



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๘๒๗

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน / ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล / ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดโครงการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย เรื่อง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และการบังคับทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ เมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมทั้งได้โอนงบประมาณที่เหลือจากการดำเนินงานคืบส่วนกลางมหาวิทยาลัย งบสำรองมหาวิทยาลัย ในวงเงิน ๑๑๒,๓๓๖ บาท ทั้งนี้ พบว่ามีเงินส่วนต่างคงเหลือจากรายรับจริง-จ่ายจริง จำนวน ๖๒,๐๖๖ บาท กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประสงค์ขอนำเงินส่วนต่างดังกล่าวมาตั้งเป็นเงินรายได้ของส่วนงาน ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดังนี้

๑. คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น ให้จัดสรรไว้เป็นเงินรายได้ส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยจะพิจารณาจัดสรรเป็นเงินรายได้ให้กับส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ก็ต่อเมื่อมีการจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินดังกล่าว ทั้งนี้ ได้มอบหมายกองคลังเป็นผู้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบฯ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาไปแล้ว ซึ่งที่ประชุมให้ปรับแก้ไขในส่วนของการจัดสรรรายได้ ก่อนเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา นั้น

๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ขอหารือระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๖ กับกองคลัง ว่าระเบียบฯ ดังกล่าวสามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดโครงการฝึกอบรม นำเข้าเป็นเงินรายได้ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยได้หรือไม่ ซึ่งได้รับการให้ข้อมูลจากกองคลังว่าระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้นยังมีผลใช้บังคับ กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้ขอทบทวนมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ อีกครั้งหนึ่ง

๓. คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อกฎหมายตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๖ พบว่า หน่วยงานที่ระบุไว้ในระเบียบ ข้อ ๘ หมายถึง “คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออีกอย่างหนึ่งที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ซึ่งหน่วยงานที่ระบุไว้หมายถึง “สำนักงานมหาวิทยาลัย” โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย จึงมีมติเห็นชอบให้จัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรมไว้เป็นเงินรายได้ส่วนกลางสำนักงานมหาวิทยาลัย และให้กองแผนงานเสนอคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการจัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดเก็บ การจัดสรรเงิน และการจ่ายเงินรายได้จากการให้บริการและรายได้จากการจำหน่ายผลผลิต พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยระเบียบดังกล่าวมีการจัดสรรรายรับเป็นสัดส่วนชัดเจน ดังนั้น ควรดำเนินการตามระเบียบดังกล่าว โดยให้พิจารณาถึงการจัดสรรรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักงานมหาวิทยาลัย (เงินสะสมสำนักงานมหาวิทยาลัย) ทั้งนี้ ในอนาคตควรพิจารณาถึงการจัดสรรรายได้เข้ากองทุนเงินชดเชยสะสม ในอัตราส่วนที่เหมาะสม เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

๒. หากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประสงค์จะใช้เงินรายได้ดังกล่าว ให้จัดทำโครงการเสนอคณะกรรมการ สนม.พอรั้ม และคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ดำเนินการจัดสรรรายได้ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลตามจำนวน ๖๒,๐๖๖ บาท (หกหมื่นสองพันหกสิบหกบาทถ้วน) โดยให้ฝากไว้ที่เงินสะสมเพื่อพัฒนาบุคลากร

๒. ให้กองคลังนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาแก้ไขปรับปรุง ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดเก็บค่าบริการและการจำหน่ายสินค้าของสำนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานประชุม

เลขานุการคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๙๘๖.....
วันที่ 23 มิ.ย. 2566
เวลา 15.00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราค่าจ้าง โทร. 3112

ที่ อว 69.2.2/423

วันที่ 22 มิถุนายน 2566

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

กองแผนงาน ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2566 ในวันศุกร์ที่ 7 กรกฎาคม 2566 เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณ ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)
รองอธิการบดี

ระเบียบวาระที่

เรื่อง พิจารณาแนวทางการจัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดโครงการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย เรื่อง ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่และการบังคับทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2539 เมื่อวันที่ 15-16 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมทั้งได้ออมนงบประมาณที่เหลือจากการดำเนินงานคั่นส่วนกลางมหาวิทยาลัย งบสำรองมหาวิทยาลัย ในวงเงิน 112,336 บาท ทั้งนี้ พบว่ามีเงินส่วนต่างคงเหลือจากรายรับจริง-จ่ายจริง จำนวน 62,066 บาท กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประสงค์ขอนำเงินส่วนต่างดังกล่าวมาตั้งเป็นเงินรายได้ของส่วนงาน จึงเสนอเรื่องการใช้เงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรม จำนวน 62,066 บาท ต่อคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้

คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงมีมติที่ประชุมเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น โดยให้จัดสรรไว้เป็นเงินรายได้ส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยจะพิจารณาจัดสรรเป็นเงินรายได้ให้กับส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ก็ต่อเมื่อมีการจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินดังกล่าว ทั้งนี้ ขอมอบหมายกองคลังเป็นผู้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบดังกล่าว

ต่อมา กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือหารือระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการจัดฝึกอบรม พ.ศ. 2556 กับกองคลัง ว่าระเบียบฉบับดังกล่าวสามารถใช้จัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรม นำเข้าเป็นเงินรายได้ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยได้หรือไม่ ทางกองคลังแจ้งว่าระเบียบดังกล่าวยังมีผลบังคับใช้อยู่ นั้น ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงส่งเรื่องมายังกองแผนงาน เพื่อขอทบทวนมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ ครั้งที่ 4/2566 อีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 ได้พิจารณาการขอทบทวนมติที่ประชุม โดยใช้ข้อระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการจัดฝึกอบรม พ.ศ. 2556 พิจารณาจัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรม นำเข้าเป็นเงินรายได้ของกองบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น ที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบดังกล่าว พบว่า หน่วยงานที่ระบุไว้ในระเบียบข้อ 8 หมายถึง “คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออีกอย่างหนึ่งที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ซึ่งหน่วยงานที่ระบุไว้หมายถึง “สำนักงานมหาวิทยาลัย” โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย จึงมีมติที่ประชุมดังนี้

1. เห็นชอบให้จัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรมไว้เป็นเงินรายได้ส่วนกลางสำนักงานมหาวิทยาลัย

2. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ (กองแผนงาน) เสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในกรณีดังกล่าวต่อไป

นำเสนอที่ประชุม

พิจารณาแนวทางการจัดสรรเงินรายได้คงเหลือจากการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในกรณีดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม

☐

เห็นชอบ

☐

มีข้อเสนอแนะ / ข้อแก้ไข ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

.....

.....