



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๕๗๙

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/ ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้ให้ความเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัยและปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำเป็นต้องมีการบริหารงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมีงบประมาณยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน) ซึ่งเสนอแนวทางในการจัดสรรเป็น ๒ ส่วนคือ

๑. จัดสรรสำหรับขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนบริหารและแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
๒. จัดสรรสำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบของผู้บริหาร

ดังนั้น กองแผนงานจึงขอเสนอแนะแนวทางการจัดสรรงบประมาณยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรเร่งดำเนินการผลักดันด้านสมุนไพรให้เป็นรูปธรรม ทั้งด้านหลักสูตร และการอบรมระยะสั้น เพื่อเชื่อมโยงไปยังหลักสูตรแพทย์แผนไทย
๒. ควรมีแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษามหาวิทยาลัย (แผนแม่บทวิชาการ) ควรเร่งดำเนินการผลักดันให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร ด้วย
๓. ควรหาแนวทางการผลักดันการพัฒนาภาษาอังกฤษ เพื่อตอบสนองด้านความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

๔. เนื่องจากในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมาจำนวนนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นจำนวนมาก จึงควรให้ความสำคัญกับคุณภาพของการจัดการศึกษามากขึ้น ดังนั้น ควรศึกษาและทำการวิจัยสถาบันในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพของนักศึกษา เช่น การลาออกของนักศึกษา การสำเร็จการศึกษา ในระยะเวลาที่กำหนด ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา ผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ทักษะของนักศึกษาโดยเฉพาะภาษาอังกฤษ การมีงานทำ เงินเดือนเริ่มต้นของบัณฑิต และความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตเป็นต้น เพื่อนำผลการศึกษามาพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมต่อไป

๕. ควรมีโครงการด้านการพัฒนานักวิชาการ สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ หากจัดทำโครงการสามารถใช้เงินงบประมาณที่กั้นไว้สำหรับผู้บริหารได้

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบแนวทางการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่กองแผนงานเสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการวิเคราะห์ และพิจารณางบประมาณ มหาวิทยาลัยต่อไป

๒. เพิ่มวงเงินสำหรับจัดสรรงบประมาณสำหรับผู้บริหารให้กับรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ดูแลด้านวิชาการเพิ่มเติม

๓. มอบให้กองแผนงานดำเนินการปรับคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำโครงการศูนย์ธรรมชาติบำบัดและการแพทย์แผนไทยให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย) เป็นประธานคณะทำงาน

๒) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สินณรงค์) เป็นรองประธาน

๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นคณะทำงาน

๔) กองแผนงานเป็นเลขานุการ

๔. มอบให้งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน ทำวิจัยเรื่องจำนวนนักศึกษาที่ลาออกกลางภาค การศึกษา และนักศึกษาที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพของบัณฑิต เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้วางแผนในการพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตต่อไป

๕. มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สินณรงค์) เป็นผู้ดูแลการจัดอันดับ (Ranking) ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม

๖. มอบหมายให้กองแผนงานแจ้งเวียนตัวชี้วัด และแผนแม่บทต่าง ๆ ให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อพิจารณาเสนอโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และให้กองแผนงานรวบรวมเสนอผู้บริหารอีกครั้ง เพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
MAEJO UNIVERSITY



แนวทางการบริหารงบประมาณยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

นำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี
วันที่ 6 ธันวาคม 2566

ผลการจัดสรรงบประมาณยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในความรับผิดชอบของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้บริหาร	งบประมาณยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย		
	วงเงินที่ได้รับ	จัดสรร	คงเหลือ
รวม	3,623,200	1,685,310	1,937,890
อธิการบดี	500,000	172,240	327,760
รองอธิการบดี (รศ.ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)	500,000	348,435	151,565
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)	300,000	-	300,000
รองอธิการบดี (ผศ.พาวิณ มะโนชัย)	300,000	200,000	100,000
รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)	300,000	187,400	112,600
รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)	300,000	270,000	30,000
รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)	1,123,200	208,625	914,575
ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)	300,000	298,610	1,390

แนวทางการบริหารงบประมาณยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดสรรสำหรับขับเคลื่อนงานในความรับผิดชอบผู้บริหาร

จัดสรรสำหรับขับเคลื่อนตัวชี้วัดสำคัญ Incentive

1. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพิจารณาแนวทางการจัดสรรงบประมาณยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
2. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณให้ความเห็นชอบ
3. กองแผนงานแจ้งผู้บริหารรับทราบวงเงินที่ได้รับเพื่อดำเนินการตามขั้นตอน ต่อไปนี้
 - กองแผนงานเวียนแจ้งแผนฯ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการขับเคลื่อนแผนฯ
 - ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเสนอโครงการมายังกองแผนงานโดยผ่านผู้บริหารที่กำกับดูแลเพื่อขอใช้งบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
 - เสนอรองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ให้ความเห็นชอบ
 - ส่วนงาน/หน่วยงานขออนุมัติโครงการผ่านระบบ E-project
 - กองแผนงานโอนงบประมาณให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน
 - กองแผนงานสรุปและแจ้งคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ
4. กองแผนงานสรุปแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีอย่างต่อเนื่อง
5. กรณีงบประมาณไม่เพียงพอ งบประมาณคงเหลือสามารถจัดสรรเพิ่มเติม/ ลด / เคลื่อนได้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการที่รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี
3. ที่ประชุมคก.ที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ให้ความคิดเห็นเบื้องต้นในการคัดเลือกตัวชี้วัด Incentive
4. กองแผนงานร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบสรุปตัวชี้วัดสำคัญและวงเงินที่จะจัดสรรงบประมาณ Incentive
5. พิจารณาวงเงินสำหรับ Incentive
6. จัดการประชุมชี้แจงส่วนงานที่ร่วมลงนามตัวชี้วัดดังกล่าว
7. ส่วนงานทบทวนตัวรับรองให้สอดคล้องกับวง Incentive ที่ได้รับ
8. พิจารณาจัดสรร และแจ้งผลการจัดสรรไปยังส่วนงาน
9. ส่วนงานขออนุมัติโครงการผ่านระบบ E-project

**รายละเอียดงบประมาณจัดสรรปกติ และงบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ได้รับ
จัดสรรแล้ว**

ผู้บริหาร	งบประมาณสำหรับบริหารจัดการ	วงเงินจัดสรร	จำนวนตัวชี้วัด	หมายเหตุ	
รวมทั้งสิ้น		35,702,381	7,000,000		
1. จัดสรรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามความรับผิดชอบของผู้บริหาร					
อธิการบดี	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว	800,000	300,000	2	
รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)	กองทุนพัฒนาบุคลากร 4,465,000 บ. กองทุนพัฒนาวิชาการ 2,838,700 บ.	7,303,700	300,000	9	
รองอธิการบดี (ผศ.พาวัน มะโนชัย)	กองทุนบริการวิชาการ 1,534,000 บ. กองทุนวิจัยและพัฒนา 3,682,700 บ.	5,216,700	300,000	14	จัดสรรแล้วสำหรับงานเกษตรแม่โจ้ คณะผลิตกรรมการเกษตร 50,000 บาท
รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)	งบประมาณคงเหลือโครงการพลิกโฉม มหาวิทยาลัย ปี 2566 จะสิ้นสุดโครงการ ก.พ. 2567 จำนวน 6 ล้านบาท	6,000,000	300,000	9	
รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)	งบบุคลากรสำนักงานมหาวิทยาลัย 2,775,000 (วางส่วนกลางไว้ที่รองฯจักรพงษ์)	2,775,000	4,900,000	5	สำหรับจัดสรรภาพรวมในทุกมิติ และบริหารจัดการงบ Incentive
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)	เงินพัฒนานักศึกษาด้านทำนุบำรุง 1,000,000 บ. เงินพัฒนานักศึกษาโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษา 12,606,980.60 บ. (Cluster นศ.45% 5,673,141.27 บ. ส. หอสมุด 30% 3,782,097.18 บ. กอง DT 25% 3,151,745.15) งบประมาณ MOU ธนาคารกรุงไทย.....บ.	13,606,981	300,000	6	
ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)			300,000	3	
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤพรรณ)			300,000	8	จัดสรรแล้วสำหรับกองทุนพัฒนาคุณภาพ จำนวน 2 โครงการ (35,900 บ.) 1. โครงการพัฒนาระบบ Internal Control System เพื่อการบริหารการ ควบคุมภายใน (ค่าล่วงเวลานักวิชาการคอมฯ 4,400) 2. โครงการพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานตาม Area for improvement ปีการศึกษา 2565 31,500 บ.
2. จัดสรรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญ (Incentive)					

ความรับผิดชอบของผู้บริหารในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้บริหาร	จำนวนตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
อธิการบดี	2	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 3.1.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ	ผู้บริหารทุกท่านรับ KPI 1.1.1 ร่วมกัน
รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)	5	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University) 2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต 5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต่องบประมาณทั้งหมด 5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	
รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)	9	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี 2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษากายในระยะเวลาของหลักสูตร 2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี 2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี 2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงานได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ 2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ 2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน 2.5.3 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA)	

ความรับผิดชอบของผู้บริหารในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้บริหาร	จำนวนตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
รองอธิการบดี (ผศ.พาวิน มะโนชัย)	14	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University) 1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย 1.3.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture) 2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2.2.2 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์ 2.2.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ 2.2.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. 2.2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) 2.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ 2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ 2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ 3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ 3.1.7 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO	
รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ฤกษ์)	9	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ 4.1.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) 4.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ 4.1.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม 4.1.5 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ 4.1.6 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ 4.1.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ 4.1.8 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	

ความรับผิดชอบของผู้บริหารในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้บริหาร	จำนวนตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)	6	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University) 2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21 2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น 2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เผยแพร่แก่หน่วยงานภายนอก 3.1.8 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	
ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร. ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)	3	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ 5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ดร.ปรีดา ศรีนฤพรรณ)	8	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน 2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้อุดมชีวิต 3.1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร 3.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound) 3.1.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound) 3.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป 4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	1. รับ KPI มิติที่ 3 ที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา ร่วมกับทำนุอธิการบดีเนื่องจากรับผิดชอบงานด้านพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นนานาชาติ และขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่มหาวิทยาลัยอาเซียน และนานาชาติด้านวิชาการ รวมทั้งการจัดลำดับมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ 2. รับ KPI 4.1.1 ร่วมกับรองฯณัฐวุฒิ เนื่องจากรับผิดชอบงานด้านสร้างและพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ให้แก่นักศึกษา

นำเสนอที่ประชุม

1. เห็นชอบแนวทางการจัดสรรงบประมาณยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เห็นควรนำเสนอ
3. เห็นควรแจ้งผู้บริหารรับทราบต่อไป

ขอขอบคุณ