



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๙๔

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

ตามที่คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ได้เสนอ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

- ๑) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร

- ๒) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร

- ๓) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์

- ๔) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

- ๕) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการร่างประกาศฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พิจารณาร่างกฎหมายทั้ง ๕ ฉบับแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และเห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อความให้ถูกต้องสมบูรณ์ ดังนี้

๑. เห็นควรให้แก้ไขในส่วนองค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการโดยให้ใช้หลักการกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการแทนการระบุชื่อ

๒. เห็นควรตัดความในข้อ ๖ เรื่องกำหนดเวลาแผนการดำเนินงานระยะ ๒ ปี

รายละเอียดตาม “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๕ ฉบับ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

๐๓

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ และเห็นควรให้ฝ่ายกฎหมายตรวจสอบ
ความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกดากิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 194
วันที่ 24 กพ 2563
เวลา พ. ๑๐.๐๐

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๓๒

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/ ๑๕๒

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจสังกัดมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ด้วยหน่วยงานวิสาหกิจได้เสนอ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่ (๑) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี เกษตรและอาหาร (๒) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร (๓) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ (๔) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตร ธรรมชาติ (๕) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการฟาร์ม มหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของมหาวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้พิจารณาร่างกฎหมายทั้ง ๕ ฉบับดังกล่าวแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้แก้ไขในส่วนองค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการโดยให้ใช้หลักการกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการแทนการระบุรายชื่อ

๒. เห็นควรตัดความในข้อ ๖ เรื่องกำหนดระยะเวลาแผนการดำเนินงานระยะ ๒ ปี

นอกจากนี้ เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อความให้ถูกต้องสมบูรณ์ มีรายละเอียดปรากฏตาม “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้จำนวน ๕ ฉบับ ที่แนบมาทำยนี้

ในการนี้ ที่ประชุมมีมติให้นำเสนอ “ร่าง” ประกาศดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อประกาศใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุร่างประกาศดังกล่าวเป็นวาระการประชุมของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป



(อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ประธานกรรมการคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

เรียน ประธานคณะกรรมการงบประมาณมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการงบประมาณ มหาวิทยาลัย



(นายพิชิต คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

๒๔ กพ. ๖๓



(นางปราณี พันธุ์ดี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๔ กพ. ๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กษพร ศิริโภคผล)

รองอธิการบดี

(ร่าง)



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการฟาร์มมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ฟาร์มมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ฟาร์มมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ให้มีฟาร์มมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานวิสาหกิจระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการฟาร์มมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการฟาร์มมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ บุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทางกฎหมาย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๓) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(ข) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

(๓) มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ดี

(๔) มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งมีทักษะการเจรจาต่อรองที่ดี

(๕) มีวิสัยทัศน์เชิงธุรกิจและมีภาวะผู้นำองค์กรที่โดดเด่น

(๖) มีประสบการณ์ในการบริหารงานหรือโครงการเชิงธุรกิจเพื่อก่อให้เกิดรายได้ และมีศักยภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

(๓) มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) มีทัศนคติเชิงบวกและมีความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๕) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(ค) คุณสมบัติเฉพาะหน่วยงาน

(๑) มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักของหน่วยงาน

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารในหน่วยงานนั้น ๆ

(๓) เป็นผู้มีทักษะความรู้ที่หลากหลาย ทั้งความรู้ด้านการเกษตร การบริหารธุรกิจ และความรู้ด้านเทคโนโลยี

(๔) เป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารจัดการฟาร์มแบบครบวงจร

(๕) เป็นผู้มีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งด้านการเกษตร ด้านสังคม ทั้งภายในและภายนอก

(๖) หากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและมีผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารฟาร์มมหาวิทยาลัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ คนหนึ่ง เป็นรองประธาน

(๓) ประธานหรือรองประธานคณะกรรมการหน่วยงานวิสาหกิจฟาร์มมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ ให้ผู้สมัครนำเสนอและส่งรูปเล่มรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารฟาร์มมหาวิทยาลัย พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย เพื่อให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการฟาร์มมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามลำดับต่อไป

ข้อ ๓/ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

(๔) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๔

ข้อ ๕ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายคนหนึ่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนตามข้อ ๑๑ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหาร พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ที่ได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(ร่าง)



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ” หมายความว่า ศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ให้มีศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ เป็นหน่วยงานวิสาหกิจ ระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

ข้อ ๔ บุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทางกฎหมาย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๓) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(ข) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

(๓) มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ดี

(๔) มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งมีทักษะการเจรจาต่อรองที่ดี

(๕) มีวิสัยทัศน์เชิงธุรกิจและมีภาวะผู้นำองค์กรที่โดดเด่น

(๖) มีประสบการณ์ในการบริหารงานหรือโครงการเชิงธุรกิจเพื่อก่อให้เกิดรายได้ และมีศักยภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

(๗) มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๘) มีทัศนคติเชิงบวกและมีความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๙) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(ค) คุณสมบัติเฉพาะหน่วยงาน

(๑) มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักของหน่วยงาน

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารในหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ คนหนึ่ง เป็นรองประธาน

(๓) ประธานหรือรองประธานคณะกรรมการหน่วยงานวิสาหกิจศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ ให้ผู้สมัครนำเสนอและส่งรูปเล่มรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ เพื่อให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามลำดับต่อไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

(๔) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๔

ข้อ ๙ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ที่
ผู้อำนวยการมอบหมายคนหนึ่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนตามข้อ ๑๑ หรือมีแต่ไม่อาจ
ปฏิบัติงานได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหาร
หน่วยงานวิสาหกิจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหาร
พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ที่ได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(ร่าง)



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพ
และมาตรฐานผลิตภัณฑ์

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์” หมายความว่า สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ให้มีสถาบัน

บริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ (IQS) เป็นหน่วยงานวิสาหกิจ ระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร หน่วยงานวิสาหกิจตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน วิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและ มาตรฐานผลิตภัณฑ์

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและ มาตรฐานผลิตภัณฑ์

ข้อ ๔ บุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทางกฎหมาย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง

(๓) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตาม กฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐ

(ข) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

- (๒) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม
 - (๓) มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ดี
 - (๔) มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งมีทักษะการเจรจาต่อรองที่ดี
 - (๕) มีวิสัยทัศน์เชิงธุรกิจและมีภาวะผู้นำองค์กรที่โดดเด่น
 - (๖) มีประสบการณ์ในการบริหารงานหรือโครงการเชิงธุรกิจเพื่อก่อให้เกิดรายได้ และมีศักยภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์
 - (๗) มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 - (๘) มีทัศนคติเชิงบวกและมีความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - (๙) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (ค) คุณสมบัติเฉพาะหน่วยงาน
- (๑) มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักของหน่วยงาน
 - (๒) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารในหน่วยงานนั้น ๆ
 - (๓) มีประสบการณ์การทำงานเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอย่างน้อย ๓ ปี
 - (๔) หากมีความรู้และประสบการณ์ด้านการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์อาหาร งานบริหารระบบคุณภาพ ISO 9001 และ ISO/IEC 17025 จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ คนหนึ่ง เป็นรองประธาน
- (๓) ประธานหรือรองประธานคณะกรรมการหน่วยงานวิสาหกิจสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ ให้ผู้สมัครนำเสนอและส่งรูปเล่มรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ เพื่อให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามลำดับต่อไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

(๔) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๔

ข้อ ๙ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายคนหนึ่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนตามข้อ ๑๑ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหาร พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ที่ได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(ร่าง)



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ วรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร” หมายความว่า สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ให้มีสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร (ICAPS) เป็นหน่วยงานวิสาหกิจ ระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร
หน่วยงานวิสาหกิจตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน
วิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร” หมายความว่า
คณะกรรมการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์
การเกษตร

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิต
ผลิตภัณฑ์การเกษตร

ข้อ ๔ บุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทางกฎหมาย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

(๓) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพินเพื่อน
ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตาม
กฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของรัฐ

(ข) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

(๓) มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ดี

(๔) มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งมีทักษะการเจรจาต่อรองที่ดี

(๕) มีวิสัยทัศน์เชิงธุรกิจและมีภาวะผู้นำองค์กรที่โดดเด่น

(๖) มีประสบการณ์ในการบริหารงานหรือโครงการเชิงธุรกิจเพื่อก่อให้เกิดรายได้ และมีศักยภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

(๗) มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๘) มีทัศนคติเชิงบวกและมีความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๙) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(ค) คุณสมบัติเฉพาะหน่วยงาน

(๑) มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักของหน่วยงาน

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารในหน่วยงานนั้น ๆ

(๓) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร

(๔) หากเป็นผู้ที่มีความรู้ด้านงานมาตรฐานระบบการบริหารงานคุณภาพ ISO/IEC 17020:2012 หรือ ISO/IEC 17065:2012 และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพืชอินทรีย์, การผลิตข้าวอินทรีย์, GAP พืชอาหาร, GAP ข้าว, GMP/HACCP จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ คนหนึ่ง เป็นรองประธาน

(๓) ประธานหรือรองประธานคณะกรรมการหน่วยงานวิสาหกิจสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพยากรและกิจการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ ให้ผู้สมัครนำเสนอและส่งรูปเล่มรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร เพื่อให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามลำดับต่อไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

(๔) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๔

ข้อ ๙ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายคนหนึ่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนตามข้อ ๑๑ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหาร พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ที่ได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(ร่าง)



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร” หมายความว่า อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ให้มีอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร เป็นหน่วยงานวิสาหกิจ ระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร
หน่วยงานวิสาหกิจตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน
วิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร” หมายความว่า
คณะกรรมการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและ
อาหาร

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตร
และอาหาร

ข้อ ๔ บุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทางกฎหมาย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

(๓) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพินเพื่อน
ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตาม
กฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของรัฐ

(ข) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

(๓) มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ดี

(๔) มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งมีทักษะการเจรจาต่อรองที่ดี

(๕) มีวิสัยทัศน์เชิงธุรกิจและมีภาวะผู้นำองค์กรที่โดดเด่น

(๖) มีประสบการณ์ในการบริหารงานหรือโครงการเชิงธุรกิจเพื่อก่อให้เกิดรายได้ และมีศักยภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

(๗) มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๘) มีทัศนคติเชิงบวกและมีความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๙) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ คนหนึ่ง เป็นรองประธาน

(๓) ประธานหรือรองประธานคณะกรรมการหน่วยงานวิสาหกิจอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพยากรและกิจการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ ให้ผู้สมัครนำเสนอและส่งรูปเล่มรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร เพื่อให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามลำดับต่อไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

(๔) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ ๔

ข้อ ๙ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ที่
ผู้อำนวยการมอบหมายคนหนึ่งรักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนตามข้อ ๑๑ หรือมีแต่ไม่อาจ
ปฏิบัติงานได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหาร
หน่วยงานวิสาหกิจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายงานวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหาร
พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ที่ได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการ

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

**แบบฟอร์มการเสนอ “ร่าง” ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ/คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา**

เสนอ “ร่าง”

☐

ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้

☐

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วย..... พ.ศ.

☒

ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

☐

คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจาก

ตำแหน่ง การรักษาการแทน และการประเมินของผู้อำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจ

ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทนของผู้อำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขั้นตอนการพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา (ผ่านการพิจารณาหรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง)

๑. คณะกรรมการพาร์มมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. คณะกรรมการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. คณะกรรมการสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. คณะกรรมการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๖. คณะกรรมการคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เอกสารประกอบการพิจารณา

☐ ข้อกฎหมายปรับปรุง

- “ร่าง” ข้อกฎหมายฉบับใหม่
- กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่
- ข้อกฎหมายฉบับเดิม
- ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการปรับปรุงแก้ไขข้อกฎหมายฉบับเดิม และฉบับใหม่
- ข้อมูลอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา

☒ ข้อกฎหมายใหม่

- “ร่าง” ข้อกฎหมาย
- กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- เปรียบ ข้อบังคับ หรือข้อกฎหมายที่อ้างถึงหรือเกี่ยวข้อง
- ข้อมูลอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา

การดำเนินการขั้นต่อไป

- ☐ เสนอคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย
- ☐ เสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
- ☐ เสนอสภามหาวิทยาลัย
- ☒ เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อจัดทำประกาศ