



## บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๒๓๑

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) /

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาติดตามความก้าวหน้าการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ นั้น ที่ประชุมมีมติ มอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) กองบริหารทรัพยากรบุคคล และกองแผนงานพิจารณา ข้อมูลด้านงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวฯ นั้น

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเสนอที่ประชุมพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจากการประมาณการตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ประชุม Dean Forum และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เรียบร้อยแล้ว โดยประมาณการงบประมาณ ค่าตอบแทนฯ จำนวน ๕,๓๒๑,๑๐๐ บาท (ห้าล้านสามแสนสองหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการฯ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. มอบให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๒. มอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำรวจผู้มีสิทธิ์ขอรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



# ด่วนมาก

## บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง  
 ลำดับที่ 078  
 วันที่ 1 ก.พ. 2566  
 เวลา 14.20 น.

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.3136

ที่ อว 69.2.3.2/074

วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง ขอฟิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ 21/2565 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 ได้พิจารณาติดตามความก้าวหน้าการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 โดยได้มีมติมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) , รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) , กองบริหารทรัพยากรบุคคล , กองแผนงาน พิจารณาข้อมูลด้านงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว

ในการนี้ จึงเสนอขอมหาวิทยาลัยพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจากการประมาณการตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ประชุม Dean Forum และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นการเบื้องต้นแล้วนั้น คาดว่าจะใช้งบประมาณ 5,321,100 บ. โดยรายละเอียดหลักเกณฑ์ปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นในเรื่องดังกล่าวต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

เรียน ประธานคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี

และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

(นางสาวอรรดา ทรัพย์ทอง)

๕๑

- 1 ก.พ. 2566

นางสาวอรรดา ทรัพย์ทอง

- 1 ก.พ. 2566

ว/ด/ป	การดำเนินการ
23 ก.ย.63	<p>ก.บ.ม. ครั้งที่ 17/63 (23 ก.ย.63) มีมติให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม.การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ และรับรองรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กองการเจ้าหน้าที่ ประทับรับเรื่องก่อนวันที่ 27 พ.ค. 63 จำนวนทั้งสิ้น 27 ราย</p> <p>** ปัจจุบัน (4 ม.ค.66) คงเหลือผู้ที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 12 ราย โดยหากปรากฏผลการประเมินว่าผ่านๆ แล้วนั้น คาดว่าจะต้องใช้วงเงินสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนโดยประมาณ 541,326 บาท</p>
24 ก.พ.64	<p>ก.บ.ม.มีมติให้ ส.บริหารฯ ทบทวนมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของบุคลากร พร้อมทั้งติดตามการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.1.2/140 ลงวันที่ 3 มี.ค. 64)</p>
12 พ.ค. 64	<p>ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการไปยัง ส.บริหารฯ (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.1.2/302 ลงวันที่ 12 พ.ค.64)</p>
29 มิ.ย. 64	<p>ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการฯ ไปยัง ส.บริหารฯ เป็นครั้งที่ 2 (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.1.2/455 ลงวันที่ 29 มิ.ย.64)</p>
7 เม.ย. 65	<p>กก.บริหารฯ ครั้งที่ 6/65 ได้มอบหมายให้ รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์) ดำเนินการหารือผู้เกี่ยวข้อง</p>
4 มิ.ย. 65	<p>รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์) ได้ดำเนินการนัดหมาย รศ.ดร.สมเกียรติ จาตุรงค์ลีเลิศ, ผศ.ดร.ภูสิต ปุกมณี, ผอ.กองบริหารทรัพยากรบุคคล, ผอ.สำนักบริหารฯ (แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดภารกิจอื่น) เพื่อสรุปผลการหารือ พบว่า</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ควรมีการเร่งรัดให้ ส.บริหารฯ เร่งดำเนินการยกเลิกประกาศทั้ง 2 ฉบับตามมติ กก.บริหารฯ เพื่อให้มีผลทางกฎหมายที่ถูกต้อง</li> <li>2) ประเด็นสำคัญคือ มหาวิทยาลัยต้องมีแหล่งงบประมาณการจ่ายที่ชัดเจน และเพียงพอ</li> <li>3) รศ.ดร.สมเกียรติฯ จึงนำเสนอแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ โดยมุ่งเน้นหลักการคร่าวๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรประเภทวิชาการ จะต้องจัดทำผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามกรอบภาระงานขั้นต่ำที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้เสียก่อน จึงจะสามารถขอรับเงินค่าตอบแทนเพิ่มได้ เช่น ผศ. จะต้องมีผลงานทางวิชาการฯ อย่างน้อย 1 รายการก่อน จึงจะสามารถนำผลงานขั้นที่ 2 เป็นต้นไปมาขอรับค่าตอบแทนฯ</li> <li>- หลักเกณฑ์คุณภาพผลงานทางวิชาการ เทียบเคียงเกณฑ์ ก.พ.อ. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เกิดผลงานที่สามารถใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเป็น ม.กลุ่ม 2</li> </ul> </li> <li>4) แนวคิดและหลักเกณฑ์ฯ จะนำเสนอต่อ กก.บริหารฯ ในครั้งถัดไป (22 มิ.ย.65)</li> </ol>
22 มิ.ย. 65	<p>กก.บริหารฯ ครั้งที่ 10/65 เมื่อวันที่ 22 มิ.ย. 65 รับทราบแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่เสนอ และให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณา (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.1.2/645 ลงวันที่ 27 มิ.ย.65)</p>
29 มิ.ย.65	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขอความอนุเคราะห์ Dean Forum พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.3.2/291 ลงวันที่ 29 มิ.ย.65)</p>
5 ส.ค. 65	<p>Dean Forum ได้จัดส่งผลการพิจารณา โดยเห็นชอบตามแนวทางที่ 2 พร้อมทั้งขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังภายใต้บริบทและงบประมาณของมหาวิทยาลัย (บันทึกข้อความที่ อว 69.8.1/094 ลงวันที่ 5 ส.ค.65)</p> <p>** หลักเกณฑ์และวิธีการตามแนวทางที่ 2 ปรากฏตามเอกสารแนบ</p>
15 พ.ย.65	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้สอบถามไปยังกองแผนงานฯ เพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.3.2/558 ลงวันที่ 15 พ.ย.65)</p>
6 ธ.ค.65	<p>สภาพนักงาน ได้ติดตามแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการฯ (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.1.3/229 ลงวันที่ 6 ธ.ค.65)</p>
13 ธ.ค.65	<p>กองแผนงาน แจ้งแหล่ง งบประมาณ. ในปี พ.ศ.2566 ในส่วนของเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนสายวิชาการ รวมทั้งสิ้น 1,075,218 บาท (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.2/762 ลง.7 ธ.ค.65)</p>
14 ธ.ค. 65	<p>ก.บ.ม. มีมติมอบหมายให้ รก.รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์) , รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์) , กองบริหารทรัพยากรบุคคล , กองแผนงาน พิจารณาข้อมูลด้านงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวฯ</p>

สรุปการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัย

ว/ด/ป	การดำเนินการ																					
1 ต.ค.59	มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการ โดยให้จ่ายจากเงินงบบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณเป็นดังนี้ <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>จำนวนราย</th> <th>จำนวนเงิน (บาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2559</td> <td>42</td> <td>3,679,320</td> </tr> <tr> <td>2560</td> <td>57</td> <td>3,253,200</td> </tr> <tr> <td>2561</td> <td>68</td> <td>4,954,800</td> </tr> <tr> <td>2562</td> <td>83</td> <td>5,271,600</td> </tr> <tr> <td>2563</td> <td>110</td> <td>6,822,000</td> </tr> <tr> <td colspan="2">รวมทั้งสิ้น</td> <td>23,980,920</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	2559	42	3,679,320	2560	57	3,253,200	2561	68	4,954,800	2562	83	5,271,600	2563	110	6,822,000	รวมทั้งสิ้น		23,980,920
ปี	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)																				
2559	42	3,679,320																				
2560	57	3,253,200																				
2561	68	4,954,800																				
2562	83	5,271,600																				
2563	110	6,822,000																				
รวมทั้งสิ้น		23,980,920																				
21 เม.ย.63	กก.วินิฉาระห์และพิจาระนาระบประมาณฯ ครังที่ 4/63 (9 เม.ย.63) ได้แจ้งมติมายังกองการเจ้าหน้าที่ฯ ให้รับทราบวามหาวิทยาลัยได้รับบประมาณเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการฯ ต่ำกว่าที่เสนอขอฯ และเห็นควรให้กองการเจ้าหน้าที่ฯ ฝ้ายกกฎหมาย ทบทวนประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (บันทึกข้อความที่ อว 69.2. 2/305 ลงวันที่ 21 เม.ย.63)																					
29 เม.ย.63	กองการเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการเสนอไปยังที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อพิจารณาว่า “ขอความความชัดเจนในงบประมาณนั้น เพียงพอต่อการบริหารจัดการในส่วนการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวได้หรือไม่ ซึ่งหากมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการจ่ายได้แล้วนั้น จะได้ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรสายวิชาการได้รับทราบตามเหตุ ในข้อ 10 แห่งประกาศ ก.บ.ม.ฯ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>10. การเปลี่ยนแปลงหรือยุติการจ่ายเงินค่าตอบแทน มีดังนี้                             <ol style="list-style-type: none"> <li>10.1 ในปีงบประมาณนั้น รัฐบาลไม่ได้ส่งจ่ายงบประมาณ</li> <li>10.2 รัฐบาลยุติการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>10.3 มหาวิทยาลัยพิจารณาศักยภาพด้านการเงินของมหาวิทยาลัยแล้ว เห็นว่าไม่เพียงพอต่อการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าว</li> </ol> </li> </ol> (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.3.2/323 ลงวันที่ 29 เม.ย.63)																					
27 พ.ค. 63	กก.บริหารฯ ครังที่ 10/63 (27 พ.ค.65) มีมติให้ยกเลิกประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการ 3 ฉบับ และให้พิจารณาทบทวนเสนอใหม่ โดยไม่ให้มีความซ้ำซ้อนกัน ดังนี้ <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>แหล่งงบประมาณ</th> <th>การดำเนินการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2562</td> <td>เงินงบประมาณ &gt;&gt;&gt; เงินอุดหนุน พนง.  (ดำเนินการโดย กองบุคคลฯ)</td> <td>กบม.มีมติยกเลิกตั้งแต่ 27 พ.ค. 63  &gt;&gt; จัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ประกาศ ม. เรื่อง ทูสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ</td> <td>เงินรายได้  (ดำเนินการโดย ส.บริหารฯ)</td> <td>เสนอปรับปรุง โดยผ่านความเห็นชอบ กก.ด้านวิชาการ ครังที่ 18/63 เมื่อ 25 ธ.ค. 63 และมอบหมายให้ ส.บริหารฯ นำเสนอ กก.การเงิน , กก.บริหารฯ ต่อไป</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ประกาศ ม. เรื่อง อัตรา หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</td> <td></td> <td>&gt;&gt; ยังไม่มีการดำเนินการตามมติ</td> </tr> </tbody> </table> (บันทึกข้อความที่ อว 69.2.1.2/763 ลงวันที่ 5 มิ.ย.63)		แหล่งงบประมาณ	การดำเนินการ	1	ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2562	เงินงบประมาณ >>> เงินอุดหนุน พนง.  (ดำเนินการโดย กองบุคคลฯ)	กบม.มีมติยกเลิกตั้งแต่ 27 พ.ค. 63  >> จัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว	2	ประกาศ ม. เรื่อง ทูสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	เงินรายได้  (ดำเนินการโดย ส.บริหารฯ)	เสนอปรับปรุง โดยผ่านความเห็นชอบ กก.ด้านวิชาการ ครังที่ 18/63 เมื่อ 25 ธ.ค. 63 และมอบหมายให้ ส.บริหารฯ นำเสนอ กก.การเงิน , กก.บริหารฯ ต่อไป	3	ประกาศ ม. เรื่อง อัตรา หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		>> ยังไม่มีการดำเนินการตามมติ						
	แหล่งงบประมาณ	การดำเนินการ																				
1	ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2562	เงินงบประมาณ >>> เงินอุดหนุน พนง.  (ดำเนินการโดย กองบุคคลฯ)	กบม.มีมติยกเลิกตั้งแต่ 27 พ.ค. 63  >> จัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว																			
2	ประกาศ ม. เรื่อง ทูสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	เงินรายได้  (ดำเนินการโดย ส.บริหารฯ)	เสนอปรับปรุง โดยผ่านความเห็นชอบ กก.ด้านวิชาการ ครังที่ 18/63 เมื่อ 25 ธ.ค. 63 และมอบหมายให้ ส.บริหารฯ นำเสนอ กก.การเงิน , กก.บริหารฯ ต่อไป																			
3	ประกาศ ม. เรื่อง อัตรา หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		>> ยังไม่มีการดำเนินการตามมติ																			
31 ก.ค. 63	รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์) พร้อมด้วยรองอธิการบดี (รศ.ดร.ญาณิฉ) นัดหารือผู้ที่เกี่ยวข้องกับประกาศทั้ง 3 ฉบับ ตามมติ กก.บริหารฯ ในการพิจารณาทบทวนตามมติ กก.บริหารฯ ซึ่งขณะนั้น มีมติหารือดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้ยกเลิกการกำหนดแนวทางการจ่ายตามฉบับที่ 1 (เด็ง 2) เนื่องจากต้องจ่ายจากเงินงบประมาณ ซึ่งไม่ได้รับการจัดสรร ประกอบกับมีความซ้ำซ้อนกับประกาศฯ เรื่อง ทูสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและผลงานทางวิชาการฯ</li> <li>2. จัดทำเป็นหลักเกณฑ์ใหม่ โดยมอบหมายให้สำนักบริหารฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ซึ่งได้ดำเนินการเสนอผ่านกระบวนการไปจนถึงเสนอ กก.ด้านวิชาการ ครังที่ 18/63 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.63 แล้ว</li> </ol>																					

**สาระสำคัญการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ตามแนวทางที่ 2 ตามมติ Dean Forum)**

- 1) หลักการ : มุ่งเน้นการช่วยขับเคลื่อนงานด้านวิชาการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ความเป็นนานาชาติ ตลอดจนการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ตลอดจนมุ่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกรอบภาระงานที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้
- 2) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนฯ เป็นดังนี้

หลักเกณฑ์	เงื่อนไข
1) คุณสมบัติผู้ที่สามารถเสนอขอรับค่าตอบแทน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ อายุไม่เกิน 60 ปี</li> <li>2) เป็นผู้ที่มีภาระงานเป็นไปตามข้อตกลงภาระงานฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยใช้บังคับในปีนั้นๆ</li> <li>3) จะต้องเป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการเกินกว่าจำนวนขั้นต่ำ ซึ่งปรากฏตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่องมาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปีนั้นๆ</li> </ol>
2) หลักเกณฑ์การพิจารณา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผลงานทางวิชาการ 1 ชิ้น สามารถนำมาใช้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการได้เพียง 1 รายเท่านั้น และผลงานดังกล่าวจะต้องไม่ใช่ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>2) ผลงานทางวิชาการที่จะใช้ยื่นเสนอรับค่าตอบแทน ต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นใน ปีงบประมาณย้อนหลัง 1 ปี โดยจะต้องเป็นเจ้าของผลงาน ในลักษณะผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)</li> <li>3) คุณภาพผลงานทางวิชาการ จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์จากประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564</li> <li>4) ให้มีการจ่ายค่าตอบแทนเป็นระดับตามค่าน้ำหนักของผลงานทางวิชาการฯ โดยกำหนดระดับคุณภาพตามข้อ 3) ประกอบกับเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยเป็น 5 ระดับคือ 0.20 , 0.40 , 0.60 , 0.80 , 1.00 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ก)</li> </ol>

หลักเกณฑ์	เงื่อนไข																																																																							
3) การกำหนดอัตราจ่ายค่าตอบแทน	<p>แนวทางที่ 2 :</p> <p>1) กำหนดระดับน้ำหนักคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็น 5 ระดับ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="534 257 1508 761"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="534 257 798 302">ตำแหน่งทางวิชาการ</th> <th colspan="5" data-bbox="798 257 1508 302">ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์</th> </tr> <tr> <th colspan="2" data-bbox="534 302 798 347"></th> <th data-bbox="798 302 925 347">ระดับ 1</th> <th data-bbox="925 302 1053 347">ระดับ 2</th> <th data-bbox="1053 302 1181 347">ระดับ 3</th> <th data-bbox="1181 302 1308 347">ระดับ 4</th> <th data-bbox="1308 302 1508 347">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="534 347 598 481" rowspan="3">ศ.</td> <td data-bbox="598 347 798 392">ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td> <td data-bbox="798 347 925 392">(0.2)</td> <td data-bbox="925 347 1053 392">(0.4)</td> <td data-bbox="1053 347 1181 392">(0.6)</td> <td data-bbox="1181 347 1308 392">(0.8)</td> <td data-bbox="1308 347 1508 392">(1)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 392 798 436">จำนวนเงิน</td> <td data-bbox="798 392 925 436">1,500</td> <td data-bbox="925 392 1053 436">3,000</td> <td data-bbox="1053 392 1181 436">5,600</td> <td data-bbox="1181 392 1308 436">9,900</td> <td data-bbox="1308 392 1508 436">13,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 436 798 481">จำนวนชิ้น</td> <td data-bbox="798 436 925 481">-</td> <td data-bbox="925 436 1053 481">1</td> <td data-bbox="1053 436 1181 481">2</td> <td data-bbox="1181 436 1308 481">3</td> <td data-bbox="1308 436 1508 481">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 481 598 616" rowspan="3">รศ.</td> <td data-bbox="598 481 798 526">ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td> <td data-bbox="798 481 925 526">(0.2)</td> <td data-bbox="925 481 1053 526">(0.4)</td> <td data-bbox="1053 481 1181 526">(0.6)</td> <td data-bbox="1181 481 1308 526">(0.8)</td> <td data-bbox="1308 481 1508 526">(1)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 526 798 571">จำนวนเงิน</td> <td data-bbox="798 526 925 571">1,500</td> <td data-bbox="925 526 1053 571">3,000</td> <td data-bbox="1053 526 1181 571">5,600</td> <td data-bbox="1181 526 1308 571">9,900</td> <td data-bbox="1308 526 1508 571">13,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 571 798 616">จำนวนชิ้น</td> <td data-bbox="798 571 925 616">1</td> <td data-bbox="925 571 1053 616">1</td> <td data-bbox="1053 571 1181 616">2</td> <td data-bbox="1181 571 1308 616">3</td> <td data-bbox="1308 571 1508 616">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 616 598 750" rowspan="3">ผศ.</td> <td data-bbox="598 616 798 660">ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td> <td data-bbox="798 616 925 660">(0.2)</td> <td data-bbox="925 616 1053 660">(0.4)</td> <td data-bbox="1053 616 1181 660">(0.6)</td> <td data-bbox="1181 616 1308 660">(0.8)</td> <td data-bbox="1308 616 1508 660">(1)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 660 798 705">จำนวนเงิน</td> <td data-bbox="798 660 925 705">1,500</td> <td data-bbox="925 660 1053 705">3,000</td> <td data-bbox="1053 660 1181 705">5,600</td> <td data-bbox="1181 660 1308 705">9,900</td> <td data-bbox="1308 660 1508 705">13,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="598 705 798 750">จำนวนชิ้น</td> <td data-bbox="798 705 925 750">1</td> <td data-bbox="925 705 1053 750">2</td> <td data-bbox="1053 705 1181 750">2</td> <td data-bbox="1181 705 1308 750">2</td> <td data-bbox="1308 705 1508 750">2</td> </tr> </tbody> </table> <p>2) กำหนดจำนวนชิ้นงานที่จะขอรับค่าตอบแทนให้ในแต่ละระดับแตกต่างกัน</p> <p>3) เมื่อคำนวณรวมกันแล้วต้องไม่เกินวงเงินสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 64,500 บ. [คำนวณจาก <math>(1500*1) + (3000*2) + (5,600*2) + (9,900*2) + (13,000*2)</math>]</li> <li>- รองศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 84,400 บ. [คำนวณจาก <math>(1500*1) + (3000*1) + (5,600*2) + (9,900*3) + (13,000*3)</math>]</li> <li>- ศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 95,900 บ. [คำนวณจาก <math>(3000*1) + (5,600*2) + (9,900*3) + (13,000*4)</math>]</li> </ul> <p>4) งบประมาณที่คาดว่าจะใช้สำหรับแนวทางดังกล่าว โดยประมาณ 5,321,100 บ. (ประมาณการในกรณีมีผู้ยื่นขอคิดเป็น 70% ของแต่ละระดับตำแหน่งฯ และแต่ละรายได้รับวงเงินสูงสุดของระดับ โดยใช้จำนวนตำแหน่ง ณ วันที่ 1 มิ.ย.65 )</p> <p>ผศ. = 64,500 * 94 ราย = 4,128,000 บ.  รศ. = 84,400 * 13 ราย = 1,097,200 บ.  ศ. = 95,900 * 1 ราย = 95,900 บ.</p>	ตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์							ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	-	1	2	3	4	รศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	1	1	2	3	3	ผศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	1	2	2	2	2
ตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์																																																																						
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																																																		
ศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1)																																																																		
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																		
	จำนวนชิ้น	-	1	2	3	4																																																																		
รศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1)																																																																		
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																		
	จำนวนชิ้น	1	1	2	3	3																																																																		
ผศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1)																																																																		
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																		
	จำนวนชิ้น	1	2	2	2	2																																																																		

## เกณฑ์ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการสำหรับพิจารณาคำตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
0.2	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.4	- บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามคำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพ ของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.6	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 - การเผยแพร่ด้วยวิธีการตีพิมพ์/เอกสารเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ
0.8	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตามคำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 แต่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ/ อนุมัติ และจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออก ประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการ - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์/รายงานผลการศึกษา/รายงานเชิงเทคนิค ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ
1.0	- บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามคำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/สิทธิการประดิษฐ์/ขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

เกณฑ์ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
0.2	ผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
0.4	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในสถาบัน
0.6	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.8	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
1.0	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๔๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/  
เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ไปแล้วนั้น (ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) เนื่องจากพบว่า ในปัจจุบันจำนวน ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวนลดลง ซึ่งทำให้ส่งผลกระทบต่อในหลายด้าน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้มีการพิจารณาทบทวนกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องดังกล่าว โดยเร่งด่วน

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติมอบให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) พิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และสรุปผลการหารือเสนอ คณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา นั้น

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ได้หารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง และ สรุปแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอคณะกรรมการ บริหารฯ พิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ รับทราบแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ