



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๔.๒.๑.๒/ ๓๖๐

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม/
คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.โซคอนันต์ วาณิชย์เลิศนาศาร ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.ศุภรี อยู่สุข ดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากใกล้ครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีทั้ง ๒ คณะ แล้ว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
 ๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
 ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่ง เป็นกรรมการ
หรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะ
หรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง
 ๔. ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 ๕. ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี เป็นกรรมการ
คนหนึ่ง
 ๖. ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 ๗. ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วย

ก็ได้

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม และคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๓ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอข้อมูลรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกฯ เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

ส่วนงาน	เสนอรายชื่อ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ สิ่งแวดล้อม	ลำดับที่ ๑ ศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ โอฬารรัตน์มณี คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลำดับที่ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมเรศ เทพมา คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ลำดับที่ ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิธ ชัยเนตร ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง ลำดับที่ ๒ รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๕ (ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ เนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีอีก ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๕ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

คณบดีได้ดำเนินการเลือกกันเองล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม และคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (รายละเอียดตามหนังสือที่ อว ๖๙.๘.๑/๒๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

๑) กรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

เสนอรายชื่อ : คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

๒) กรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เสนอรายชื่อ : คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

๓. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๖ (ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) และองค์ประกอบที่ ๗ (ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหานั้น ไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าว ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ฝ่ายกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำ “ร่าง” หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. ให้คณะที่จะมีการสรรหาคณบดีดำเนินการรับสมัครผู้ที่จะเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน โดยมีแบบใบสมัครตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน จะต้องเป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๒ จะต้อง

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี และ

(๒) ต้องมีประสบการณ์การทำงานภายในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

๔. ให้ดำเนินการเลือกตั้งด้วยวิธีหย่อนบัตรโดยตรง โดยรูปแบบของบัตรเลือกตั้งจะต้องมีหมายเลขและชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และให้มีช่องกากบาท เว้นแต่ ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งในประเภทใดเพียงรายเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งอีก

๕. กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการรับสมัครและการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแจ้งกำหนดเป็นรายกรณีไป

๖. เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบรายชื่อเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม และคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ในองค์ประกอบที่ ๓ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง) โดยเรียงเป็นลำดับ ดังนี้

หัวหน้าส่วนงาน	เสนอรายชื่อ
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	<u>ลำดับที่ ๑</u> ศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ โอฬารรัตน์มณี คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ <u>ลำดับที่ ๒</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมเรศ เทพมา คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ ศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	<u>ลำดับที่ ๑</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ ชัยเนตร ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง <u>ลำดับที่ ๒</u> รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทัพย์ประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๕ (ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้มีการลงคะแนนเสียงให้ความเห็นชอบตามรายชื่อที่เสนอในบัตรลงคะแนน ซึ่งมีผลการลงคะแนนเสียง ดังนี้

๑) กรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

เสนอรายชื่อ : คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

- กรรมการที่เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม จำนวน ๒๕ คน
- และประชุมออนไลน์ด้วยระบบ Microsoft Teams
- กรรมการที่ลงคะแนนเห็นชอบ จำนวน ๒๔ คน
- กรรมการที่งดออกเสียง จำนวน ๑ คน

๒) กรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เสนอรายชื่อ : คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

- กรรมการที่เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม จำนวน ๒๕ คน
- และประชุมออนไลน์ด้วยระบบ Microsoft Teams
- กรรมการที่ลงคะแนนเห็นชอบ จำนวน ๒๓ คน
- กรรมการที่ลงคะแนนไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ คน
- กรรมการที่งดออกเสียง จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๓. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๖ (ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) และองค์ประกอบที่ ๗ (ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ “ร่าง” หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหา คณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน ตามที่เสนอ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓.๒ ให้แจ้งคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น และสรุปผลการเลือกตั้งเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ประวัติโดยย่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ



ประวัติโดยย่อ
ศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ โอฬารรัตน์มณี
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ชื่อ-นามสกุล : ศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ โอฬารรัตน์มณี
ตำแหน่งบริหาร : คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
วุฒิการศึกษา : - ๒๐๐๘, Doctor of Philosophy, Architectural Science, Oxford Brookes University
- ๑๙๙๔, Master of Real Estate and Construction Management, Real Estate and Construction Management, University Of Denver
- ๑๙๙๒, สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต, สถาปัตยกรรมศาสตร์, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง
- สังกัด : คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ที่อยู่ : ๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๕๓-๙๔๒-๘๐๖
E-mail : architecture@cmu.ac.th
ตำรา-ทั้งเล่ม / books
- ๒๐๑๙, บ้านเรือน ตัวตน คนไทในอินเดีย., ครั้งที่ ๑, ๑๐๐๐ หน้า. เชียงใหม่ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
 - ๒๐๑๘, Persisting Tradition in Southeast Asian Traditional Houses, Vernacular Architecture Reflections Challenges and Future, Marwa Dabaieh and Valeria Prieto, ๑, Solvegatan ๑๔, house I. Lund: Media-Tryck.
 - ๒๐๑๖, บ้านเรือน ตัวตน คนไทในอินเดีย, พิมพ์ครั้งที่ ๑, จำนวน ๓๖๐ หน้า. เชียงใหม่ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ISBN : ๙๗๘๖๑๖๓๙๘๐๖๓๒.
 - ๒๐๑๕, ความเชื่อมโยงทางสังคมวัฒนธรรมผ่านสถาปัตยกรรมที่อยู่อาศัยของชาติพันธุ์ไท กรณีศึกษาเรือนไทใหญ่ในรัฐฉาน สหภาพเมียนมาร์, สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗.
 - ๒๐๑๔, รูปแบบบ้านเรือนของกลุ่มชาติพันธุ์ในอุษาคเนย์, เชียงใหม่: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
 - ๒๐๑๔, แนวคิดเรื่องพื้นที่สาธารณะในมุมมองตะวันตกและตะวันออก, เชียงใหม่: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่., บ้านเรือนไทของในรัฐฉาน
- บทความวิชาการ / research / academic conferences

- ๒๐๒๒, ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มปัจจัยเพื่อการออกแบบสถาปัตยกรรมวิถีพุทธบนพื้นฐานวัฒนธรรมท้องถิ่น กรณีศึกษาโรงเรียนปะก๊ะจอง เชียงตุง รัฐฉาน สหภาพเมียนมาร์
- ๒๐๑๙, The Dynamics of Dai Cultural Landscape and Vernacular Architecture in Asia, การประชุม ICOMOS – CIAV & ISCEAH ๒๐๑๙: International Conference on Vernacular & Earthen Architecture towards Local Development, ณ เมือง Pingyao ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน, ๒๓-๒๙.

วารสารวิชาการ / research / academic papers :

- ๒๐๒๒, Amazing Fungi for Eco-Friendly Composite Materials: A Comprehensive Review, Aiduang, W, Chanthaluck, A, Kumla, J, Jatuwong, K, Srinuanpan, S, Waroonkun, T, Oranratmanee, R, Lumyong, S, & Suwannarach, N. (๒๐๒๒). Journal of Fungi, ๘(๘), ๑-๒๘.
<https://doi.org/10.3390/jof8080842>
- ๒๐๒๒, การศึกษาภูมิทัศน์พื้นที่ลุ่มน้ำในบริบทชุมชนของ นักวิชาการไทยในประเทศไทย ช่วง พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๖๔ วารสารวิชาการภูมิสถาปัตยกรรม, ๔(๑), ๖๒-๘๑.
- ๒๐๒๑, Earthen-wooden hybrid houses built by the Dai in Dehong Prefecture, South China., Oranratmanee, R. & Ounchanum, P. (๒๐๒๑). Built Heritage ๕, ๑๖, <https://doi.org/10.1080/24747859.2021.2000355>. (ScopusQ๒)
- ๒๐๒๑, The dynamic of Dai cultural landscape in Dehong in the sociopolitical context of China, Kasetsart Journal of Social Sciences, ๔๒(๒), ๓๗๗ - ๓๘๒.
- ๒๐๒๑, พลวัตสถาปัตยกรรมพื้นถิ่น: กรณีศึกษา เรือนไทลื้อบ้านห้วยเม็ง จังหวัดเชียงราย, วารสารวิชาการ การออกแบบสภาพแวดล้อม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๘(๒), ๑๔๙-๑๗๑.
- ๒๐๒๑, รูปแบบทางสถาปัตยกรรมของวิหารในเมืองยอง รัฐฉาน สหภาพเมียนมาร์, วารสารหน้าจั่ว ว่าด้วยประวัติศาสตร์สถาปัตยกรรมและสถาปัตยกรรมไทย, ๑๘(๑), ๑๐๔-๑๓๓

ผลงานวิจัย / research works :

- ๒๐๑๙, วิจัยโครงการพลวัตสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นไทในเขตปกครองตนเองเต๋นหง สาธารณรัฐประชาชนจีน, ศูนย์สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), รายงานวิจัย ฉบับสมบูรณ์.

- ๒๐๑๗, วิจัยโครงการการส่งเสริมอัตลักษณ์เชิง พื้นที่ของกาดหลวงเชียงตุง ภายใต้พลวัตการเปลี่ยนแปลงเขตเศรษฐกิจวัฒนธรรมกลุ่มชาติพันธุ์ไท, ทุนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.), รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์.
- ๒๐๑๗, วิจัยโครงการโครงการหมู่บ้านรักษ์ สิ่งแวดล้อม, ทุนวิจัยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน, รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์.
- ๒๐๑๔, แบบแผนบ้านเรือนไทในแคว้นอัสสัมและอรุณาจัลประเทศ พลวัตของสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นไทในพื้นที่พหุวัฒนธรรม, เชียงใหม่: คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ๒๐๐๔, การเปรียบเทียบสภาวะน่าสบายในเรือนพื้นถิ่นของเชียงใหม่และหลวงพระบาง, สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๖.
- ๒๐๐๔, ถนนคนเดินในเขตเมืองเชียงใหม่, สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๖.



ประวัติโดยย่อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมเรศ เทพมา
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

- ชื่อ-นามสกุล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมเรศ เทพมา
- ตำแหน่งบริหาร : คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
- วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก : ปร.ด.(สถาปัตยกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาโท : วศ.ม.(วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปริญญาตรี : สถ.บ.(เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ภาคพายัพเชียงใหม่
- สังกัด : คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
- ที่อยู่ : คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๙ หมู่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐
- เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๕๔๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๓๓๕๘
- E-mail : amares.th@up.ac.th
- ผลงานวิจัย :
- การศึกษารูปแบบการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในเขตอนุรักษ์มรดกวัฒนธรรม (สถาปัตยกรรม). กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)
 - การพัฒนาแหล่งทรัพยากรและกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในเขตอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม (สถาปัตยกรรม). กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.).
 - แนวทางการยกระดับสิ่งปลูกสร้างในเขตอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม (สถาปัตยกรรม) เพื่อรองรับกิจกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่กลุ่มจังหวัดล้านนา. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.).
 - การออกแบบพื้นที่และชุมชนสังคมแห่งการเรียนรู้เทศบาลเมืองพะเยา. กรุงเทพฯ : หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่(บพท.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
 - การทดลองโมเดลการบริหารจัดการองค์รอาสาสมัครการท่องเที่ยวไทยเพื่อความยั่งยืน. กรุงเทพฯ : สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.). หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)
 - รูปแบบพื้นที่กิจกรรมของผู้สูงอายุตามบริบทของภูมิปัญญาท้องถิ่น สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ(วช.)

ประวัติโดยย่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ



ประวัติโดยย่อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิฐ ชัยเนตร
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

ชื่อ-นามสกุล :

ตำแหน่งบริหาร :

วุฒิการศึกษา :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิฐ ชัยเนตร

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

- ปริญญาเอก หลักสูตร : Doctor of Agricultural Science

กลุ่มสาขา : Crop and livestock production สาขา : วิทยาศาสตร์การเกษตร
GeorgAugustUniversity of Göttingen ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

- ปริญญาโท หลักสูตร : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

กลุ่มสาขา : Basic / broad general programmes สาขา : สัตวศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- ปริญญาตรี หลักสูตร : วิทยาศาสตรบัณฑิต

กลุ่มสาขา : Basic / broad general programmes สาขา : สัตวศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สังกัด :

ที่อยู่ :

เบอร์โทรศัพท์ :

E-mail :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง ๒๐๐ หมู่ ๑๗ ตำบลพิชัย
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๐ ๕๔๓๔ ๒๕๔๗-๘

wchaine@rmutl.ac.th



ประวัติโดยย่อ
รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ชื่อ-นามสกุล :
ตำแหน่งบริหาร :
วุฒิการศึกษา :

รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
- ปริญญาโท หลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Electricity and energy สาขา : วิศวกรรมไฟฟ้า
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี หลักสูตร : ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Electricity and energy สาขา : วิศวกรรมไฟฟ้า
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาตรี หลักสูตร : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
กลุ่มสาขา : Electricity and energy สาขา : วิศวกรรมไฟฟ้า
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

สังกัด :
ที่อยู่ :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย : ๔๔ หมู่ ๑๐ ตำบลทรายขาว
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐

เบอร์โทรศัพท์ :
E-mail :

๐๕๓ ๗๒๓ ๔๗๔
wichet_thip@rmutl.ac.th



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 070
วันที่ 9 ก.พ. 2567
เวลา 15:00 น.

ส่วนงาน คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานคณบดี โทร.๕๒๐๐ ต่อ ๑๐๑

ที่ อว.๖๙.๘.๑/๒๐

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๑/๑๗๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ งานประชุม กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาการเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี เนื่องจากคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม และคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาคณบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการ Dean Forum จึงขอเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาคณบดีในองค์ประกอบที่ ๖ ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิกราน หอมดวง คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นการเสนอชื่อกรรมการบริหารการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ...
คณบดี

คณบดี

- 9 ก.พ. 2567

ดร. ชนาพร ชื่นบุญตร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชื่นบุญตร)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการ Dean Forum

ดำเนินการดังเสนอ

(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)
S.A. หัวหน้างานประชุม

- 9 ก.พ. 2567

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- 9 ก.พ. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
12 ก.พ. 2567



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๒๗๔

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน ประธานคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี)/

เลขานุการคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะศิลปศาสตร์)

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.โชคนันต์ วาณิชย์เลิศนาศาร ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.สุกรี อยู่สุข ดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากใกล้ครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีทั้ง ๒ คณะ แล้ว จึงเห็นควรให้มีการ ดำเนินการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการ พ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะ หรือวิทยาลัย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการ เลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ (ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ) โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบสิ่งแวดล้อม และคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ และสรุปผลส่งให้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้สรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

“ร่าง” หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน

๑. ให้คณะที่จะมีการสรรหาคณบดีดำเนินการรับสมัครผู้ที่จะเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน โดยมีแบบใบสมัครตามที่.....กำหนด

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุนจะต้องเป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๒ จะต้อง

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี และ

(๒) ต้องมีประสบการณ์การทำงานภายในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

๔. ให้ดำเนินการเลือกตั้งด้วยวิธีหย่อนบัตรโดยตรง โดยรูปแบบของบัตรเลือกตั้งจะต้องมีหมายเลขและชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และให้มีช่องกากบาท เว้นแต่ ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งในประเภทใดเพียงรายเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งอีก

๕. กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการรับสมัครและการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแจ้งกำหนดเป็นรายกรณีไป

๖. เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเพื่อดำเนินการต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๔

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๐๑๕

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๐๔๕
วันที่ 29 ม.ค. 2567
เวลา 10:00 น.

รองอธิการบดี
รับที่ 135
วันที่ 26 ม.ค. 2567

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาฯ ได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.โชคอนันต์ วาณิชเลิศนาศาร ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาฯ ได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.ศุภรี อยู่สุข ดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น เนื่องจากใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
๔. ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
๕. ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
๖. ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
๗. ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ข้อมูลประกอบการพิจารณา มีดังนี้

- ๑) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๗/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบสิ่งแวดล้อม สังกัด วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒) สรุปรูปแผนการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
- ๓) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๘/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ สังกัด วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๔) สรุปรูปแผนการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
- ๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอกรรมการ
ในองค์ประกอบที่ ๓, ๕, ๖ และ ๗



(นางสาววนลนิตย์ ปิ่นนิกร)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย)

รองอธิการบดี

26 มี.ค. 2567

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุกรรมการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ **ปกติ**



29 มี.ค. 2567



(นางลัดดาวรรณ ปาร์งกาญจน์)

ส.ท.หัวหน้างานประชุม

29 มี.ค. 2567



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

29 มี.ค. 2567

ดำเนินการดังเสนอ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

29 มี.ค. 2567



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคนบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคนบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาคนบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคนบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.โชคอนันต์ วาณิชย์เลิศนาศาร พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ดำรงตำแหน่งคนบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย ๑๒๐ วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง ๔ ปี		เริ่มเตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภาแต่งตั้งคณบดี
	เริ่ม	ครบ		(เสนอชื่อ) กก.บริหารฯ	(แต่งตั้ง) สภาฯ	ระยะเวลาดำเนินการ	
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	๒๐ เม.ย. ๖๗	๙๐ วัน (เม.ย. ๖๗ – ก.ค. ๖๗)	๒๔ ส.ค. ๖๗
คำสั่งสภาฯ ที่ ๑๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๓							



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๑๘ / ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ศุภรี อยู่สุข พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย ๑๒๐ วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี ๒๕๖๗

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง ๔ ปี		เริ่มเตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภาฯ แต่งตั้ง คณบดี
	เริ่ม	ครบ		(เสนอชื่อ) กก. บริหารฯ	(แต่งตั้ง) สภาฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ	
คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	๒๐ เม.ย. ๖๗	๙๐ วัน (เม.ย. ๖๗ – ก.ค. ๖๗)	๒๔ ส.ค. ๖๗
คำสั่งสภาฯ ที่ ๑๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๓							



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

แม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงานสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่

กรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาว่างลงหรือจำนวนกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาแทน เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๔) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงาน

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่ง คณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

หมวด ๔

การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อ ๑๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ

ทั้งหมด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป จนกว่าจะดำเนินการสรรหาคณบดีแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายฮานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้