



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๕๖

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย หลังเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้คำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๖ ทั้งหมด จำนวน ๒๒ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๒๑,๒๒๐ บาท (สิบสามล้านสองแสนสองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๑๕ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๙๑,๔๖๐ บาท บาท (สิบล้านเก้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตาม ข้อ ๗ วรรคสุดท้ายของประกาศฯ เรื่อง การจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม จำนวน ๗ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๑๒๙,๗๖๐ บาท (สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเงินชดเชยตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๒๑,๒๒๐ บาท (สิบสามล้านสองแสนสองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ ให้กองแผนงานพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากเงินสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ) เพื่อเบิกจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๑๕ ราย จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๙๑,๔๖๐ บาท บาท (สิบล้านเก้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) และแจ้งให้กองคลังดำเนินการเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๒.๒ ให้กองคลังดำเนินการเบิกเงินจากกองทุนเงินชดเชยเพื่อจ่ายให้แก่ผู้เกษียณและ
พ้นสภาพ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม จำนวน ๗ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๑๒๙,๗๖๐ บาท
(สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ลับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร. ๓๑๓๕-๕๐

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/๐๐๕

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอจัดส่งการคำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดให้มีการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยหลังเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด นั้น

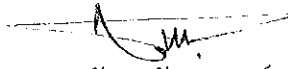
ในการนี้ เพื่อให้การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอส่งการคำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๖ ทั้งหมดจำนวน ๒๒ ราย เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๒๑,๒๒๐ บาท (สิบสามล้านสองแสนสองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาตามรายละเอียด ดังนี้

๑. กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๑๕ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๙๑,๔๖๐ บาท (สิบล้านเก้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามประกาศข้างต้น ข้อ ๗ วรรคสุดท้าย

๒. กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม จำนวน ๗ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๑๒๙,๗๖๐ บาท (สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้กองแผนงานและกองคลังพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เพื่อทราบและพิจารณา
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ไพบูลย์

11 ม.ค. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

10 ม.ค. 2567

ดำเนินการตั้งแผนก

(นางสาว)  ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

11 ม.ค. 2567

(นางสาว) 11/1/67

(นางสาว)  ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

11 ม.ค. 2567

ลับ

(นางสาว)  ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

11 ม.ค. 2567

ลับ

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ยื่นขอรับเงินชดเชยกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม

เกษียณอายุเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

จำนวน 7 ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อัตรา ค่าจ้าง ณ 30 ก.ย. 2566	ได้รับ จำนวน (เท่า)	รวม	วันที่เปลี่ยน สถานภาพ/วันที่ บรรจุ	วันที่นำมา คำนวณเงินชดเชย	รวมระยะเวลาที่ นำมาคำนวณเงิน ชดเชย
1	ผศ.ดร.ธรรมพร ตันตรา	66,470	8	531,760	1 เม.ย. 2554	5 พ.ค. 2560	6 ปี 4 เดือน 26 วัน
2	ผศ.ดร.ภัทริกา มณีพันธ์	57,650	8	461,200	15 มี.ค. 2555	5 พ.ค. 2560	6 ปี 4 เดือน 26 วัน
3	นางสาวบุษบงค์ ผั่นแจ้ง	46,990	8	375,920	8 ส.ค. 2548	5 พ.ค. 2560	6 ปี 4 เดือน 26 วัน
4	นางศศิธร ปัญญา	48,000	8	384,000	1 มิ.ย. 2549	5 พ.ค. 2560	6 ปี 4 เดือน 26 วัน
5	ผศ.ดร.นิคม มูลเมือง	88,490	8	707,920	1 พ.ย. 2554	5 พ.ค. 2560	6 ปี 4 เดือน 26 วัน
6	นายทองคำ บุญเรือง	48,000	8	384,000	21 มิ.ย. 2548	5 พ.ค. 2560	6 ปี 4 เดือน 26 วัน
7	นางโชติกา สายทิพย์	35,620	8	284,960	1 มิ.ย. 2549	5 พ.ค. 2560	6 ปี 4 เดือน 26 วัน
รวมทั้งสิ้น				3,129,760			

ลับ

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ยื่นขอรับเงินชดเชยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ

เกษียณอายุเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

จำนวน 15 ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อัตรา ค่าจ้าง ณ 30 ก.ย. 2566	ได้รับ จำนวน (เท่า)	รวม	วันที่เปลี่ยน สถานภาพ/วันที่ บรรจุ	วันที่นำมา คำนวณเงินชดเชย	รวมระยะเวลาที่ นำมาคำนวณเงิน ชดเชย
1	รศ.ดร.วีระพล ทองมา	128,240	8	1,025,920	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
2	ผศ.ดร.ปรารธนา ยศสุข	90,450	8	723,600	1 ก.ค. 2560	1 ก.ค. 2560	6 ปี 3 เดือน
3	รศ.ดร.นิวุฒิ หวังชัย	99,590	6	597,540	1 พ.ย. 2560	1 พ.ย. 2560	5 ปี 11 เดือน
4	รศ.ทิพสุคนธ์ พิมพ์พิมล	93,320	8	746,560	2 ต.ค. 2560	2 ต.ค. 2560	6 ปี
5	ผศ.ดร.วราภรณ์ แสงทอง	87,900	8	703,200	1 ก.ค. 2560	1 ก.ค. 2560	6 ปี 3 เดือน
6	ผศ.จินตนา จุ่มวงษ์	99,760	8	798,080	2 ต.ค. 2560	2 ต.ค. 2560	6 ปี
7	นางชูลีพันธ์ วงศ์คำตัน	97,040	8	776,320	1 ก.ค. 2560	1 ก.ค. 2560	6 ปี 3 เดือน
8	นางสาวรัชณี ทศเกตุ	84,930	8	679,440	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
9	นางสาวอำภา วิรัตน์พุกษ์	83,610	8	668,880	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
10	ผศ.บรรจง สมบูรณ์ชัย	66,010	8	528,080	1 ก.ค. 2560	1 ก.ค. 2560	6 ปี 3 เดือน
11	ผศ. ดร.จำรูญ มณีวรรณ	65,530	8	524,240	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
12	นายนิคม วงศ์นันตา	64,090	8	512,720	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
13	นายสุธรรม อูมาแสงทองกุล	87,220	8	697,760	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
14	นางวราภรณ์ พุกุล	81,950	8	655,600	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
15	นางอำพร เวียตตัน	56,690	8	453,520	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	6 ปี 4 เดือน
รวมทั้งสิ้น				10,091,460			

ฉบับ



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เพราะสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง

ด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา	ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธรรมพร ดันตรา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรารธนา ยศสุข	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.นิวุฒิ หวังชัย	ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๕. รองศาสตราจารย์ทิพสุคนธ์ พิมพ์พิมล	ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทริกา มณีพันธ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ
๗. นางสาวบุษบงศ์ ผืนแจ้ง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดงานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา สำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ
๘. นางศศิธร ปัญญา	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดงานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา สำนักงานคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร คณะผลิตกรรมการเกษตร
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ แสงทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา จุมวงษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
๑๑. นางชุลีพันธ์ วงศ์คำตัน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมและ อุตสาหกรรมเกษตร สังกัดสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

๑๒. นางสาว...

ฉบับ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
๑๒. นางสาวรัชณี ทศเกตุ	ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารและธุรการ สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์
๑๔. นางสาวอำภา วิรัตน์พุกษ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ สังกัดสำนักงานคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรจง สมบูรณ์ชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ มณีวรรณ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๗. นายนิคม วงศ์นันทา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบริการวิชาการ สังกัดกองบริหารงานบริการวิชาการ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๑๘. นายทองคำ บุญเรือง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดงานบริหารและธุรการ กองบริหารงานสำนักหอสมุด สำนักหอสมุด
๑๙. นางโชติกา ลายทิพย์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดงานการเงินและพัสดุ กองบริหารงานสำนักหอสมุด สำนักหอสมุด
๒๐. นายสุธรรม อูมาแสงทองกุล	ตำแหน่ง บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ สังกัดฝ่ายพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ สำนักหอสมุด
๒๑. นางวราภรณ์ พุกุล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพ สังกัดกองพัฒนาคุณภาพ สำนักงานมหาวิทยาลัย
๒๒. นางอำพร เวียตตัน	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดงานอำนวยการ กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม สำนักงานมหาวิทยาลัย

ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามความในข้อ ๑๗ (๑) และข้อ ๔๙ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ลับ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง เลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เพราะสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง
เพื่อคำนวณเงินชดเชย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ
มติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงให้เลื่อนค่าจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เพราะสิ้นสุดตามเงื่อนไข
ของสัญญาจ้าง เพื่อคำนวณเงินชดเชย ตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่แล้วมา (วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอานวย ยศสุข)

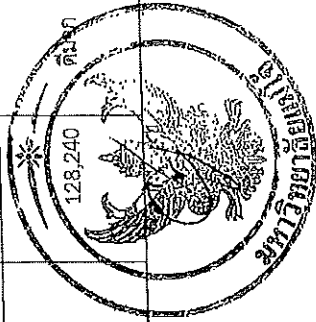
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ลับ

สืบ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
 พันสภาพจากากรเป็นผู้ปฏิบัติงาน เพราะสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง เพื่อจำนวนเงินทดแทน
 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)
 แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 4 /2567 ลงวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2567

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ชื่อ-สกุล	รายละเอียดตำแหน่ง	เลขที่	อัตราค่าจ้างเดิม (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ขั้นสูงของตำแหน่ง	ร้อยละของ การเลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	จำนวน ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	อัตราค่าจ้างหลังเลื่อน (บาท)	ผล การประเมิน
1	3 5101 01020 59 7	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ นายธีระพล ทองมา	รองศาสตราจารย์	๓448	118,740	118,740	170,000	8.00	9,500	-	128,240	ดีเยี่ยม



ลับ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ 1574/2566

เรื่อง เลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน
เพราะสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง เพื่อคำนวณเงินชดเชย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 และ มาตรา 38 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 ข้อ 24 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2562 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2562 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 จึงให้เลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานเพราะสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง เพื่อคำนวณเงินชดเชย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

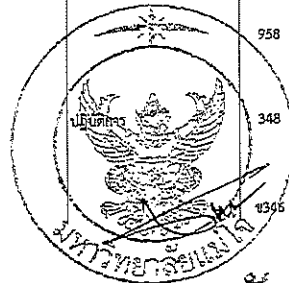
หมายเหตุ : ผลการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

ลับ

ฉบับ

บัญชีแบบท้ายคำสั่งเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพจากการเป็นปฏิบัติงานเพราะสิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง เพื่อคำนวณเงินชดเชย ดังกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1574/2566 ลงวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ชื่อ - สกุล	รายละเอียดตำแหน่ง		เลขที่ ร.	อัตราเงินเดือน เดิม (บาท)	ฐานในการ คำนวณ	ขั้นสูงของ ตำแหน่ง	ผลการ ประเมิน	ร้อยละ ของค่าเฉลี่ย	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ										
1	3 5799 00259 35 1	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สำนักงานมหาวิทยาลัย กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม งานอำนวยการ นาง อำพร เวียดตัน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔279	54,760	54,760	100,000	ดีมาก	3.52	1,930	56,690	-	
2	3 5099 01239 32 0	กองพัฒนาคณาภพ นาง วราภรณ์ พูลกุล	ผู้อำนวยการกองพัฒนาคณาภพ	ผู้อำนวยการกอง	๔395	78,760	78,760	120,000	ดีเยี่ยม	4.05	3,190	81,950	-	
3	3 5002 00490 08 7	สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร กองบริหารงานบริการวิชาการ นาย นิคม วงศ์นันทา	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบริการวิชาการ	ผู้อำนวยการกอง	๔233	61,540	61,540	120,000	ดีเยี่ยม	4.14	2,550	64,090	-	
4	3 5014 00433 27 4	สำนักหอสมุด กองบริหารงานสำนักหอสมุด งานบริหารและธุรการ นาย ทองคำ บุญเรือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	288	47,410	47,410	48,000	ดีมาก	3.64	590	48,000	1,140.00	
5	3 5014 00426 81 2	งานอำนวยการและพิธี นาง โชติกา สายพิณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	445	33,970	33,970	48,000	ดีมาก	3.79	1,290	35,260	-	
6	3 1020 00706 37 5	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ นาย สุธรรม ลูมาแสงทองกุล	บรรณารักษ์	ชำนาญการพิเศษ	๔255	83,730	83,730	120,000	ดีเยี่ยม	4.16	3,490	87,220	-	
7	3 5101 01233 97 3	คณะผลิตกรรมการเกษตร สำนักงานคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา นาง ศศิธร ปิยญา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	356	46,180	46,180	48,000	ดีเยี่ยม	4.13	1,820	48,000	90.00	
8	3 5201 00188 77 0	คณะบริหารธุรกิจ น.ส. ภัทธิกา นมดีพันธ์ สำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจ งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		958	56,760	56,760	100,000	ปานกลาง	1.56	890	57,650	-	
9	3 5007 00240 30 6	น.ส. ปุณณงค์ นันแจ้ง	นักวิชาการศึกษา		348	45,100	45,100	48,000	ดีเยี่ยม	4.19	1,890	46,990	-	
10	3 2006 90005 63 9	คณะวิทยาศาสตร์ น.ส. วราภรณ์ แสงทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		๔365	84,510	84,510	120,000	ดีเยี่ยม	4.01	3,390	87,900	-	



สืบ

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ชื่อ - สกุล	รายละเอียดตำแหน่ง		เลขที่ ค.	อัตราเงินเดือน เดิม (บาท)	ฐานในการ คำนวณ	ขั้นสูงของ ตำแหน่ง	ผลการ ประเมิน	ร้อยละ ของการเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ										
11	3 5099 00427 39 4	นาง จันทนา ชุมวงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		๓377	96,330	96,330	120,000	ดีมาก	3.56	3,430	99,760	-	
12	3 5207 00166 96 3	นาง พุทธิพันธ์ วงศ์คำตัน	คณบดีวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร สำนักงานคณบดีวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	๓373	93,010	93,010	120,000	ดีเยี่ยม	4.33	4,030	97,040	-	
13	3 5014 00615 14 3	น.ส. รังณี พัดเกตุ	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	หัวหน้างาน	๓330	81,540	81,540	100,000	ดีเยี่ยม	4.15	3,390	84,930	-	
14	3 5101 00848 28 1	น.ส. อัมภา วิรัตน์ฤกษ์	คณบดีเศรษฐศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	๓270	80,370	80,370	120,000	ดีมาก	4.03	3,240	83,610	-	
15	3 6099 00892 19 3	นาย นิคม มุลเมือง	คณบดีศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	594	85,860	85,860	100,000	ดีมาก	3.06	2,630	88,490	-	
16	3 3099 01441 24 4	นาง ทิพสุคนธ์ พิมพ์พิมล	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	รองศาสตราจารย์	๓234	89,470	89,470	170,000	ดีเยี่ยม	4.30	3,850	93,320	-	
17	3 9201 00267 81 1	นาย วิรุฬห์ หวังชัย	รองศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	๓324	95,300	95,300	170,000	ดีเยี่ยม	4.50	4,290	99,590	-	
18	3 5014 00435 80 3	นาย บรรจง วัฒนสุโข	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓268	63,680	63,680	120,000	ดีมาก	3.65	2,330	66,010	-	
19	3 5014 00618 67 3	นาย จำรัส มณีวรรณ	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓334	62,660	62,660	120,000	ดีเยี่ยม	4.58	2,870	65,530	-	
20	3 5007 00132 81 3	นาย ชรรพพร สันตรา	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	818	63,760	63,760	100,000	ดีเยี่ยม	4.25	2,710	66,470	-	
21	3 5014 00707 62 5	น.ส. ปารณนา ยอดสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓275	87,080	87,080	120,000	ดีเยี่ยม	3.87	3,370	90,450	-	

สืบ



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

“เงินชดเชย” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพ และไม่จ่ายค่าจ้างให้

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

“การพ้นสภาพ” หมายความว่า การกระทำใดที่มหาวิทยาลัยไม่ให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อไป และไม่จ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่าจะเป็นเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด และให้หมายความรวมถึงกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย ไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่ยุบเลิกส่วนงานหรือหน่วยงาน

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

(๑) เกษียณอายุงาน

(๒) ถูกสั่งให้ออก กรณีไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือไปรับราชการทหาร

(๓) ถูกสั่งให้ออก กรณีเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานของตนได้โดยสม่ำเสมอหรือถูกยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงานที่ปฏิบัติอยู่

(๔) ตาย

(๕) เลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผิด

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน ซึ่งเป็นการจ้างงานในโครงการเฉพาะซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน หรือในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุดหรือตามความสำเร็จของงานหรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งงานนั้นจะต้องแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกินสองปี โดยได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้างและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น

(๒) กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้วพนักงานมหาวิทยาลัยไม่มาต่อสัญญาจ้างภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) พุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนากระทำต่อมหาวิทยาลัย

(๔) เจตนาหรือจงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ย้ำแรง มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไม่จำเป็นต้องตัดเตือน ทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้กระทำความผิด

(๖) ถูกสั่งให้ออกจากงานกรณีมีมลทินมัวหมองจากพฤติการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย เช่น มีกรณีเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษ มีพฤติการณ์เกี่ยวกับความผิดทางเพศ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๗) ถูกสั่งลงโทษปลดออก ไล่ออก

(๘) ขาดงานติดต่อกันรวมทั้งวันหยุดงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๙) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๑๐) พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มบริหารที่จ้างจากบุคคลภายนอก หรือพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากเกษียณอายุแต่ภาวะการดำรงตำแหน่งบริหารยังเหลืออยู่

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานติดต่อกันก่อนพ้นสภาพ ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนหนึ่งเดือน

(๒) ปฏิบัติงานครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสามเดือน

(๓) ปฏิบัติงานครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนหกเดือน

(๔) ปฏิบัติงานครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนแปดเดือน

(๕) ปฏิบัติงานครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสิบเดือน

(๖) ปฏิบัติงานครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสิบสามเดือนครึ่ง

การนับระยะเวลาของจำนวนปีเพื่อคำนวณอายุงานตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษของปีเกินสิบเอ็ดเดือนสิบห้าวันแต่ไม่ครบสิบสองเดือน ให้ปัดเศษเป็นหนึ่งปี

ค่าจ้างอัตราสุดท้ายตามวรรคหนึ่ง หมายถึง ค่าจ้างที่คำนวณจากเงินเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน ซึ่งค่าจ้างนั้นมีลักษณะเป็นเงินเดือนประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย

ไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินตอบแทนอื่นใดที่จ่ายเพิ่มต่างหากจากเงินเดือนประจำ

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยผู้ใดได้รับการต่อสัญญาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหลังเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีบัญชีที่ผู้นั้นเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินชดเชยตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้นับดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อคำนวณเงินชดเชย ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงวันพ้นสภาพ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อคำนวณเงินชดเชย ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จนถึงวันพ้นสภาพ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จนถึงวันพ้นสภาพ

ข้อ ๙ เงินชดเชยตามข้อ ๕ (๔) ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถึงแก่ความตายได้แสดงเจตนาระบุไว้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถึงแก่ความตายไม่ได้แสดงเจตนาระบุไว้ หรือบุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถึงแก่ความตายได้แสดงเจตนาระบุไว้ได้ถึงแก่ความตายก่อนมีการจ่ายเงิน ก็ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) ปิตามารดา

(๔) พี่น้องร่วมปิตามารดาเดียวกัน

(๕) พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน

(๖) ปู่ย่า ตายาย

(๗) ลูก ป้า น้า อา

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคสองมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชย

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยในลำดับเดียวกันมีหลายคน ให้จ่ายแก่ผู้ซึ่งบุคคลในลำดับนั้นมอบหมายเป็นหนังสือ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพียงคนเดียว

ข้อ ๑๐ วิธีการจ่ายเงินชดเชย ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การจ่ายเงินชดเชยกรณีเกษียณอายุงานให้นำอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่เกษียณอายุงาน มาใช้ในการคำนวณการจ่ายเงินชดเชย

(๒) ให้มหาวิทยาลัยแจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยทราบ

(๓) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยยื่นแบบขอรับเงินชดเชยตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบการแจ้งตาม (๒)

(๔) ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตรวจสอบสิทธิและเอกสารแล้วเสนออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

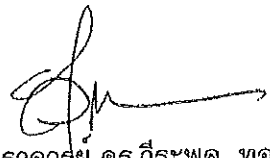
(๕) ให้กองคลังเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการเบิกจ่ายเงินชดเชย

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อบริษัทให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้