



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๖๕๖

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย/
เลขาธิการคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากพบว่าในการดำเนินการตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ยังมีปัญหาในการปฏิบัติงาน ประกอบกับสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะเห็นควรเสนอพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเรื่องระยะเวลาการประเมิน เพื่อให้กระบวนการ ขั้นตอนการติดตาม และประเมินผลฯ สั้นกระชับ มีความยืดหยุ่น สามารถสะท้อนผลงานของอธิการบดี รวมทั้งอธิการบดีสามารถนำผลจากการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานได้มากขึ้น และนำข้อบังคับฯ ไปใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีในวาระถัดไป

ในการนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอเสนอปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคของการใช้ข้อบังคับฯ รายละเอียดตามตาราง เปรียบเทียบการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ข้อ ๘ การติดตามประเมินผล เห็นควรปรับจาก “ให้ดำเนินการปีละหนึ่งครั้ง ตามปีงบประมาณ” เป็น “ให้ดำเนินการในช่วงการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณที่ ๑ ปี ๖ เดือน และปีงบประมาณที่ ๓” ทั้งนี้ ไม่ควรนำไปผูกโยงกับการดำเนินการตามข้อบังคับฯ ข้อที่ ๑๗

๒. ข้อ ๑๕ (๓) ได้กำหนดให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ นั้น เนื่องจากการรายงานในภาพรวมมหาวิทยาลัยต้องนำผลจากทุกคณะมารายงานต่อคณะกรรมการ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น ควรพิจารณาการกำหนดระยะเวลาการรายงานประเมินตนเองของอธิการบดีให้มีความสอดคล้องกับการรายงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการเสนอขอปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
 รับที่ 718
 วันที่ 24 ส.ค. 2566
 เวลา 10:00 น.

14.80 น. (24/8/66)

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๕

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๑๔๕

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น


สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีข้อเสนอแนะต่อระบบการติดตาม และประเมินผลฯ จึงเห็นควรเสนอพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเรื่องระยะเวลาการประเมิน เพื่อให้กระบวนการ ขั้นตอนการติดตาม และประเมินผลฯ สั้นกระชับ มีความยืดหยุ่น สามารถสะท้อนผลงานของอธิการบดี รวมทั้งอธิการบดีสามารถนำผลจากการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานได้มากขึ้น และนำข้อบังคับฯ ไปใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีในวาระถัดไป

ในการนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอเสนอปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์ ปัญหา และอุปสรรคของการใช้ข้อบังคับฯ รายละเอียดตามตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไปด้วย
 จะขอบคุณยิ่ง

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
 เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ.....พิจารณา


 24 ส.ค. 66


 (นางสาวนวลนิตย์ ปิ่นนิกร)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ดำเนินการดังเสนอ

(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)

ส.ท.หน้างานประชุม
 24 ส.ค. 2566

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการ
 24 ส.ค. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี
 24 ส.ค. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสทัศน์กิจ)

รองอธิการบดี
 22 ส.ค. 2566

แบบฟอร์มการเสนอ “ร่าง” ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ/คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

เสนอ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ
หน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เป็นปีที่ ๔ และได้
มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ
หน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น ยังพบว่าใน
การดำเนินการตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ยังมีปัญหาในการปฏิบัติงาน และประกอบกับสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะ
เห็นควรเสนอพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผล
การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเรื่องระยะเวลาการประเมิน เพื่อให้กระบวนการ ขั้นตอน
การติดตาม และประเมินผลฯ สั้นกระชับ มีความยืดหยุ่น สามารถสะท้อนผลงานของอธิการบดี รวมทั้ง
อธิการบดีสามารถนำผลจากการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานได้มากขึ้น และนำข้อบังคับ
ฯ ไปใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีในวาระถัดไป

ขั้นตอนการพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา (ผ่านการพิจารณาหรือได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง)

เอกสารประกอบการพิจารณา

ข้อกฎหมายปรับปรุง

- “ร่าง” ข้อกฎหมายฉบับใหม่
- กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อกฎหมายฉบับเดิม
- ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการปรับปรุงแก้ไขข้อกฎหมาย
ฉบับเดิม และฉบับใหม่
- ข้อมูลอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา

การดำเนินการขั้นต่อไป

- เสนอคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย
- เสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
- เสนอสภามหาวิทยาลัย

ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการปรับปรุงแก้ไข
 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑
 (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”	-ไม่มีการแก้ไข-	
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป	-ไม่มีการแก้ไข-	
ข้อ ๓ ให้บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ความในข้อบังคับนี้แทน		
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี “หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก	ปรับปรุงแล้ว	

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
<p>ข้อ ๕ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อบังคับนี้</p> <p>ให้อธิการบดีลงนามในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี</p> <p>ในกรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดี มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย”</p> <p>(ข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓)</p>	<p>ข้อ ๕ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อบังคับนี้</p> <p>ให้อธิการบดีลงนามในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ<u>คำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี</u></p> <p>ในกรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดี มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย”</p>	<p>๑. ควรมีความชัดเจนในข้อ ๕ วรรคสอง ว่ามีความสัมพันธ์กับข้อ ๑๕ (๑) และ (๒) หรือไม่</p> <p>๒. ข้อความในวรรคสอง บรรทัดที่ ๒ “และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี” ควรมีหรือไม่</p>
<p>ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับนี้</p>	<p>-ไม่มีการแก้ไข-</p>	
<p>ข้อ ๗ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลตามข้อบังคับ มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี ในช่วงระยะเวลาของการประเมิน</p> <p>(๒) เพื่อประเมินระดับความสำเร็จของการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เพื่อประเมินภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี</p>	<p>-ไม่มีการแก้ไข-</p>	

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
<p>(๔) เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา มหาวิทยาลัยรวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี</p> <p>(๕) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนหรือการถอดถอนอธิการบดีแล้วแต่กรณี</p>		
<p>ข้อ ๘ การติดตามและประเมินผลให้ดำเนินการปีละหนึ่งครั้งตามปีงบประมาณ</p>	<p>-ไม่มีการแก้ไข-</p>	
<p>ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปดังนี้</p> <p>(๑) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๒ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๓ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๓) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน</p> <p>ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีภายในหกสิบวัน นับแต่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปดังนี้</p> <p>(๑) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๒ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๓ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๓) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน</p> <p>ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีภายในหกสิบวัน นับแต่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลามากกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน ให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบดังกล่าว เป็นไปเพื่อการให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. การดำเนินการในข้อ ๙ มีความสัมพันธ์กับการดำเนินการในข้อ ๑๖ หรือไม่ ถ้าหากมีความสัมพันธ์กันควรนำมาอยู่ในข้อเดียวกัน เนื่องจากมีการทำงานที่เชื่อมโยงกัน และอธิบายแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจน</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในการดำรงตำแหน่งในปีที่ ๑ จะมีแนวทางในการประเมินอย่างไร เพื่อนำผลไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
	ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่อยู่อาศัยปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน คณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้	
ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือไม่สามารดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนดได้ ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	-ไม่มีการแก้ไข-	
ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน (ข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๑) และ (๒) ให้เลือกในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย	-ไม่มีการแก้ไข-	

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
<p>การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตาม (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยเลือกจากรายชื่อที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวมเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการได้นำเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย และผ่านความเห็นชอบแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีขึ้นแล้ว</p>		
<p>ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการ ตาย ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกประธานกรรมการหรือกรรมการประเภทนั้นดำรงตำแหน่งแทน</p> <p>ในระหว่างที่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้เลือกประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นแทนประธานกรรมการหรือกรรมการที่ตาย ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าจำนวนที่เหลืออยู่</p>	-ไม่มีการแก้ไข-	
<p>ข้อ ๑๓ เมื่อคณะกรรมการได้รายงานผลการประเมินในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่าปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิ้นสุดลง (ข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕)</p>	-ไม่มีการแก้ไข-	
<p>ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รวมทั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p>	<p>ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รวมทั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p>	<p>เมื่อสภาฯ เห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีแล้ว</p>

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
<p>(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามที่อธิการบดีได้นำเสนอไว้ต่อคณะกรรมการ</p> <p>(๒)ให้นำเสนอผลและข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้าง การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องของอธิการบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>(๔) เชิญผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้เกี่ยวข้องอื่นมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมทั้งการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๖) การใช้อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ตั้งอยู่บนหลักการพื้นฐานแห่งความยุติธรรม โปร่งใส ไร้อคติ โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ</p>	<p>(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามที่อธิการบดีได้นำเสนอ</p> <p>(๒)ให้นำเสนอผลและข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้าง การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องของอธิการบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>(๔) เชิญผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้เกี่ยวข้องอื่นมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมทั้งการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๖) การใช้อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ตั้งอยู่บนหลักการพื้นฐานแห่งความยุติธรรม โปร่งใส ไร้อคติ โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ</p>	<p>ให้คณะกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน</p>
<p>ข้อ ๑๕ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>ข้อ ๑๕ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>ข้อ ๑๕ (๑) ๑. ในข้อบังคับฯ ไม่ได้กำหนดว่าให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเมื่อใด ควรกำหนดระยะเวลาในการแต่งตั้ง</p>

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
<p>ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี (ข้อบังคับฯ ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕)</p> <p>ให้อธิการบดีนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ปรับปรุงแล้ว ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>(๒) ให้คณะกรรมการเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับของผลการประเมินเพื่อขอความเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย เพื่อนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ต้องมีอย่างน้อยสองด้าน ดังนี้</p> <p>(ก) ด้านความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน อาทิ ชื่อเสียง การจัดอันดับสถาบัน คุณภาพบัณฑิต การวิจัยและการนำเอาองค์ความรู้ไปแก้ไขปัญหาสังคม ความมั่นคงทางการเงิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน</p> <p>(ข) ด้านภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงาน และสมรรถนะในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ การวางแผน การสื่อสารองค์กร การสร้างและบริหารจัดการเครือข่าย ความสามารถในการแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นคณะ กระบวนการขับเคลื่อน การทำงานเชิงรุก การริเริ่ม</p>	<p>ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี</p> <p>ให้อธิการบดีนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ปรับปรุงแล้ว ต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>(๒) ให้คณะกรรมการนำแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับของผลการประเมิน จัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย เพื่อนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ต้องมีอย่างน้อยสองด้าน ดังนี้</p> <p>(ก) ด้านความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน อาทิ ชื่อเสียง การจัดอันดับสถาบัน คุณภาพบัณฑิต การวิจัยและการนำเอาองค์ความรู้ไปแก้ไขปัญหาสังคม ความมั่นคงทางการเงิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน</p> <p>(ข) ด้านภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงาน และสมรรถนะในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ การวางแผน การสื่อสารองค์กร การสร้างและบริหารจัดการเครือข่าย ความสามารถในการแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นคณะ กระบวนการขับเคลื่อน การทำงานเชิงรุก การริเริ่ม</p>	<p>คณะกรรมการเมื่อใดนับตั้งแต่วันที่ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี เพื่อให้เกิดความชัดเจน</p> <p>๒. เนื่องจากตำแหน่งอธิการบดีเป็นตำแหน่งบริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย การเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปี คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า ควรให้อธิการบดีนำเสนอแผนฯ เสนอต่อสภาฯ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วจึงให้คณะกรรมการนำแผนดังกล่าวไปกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน เพื่อลดการทำงานที่ซ้ำซ้อนลดขั้นตอนการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการ</p> <p>๓. ควรมีการกำหนดวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานไว้ในข้อบังคับให้ชัดเจน</p>

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
<p>เป็นคณะ ภาระงานการขับเคลื่อน การทำงานเชิงรุก การริเริ่ม ในการสร้างงานใหม่ การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผล การทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ และการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>(๓) ให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตาม แบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการภายในหกสัปดาห์ นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>(๔) ให้คณะกรรมการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สอบทาน และแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิตรวมทั้ง ผู้เกี่ยวข้องอื่น เพื่อประกอบการพิจารณา รายงาน การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และ คณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมตาม ที่เห็นสมควร ก็ได้</p> <p>(๕) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยภายในหกสัปดาห์ นับแต่วันที่อธิการบดีเสนอ รายงานการประเมินตนเองต่อคณะกรรมการแล้ว</p> <p>ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้ว เสร็จตามกำหนดเวลาในวรรคหนึ่งให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์ แต่ ไม่เกินสองครั้ง</p>	<p>ในการสร้างงานใหม่ การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติให้ เกิดผล การทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ และการให้ ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>(๓) ให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>(๔) ให้คณะกรรมการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สอบทาน และแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิตรวมทั้ง ผู้เกี่ยวข้องอื่น เพื่อประกอบการพิจารณา รายงาน การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และ คณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมตาม ที่เห็นสมควร ก็ได้</p> <p>(๕) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยภายในหกสัปดาห์ นับแต่วันที่อธิการบดีเสนอ รายงานการประเมินตนเองต่อคณะกรรมการแล้ว</p> <p>ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้ว เสร็จตามกำหนดเวลาในวรรคหนึ่งให้เสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการครั้งละไม่เกิน สามสัปดาห์ แต่ไม่เกินสองครั้ง</p>	<p>ข้อ ๑๕ (๓) เพื่อให้ทันกำหนดเวลาที่คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลฯ เพื่อนำเสนอ รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย และให้ ทันกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของอธิการบดี</p>
<p>ข้อ ๑๖ ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ นั้นเป็นเวลามากกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่เกินสองร้อยสี่สิบ วัน ให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบ ดังกล่าว เป็นไปเพื่อการให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้</p>		<p>มีความสัมพันธ์กับการดำเนินการในข้อ ๙ หรือไม่ ถ้าหากมีความสัมพันธ์กันควร นำมาไปอยู่ในข้อเดียวกัน เนื่องจากมีการ ทำงานที่เชื่อมโยงกัน</p>

ข้อบังคับฯ (เดิม)	ข้อบังคับฯ (เสนอขอปรับปรุงฉบับใหม่)	เหตุผล
<p>มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน คณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้</p>		
<p>ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีไปใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นค่าจ้าง การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ อัตราการขึ้นค่าจ้าง การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดเป็นคราวไป</p> <p>การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>		<p>หาความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ</p> <p>* การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในปีงบประมาณที่ ๑ และการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีหลังจากปีงบประมาณที่ ๔ จะนำไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างไร</p>
<p>ข้อ ๑๘ คณะกรรมการอาจเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติเพื่อให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งได้ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลาสองปี</p>	<p>-ไม่มีการแก้ไข-</p>	
<p>ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้</p> <p>ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามข้อบังคับนี้ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ แต่ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้</p>	<p>-ไม่มีการแก้ไข-</p>	

“ร่าง”



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ .../๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีลงนามในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ในกรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดี มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๒ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๓ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีภายในหกสิบวัน นับแต่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลามากกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน ให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบดังกล่าว เป็นไปเพื่อการให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยสี่สิบวัน คณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในรอบนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รวมทั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามที่อธิการบดีได้นำเสนอ

(๒) ให้นำเสนอผลและข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้าง การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องของอธิการบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร

(๔) เชิญผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิตและผู้เกี่ยวข้องอื่นมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมทั้งการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการติดตามและประเมินผล

(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๖) การใช้อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ตั้งอยู่บนหลักการพื้นฐานแห่งความยุติธรรม โปร่งใส ไร้อคติ โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

ให้อธิการบดีนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ปรับปรุงแล้ว ต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

(๒) ให้คณะกรรมการนำแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับของผลการประเมิน จัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อไป

ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ต้องมีอย่างน้อยสองด้าน ดังนี้

(ก) ด้านความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน อาทิ ชื่อเสียง การจัดอันดับสถาบัน คุณภาพบัณฑิต การวิจัยและการนำเอาองค์ความรู้ไปแก้ไขปัญหาสังคม ความมั่นคงทางการเงิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน

(ข) ด้านภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงาน และสมรรถนะในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ การวางแผน การสื่อสารองค์กร การสร้างและบริหารจัดการเครือข่าย ความสามารถในการแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นคณะ กระบวนการขับเคลื่อน การทำงานเชิงรุก การริเริ่มในการสร้างงานใหม่ การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผล การทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ และการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) ให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๔) ให้คณะกรรมการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สอบทาน และแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิตรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องอื่น เพื่อประกอบการพิจารณารายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และคณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร ก็ได้

(๕) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่อธิการบดีเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อคณะกรรมการแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาในวรรคหนึ่งให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการ ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ไม่เกินสองครั้ง”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนวยการ ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ความในข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัย จัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีลงนามในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลตามข้อบังคับ มีดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี ในช่วงระยะเวลา ของการประเมิน

(๒) เพื่อประเมินระดับความสำเร็จของการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอธิการบดี ในการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) เพื่อประเมินภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๔) เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๕) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนหรือการถอดถอนอธิการบดีแล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การติดตามและประเมินผลให้ดำเนินการปีละหนึ่งครั้ง ตามปีงบประมาณ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๒ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๓ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีภายในหกสิบวัน นับแต่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และรายงานต่อ สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือไม่สามารรถดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือตามประกาศที่ คณะกรรมการกำหนดได้ ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หมวด ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) และ (๒) ให้เลือกในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตาม (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยเลือกจากรายชื่อที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวมเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) พ้นจากตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า คณะกรรมการได้นำเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและผ่านความเห็นชอบแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีขึ้นแล้ว

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการ ตาย ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกประธานกรรมการหรือกรรมการประเภทนั้น ดำรงตำแหน่งแทน

ในระหว่างที่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้เลือกประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นแทน ประธานกรรมการหรือกรรมการที่ตาย ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าจำนวนที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๓ เมื่อคณะกรรมการได้รายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รวมทั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามที่อธิการบดีได้นำเสนอไว้ต่อคณะกรรมการ

(๒)ให้นำเสนอผลและข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้าง การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องของอธิการบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร

(๔) เชิญผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้เกี่ยวข้องอื่นมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมทั้งการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการติดตามและประเมินผล

(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๖) การใช้อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ตั้งอยู่บนหลักการพื้นฐานแห่งความยุติธรรม โปร่งใส ไร้อคติ โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

หมวด ๓

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๑๕ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่มิพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

ให้อธิการบดีนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ปรับปรุงแล้ว ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

(๒) ให้คณะกรรมการเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับของผลการประเมิน เพื่อขอความเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อไป

ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ต้องมีอย่างน้อยสองด้าน ดังนี้

(ก) ด้านความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน อาทิ ชื่อเสียง การจัดอันดับสถาบัน คุณภาพบัณฑิต การวิจัยและการนำเอาองค์ความรู้ไปแก้ไขปัญหาสังคม ความมั่นคงทางการเงิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน

(ข) ด้านภาวะผู้นำ การบริหารคณะทำงาน และสมรรถนะในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ การวางแผน การสื่อสารองค์กร การสร้างและบริหารจัดการเครือข่าย ความสามารถในการแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นคณะ กระบวนการขับเคลื่อน

การทำงานเชิงรุก การริเริ่มในการสร้างงานใหม่ การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผล
การทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ และการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) ให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการ
ที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๔) ให้คณะกรรมการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สอบทาน และแสวงหาข้อมูล
เพิ่มเติมจากผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิตรวมทั้ง
ผู้เกี่ยวข้องอื่น เพื่อประกอบการพิจารณารายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
และคณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมตามที่เหมาะสมก็ได้

(๕) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
ของอธิการบดี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่อธิการบดีเสนอรายงาน
การประเมินตนเองต่อคณะกรรมการแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา
ในวรรคหนึ่ง ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการ ครั้งละไม่เกิน
สามสิบวัน แต่ไม่เกินสองครั้ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลามากกว่า
หนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน ให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบ
ดังกล่าว เป็นไปเพื่อการให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นเป็นเวลาไม่เกิน
หนึ่งร้อยยี่สิบวัน คณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ
หน้าที่ของอธิการบดีในรอบนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีไปใช้
ประกอบการพิจารณาขึ้นค่าจ้าง การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้
อัตราค่าจ้าง การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
กำหนดเป็นคราวไป

การให้เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการอาจเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติเพื่อให้
อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งได้ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลา
สองปี

ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการตีความตามข้อบังคับนี้
ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
แต่ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควร ก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

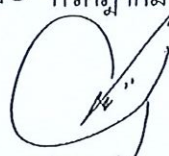
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีลงนามในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี

ในกรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดี มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ก.บ.ม.” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามต่อจากบทนิยามคำว่า “สภามหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ เมื่อคณะกรรมการได้รายงานผลการประเมินในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่าปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิ้นสุดลง”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) ให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมกำหนด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

ให้อธิการบดีนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ปรับปรุงแล้ว ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



~~ลับ~~

ยกเลิกชั้นความลับ เมื่อวันที่ 1.6.ม.ค. 25

โดย นางสาววณิดย์ ปิ่นนิกร

ผอ.กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานจัดการประชุม โทร ๓๐๔๓

ที่ อว ๒๙.๑.๑.๒/ ๐๑๑

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณา ปรากฏว่า ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่โดยรวมของอธิการบดีอยู่ที่ ๓.๘๕ ระดับดี ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาและปรับปรุง ดังนี้

- ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

๑. เรื่องทำทนายหรือสิ่งที่มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการ

๑) ปรับระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๒) ปรับกระบวนการ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการด้านการเงิน งบประมาณ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เป็นประโยชน์ ตลอดจนการทบทวน ชักซ้อม สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับด้านการเงิน งบประมาณ การตีความที่ไม่ชัดเจนหรือไม่ตรงกันให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและส่วนงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓) การสื่อสารองค์กรเชิงรุกทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ควรมีแผนการประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน การปรับปรุงวิธีการสื่อสารองค์กรให้รวดเร็วและเป็นไปในทิศทางเดียวกันผ่านงานสื่อสารองค์กรส่วนกลาง และนำเทคโนโลยีสารสนเทศ Platform ต่าง ๆ และเครือข่ายสื่อมวลชนมาเป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔) การบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อสอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชีวิตวิถีใหม่ และการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ ตลอดจนการพัฒนายกระดับศักยภาพบุคลากรรุ่นใหม่หรือผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในแต่ละระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้มีสมรรถนะและมีศักยภาพในการบริหารงานได้

๕) จัดทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่นักศึกษาให้มากขึ้น

๖) การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ควรกำหนดเกณฑ์การวัดระดับความรู้ให้สอดคล้องกับระดับความสามารถของนักศึกษาและบริบทของสาขาวิชาที่แตกต่างกัน

~~ลับ~~

๒. เรื่องที่ควรพัฒนา ปรับปรุง

๑) ทบทวนตัวชี้วัดผลการจัดอันดับ UPM Ranking เนื่องจากเป็นการวัดระดับประสิทธิภาพของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัย และควรพิจารณาจากความคุ้มค่าของการเข้าร่วมการจัดอันดับ

๒) การพัฒนานักศึกษาด้าน Soft Skill และ Hard Skill สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ การเป็นผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษาให้มากขึ้น และเพิ่มช่องทางการจัดกิจกรรมนักศึกษาผ่านเทคโนโลยี Platform ต่าง ๆ

๓) ผู้บริหารควรปรับระบบการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวและทันสมัย หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงาน ต้องปรับวิถีคิดการปฏิบัติงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างจริงจัง สร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานเพื่อให้การประสานความร่วมมือและเชื่อมโยงการทำงาน ลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน บุคลากรต้องปรับทัศนคติให้เปิดรับการเปลี่ยนแปลง มีการทำงานเชิงรุก และนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ และให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร เช่น จัดทำทางเดินในร่มของนักศึกษาให้มากขึ้น เพิ่มพื้นที่จอดรถ จัดหาพลังงานไฟฟ้าเพิ่มเติม มีพื้นที่ Co-Working Space ๒๔ ชั่วโมง

๓. ข้อเสนอแนะในการประเมินครั้งต่อไป

๑) การกำหนดค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดในแผนบริหารมหาวิทยาลัย ควรเอื้อให้มหาวิทยาลัยเกิดการพัฒนาย่างมีประสิทธิภาพที่แท้จริง ควรปรับค่าเป้าหมายให้มีความยาก ทำลาย มุ่งผลลัพธ์และผลกระทบ (Output, Outcome, Impact) มากกว่าตัวชี้วัดที่เป็นข้อมูลนำเข้า (Input) หรือกระบวนการ (Process) โดยพิจารณาถึงข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data) หรือ Benchmark ในระดับชาติ/นานาชาติ และให้ความสำคัญของตัวชี้วัดที่จะขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ให้บรรลุเป้าหมาย

๒) เห็นควรให้อธิการบดีนำข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปวางแผนปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

- ข้อเสนอแนะต่อระบบการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต้องดำเนินการทุกรอบปีงบประมาณ ซึ่งเป็นระยะเวลาที่กระชั้นชิดมากเกินไป กระบวนการประเมินต้องใช้เวลาและทรัพยากรจำนวนมาก รวมทั้งเป็นภาระแก่อธิการบดี นอกจากนี้การทำงาน การพัฒนางานในด้านต่าง ๆ อาจจะยังไม่มี ความก้าวหน้าเท่าที่ควร จึงเห็นควรเสนอพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเรื่องระยะเวลาการประเมิน เพื่อให้กระบวนการ ขั้นตอนการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี สั้นกระชับ มีความยืดหยุ่น สามารถสะท้อนผลงานของอธิการบดี รวมทั้งอธิการบดีสามารถนำผลจากการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานได้มากขึ้น

~~ลับ~~

-๓-

รายละเอียดตามหนังสือลับที่ อว ๖๙.๑.๑/๕๗๑๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และรายงานผลการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว นั้น

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แสดงความชื่นชมต่ออธิการบดี ทั้งนี้ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา มหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ควรมีการจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรใหม่ในแต่ละปี โดยเฉพาะเรื่อง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่บุคลากรจะต้องใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน

๒. หากมีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเรื่องระยะเวลาการประเมิน ควรนำไปใช้กับผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีในวาระถัดไป

หลังจากที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะแล้ว จึงมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบผลการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เห็นชอบตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และมอบให้อธิการบดีนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ ไปพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในการวางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐนิน โอภาสพัฒนกิจ)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

นางสาว
ดร.ณัฐนิน โอภาสพัฒนกิจ

๑๓
16 ต.ค. ๖๖

~~ลับ~~