



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๕๐

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานสภานักงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการกองบริหารงานสำนัก/

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งทั่วประเทศรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๗ รูปแบบ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรายงานผลดังกล่าวแล้ว ดังนี้

๑. รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ
๓. รายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. รายงานผลการตอบแบบสอบถาม เรื่อง การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)
๕. รายงานผลการตอบแบบสอบถาม เรื่อง การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)
๖. รายงานผลการตอบแบบสอบถาม เรื่อง การมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ (Open Access)
๗. รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้รับคำสั่งการให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวเป็นปีแรก จึงยังไม่มีกรมอบหมายหน่วยงานใดให้รับผิดชอบดำเนินการดังกล่าวเป็นการเฉพาะ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสำหรับปีต่อไปของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุม ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. พิจารณามอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบ (admin) ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | ประธานกรรมการ |
| ๒. คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี ทุกคณะ-วิทยาลัย | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานสำนัก ทุกสำนัก | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๖. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการและ |
| | เลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
วันที่
วันที่ 16 ม.ค. 2567
เวลา ๙:30 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๒๓๐๕

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๐๒๖

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้มีหนังสือแจ้งเวียนมายังมหาวิทยาลัยทุกแห่งทั่วประเทศ ให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๗ รูปแบบ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการรายงานผลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๑) รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน
- (๒) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ
- (๓) รายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) รายงานผลการตอบแบบสอบถาม เรื่อง การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)

(๕) รายงานผลการตอบแบบสอบถาม เรื่อง การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)

(๖) รายงานผลการตอบแบบสอบถาม เรื่อง การมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ (Open Access)

(๗) รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับคำสั่งการให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวเป็นปีแรก จึงยังไม่มีกรมอบหมายหน่วยงานใดให้รับผิดชอบดำเนินการดังกล่าวเป็นการเฉพาะ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานสำหรับปีต่อ ๆ ไปของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. พิจารณามอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบ (admin) ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ.....

ไชยทิศา

16 ม.ค. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

ดำเนินการดังเสนอ

(นางลัดดาพรรณ บำรุงกาญจน์)
ผู้อำนวยการกองกลาง

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

17 ม.ค. 2567

แบบรายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยรายงานข้อมูล มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน รายชื่อผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รวมทั้งผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่ส่งเสริมจริยธรรม

(๑) ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

๑.๑ บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน

๑. ผลิตภัณฑ์ที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมของประเทศ

๒. ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

๓. สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม

๔. ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ

๕. พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม

๖. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๗. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑.๒ รายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

๒. สภานักงาน

๓. ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย

๑.๓ จำนวนอัตรากำลังข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ของหน่วยงาน (ข้อมูลจำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ)

ข้าราชการ....๔๕.... คน

พนักงาน๑,๒๑๖..... คน

ลูกจ้าง๒๑๕.... คน

๑.๔ จำนวนคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

รายชื่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน

๑. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๒. คณะกรรมการจรรยาบรรณ

๑.๕ ผู้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อื่นๆ โปรดระบุ

- ☐ กลุ่มงานจริยธรรม
- ☐ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
- ☐ กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ
- ☐ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☐ กลุ่มงานวินัย
- ☐ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยรายงานข้อมูล มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุตาม
เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

- ☒ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) หรือคู่มือ
การปฏิบัติตนของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน
- ☐ อื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้
ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

- ☒ มีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาท
ภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
- ☒ มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจุหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะใช้ในการพัฒนา
เจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ -----การปฐมนิเทศน์บุคลากรใหม่-----
- ☒ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือปัญหาทางจริยธรรมหรือข้อกังวลใจเกี่ยวกับจริยธรรม รวมถึง
พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี ที่หลากหลายและปลอดภัย ได้แก่
 - ☒ กล่องหรือตู้รับความคิดเห็น กล่องรับข้อคิดเห็นซึ่งตั้งอยู่หน้าสำนักงานแต่ละแห่ง
 - ☒ อีเมล อีเมลกลางสำหรับติดต่อมหาวิทยาลัย : saraban_mju@mju.ac.th
 - ☒ โทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์ส่วนกลาง : ๐๕๓ ๘๗๓๐๐๐
 - ☒ หนังสือร้องเรียน สามารถจัดส่งหนังสือร้องเรียนถึงอธิการบดี หรือเขียนคำร้องผ่านระบบ
สารสนเทศของศูนย์รับข้อร้องเรียนที่หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://www.mju.ac.th>
 - ☐ สายด่วนของหน่วยงาน
 - ☒ อื่น ๆ ระบบสารสนเทศ "สายตรงอธิการบดี" ที่หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- ☒ มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัลทางจริยธรรม
และรณรงค์ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข
- ☒ มอบหมายผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เช่น กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงาน
ธรรมาภิบาล หรือกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการ
กรณีปัญหาทางจริยธรรม รวมถึงตอบข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม
- ☐ อื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

- ☒ มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาคำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- ☒ มีการนำมาตรการหรือกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมาบังคับใช้ในหน่วยงาน
- ☒ มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ เพื่อให้ทราบความสำคัญของการส่งเสริมจริยธรรมตั้งแต่เข้ารับราชการ
- ☐ มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ได้แก่ การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่างผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา) เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาคำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- ☒ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอเพื่อแก้ปัญหาในประเด็นท้าทายทางจริยธรรมใหม่ ๆ และสรุปปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ☒ มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมากำหนดเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาคำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อาทิ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
- ☐ อื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

- ☒ มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ
- ☐ ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นหรือกิจกรรมในการสร้างเสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ
- ☐ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
- ☒ จัดให้มีหน่วยงาน หรือสายด่วน เพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือตอบข้อสงสัยแก่ประชาชน จัดช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนหรือสอบถามเกี่ยวกับประเด็นข้อกังวลของประชาชน หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นล่อแหลมทางจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี
- ☐ อื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

- ☒ มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนและผู้รับบริการ
- ☒ จัดกิจกรรมเน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ☒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ☒ นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ

ส่วนที่ ๒ จำนวนโครงการกิจกรรม เครือข่ายความร่วมมือตามยุทธศาสตร์

จำนวนโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ๒.....โครงการ

โปรดระบุรายละเอียดของแต่ละโครงการพอสังเขป

๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ภายใต้หัวข้อเรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม No gift Policy"
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๖
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)
ข้าราชการการเมือง.....-.....คน
กรรมการ อนุกรรมการ ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายของหน่วยงาน..... ๓๔.....คน
ผู้บริหารระดับสูง ...๖... คน
ผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก หรือเทียบเท่า ..๓๕.. คน
ผู้ทรงคุณวุฒิ เจ้าหน้าที่อาวุโส นักวิชาการที่ไม่มีตำแหน่งทางการบริหาร...-.... คน
หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย...๔... คน
เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการผู้มีประสบการณ์ (อายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป)....๒๕๐...คน
เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการบรรจุใหม่ (อายุงานยังไม่ครบกำหนด ๑ ปี).....คน
ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในลักษณะอื่น.....คน โปรดระบุ

จำนวนโครงการรณรงค์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน.....๑...โครงการ

โปรดระบุรายละเอียดของแต่ละโครงการพอสังเขป

กิจกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติ Dots&Don't ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน) เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑๓๐ คน

จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน.....ไม่มี.....เครือข่าย

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยรายงานข้อมูล มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรม โดยจำแนกตามพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรม รวมถึงผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องจนดำเนินการเสร็จสิ้น

คำชี้แจง : โปรดกรอกข้อมูลลงในตารางให้ครบถ้วน และตรงตามความเป็นจริง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วันที่รับเรื่อง	วันที่สิ้นสุดกระบวนการ	หมายเหตุ
๑	พนักงานมหาวิทยาลัย	๐๗/๑๒/๒๕๖๕	๑๕/๐๑/๒๕๖๖	กรณีขาดงานเกิน ๑๕ วัน
๒	ลูกจ้าง	๑๖/๐๑/๒๕๖๕	๒๓/๐๒/๒๕๖๖	กรณีขาดงานเกิน ๑๕ วัน
๓	พนักงานมหาวิทยาลัย	๒๖/๑๐/๒๕๖๕	๑๓/๐๒/๒๕๖๖	กรณีทุจริตต่อหน้าที่
รวม.....๓.....เรื่อง				

การตอบแบบสอบถามจากบุคลากรและผู้รับบริการ

ประเภทของแบบสอบถาม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้ตอบผ่านระบบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกลไกการรักษจริยธรรมในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ (๕๖๐ คน)	๓๙๙	ไม่ครบถ้วน
๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ (๕๖๐ คน)	๓๙๙	ไม่ครบถ้วน
๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	ผู้รับบริการ จำนวน ๔๐๐ คน	๒๘๖ คน	ไม่ครบถ้วน

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการรวบรวมแบบสอบถาม

๑. เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการและรูปแบบการเก็บแบบประเมินก่อนข้างกระชั้นชิด โดยมหาวิทยาลัยรับทราบข้อมูลเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบการเชิญเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการ และในวันดังกล่าวสำนักงาน ก.พ. แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการทุกกระบวนการ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้การเก็บแบบสำรวจจากผู้ตอบทั้งภายในและภายนอกรวมทั้งสิ้นกว่า ๘๖๐ คน ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. ในช่วงระยะเวลาการเก็บแบบสำรวจตรงกับช่วงการจัดกิจกรรมงานเกษตรแม่โจ้ ๙๐ ปี ทำให้นักศึกษาบุคลากร และผู้รับบริการจำนวนมากติดภารกิจเร่งด่วน และการประสานงานเป็นไปด้วยความยากลำบาก จึงทำให้การเข้ารับฟังคำชี้แจงจากมหาวิทยาลัยไม่ทั่วถึง และผู้ให้ความสนใจตอบแบบประเมินมีจำนวนน้อยกว่าเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการโดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมเป็นปีแรก ประกอบกับมีระยะเวลาอันจำกัด ในกรณีที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการจัดเก็บแบบสำรวจได้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ หน่วยงานสามารถระบุปัญหาที่สำนักงาน ก.พ. ได้ ดังนั้นจึงเห็นควรรายงานปัญหาดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อทราบต่อไป

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-
นามสกุล ศุภิสยา ใจศิริชื่อหน่วยงาน
ข้อมูล มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วัตถุประสงค์ : เพื่อการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน ซึ่งได้จาก ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นการแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะ

คำชี้แจง : ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายกรอกข้อมูลลงในตารางให้ครบถ้วน และตรงตามความเป็นจริง

ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)					
ตัวชี้วัดที่ ๑ : การปฏิบัติงานที่					
i1	i2	i3	i4	i5	i6
82.02	85.74	82.42	99.38	99.38	98.75
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)					
ตัวชี้วัดที่ ๒ : การใช้งบประมาณ					
i7	i8	i9	i10	i11	i12
74.08	66.31	79.95	89.02	92.97	89.64
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)					
ตัวชี้วัดที่ ๓ : การใช้อำนาจ					
i13	i14	i15	i16	i17	i18
82.04	80.80	74.50	98.04	96.27	85.67
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)					
ตัวชี้วัดที่ ๔ : การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
i19	i20	i21	i22	i23	i24
76.00	71.61	74.31	94.62	91.94	77.02

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
i25	i26	i27	i28	i29	i30
80.73	74.09	73.07	72.84	75.56	74.92
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)					
ผลคะแนนที่หน่วยงานของรัฐจัดเก็บข้อมูล					
ตัวชี้วัดที่ ๖ : คุณภาพการดำเนินงาน					
e1	e2	e3	e4	e5	
65.61	67.90	68.74	92.96	70.49	
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)					
ผลคะแนนที่หน่วยงานของรัฐจัดเก็บข้อมูล					
ตัวชี้วัดที่ ๘ : การปรับปรุงการทำงาน					
e11	e12	e13	e14	e15	
64.86	64.40	93.95	64.00	68.73	
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)					
ผลคะแนนที่ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บข้อมูล					
ตัวชี้วัดที่ ๖ : คุณภาพการดำเนินงาน					
e1	e2	e3	e4	e5	
72.45	74.94	73.13	98.11	80.02	
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน					
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)					
ผลคะแนนที่ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บข้อมูล					
ตัวชี้วัดที่ ๘ : การปรับปรุงการทำงาน					
e11	e12	e13	e14	e15	
73.15	67.42	100.00	65.60	76.25	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐23	๐24	๐25	๐26
100.00	100.00	100.00	100.00
ค่าคะแนนตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน			
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐39	๐40	๐41	
100.00	100.00	100.00	



บันทึก



ยกเลิก