึง</u> (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และ การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือ	เพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้ชัดเจนไว้ในข้อ ๑๑ และให้เลื่อนลำดับข้อถัดไปให้สอดคล้องกับการเพิ่มข้อ

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะกรรมการฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
	<u>แย้งกับข้อบังคับนี้</u> (๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง (๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารคณะหรือวิทยาลัย (๔) พิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	
ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถาม	ข้อ ๑๒ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย	ย้าย (๒) ลงไปเป็น (๕) และให้เลื่อนลำดับข้ออื่นเรียงขึ้นมาใหม่ และตัดคำว่า “ของคณะหรือวิทยาลัย” ออก เพื่อให้สอดคล้องกับคำนิยาม

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะกรรมการฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะ หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดคำถาม ด้วย (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะ หรือวิทยาลัย (๔) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้ วิธีการสมัคร ผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตาม คุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดย คณะกรรมการสรรหา ผู้สมัครจะเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย หรือ บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหาก	(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และ ผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่ คณะกรรมการสรรหากำหนดและต้องเสนอภายในกำหนดเวลา ที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยก็ได้กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้อง แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงาน เต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา ให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณา จากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือ วิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ (๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุก คน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรร หาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถาม	

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (๕) ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้	<u>ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดคำถามด้วย</u>	
ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ข้อมูลประกอบการพิจารณาลั่นกรองของคณะกรรมการ		

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะกรรมการฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
สรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย		
ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา	ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา <u>ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปตามความเหมาะสมก็ได้</u>	เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาสามารถขยายระยะเวลาดำเนินการได้หากมีความจำเป็น
ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ<u>มา</u>แสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	เพิ่มคำว่า “มา” เพื่อขยายคำว่าแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่า ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้อง มาแสดงวิสัยทัศน์ในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ไม่สามารถแสดงวิสัยทัศน์ผ่านสื่อประชุมออนไลน์ได้

“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ร่างเดิมที่เสนอเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (ที่คณะทำงานฯ มีการปรับแก้ไขใหม่)	หลักการและเหตุผลในการแก้ไข
หมวด ๔ การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ข้อ ๑๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก		

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย

.....

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาพนักงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี | คณะกรรมการ |
| ๔. คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นายอดิศร สุวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุมเนื่องจากติดภารกิจอื่น

- | | |
|--|------------|
| ๑. รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | คณะกรรมการ |
| ๒. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | คณะกรรมการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้เปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ
-ไม่มี-
- ๑.๒ เรื่องเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ
-ไม่มี-

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยไม่มีการ

แก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ศึกษารายละเอียดการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับฯ แล้วมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาคณบดี และข้อเสนอแนะเพื่อให้การทำหน้าที่ของกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาประเภทวิชาการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ (ถ้ามี)” และองค์ประกอบที่ ๗ “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาประเภทสนับสนุน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (ถ้ามี)” มีประสิทธิภาพมากที่สุด ควรพิจารณาวิธีการได้มาของกรรมการในองค์ประกอบดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบ

ที่ประชุมพิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยดังกล่าวแล้ว มีมติให้ปรับแก้ ดังนี้

ในข้อ ๔ ในส่วนของคำนิยามคำว่า “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” ให้ปรับเป็นคำว่า “ผู้ปฏิบัติงาน” และให้ตัดความหมาย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ออก และเพิ่มเติมความหมาย ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงาน

ในข้อ ๑๐ (๓) ให้เพิ่มคำว่า “ดำรงตำแหน่งหรือ” ตามมติคณะกรรมการบริหาร

ในข้อ ๑๐ (๖) และ (๗) ให้ตัดคำว่า “..ในมหาวิทยาลัยภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา...” ออก ให้คงเหลือเฉพาะคำว่า “ผู้ปฏิบัติงาน” เพื่อให้สอดคล้องกับคำนิยาม

ในเพิ่มความข้อ ๑๐ วรรคสาม ว่า “การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่อ อย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ”

ในข้อ ๑๐ วรรคสี่ ให้เปลี่ยนคำว่า “...ประธานกรรมการสรรหา” เป็นคำว่า “...คณะกรรมการสรรหา” เพื่อให้สอดคล้องกับทางปฏิบัติ

ในข้อ ๑๐ วรรคห้า ให้เปลี่ยนเป็น “กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหานั้นไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด” เพื่อให้เกิดความชัดเจน ดังนั้นไม่ว่าจะเป็น

สายวิชาการหรือสนับสนุนก็นับประสบการณ์ร่วมกันห้าปีได้ แค่อให้มีประสบการณ์อยู่ภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้นครบห้าปี และสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการรองผู้อำนวยการ ก็สามารถลงคะแนนเลือกผู้แทนได้

ให้เพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้ชัดเจนไว้ในข้อ ๑๑ และให้เลื่อนลำดับข้อถัดไปให้สอดคล้องกับการเพิ่มข้อ โดยมีข้อความดังนี้

“ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๔) พิจารณาก่อนการของผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย”

ให้ย้ายข้อ ๑๒ (๒) ลงไปเป็น (๕) และให้เลื่อนลำดับข้ออื่นเรียงขึ้นมาใหม่

ในข้อ ๑๒ (๒) ให้เปลี่ยนคำว่า “ผู้ปฏิบัติงานในข้อ ๑๒ (๒) ให้เปลี่ยนคำว่า “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” เป็น “ผู้ปฏิบัติงาน” เพื่อให้สอดคล้องกับคำนิยาม

ในข้อ ๑๔ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ไว้ในตอนท้ายเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาสามารถขยายระยะเวลาดำเนินการได้หากมีความจำเป็น “...ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปตามความเหมาะสมก็ได้”

ในข้อ ๑๕ ให้เพิ่มคำว่า “มา” เพื่อขยายคำว่าแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่า ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้อง มาแสดงวิสัยทัศน์ในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ไม่สามารถแสดงวิสัยทัศน์ผ่านสื่อประชุมออนไลน์ได้

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายเสริมศักดิ์ ชัยথা)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.อานัน โอภาสพัฒนกิจ)

รองอธิการบดี

ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม