



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๔.๒.๑.๒/๒๕๐

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.อภินันท์ สุวรรณรักษ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัย และส่งเสริมวิชาการการเกษตร มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และพิจารณาเสนอรายชื่อ กรรมการในองค์ประกอบที่ ๔ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามข้อบังคับฯ ตามรายละเอียดที่แนบมา พร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รับทราบ และมีมติให้เสนอรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๔ ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ	๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง
๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ	๓. ประธานสภาพนักงาน (โดยตำแหน่ง)
๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ	๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก ซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ	๕. ที่ประชุมเสนอแนะรายชื่อเพื่อเสนอสภาฯ พิจารณา จำนวน ๒ รายชื่อ ดังนี้ ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.นพพล เล็กสวัสดิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พัชรประกิติ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

องค์ประกอบ	รายชื่อ
ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้ มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๖. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 044
วันที่ 29 ม.ค. 2567
เวลา 10:00 น.

13.57 น. (29/1/67)

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๕๔

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๐๑๔

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

รองอธิการบดี
รับที่ 134
วันที่ 26 ม.ค. 2567

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ สุวรรณรักษ์ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักนั้น โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ
๓. ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
๔. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

กับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มิให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. สรุปแผนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอกรรมการ
ในองค์ประกอบที่ ๔ และ ๕

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระที่ ๒

ไพบูลย์

29 ม.ค. 2567

อ.ก.

(นางลัดดาพรรณ ป่ารุ่งกาญจน์)

ร.ก. หัวหน้างานประชุม

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

29 ม.ค. 2567

(นางสาวนวลนิตย์ ปิ่นนิกร)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ดำเนินการส่งเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาว)

รองอธิการบดี 29 ม.ค. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิม มะโนชัย)

รองอธิการบดี

26 ม.ค. 2567



ประวัติโดยย่อ
รองศาสตราจารย์ ดร.นพพล เล็กสวัสต์
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ-นามสกุล : รองศาสตราจารย์ ดร. นพพล เล็กสวัสต์
ตำแหน่งบริหาร : ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานวิจัย
วุฒิการศึกษา : Ph.D. (Biotechnology) The University of New South Wales, Sydney, AU
ความเชี่ยวชาญ : Biotechnology, Mathematical Modelling
สังกัด : คณะอุตสาหกรรมเกษตร, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผลงานวิจัย :

๑. การพัฒนาการผลิตอาหารในระดับอุตสาหกรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมโภชนาการของผู้สูงอายุที่มีปัญหาด้านการกลืน: สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒. การพัฒนาเส้นก๋วยเตี๋ยวลดค่าดัชนีน้ำตาล และการใช้โคโคซานเพื่อยืดอายุการเก็บรักษา แหล่งทุน : สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.)
๓. การผลิตโปรตีนไฮโดรไลเซตจากหนอนนก (*Tenebrio molitor*) เพื่อประยุกต์ใช้ในเครื่องดื่มสำเร็จรูปโปรตีนสูง, แหล่ง ทุน : วช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๔. การผลิตโปรตีนไฮโดรไลเซตจากจิ้งหรีดทองแดงลาย (*Acheta domestica*) ส าหรับประยุกต์ใช้ในเครื่องดื่มสำเร็จรูป โปรตีนสูง, แหล่งทุน : สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๕. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ลำไยอบแห้งเสริมโปรไบโอติก โดยเทคนิคการเคลือบผิวด้วยสารเคลือบพรีไบโอติกที่บริโภคได้, แหล่งทุน : วช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๖. การพัฒนาวิธีการผลิตและเปรียบเทียบเปปไทด์ที่มีฤทธิ์ด้านออกซิเดชันที่ได้จากส่วนต่างๆ ของผลพลอยได้ของอุตสาหกรรมแปรรูปปลาทูน่า, แหล่งทุน : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๗. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารว่างจากกากใบชาเหลือทิ้งจากการผลิตชาหมัก Kombucha แหล่งทุน : อุทยานวิทยาศาสตร์ ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ (NSP๕๘-IRTC๒๐) ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
๘. การพัฒนาผลิตภัณฑ์เอนเนอร์จีบาร์ที่มีคุณค่าทางโภชนาการสูงจากสาหร่ายเกลียวทองเพื่อใช้ในเชิงพาณิชย์” แหล่งทุน: อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ (NSP๕๗-IRTC๐๔) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๕๓๙๔ ๘๒๙๖

E-mail : noppol@hotmail.com, noppol.l@cmu.ac.th



ประวัติโดยย่อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พัชรประทีติ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ชื่อ-นามสกุล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร พัชรประทีติ

ตำแหน่งบริหาร : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ประวัติการศึกษา :

๑. ปี ๒๕๕๔ ระดับการศึกษา : ปริญญาเอก หลักสูตร : ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Electricity and energy
สาขา : เทคโนโลยีพลังงาน
สถานที่ศึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๒. ปี ๒๕๔๕ ระดับการศึกษา : ปริญญาโท หลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Electricity and energy
สาขา : วิศวกรรมไฟฟ้า
สถานที่ศึกษา : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓. ปี ๒๕๕๐ ระดับการศึกษา : ปริญญาโท หลักสูตร : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Management and administration
สาขา : ไม่ระบุสาขาวิชา
สถานที่ศึกษา : มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๔. ปี ๒๕๔๒ ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี หลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Electricity and energy
สาขา : วิศวกรรมไฟฟ้า
สถานที่ศึกษา : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๕. ปี ๒๕๔๗ ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี หลักสูตร : รัฐศาสตรบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Political science and civics
สาขา : ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการเมืองการปกครองเปรียบเทียบ
สถานที่ศึกษา : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สังกัด : คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๕๓๒๖ ๖๕๑๘ ต่อ ๑๐๑๑

E-mail : pnopporn@rmutl.ac.th



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เพื่อดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ตามข้อบังคับดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ สุวรรณรักษ์ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคก่อน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ต่อมาองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบจำนวน ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ เว้นแต่ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น

(๓) ดำเนินการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมจากข้อ ๖ ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการสรรหาครั้งนั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

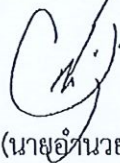
ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของประสบการณ์บริหารให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่

สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่ามีความประสบการณ์บริหารตามวรรคสองและวรรคหก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียง

ข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียง
หนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน

“ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน หรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน

ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า มีประสบการณ์บริหารอื่นตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) มิได้กำหนด ก็ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณี”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๒/๑ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ

ทั้งหมด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๒/๒ รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง
- (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) อธิการบดีถอดถอน
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ จำนวน ๔ ฉบับ

๑. ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย ๑๒๐ วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง ๔ ปี		เริ่ม เตรียม การ	คณะกรรมการสรรหาฯ			สภาฯ แต่งตั้ง คณบดี
	เริ่ม	ครบ		(เสนอชื่อ) กก. บริหารฯ	(แต่งตั้ง) สภาฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและ ส่งเสริมวิชาการการเกษตร คำสั่งสภาฯ ที่ ๒๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	๒๐ เม.ย. ๖๗	๙๐ วัน (เม.ย. ๖๗ – ก.ค. ๖๗)	๒๔ ส.ค. ๖๗