



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๘.๒.๑.๒/๑๑ ๑ ๓

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) /  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ขอหารือทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ร่วมกับรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) และกองแผนงาน โดยมีข้อสรุป ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรกรอบอัตราและงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ในคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ซึ่งสำนักงบประมาณจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณเป็นรายอัตรา

๒. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นระหว่างปีนั้น มหาวิทยาลัยจะทำคำของบประมาณไปยังสำนักงบประมาณ และจะได้รับงบประมาณในอีก ๒ ปีข้างหน้า ทั้งนี้ อาจจะไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณย้อนหลัง ซึ่งเป็นเหตุให้มีช่องว่างในการรับภาระการจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นประมาณปีกว่าในช่วงระหว่างที่รอการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ

๓. จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เห็นควรเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนนโยบายการปรับวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ว่ายังคงใช้หลักเกณฑ์เดิมหรือไม่ อย่างไร ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. หากใช้หลักเกณฑ์ฯ เดิม ควรปรับแก้ไขหลักเกณฑ์ ในข้อ ๑.๑ โดยขยายระยะเวลาการปฏิบัติงาน จากไม่น้อยกว่า ๓ ปี เป็น ๕ ปี หรือ ๗ ปี แต่มหาวิทยาลัยต้องจัดสรรงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายดังกล่าว หรือ
๒. หากเห็นควรให้ทบทวนหลักเกณฑ์ฯ อาจพิจารณายกเลิกหลักเกณฑ์ฯ เดิม เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ฯ ใหม่ให้เหมาะสม

ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลศึกษาข้อมูลแนวทางการดำเนินการจากมหาวิทยาลัยอื่นเพื่อประกอบการพิจารณา และสรุปเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



# บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง  
 รับที่ ๖71  
 วันที่ 24 ก.ค. 2566  
 เวลา 10.10 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานทะเบียนประวัติ โทร. ๓๑๓๓ ✓

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๓/๑๐๖

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณา ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งตามมติ อ.ก.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปรับอัตราค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา หรือศึกษานอกเวลาราชการ หรือได้รับวุฒินั้น ๆ มาก่อนที่ได้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นั้น

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้หารือทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ร่วมกับ รองอธิการบดี (รศ.ดร.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) และกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ข้อสรุป ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรกรอบอัตราและงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ในคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ซึ่งสำนักงบประมาณจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณเป็นรายอัตรา
๒. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นระหว่างปีนั้น มหาวิทยาลัยจะทำค่าของงบประมาณไปยังสำนักงบประมาณ และจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในอีก ๒ ปีข้างหน้า ทั้งนี้ อาจจะไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณย้อนหลัง ซึ่งเป็นเหตุให้มีช่องว่างในการรับภาระการจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นประมาณปีกว่าในช่วงระหว่างที่รอการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
๓. จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนนโยบายการปรับวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ว่ายังคงหลักเกณฑ์เดิมต่อไปหรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบ และพิจารณานำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรื่อง เสนอขอ ๖๙.๒.๓.๓/๑๐๖  
 เสนอขอ ๖๙.๒.๓.๓/๑๐๖  
 เสนอขอ ๖๙.๒.๓.๓/๑๐๖

(นายสมเกียรติ ปัญญาวงศ์)

(นายสมเกียรติ ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

(นายสมเกียรติ ปัญญาวงศ์)

๖๙.๒.๓.๓/๑๐๖  
 24 ก.ค. 2566

(นางพชรี คำรินทร์)  
 ผู้อำนวยการกองกลาง  
 24 ก.ค. 2566

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท และเงินเดือนไม่ถึง 24,600 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 4 สิงหาคม 2566)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	เลขที่ ตน.	ตำแหน่ง	สังกัด	วันที่บรรจุ	เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา
1	นายเอกพจน์ อินเทพ	718	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองแผนงาน สนม.	28 เม.ย. 2564	20,720	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารและประเมินโครงการ
2	น.ส.กীরติภรณ์ ชีตังค์	1050	นิติกร	ฝ่ายกฎหมาย สนม.	1 มิ.ย. 2564	20,730	เนติบัณฑิต	
3	น.ส.กรรณิกา หงษ์พงษ์	728	นักวิชาการพัสดุ	วิทยาลัยนานาชาติ	3 ต.ค. 2565	19,950	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการการท่องเที่ยว
4	นายศักดิ์รินทร์ แก่นกล้า	528	นักวิชาการพัสดุ	คณะพยาบาลศาสตร์	1 พ.ค. 2566	19,950	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ
5	น.ส.โสภา หาญยุทธ	888	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	3 ก.ค. 2566	19,950	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการศึกษา

คงค้าง จำนวน 5 ราย

ครบปี	ปฏิบัติงานครบ 3 ปี	จำนวน	หมายเหตุ
2567	28 เม.ย. 2567	1	
	1 มิ.ย. 2567	1	เลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ต.ค.66 จะได้รับขั้นต่ำของเนติบัณฑิต 21,150 บ.
2568	3 ต.ค. 2568	1	
2569	1 พ.ค. 2569	1	
	3 ก.ค. 2569	1	
	รวม	5	

**หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ  
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้**

\*\*\*\*\*

**ก. สำหรับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย**

**1. หลักเกณฑ์**

ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538 ก.ม.ได้มอบอำนาจการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันดำเนินการได้เอง และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นเกณฑ์กลางให้สำหรับมหาวิทยาลัย/สถาบันถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถครอบคลุมแก่ผู้ที่สำเร็จการศึกษาทั้งจากต่างประเทศและในประเทศ ดังนี้

1. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้พิจารณา ดังนี้

- 1.1. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงกับลักษณะการสอนของภาควิชา คณะ สถาบัน ศูนย์ หรือสำนัก
- 1.2. เป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาหรือศึกษานอกเวลาราชการ หรือได้รับคุณวุฒินั้น ๆ มาก่อนบรรจุเข้ารับราชการ

2. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งตามข้อ 11(ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้พิจารณา ดังนี้

- 2.1. เป็นผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือศึกษานอกเวลาราชการ หรือได้รับคุณวุฒินั้น ๆ มาก่อนบรรจุเข้ารับราชการ
- 2.2. ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้โดยไม่เปลี่ยนสาย ดังนี้
  - 2.2.1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาโทหรือ เทียบเท่าตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 4 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เป็นระดับ 4 โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
  - 2.2.2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือ เทียบเท่าตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 5 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เป็นระดับ 5 โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
  - 2.2.3. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือ เทียบเท่าตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 5 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เป็นระดับ 5 โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

- 2.2.4. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือ เทียบเท่าตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 5 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เป็น ระดับ 5 โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
- 2.3. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของผู้ที่ดำรงตำแหน่งสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ และสัตวแพทย์ ที่มีคุณวุฒิตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือน ตามคุณวุฒิ
- 2.4. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานวิจัย โดย เปลี่ยนสายงาน ให้พิจารณา ดังนี้
- (1) ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย 3 ระดับ 3 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกหรือ เทียบเท่า ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 4 หรือระดับ 5 และ ตรงตามลักษณะงานของหน่วยงานเป็นตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 4 หรือระดับ 5 โดยให้ เปลี่ยนตำแหน่งและรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
  - (2) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 4 หรือระดับ 5 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิจัยระดับ 5 และตรงตามลักษณะงานของ หน่วยงานเป็นตำแหน่งนักวิจัยระดับ 5 โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
  - (3) ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย 4 ระดับ 4 ขึ้นไป ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาโท หรือปริญญา เอกหรือเทียบเท่า ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 4 หรือระดับ 5 และตรงตามลักษณะงานของหน่วยงาน โดยได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของคุณวุฒิ ให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิจัยได้
- 2.5. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามข้อ 2.2 ข้อ 2.3 และข้อ 2.4 ให้มหาวิทยาลัย/ สถาบัน ดำเนินการตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11(ข) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) หรือ ดำเนินการตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)
- 2.6. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามข้อ 2.2 ข้อ 2.3 และข้อ 2.4 ให้มหาวิทยาลัย/ สถาบัน คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและความเหมาะสม ของข้าราชการที่จะได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้อง พิจารณาถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับเป็นสำคัญ และต้องเป็น ไปตามบัญชีรายชื่อสายงานที่แนบมา
3. ให้กำหนดวันกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามข้อ 1 และข้อ 2 ไว้ดังนี้
- 3.1. กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับ เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- 3.2. กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา และกลับมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าสำเร็จการศึกษา ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา
  - 3.3. ผู้ประสงค์จะขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ จะต้องเสนอเรื่องให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน พิจารณาภายใน 60 วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 3.1 หรือภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาตามข้อ 3.2 หากเสนอเรื่องขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเกินกำหนดเวลาดังกล่าวให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบันได้รับเรื่อง
  - 3.4. กรณีที่ศึกษานอกเวลาราชการ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา
4. เมื่อ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้แก่ข้าราชการแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งของข้าราชการผู้นั้นไปให้ ก.ม.ทราบภายใน 15 วัน
  5. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิในกรณีอื่นนอกจากนี้ ให้เสนอ ก.ม. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

บัญชีรายชื่อสายงานที่ ก.ม.อนุมัติให้ปรับวุฒิได้  
ตามข้อ 11 (ข) และ(ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
1	เลขานุการและบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
2	การเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่บุคคล
3	วิชาการประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์
4	นิติการ	นิติกร
5	วิชาการสถิติ	นักสถิติ
6	วิชาการเวชสถิติ	นักวิชาการเวชสถิติ
7	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี
8	วิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ
9	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา
10	วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
11	ระบบงานคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
12	วิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร
13	วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์
14	แพทย์	นายแพทย์
15	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์
16	วิชาการสัตวแพทย์	สัตวแพทย์
17	เภสัชกรรม	เภสัชกร
18	พยาบาล	พยาบาล
19	วิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
20	วิชาการโภชนาการ	นักโภชนาการ
21	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด
22	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา
23	สังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์
24	วิชาการรังสีเทคนิค	นักรังสีเทคนิค
25	ช่างภาพการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์
26	วิชาการช่างศิลป์	นักวิชาการช่างศิลป์
27	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก
28	วิศวกรรม	วิศวกร
29	วิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
30	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์
31	แนะแนวการศึกษาและอาชีพ	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ
32	วิจัย	เจ้าหน้าที่วิจัย นักวิจัย
33.	วิชาการอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด
34	ตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
35	วิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล
36	วิชาการประมง	นักวิชาการประมง
37	เอกสารสนเทศ	นักเอกสารสนเทศ
38	สุขศึกษา	นักสุขศึกษา
39	วิเทศสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์

## 2. วิธีการขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

1. กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิข้าราชการ สาย ก. เสนอเรื่องขออนุมัติต่อมหาวิทยาลัย โดยผ่านเรื่องที่เสนอที่หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี หากเป็นวุฒิของผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้เสนอขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคณวุฒิมาร่วมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะได้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ และวุฒิที่ได้รับนั้นตรงกับลักษณะงานการสอนในภาควิชาไปพร้อมกับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒินั้น ๆ ไปพร้อมกัน

2. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการสาย ข และ ค ให้ส่งเรื่องพร้อมสำเนาปริญญาบัตร หรือใบรับรองจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งรับรองว่าสำเร็จการศึกษาแล้ว เสนอขออนุมัติต่อมหาวิทยาลัยโดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เพื่อตรวจสอบคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นตรงตามคุณสมบัติตำแหน่งหรือไม่ เพื่อจะได้เสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขออนุมัติต่อไป

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ รวมถึงความรับผิดชอบ ความประพฤติ ของข้าราชการที่จะได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ โดยเฉพาะอย่างยิ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติ ผลประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ



### 3. ตัวอย่างคำถาม — คำตอบ

(อธิบายประกอบหนังสือเวียน ที่ ทม 0202/ว.7 ลว.19 สค.2538)

- ข้อ 1 กรณีสำเร็จการศึกษาก่อนวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยื่นเรื่องต่อหน่วยงาน  
เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ภายใน 60 วัน
- คำถาม นาย ก. ได้รับอนุมัติลาศึกษาต่อและได้รับปริญญา Doctor of Philosophy (Molecular  
Pharmacology) จาก Yeshiva University ประเทศสหรัฐอเมริกาเพิ่มขึ้นโดยสำเร็จการศึกษา  
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2538 และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ วันที่ 1 กุมภาพันธ์  
2538 หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้รับเรื่องขอให้พิจารณากำหนดอัตรา  
เงินเดือนตามคุณวุฒิ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2538 ถามว่า นาย ก. จะได้รับการกำหนดอัตรา  
เงินเดือนตามคุณวุฒิตั้งแต่เมื่อใด
- คำตอบ นาย ก. จะได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ไม่ก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2538 ซึ่ง  
เป็นวันที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เป็นไปตามข้อ 3.1 นาย ก. สำเร็จการศึกษา  
ก่อนวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยื่นเรื่องภายใน 60 วัน นับแต่วันรายงานตัว  
ดังนั้นวันที่กำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ คือไม่ก่อนวันที่รายงานตัว)
- ข้อ 2 กรณีรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และยื่นเรื่องต่อหน่วยงาน  
การเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ภายใน 60 วัน
- คำถาม นางสาว ข. ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทางบริหารการศึกษา ณ Andrews  
University ประเทศสหรัฐอเมริกา ภายหลังจากศึกษาครบตามหลักสูตรที่กำหนด ได้เดินทาง  
กลับประเทศไทย และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2538  
แต่จากหลักฐานปรากฏว่าสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2538 หน่วยงานการเจ้าหน้าที่  
ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้รับเรื่องขอให้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเมื่อวันที่ 22  
มีนาคม 2538 ถามว่า นางสาว ข. จะได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตั้งแต่เมื่อใด
- คำตอบ นางสาว ข. จะได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ไม่ก่อนวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2538  
ซึ่งเป็นวันสำเร็จการศึกษา (เป็นไปตามข้อ 3.2 นางสาว ข. สำเร็จการศึกษาหลังวันรายงาน  
ตัวกลับปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยื่นเรื่องภายใน 60 วัน นับแต่วันสำเร็จการศึกษา ดังนั้น  
วันที่กำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ คือไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา)
- ข้อ 3 กรณีสำเร็จการศึกษาก่อนรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ยื่นเรื่องต่อหน่วยงาน  
การเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน หลังวันรายงานตัวเกินกว่า 60 วัน
- คำถาม นาย ค. ได้รับการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิไม่ก่อนวันที่ 4 มกราคม 2538  
ซึ่งเป็นวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัย/สถาบัน รับเรื่อง(เป็นไปตามข้อ 3.3 นาย  
ค. กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2537 แต่เสนอเรื่อง  
ถึงหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัย/สถาบัน เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2538 ซึ่งเกินกว่า  
60 วัน นับแต่วันรายงานตัว ดังนั้น จึงกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่หน่วย  
งานการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง)

-7-

- ข้อ 4 กรณีรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และยื่นเรื่องต่อหน่วยงาน การเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย/สถาบัน หลังวันที่สำเร็จการศึกษาเกินกว่า 60 วัน
- คำถาม นางสาว ง. ได้รับอนุมัติลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ทางจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Cornell University ประเทศสหรัฐอเมริกา ภายหลังจากศึกษาครบตามหลักสูตรที่กำหนด ได้เดินทางกลับประเทศไทย และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2538 แต่จากหลักฐานปรากฏ ว่าสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2538 โดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ มหาวิทยาลัย /สถาบัน ได้รับเรื่องขอให้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2538 ถามว่า น.ส. ง. จะได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตั้งแต่เมื่อใด
- คำตอบ นางสาว ง. จะได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2538 ซึ่งเป็นวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ มหาวิทยาลัย/สถาบัน รับเรื่อง (เป็นไปตามข้อ 3.3 นางสาว ง. สำเร็จการศึกษาหลังวันรายงานตัวกลับปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเสนอเรื่องให้พิจารณาหลัง สำเร็จการศึกษาเกินกว่า 60 วัน ดังนั้น วันที่กำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ คือ ไม่ ก่อนวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

#### 4. กรณีตัวอย่างที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

##### 4.1. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการ สาย ก. ให้พิจารณา ดังนี้

- 1.1. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงกับลักษณะการสอนของ ภาควิชา/คณะ
- 1.2. เป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา หรือศึกษานอกเวลาราชการ หรือได้รับคุณวุฒินั้น ๆ มาก่อนบรรจุเข้ารับราชการ

##### กรณีตัวอย่าง

- ถาม นาย ก. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ชั้น 10,330 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาเอก เพิ่มขึ้น จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 5 ชั้น 10,600 บาท จะได้หรือไม่ ?
- ตอบ นาย ก. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)
- ถาม นาย ข. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาเอก เพิ่มขึ้น จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 5 ชั้น 10,600 บาท จะได้หรือไม่ ?
- ตอบ นาย ข. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)
- ถาม นาย ค. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท สังกัดภาควิชาพืชไร่ คณะผลิต-กรรมและการเกษตร ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโท ทางการบริหารเพิ่มขึ้นจะกำหนดอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 4 ชั้น 7,780 บาท จะได้หรือไม่ ?
- ตอบ ไม่สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ เนื่องจากคุณวุฒิที่นาย ค ได้รับเพิ่มขึ้นไม่ตรงกับลักษณะการสอนของภาควิชาพืชไร่ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลง วันที่ 19 สิงหาคม 2538)

-8-

ถาม นาย ง. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาเอก ทางการบริหาร สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจและการตลาดการเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร เพิ่มขึ้น จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 5 ชั้น 10,600 บาท จะได้หรือไม่ ?

ตอบ นาย ข. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)

ถาม นาย จ. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท ขณะเดียวกันก่อนที่จะบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ศึกษาชั้นปริญญาโทยังไม่สำเร็จการศึกษา ต่อมาสำเร็จการศึกษาภายหลัง จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 4 ชั้น 7,780 บาท จะได้หรือไม่

ตอบ นาย ข. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)

ถาม นาย ฉ. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท ภาควิชาศึกษาทั่วไป คณะธุรกิจการเกษตร ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาออกเวลาราชการชั้นปริญญาโท ทางด้านภาษาไทย สำเร็จการศึกษาจะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 4 ชั้น 7,780 บาท จะได้หรือไม่ ?

ตอบ นาย ข. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)

ถาม นาย ช. ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท ได้รับวุฒิปริญญาเอกมาก่อนบรรจุเข้ารับราชการ จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ จะได้หรือไม่ ?

ตอบ วุฒิปริญญาเอกที่นาย ช. ได้รับมาก่อนที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ตรงกับลักษณะการสอนในภาควิชาหรือไม่ หากตรงสามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้(ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)

#### 4.2. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการ สาย ข. และ ค ให้พิจารณา ดังนี้

2.1. เป็นผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาออกเวลาราชการ หรือได้รับคุณวุฒินั้น ๆ มาก่อนบรรจุเข้ารับราชการ

2.2. ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังนี้

- (1) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับ 4 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ปรับวุฒิเป็น ระดับ 4 ได้
- (2) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับ 5 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ปรับวุฒิเป็น ระดับ 5 ได้
- (3) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับ 5 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ปรับวุฒิเป็น ระดับ 5 ได้

- 2.3. กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา และได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 2.4. กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา และกลับมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนวันที่มีหลักฐานสำเร็จการศึกษา ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา
- 2.4. การเสนอเรื่องขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามวุฒิ จะต้องเสนอเรื่องให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อประทับรับเรื่องภายในกำหนดระยะเวลา 60 วัน นับแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 2.3 หรือภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ตามข้อ 2.4 หากไม่เสนอภายในกำหนดดังกล่าว จะปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับรับเรื่อง
- 2.5. ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นจากการลาศึกษานอกเวลาราชการ อ.ก.ม.จะพิจารณาปรับวุฒิได้ตามสายงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งและไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา
- 2.6. ได้รับวุฒิสองกว่าอัตรามาก่อนบรรจุเข้ารับราชการ อ.ก.ม.จะพิจารณาปรับวุฒิได้ตามสายงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งและไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

#### กรณีตัวอย่าง

- ถาม นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโท ทางชีววิทยาเพิ่มขึ้น จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 4 ชั้น 7,780 บาท จะได้หรือไม่ ?
- ตอบ นาย ก. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)
- ถาม นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 ระดับ 3 ชั้น 7,040 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาเอก ทางการศึกษาเพิ่มขึ้นจะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 5 ชั้น 10,600 บาท จะได้หรือไม่ ?
- ตอบ นาย ข. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)
- ถาม นาย ค. ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 ระดับ 4 ชั้น 7,780 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาเอก ทางการบริหารเพิ่มขึ้น จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 5 ชั้น 10,600 บาท จะได้หรือไม่ ?
- ตอบ นาย ค. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)
- ถาม นาย ง. ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาเอก ทางรัฐศาสตร์เพิ่มขึ้น จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นระดับ 5 ชั้น 10,600 บาท จะได้หรือไม่ ?

- ตอบ นาย ง. จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิไม่ได้ เพราะตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 กำหนดคุณวุฒิเป็นคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งสูงสุดปริญญาโทเท่านั้น (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538)
- ถาม นาย จ. ดำรงตำแหน่งนักกิจการศึกษา 4 ระดับ 4 ชั้น 8,190 บาท ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโท ทางการศึกษาเพิ่มขึ้น จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิจะได้หรือไม่?
- ตอบ นาย จ. ไม่จำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิแต่อย่างใด เนื่องจากขั้นเงินเดือนสูงกว่าวุฒิปริญญาโท
- ถาม นาย ฉ. ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อได้รับปริญญาโท เพิ่มขึ้น โดย สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2547 รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2547 และยื่นเรื่องขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิใน วันที่ 10 มีนาคม 2547 นาย ฉ จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิจะได้ตั้งแต่เมื่อใด ?
- ตอบ นาย ฉ. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2547 เนื่องจากได้เสนอเรื่องภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ถาม นาย ช. ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อได้รับปริญญาโท เพิ่มขึ้น และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2547 สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2547 และยื่นเรื่องขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิใน วันที่ 10 มีนาคม 2547 นาย ช จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิจะได้ตั้งแต่เมื่อใด ?
- ตอบ นาย ช. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2547 เนื่องจากได้เสนอเรื่องภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันสำเร็จการศึกษา
- ถาม นาย ซ. ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อได้รับปริญญาโท เพิ่มขึ้น เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2547 รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2547 และยื่นเรื่องขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิใน วันที่ 10 เมษายน 2547 นาย ซ จะกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิจะได้ตั้งแต่เมื่อใด ?
- ตอบ นาย ซ. สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับรับเรื่อง เนื่องจากได้เสนอเรื่องเกินกำหนด 60 วัน นับตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

## ข. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย อ.ก.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปรับอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ และในประเทศให้มหาวิทยาลัยดำเนินการได้เองตามรายละเอียดดังนี้

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการและประเภทปฏิบัติการ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ได้รับสูงขึ้นได้โดยให้พิจารณาดังต่อไปนี้

- 1.1. เป็นผู้ที่มิว่าคุณวุฒิตรงกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 1.2. เป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา หรือศึกษานอกเวลาราชการ หรือได้รับคุณวุฒิ นั้น ๆ มาก่อนที่ได้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- 1.3. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิ ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องพิจารณาถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับเป็นสำคัญ
- 1.4. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานประเภทปฏิบัติการ ต้องเป็นไปตามบัญชีรายชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.ม. อนุมัติตามข้อ 11(ข) และ(ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) โดยอนุโลม

2. ให้กำหนดวันกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ 1 ไว้ดังนี้

- 2.1. กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา และได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 2.2. กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา และกลับมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าสำเร็จการศึกษา ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา
- 2.3. ผู้ประสงค์จะขอกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิ จะต้องเสนอเรื่องให้กองการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพิจารณาภายใน 60 วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามข้อ 2.1 หรือภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาตามข้อ 2.2 หากเสนอเรื่องขอ กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิเกินกำหนดเวลาดังกล่าวให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยรับเรื่อง
- 2.4. กรณีที่ศึกษานอกเวลาราชการ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

### 3. วิธีการ

3.1 ให้ผู้ประสงค์ขอกำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิ เสนอเรื่องผ่านหน่วยงานต้นสังกัด โดยให้แนบเอกสารประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

3.1.1 แบบประวัติของผู้เสนอขอ(ตัวอย่างแนบท้าย) จำนวน 20 ชุด

3.1.2 หลักฐานสำเร็จการศึกษา จำนวน 20 ชุด

3.2 อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะพิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้างของผู้เสนอขอตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(แบบบันทึกเสนอเรื่อง)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

โทร

ที่ ศธ

วันที่

เรื่อง ขอกำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

เรียน อธิการบดี

ตาม(บันทึกข้อความ ที่..... ลงวันที่.....) ได้อนุมัติให้  
ข้าพเจ้า..... ซึ่งปัจจุบันเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....  
อัตราค่าจ้าง..... บาท สังกัด..... ไปศึกษาต่อระดับปริญญา.....  
สาขาวิชา..... ณ ประเทศ..... ตั้งแต่วันที่..... นั้น  
บัดนี้ ข้าพเจ้าได้สำเร็จการศึกษาแล้ว โดยได้รับปริญญาวุฒิ.....  
สาขาวิชา..... จาก .....  
ณ ประเทศ..... และได้มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่  
วันที่ ..... ข้าพเจ้า จึงใคร่ขอให้ทางมหาวิทยาลัยฯได้โปรดพิจารณากำหนดอัตรา  
ค่าจ้างตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**ประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา**  
**เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิที่ได้รับสูงขึ้น**

-----

1. ชื่อ/สกุล(นาย,นาง,นางสาว) .....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....อายุ.....ปี

พนักงานมหาวิทยาลัยประเภท.....ตำแหน่ง.....

อัตราค่าจ้าง.....เลขที่ตำแหน่ง.....

เริ่มปฏิบัติงานเมื่อ.....ระยะเวลาการปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน

คุณวุฒิการศึกษา.....

สังกัด(คณะ สำนัก กอง).....

**2. รายละเอียดการได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น**

ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับ.....

ทางด้าน .....ณ.....

ตามเอกสาร(บันทึกข้อความที่.....ลงวันที่.....)

เมื่อวันที่.....

**3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะหน่วยงานจะได้รับจากการที่ท่านได้รับคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่ม**

- 1.....
- 2.....
- 3.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้เสนอขอ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

**4. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

**.4.1. หน.ฝ่าย/ผอ.กอง/หน.ภาค/เลขาฯการ**

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**.4.2. คณบดี/ผอ.สำนัก/รองอธิการบดี**

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....



หนังสือเวียนที่อ้างถึง  
(สำเนา)

ที่ ทม 0202/ว.1

ทบวงมหาวิทยาลัย  
328 ถนนศรีอยุธยา พญาไท  
กรุงเทพฯ 10400

30 เมษายน 2527

เรื่อง การกำหนดวัน ปรับวุฒิข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีการเกษตร

ด้วย ก.ม. ได้พิจารณามีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวันปรับวุฒิข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ดังปรากฏรายละเอียด ดังนี้

1. กรณีข้าราชการขออนุมัติลาศึกษา และได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น เมื่อกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการ และมหาวิทยาลัย/สถาบันเสนอขอปรับวุฒิ ก.ม. จะพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิให้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษาและกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการตามปกติแล้ว ทั้งนี้จะต้องส่งเรื่องให้ ก.ม. พิจารณาภายใน 60 วัน นับแต่วันที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการแล้ว มิฉะนั้นจะปรับวุฒิให้ตั้งแต่วันที่ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

2. กรณีข้าราชการไปศึกษาโดยใช้เวลานอกราชการและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น เมื่อมหาวิทยาลัย/สถาบันเสนอขอปรับวุฒิ ก.ม. จะพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิให้ในวันที่มีหลักฐานแสดงว่าสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้จะต้องส่งเรื่องให้ ก.ม. พิจารณาภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษามีฉะนั้น จะปรับวุฒิให้ตั้งแต่วันที่ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
(ลงชื่อ) อาทรร ชนเห็นชอบ  
(นายอาทรร ชนเห็นชอบ)  
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย  
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2825826, 2818261



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร. 3236

ที่ศธ 0523.1.7.2/ว ๒๑๔

วันที่ 30 ธันวาคม 2551

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ทุกหน่วยงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปรับอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศและในประเทศ ซึ่งเนื้อหาหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทปฏิบัติการ หากได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและต่อมาเมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิสูงขึ้นแล้ว จะมีคุณสมบัติครบที่จะมีสิทธิได้รับการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นได้ โดยต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ในกรณีดังกล่าว เนื่องจากปัจจุบันมักจะมีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้สมัครเข้ารับการบรรจุในระดับปริญญาโท และในระหว่างช่วงระยะเวลาก่อนเข้าทดลองปฏิบัติการ ได้ศึกษาในระดับปริญญาเอกพร้อมกันไปด้วย ซึ่งคาดว่าจะใกล้จะสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาต่อมา

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทางด้านคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกอีกช่องทางหนึ่ง ในคราวประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ 19/2551 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2551 จึงได้มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอขอกำหนดอัตราเงินค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ได้รับสูงขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.นำชัย ทนุผล)

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม.

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ  
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ 2)

พ.ศ.2551

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และตามมติ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในคราวประชุมครั้งที่ 19/2551 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2551 จึงให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เสนอขอกำหนดอัตราเงินค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ได้รับสูงขึ้นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้เพิ่มเติมดังต่อไปนี้

"1.5 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการบรรจุอัตราจ้างในระดับปริญญาโท หากสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และเป็นสาขาวิชาตรงตามลักษณะงานสอนที่สังกัดปัจจุบัน ให้นำเสนอมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้ ก.บ.ม.พิจารณาอนุมัติกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นต่อไป"