



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๕๓๐

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง/เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ใช้งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนกลาง มหาวิทยาลัย รายการงบกลาง และงบสำรอง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท และให้จัดสรรงบประมาณจากเงินสะสมตามวัตถุประสงค์ เพื่อทดแทนกรอบวงเงินของ ๒ รายการ เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้กองแผนงานดำเนินการโอนงบประมาณไปให้กองคลังเพื่อดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๒. สำหรับในงบประมาณถัดไป ให้กองแผนงานกำหนดสัดส่วนการจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในส่วนของกองทุนพัฒนาวิชาการ เพื่อนำมารองรับค่าใช้จ่ายในส่วนดังกล่าว

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีถัดไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเสนอขอทบทวนมติที่ประชุมดังกล่าวให้มีความชัดเจนมากขึ้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินรายได้เพื่อสมทบเข้ากองทุนพัฒนาวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำมาใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ดังนั้น หากไม่สามารถนำงบประมาณจากกองทุนดังกล่าวมาใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยได้ เห็นควรพิจารณาทบทวนการปรับลดสัดส่วนเงินรายได้ที่จัดสรรเข้ากองทุนฯ หรือไม่

๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรสายวิชาการ และสร้างแรงจูงใจกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ควรพิจารณาเรื่องค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรกลุ่มดังกล่าวด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ปรับแก้ไขมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นดังนี้

๑. เห็นชอบให้ใช้งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนกลางมหาวิทยาลัย รายการงบกลาง และงบสำรอง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท และให้จัดสรรงบประมาณจากเงินสะสมตามวัตถุประสงค์ เพื่อทดแทนกรอบวงเงินของ ๒ รายการเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้กองแผนงานดำเนินการโอนงบประมาณไปให้กองคลังเพื่อดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๒. สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนกลางมหาวิทยาลัย รายการงบกลาง และงบสำรอง ทั้งนี้ ในส่วนของจำนวนคน และจำนวนงบประมาณให้กองแผนงานประสานกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการพิจารณาทบทวนระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ แนวทางและการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนฯ เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในส่วนดังกล่าวในปีต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๐๘

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง/รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง

สืบเนื่องจากคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้ติดตามเรื่องแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่าเนื่องจากยังไม่ได้รับ ข้อมูลแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอหารือแหล่งงบประมาณดังกล่าว เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) เสนอว่าอาจใช้ งบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ และหรือกองทุนพัฒนาบุคลากร แต่เนื่องจากการจ่ายเงินดังกล่าว เป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น ควรเบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาวิชาการจะเหมาะสมกว่า ทั้งนี้ เห็นควรให้กองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณที่ถูกต้องและสามารถเบิกจ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ และ ให้สรุปเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

โดยกองแผนงานได้ตรวจสอบข้อมูลงบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่ามียอดงบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น ๖,๙๕๘,๔๖๒.๗๓ บาท จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรใช้งบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยประมาณการงบประมาณค่าตอบแทนฯ จำนวน ๕,๓๒๑,๑๐๐ บาท จากกองทุนพัฒนา วิชาการ

๒. แจ้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาดำเนินการ ดังกล่าวตามวัตถุประสงค์กองทุนต่อไป

และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ พิจารณารื่องดังกล่าวแล้วมีข้อเสนอแนะและมติ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ควรพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาในระยะยาว โดยอาจตั้งเป็นงบประมาณเพื่อใช้ ในการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาแนวทางในการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร และการสร้าง ความมั่นคงให้แก่องค์กรด้วย

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท ตามที่เสนอ

๒. ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ทำหนังสือไปยังสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการเพื่อขอทราบขั้นตอนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในเรื่องดังกล่าวว่ามีกระบวนการขั้นตอนอย่างไร และมีกรอบระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อใดเพื่อที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะได้แจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการได้รับทราบเป็นการเบื้องต้น รวมถึงจะได้ดำเนินการจัดส่งคำสั่งฯ ไปยังกองคลัง สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการในส่วนของการเบิกจ่ายต่อไป

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ ได้หารือขั้นตอนการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทุนฯ จึงไม่สามารถดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ได้ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาทบทวนแนวทางและขั้นตอนต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากรัฐบาลไม่ได้จัดสรรงบประมาณในเรื่องดังกล่าวให้กับมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในการพัฒนาด้านวิชาการ จึงเห็นควรพิจารณาแหล่งงบประมาณที่เหมาะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน

๒. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับค่าใช้จ่ายในเรื่องดังกล่าวในอนาคต ควรพิจารณาใช้งบประมาณจากเงินสะสมรับเข้าแหล่งต่าง ๆ และการปรับโครงสร้างเงินรายได้ในระยะยาว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ใช้งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนกลางมหาวิทยาลัย รายการงบกลาง และงบสำรอง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท และให้จัดสรรงบประมาณจากเงินสะสมตามวัตถุประสงค์ เพื่อทดแทนกรอบวงเงินของ ๒ รายการเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมอบหมายให้กองแผนงานดำเนินการโอนงบประมาณไปให้กองคลัง เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

๒. สำหรับในงบประมาณถัดไป ให้กองแผนงานกำหนดสัดส่วนการจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในส่วนของกองทุนพัฒนาวิชาการ เพื่อนำมารองรับค่าใช้จ่ายในส่วนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ฝ่ายรับสมัครนักศึกษาและประชาสัมพันธ์หลักสูตร โทร.๓๔๖๐
ที่ อว ๖๙.๒๐.๖/๐๒๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตามที่ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขอทราบขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการ ได้มีการหารือขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา โดยที่ประชุมได้พิจารณาประเด็นดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้วด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีข้อสรุปว่า ยังไม่สามารถดำเนินการให้ได้และให้ส่งเรื่องให้ทางคณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณาทบทวนแนวทางและขั้นตอนต่อไป ดังนั้น จึงขอบรรจุวาระการประชุมดังกล่าว ในการประชุมคณะกรรมการการอุดมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ดร. นทีทิพย์ สรรพตานนท์)

รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
ฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์
กรรมการและเลขานุการ กองทุนพัฒนาวิชาการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เรียนคณะกรรมการคสอเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการการอุดมศึกษาในวาระ...
ส.ท.๒๐

ไฉฉา

23 ก.พ. 2567

ดำเนินการดังเสนอ

(นางลัดดา รุ่งกาญจน์)
ส.ท. หัวหน้างานประชุม
23 ก.พ. 2567

(นางพิชรี คำจิณห์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
23 ก.พ. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)
รองอธิการบดี
23 ก.พ. 2567



กระทรวงศึกษาธิการ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตราจ้าง โทร.๓๑๓๔

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๗

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรับขึ้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

ตามหนังสือกองกลางที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๑๖๑๑ ลงวันที่ ๓๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรณีการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีมติเห็นชอบให้ใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าว จำนวน ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท และให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามสำเนาหน้าคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ๑๖๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอทราบขั้นตอนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในเรื่องดังกล่าว ว่ามีกระบวนการขั้นตอนอย่างไร และมีกรอบระยะเวลาดำเนินการที่แล้วเสร็จเมื่อใด เพื่อที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จะได้แจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการได้รับทราบเป็นการเบื้องต้น รวมถึงจะได้ดำเนินการจัดส่งคำสั่งดังกล่าวไปกองคลัง สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการในส่วนของการเบิกจ่ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) และข้อ ๑๓
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของกองทุน มีดังนี้

- (๑) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- (๒) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการสู่ความเป็นนานาชาติ
- (๓) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนผู้เรียน

ข้อ ๖ ทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มา ดังต่อไปนี้

(๑) เงินรายได้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุน

(๒) เงินรายได้มหาวิทยาลัย ประเภทงบประมาณการพัฒนานักศึกษาที่มหาวิทยาลัย

อนุญาตให้นำมาสมทบกองทุน

(๓) เงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

(๔) เงินผลประโยชน์จากทรัพย์สินกองทุน

(๕) รายได้อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยอนุญาตให้นำมาสมทบกองทุน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจากส่วนงาน
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจากส่วนงาน
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจากส่วนงาน
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ

(๘) รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ

(๙) นักวิชาการเงินและบัญชี ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเหรัญญิก

ให้กรรมการตาม (๘) ตามคำแนะนำของผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
คนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นเลขานุการด้วย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๘ให้นำทั้งเงินต้นและดอกเบี้ยของกองทุนไม่เกินร้อยละเก้าสิบมาดำเนินการตาม
วัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ หากมีเงินคงเหลือให้นำมาสมทบกองทุน

ข้อ ๙ คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาทรัพย์สินเข้ากองทุน

- (๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินจากทรัพย์สินของกองทุน
- (๓) บริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๕
- (๔) ควบคุมการดำเนินงานด้านการเงินและอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๕) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยคณะกรรมการกองทุนดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ เงินกองทุนให้นำฝากธนาคารภายใต้การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย หรืออาจนำเงินจากกองทุนไปลงทุนหาประโยชน์ได้ตามนโยบายของคณะกรรมการ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการมีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ส่วนการจ่ายเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่นหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ในประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามร่วมกันอย่างน้อยสองคน

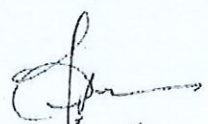
ข้อ ๑๒ ให้นักตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้โอนบรรดาทรัพย์สิน สิทธิทั้งปวง หนี้สิน เงินนอกงบประมาณและรายได้ของกองทุนพัฒนาวิชาการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเป็นของกองทุนนี้ และให้คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการตามระเบียบนี้ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๑๕๖๖

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้อำนวยการสำนักบริหารและ
พัฒนาวิชาการ/เลขานุการกองทุนพัฒนาวิชาการ/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งพิจารณารับรองการเสนอผลงานเพื่อขอเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏผลการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะใช้วงเงินประมาณ ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท โดยให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเบิกจ่ายต่อไป

ทั้งนี้ เนื่องจากคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติมอบให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงาน พิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ไปแล้ว ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ จึงได้ประสานรายละเอียดเบื้องต้นกับกองแผนงาน และจัดส่งเอกสารเพื่อให้กองแผนงานพิจารณาดำเนินการตามมติที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ได้ติดตามเรื่องดังกล่าว ในการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ว่าเนื่องจากยังไม่ได้รับข้อมูลแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอหารือแหล่งงบประมาณดังกล่าว เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) เสนอว่าอาจใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ และหรือกองทุนพัฒนาบุคลากร แต่เนื่องจากการจ่ายเงินดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น ควรเบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาวิชาการจะเหมาะสมกว่า ทั้งนี้ เห็นควรให้กองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณที่ถูกต้องและสามารถเบิกจ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ และให้สรุปเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ กองแผนงานได้ตรวจสอบข้อมูลงบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่ามียอดงบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น ๖,๙๕๘,๔๖๒.๗๓ บาท จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรใช้งบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยประมาณการงบประมาณค่าตอบแทนฯ จำนวน ๕,๓๒๑,๑๐๐ บาท จากกองทุนพัฒนาวิชาการ

๒. แจ้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาดำเนินการดังกล่าวตามวัตถุประสงค์กองทุนต่อไป
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เพื่อให้การดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหในระยะยาว โดยอาจตั้งเป็นงบประมาณเพื่อใช้ในการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาแนวทางในการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร และการสร้างความมั่นคงให้แก่องค์กรด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท ตามที่เสนอ

๒. ให้คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 853
วันที่ 8 ธ.ค. 2566
เวลา 16:00 น.

ส่วนงาน กองแผนงาน งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราค่าจ้าง โทร. 3111, 3115

ที่ อว 69.2.2/ 962

วันที่ 7 ธันวาคม 2566

เรื่อง ขอบรรจวาระการประชุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

อ้างถึงหนังสือที่ อว 69.2.1.2/180 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งได้พิจารณา แหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การ จ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยประมาณ การงบประมาณค่าตอบแทนฯ จำนวน 5,321,100 บาท และมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว เสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา นั้น ต่อมาที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีครั้งที่ 22/2566 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2566 ได้หารือประเด็นดังกล่าวและมีข้อเสนอแนะให้ใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการ เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายดังกล่าว

ในการนี้ กองแผนงานจึงขอบรรจวาระการประชุมเรื่อง แจ้งแหล่งงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่าย ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่ง ทางวิชาการ จำนวน 1 วาระ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เห็นความสนใจอธิการบดีเพื่อขอรุณการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ...
3111

3111
- 8 ธ.ค. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

- 8 ธ.ค. 2566

(นางลัดดาพรรณ ปารุณกุล)
81 หัวหน้างานประชุม
- 8 ธ.ค. 2566

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
8 ธ.ค. 2566

ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
12 ธ.ค. 2566

ระเบียนวาระที่

เรื่อง แจ้งพิจารณาแหล่งงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

อ้างถึงหนังสือมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 พิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยประมาณการงบประมาณค่าตอบแทนฯ จำนวน 5,321,100 บาท และมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ ทิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ ทิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานั้น ต่อมาที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีครั้งที่ 22/2566 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2566 ได้หารือประเด็นดังกล่าวและมีข้อเสนอแนะให้ใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาวิชาการเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายดังกล่าว โดยเบื้องต้นกองแผนงานได้ตรวจสอบงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2566 พบว่ามียอดงบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น 6,958,462.73 บาท

เสนอเพื่อพิจารณา

1. แหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยประมาณการงบประมาณค่าตอบแทนฯ จำนวน 5,321,100 บาท จากกองทุนพัฒนาวิชาการเพื่อรองรับค่าใช้จ่าย ดังกล่าว โดยเบื้องต้นกองแผนงานได้ตรวจสอบงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2566 พบว่ามียอด งบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น 6,958,462.73 บาท

2. แจ้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาดำเนินการดังกล่าวตามวัตถุประสงค์กองทุนต่อไป

มติที่ประชุม

- ☐ เห็นชอบ
- ☐ มีข้อเสนอแนะ / ข้อแก้ไขให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

[illegible]



ส่วนที่สี่ บทที่หก ข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง โทร. ๓๑๓๔
ที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๗๐๐ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งพิจารณารับรองการเสนอผลงานเพื่อขอเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏผลการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะใช้วงเงินงบประมาณ ๔,๒๗๑,๐๐๐ บาท ทั้งนี้วงเงินงบประมาณที่จะใช้สามารถสรุปจำแนกตามส่วนงาน ได้ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	จำนวน ผู้ที่มี คุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ (ราย)	งบประมาณที่ใช้			รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (บาท)
			จำนวนเงิน (บาท)			
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๒๑,๑๐๐	๑๓,๐๐๐	๒๙,๗๐๐	๖๓,๘๐๐
๒	คณะบริหารธุรกิจ	๑๒	๑๑๑,๐๐๐	๙๑,๖๐๐	๙๙,๘๐๐	๓๐๒,๔๐๐
๓	คณะเทคโนโลยีการประมงและ ทรัพยากรทางน้ำ	๙	๗๔,๘๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๔๐๐	๒๑๕,๒๐๐
๔	คณะผลิตกรรมการเกษตร	๑๗	๑๖๐,๒๐๐	๒๘๕,๗๐๐	๒๓๖,๘๐๐	๖๘๒,๗๐๐
๕	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบสิ่งแวดล้อม	๔	๑,๕๐๐	๒๐,๕๐๐	๔๐,๔๐๐	๖๒,๔๐๐
๖	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	๓	๑๑,๒๐๐	๓๑,๖๐๐	๓๒,๘๐๐	๗๕,๖๐๐
๗	คณะเศรษฐศาสตร์	๘	๕๒,๖๐๐	๔๓,๐๐๐	๘๓,๕๐๐	๑๗๙,๑๐๐
๘	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร	๔	๒๕,๔๐๐	๕๕,๕๐๐	๓,๐๐๐	๘๓,๙๐๐
๙	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
๑๐	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	๑๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๑,๗๐๐	๒๓๗,๙๐๐	๔๘๔,๖๐๐
๑๑	คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม เกษตร	๑๕	๑๑๓,๓๐๐	๗๒,๕๐๐	๑๕๓,๑๐๐	๓๓๘,๙๐๐
๑๒	คณะศิลปศาสตร์	๒	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐
๑๓	วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	-	-	-
๑๔	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	๑๘	๑๒๐,๒๐๐	๒๗๖,๘๐๐	๑๘๖,๙๐๐	๕๘๓,๙๐๐
๑๕	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	๔	๑๔,๕๐๐	๗๙,๓๐๐	๕๐,๔๐๐	๑๔๔,๒๐๐
๑๖	คณะวิทยาศาสตร์	๒๘	๔๑๔,๘๐๐	๓๑๙,๙๐๐	๓๐๔,๑๐๐	๑,๐๓๘,๘๐๐
๑๗	คณะสัตวแพทยศาสตร์	-	-	-	-	-
๑๘	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-
		๑๓๕	๑,๒๔๕,๖๐๐	๑,๔๘๑,๑๐๐	๑,๕๔๔,๓๐๐	๔,๒๗๑,๐๐๐

ในการนี้...

ในการนี้ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณ
สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจะได้
ดำเนินการจัดทำคำสั่งเบิกจ่าย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม เรื่อง เสนอพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิก
จ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อผู้ส่ง : งานอำนวยการ กองกลาง (น.ส.เบญจพร ปานดี)

วันที่ส่ง : ๒๒/๙/๒๕๖๖ ๑๖:๑๘:๒๖

เลขที่เอกสาร : ขว๖๙.๒.๓.๒/๓/๒๐

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : ไม่ระบุ

เรียน : ไม่ระบุ

จาก : ไม่ระบุ

เจ้าของเอกสาร : นางดวงดาว ศรีวรรณบุตร (นางดวงดาว ศรีวรรณบุตร)

วันที่สร้าง : ๑๙/๙/๒๕๖๖ ๙:๕๖:๐๒

หมายเหตุ : ไม่ระบุ

ข้อความแนบท้าย / สั่งการ

ทราบและดำเนินการดังเสนอ



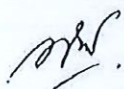
รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง

๒๒/๙/๒๕๖๖ ๙:๐๒:๔๙

เรียน รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เห็นควรนำเสนอกองแผนงานเพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณ

ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



นางพัชรี คำรินทร์

๒๐/๙/๒๕๖๖ ๑๘:๑๙:๕๑

เรียน ผู้อำนวยการกองกลาง

ตามที่ กบค. ได้ขอบรรจุวาระการประชุม เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาแหล่งงบประมาณ

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการฯ นั้น เนื่องจากเรื่องดังกล่าว ได้มีการ

พิจารณาในที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติมอบให้
รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์) และกองแผนงาน พิจารณาแหล่ง งบประมาณ. เสนอคณะกรรมการบริหาร พิจารณา
ดังนั้น จึงเห็นควรส่งให้กองแผนงานดำเนินการตามมติที่ประชุมรองฯ และแจ้งผลการพิจารณาแหล่ง
งบประมาณ มายังฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ
ให้ กบค. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์

๒๐/๙/๒๕๖๖ ๑๐:๕๐:๒๓

รายการเอกสารแนบ

- | | |
|------|---|
| .pdf | ดณ.๙๗๒๐.pdf
ผู้นำเข้าเอกสาร : นางดวงดาว ศรีวรรณบุตร เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๙/๒๕๖๖ ๙:๕๖:๐๓ |
| .doc | ไฟล์แนบ บันทึก ๙๗๒๐.doc
ผู้นำเข้าเอกสาร : นางดวงดาว ศรีวรรณบุตร เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๙/๒๕๖๖ ๙:๕๖:๐๔ |
| .pdf | คำตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการฯ (กบค.).pdf
ผู้นำเข้าเอกสาร : นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์ เพิ่มเมื่อ : ๒๐/๙/๒๕๖๖ ๑๐:๒๙:๔๘ |
| .pdf | คำตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการฯ.pdf
ผู้นำเข้าเอกสาร : นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์ เพิ่มเมื่อ : ๒๐/๙/๒๕๖๖ ๑๐:๓๐:๑๔ |



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๔.๒.๑.๒/ ๒๓๑

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) /

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาติดตามความก้าวหน้าการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ นั้น ที่ประชุมมีมติ มอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) กองบริหารทรัพยากรบุคคล และกองแผนงานพิจารณา ข้อมูลด้านงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวฯ นั้น

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเสนอที่ประชุมพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจากการประมาณการ ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ประชุม Dean Forum และ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เรียบร้อยแล้ว โดยประมาณการงบประมาณ ค่าตอบแทนฯ จำนวน ๕,๓๒๑,๑๐๐ บาท (ห้าล้านสามแสนสองหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการฯ ตามรายละเอียดที่แนบ มาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. มอบให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และ ผู้อำนวยการกองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๒. มอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำรวจผู้มีสิทธิ์ขอรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๔.๒.๑.๒/๑๔๐

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) / ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาติดตามความก้าวหน้าการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ นั้น ที่ประชุมมีมติ มอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) กองบริหารทรัพยากรบุคคล และกองแผนงานพิจารณา ข้อมูลด้านงบประมาณที่จะใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวฯ นั้น

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเสนอที่ประชุมพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจากการประมาณการ ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ประชุม Dean Forum และ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เรียบร้อยแล้ว โดยประมาณการงบประมาณ ค่าตอบแทนฯ จำนวน ๕,๓๒๑,๑๐๐ บาท (ห้าล้านสามแสนสองหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการฯ ตามรายละเอียดที่แนบ มาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วไม่มีมติมอบให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงานพิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) และข้อ ๑๓
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนพัฒนาวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ส่วนงาน" หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

"คณะกรรมการกองทุน" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของกองทุน มีดังนี้

- (๑) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- (๒) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการสู่ความเป็นนานาชาติ
- (๓) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนผู้เรียน

ข้อ ๖ ทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มา ดังต่อไปนี้

(๑) เงินรายได้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุน

(๒) เงินรายได้มหาวิทยาลัย ประเภทบุญทอดผ้าป่าด้านการพัฒนานักศึกษาที่มหาวิทยาลัย

อนุญาตให้นำมาสมทบกองทุน

(๓) เงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

(๔) เงินผลประโยชน์จากทรัพย์สินกองทุน

(๕) รายได้อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยอนุญาตให้นำมาสมทบกองทุน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจากส่วนงาน

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจากส่วนงาน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจากส่วนงาน

กลุ่มสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ

(๘) รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นกรรมการ

(๙) นักวิชาการเงินและบัญชี ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเหรัญญิก

ให้กรรมการตาม (๘) ตามคำแนะนำของผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

คนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นเลขานุการด้วย

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ซ้ำได้

ข้อ ๘ ให้นำทั้งเงินต้นและดอกผลของกองทุนไม่เกินร้อยละเก้าสิบมาดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ หากมีเงินคงเหลือให้นำมาสมทบกองทุน

ข้อ ๙ คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาทรัพย์สินเข้ากองทุน

- (๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินจากทรัพย์สินของกองทุน
- (๓) บริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๕
- (๔) ควบคุมการดำเนินงานด้านการเงินและอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๕) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยคณะกรรมการกองทุนดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ เงินกองทุนให้นำฝากธนาคารภายใต้การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย หรืออาจนำเงินจากกองทุนไปลงทุนหาประโยชน์ได้ตามนโยบายของคณะกรรมการ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการมีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ส่วนการจ่ายเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่นหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ในประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามร่วมกันอย่างน้อยสองคน

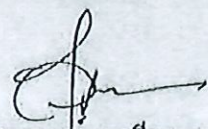
ข้อ ๑๒ ให้มีกิตตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้โอนบรรดาทรัพย์สิน สิทธิทั้งปวง หนี้สิน เงินนอกงบประมาณและรายได้ของกองทุนพัฒนาวิชาการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเป็นของกองทุนนี้ และให้คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการตามระเบียบนี้ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้