



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๕๘

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย/
เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย/
รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่มีการประชุมใหญ่สามัญสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาการปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออกจากกองทุนไปแล้ว กลับมาสมัครเป็นสมาชิกอีกครั้งหนึ่ง และให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงินเพื่อเป็นเงินสำรองในอนาคต นั้น

โดยในการประชุมครั้งนี้ ได้มีสมาชิกลงทะเบียนและเข้าร่วมประชุมแบบออนไลน์ จำนวน ๗๔ คน และเข้าประชุมแบบออนไลน์ จำนวน ๓๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๖ คน จากจำนวนสมาชิกทั้งหมด ๔๐๗ คน ซึ่งไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ดังนั้น ที่ประชุมจึงดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อ ๒๑ ในการประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่นโดยทำเป็นหนังสือมอบอำนาจเพื่อเข้าประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยให้นับสมาชิกที่ไม่มาเป็นองค์ประชุมด้วย ประกอบกับข้อ ๒๒ ได้กำหนดไว้ว่า กรณีเวลานัดประชุมผ่านไปหนึ่งชั่วโมง จำนวนสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุม ให้ถือจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมเป็นองค์ประชุม ดังนั้น จึงถือว่าครบองค์ประชุม

ที่ประชุมใหญ่ได้ให้สมาชิกที่เข้าร่วมประชุมลงคะแนน เพื่อพิจารณาแนวทางทั้งสามแนวทาง โดยมีผลการลงคะแนน ดังนี้

ข้อที่	รายละเอียด	รายการการแก้ไข	เหตุผล	คะแนนเสียง (ต้องเกินกว่า ๕๓ เสียง จาก ๑๐๖ เสียง)		
				เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	งดออกเสียง
๘ วรรค ๒	สมาชิกที่ลาออกจากกองทุน โดยไม่ได้ลาออกจากงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้งหนึ่ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ	สมาชิกที่ลาออกจากกองทุน โดยไม่ได้ลาออกจากงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้งหนึ่ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ	เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออกจากกองทุนไปแล้ว กลับเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกได้โดยเร็ว	๙๓	๑	๑๒

ข้อที่	รายละเอียด	รายการการแก้ไข	เหตุผล	คะแนนเสี่ยง (ต้องเกินกว่า ๕๓ เสี่ยง จาก ๑๐๖ เสี่ยง)		
				เห็น ชอบ	ไม่ เห็นชอบ	งด ออก เสี่ยง
๒๗	ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสองถึงร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสอง แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง ทั้งนี้ สมาชิกกองทุนที่มีอายุสมาชิกน้อยกว่าสามปีให้จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละหกถึงสิบห้าของค่าจ้าง สำหรับสมาชิกกองทุนที่มีอายุสมาชิกไม่น้อยกว่าสามปี และมีความจำเป็นที่จะขอปรับลดอัตราเงินสะสม สามารถขอปรับลดอัตราเงินสะสมจากร้อยละหกเป็นร้อยละสองของค่าจ้างได้	ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสองถึงร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสอง แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง	เนื่องจากเสนอขอปรับอัตราเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒ ถึง ๖ ของค่าจ้าง ตั้งแต่เริ่ม เป็น สมาชิก เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับสมาชิกมากยิ่งขึ้น	๘๙	๔	๑๓
๓๘	หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) อายุสมาชิกไม่เกินหนึ่งปีไม่ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ (๒) อายุสมาชิกตั้งแต่หนึ่งปี แต่ไม่เกินสองปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละยี่สิบ (๓) อายุสมาชิกตั้งแต่สองปี แต่ไม่เกินสามปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละสี่สิบ	หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) อายุสมาชิกไม่เกินสองปีไม่ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ (๒) อายุสมาชิกตั้งแต่สองปี แต่ไม่เกินสี่ปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละยี่สิบ (๓) อายุสมาชิกตั้งแต่สี่ปีแต่ไม่เกินหกปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละสี่สิบ		๔๔	๓๔	๒๘
				คะแนนไม่ถึงครึ่งหนึ่ง		

ข้อที่	รายละเอียด	รายการการแก้ไข	เหตุผล	คะแนนเสียง (ต้องเกินกว่า ๕๓ เสียง จาก ๑๐๖ เสียง)		
				เห็น ชอบ	ไม่ เห็นชอบ	งด ออก เสียง
	(๔) อายุสมาชิกตั้งแต่สามปีแต่ไม่เกินสี่ปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละหกสิบ (๕) อายุสมาชิกตั้งแต่สี่ปีแต่ไม่เกินห้าปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละแปดสิบ (๖) อายุสมาชิกตั้งแต่ห้าปีขึ้นไปได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน	(๔) อายุสมาชิกตั้งแต่หกปีแต่ไม่เกินแปดปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละหกสิบ (๕) อายุสมาชิกตั้งแต่แปดปีแต่ไม่เกินสิบปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละแปดสิบ (๖) อายุสมาชิกตั้งแต่สิบปีขึ้นไปได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน				

จากผลการลงคะแนนข้างต้น สมาชิกได้ให้ความเห็นชอบแนวทางการปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๒ ข้อ คือ ข้อ ๘ และ ข้อ ๒๗ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ตามที่เสนอ และเห็นควรเสนอคณะกรรมการพิจารณา ร่างประกาศระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

(ร่าง)
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้
(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๔๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ได้ลาออกจากการงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้งหนึ่ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสองถึงสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

ประกาศ ณ วันที่

(นายอานวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๒๔๗
วันที่ 15 พ.ค. 2567
เวลา 15.00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร. ๓๑๓๙

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/๑๒๒

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอแก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีการจัดประชุมใหญ่สามัญสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพฯ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งมีการพิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นสิ่งที่มุ่งใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออกจากกองทุนไปแล้ว กลับเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกอีกครั้งหนึ่ง และให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงินเพื่อเป็นเงินสำรองในอนาคต นั้น ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดไว้ในข้อ ๒๑ ในการประชุมใหญ่ ต้องมีสมาชิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุมในกรณีที่มีสมาชิคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่น โดยทำเป็นหนังสือมอบอำนาจ เพื่อเข้าประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยให้นับสมาชิกที่ไม่มาเป็นองค์ประชุมด้วย นั้น

ในการนี้ ได้มีสมาชิมาลงทะเบียนและเข้าร่วมประชุม แบบออนไลน์ จำนวน ๗๔ คน และเข้าประชุมแบบออนไลน์ จำนวน ๓๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๖ คน จากจำนวนสมาชิกทั้งหมด ๙๐๗ คน ซึ่งไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด แต่ในข้อ ๒๒ ได้กำหนดไว้ว่า กรณีเวลานัดประชุมผ่านไปหนึ่งชั่วโมง จำนวนสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุม ให้ถือจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมเป็นองค์ประชุม ดังนั้น จึงถือว่าครบองค์ประชุมโดยที่ประชุมใหญ่ได้ให้สมาชิกที่เข้าร่วมประชุมลงคะแนน เพื่อพิจารณาแนวทางทั้งสามแนวทาง และสรุปผลการลงคะแนนข้างต้น ดังนี้

ข้อบังคับ ข้อที่	รายละเอียด	รายการการแก้ไข	เหตุผล	คะแนนเสียง (ต้องเกินกว่า ๕๓ เสียง จาก ๑๐๖ เสียง)		
				เห็น ชอบ	ไม่เห็น ชอบ	งดออก เสียง
๘ วรรค ๒	สมาชิกที่ลาออกจาก กองทุนโดยไม่ได้ลาออกจาก งาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้า เป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้ง หนึ่ง โดยต้องเว้นระยะเวลา ไม่น้อยกว่าสามปี นับจากวัน สิ้นสุดสมาชิกภาพ	สมาชิกที่ลาออกจาก กองทุนโดยไม่ได้ลาออกจาก งาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้า เป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้ง หนึ่ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่ น้อยกว่าหนึ่งปี นับจากวัน สิ้นสุดสมาชิกภาพ	เพื่อเป็นสิ่งที่มุ่งใจให้ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ลาออกจากกองทุน ไปแล้ว กลับเข้ามา สมัครเป็นสมาชิกได้ โดยเร็ว	๙๓	๑	๑๒

ข้อที่	รายละเอียด	รายการการแก้ไข	เหตุผล	คะแนนเสี่ยง (ต้องเกินกว่า ๕๓ เสีย จาก ๑๐๖ เสีย)		
				เห็น ชอบ	ไม่ เห็นชอบ	งดออก เสี่ยง
๒๗	ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสองถึงสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง ทั้งนี้ สมาชิกกองทุนที่มีอายุสมานน้อยกว่าสามปี ให้จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละหกถึงสิบห้าของค่าจ้าง สำหรับสมาชิกกองทุนที่มีอายุสมาน ไม่น้อยกว่าสามปี และมีความจำเป็นที่จะขอปรับลดอัตราเงินสะสม สามารถขอปรับลดอัตราเงินสะสมจากร้อยละหกเป็นร้อยละสองได้	ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสองถึงสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง (ตัววรรคที่ ๒ ออก)	เนื่องจากเสนอขอปรับอัตราเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒ ถึง ๖ ของค่าจ้าง ตั้งแต่เริ่มเป็นสมาชิก เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับสมาชิกมากยิ่งขึ้น	๘๙	๔	๑๓
๓๘	หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) อายุสมานไม่เกินหนึ่งปี ไม่ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ (๒) อายุสมานตั้งแต่หนึ่งปี แต่ไม่เกินสองปี ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละยี่สิบ (๓) อายุสมานตั้งแต่สองปี แต่ไม่เกินสามปี ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละยี่สิบ (๔) อายุสมานตั้งแต่สามปี	หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) อายุสมานไม่เกินสองปี ไม่ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ (๒) อายุสมานตั้งแต่สองปี แต่ไม่เกินสี่ปี ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละยี่สิบ (๓) อายุสมานตั้งแต่สี่ปี แต่ไม่เกินหกปี ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบร้อยละยี่สิบ (๔) อายุสมานตั้งแต่หกปี แต่ไม่เกินแปดปี ได้รับเงินสมทบ	เนื่องจากส่งเสริมให้สมาชิกเห็นความสำคัญของการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการแก่สมาชิก ยามเกษียณอายุ ออกจากการปฏิบัติงาน ทุพพลภาพ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวกรณีสมาชิกเสียชีวิต	๔๔	๓๔	๒๘
คะแนนไม่ถึงครึ่งหนึ่ง						

จากผลการลงคะแนนข้างต้น สมาชิกได้ให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารกองทุนสองแนวทาง
ดังนั้น จึงขอเสนอแก้ไขข้อบังคับฯ จำนวน ๒ ข้อ คือ ข้อ ๘ และข้อ ๒๗ โดยได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. (ฉบับที่ ๓) และประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง
กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. เพื่อพิจารณาตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุระเบียบการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ พิจารณา

ชี้แจง

15 พ.ค. 2567



(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)

ร.ก. หัวหน้างานประชุม

15 พ.ค. 2567



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

15 พ.ค. 2567

ดำเนินการดังเสนอ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

ร.ก. รองอธิการบดี

15 พ.ค. 2567



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๔๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ได้ลาออกจากงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้งหนึ่ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสองถึงร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

ทั้งนี้ สมาชิกกองทุนที่มีอายุการเป็นสมาชิกลดกว่าสามปีให้จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละหกถึงร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง สำหรับสมาชิกกองทุนที่มีอายุการเป็นสมาชิกมากกว่าสามปี และมีความจำเป็นที่จะขอปรับลดอัตราเงินสะสม สามารถขอปรับลดอัตราเงินสะสมจากร้อยละหกเป็นร้อยละสองของค่าจ้างได้”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชำนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๑๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (สัณจร) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และได้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึงข้าราชการที่ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ทันทีที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้แล้วตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แต่ไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่ง หรือผลประโยชน์อื่นที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นรายเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“จำนวนปีที่ทำงาน” หมายความว่า จำนวนปีที่ทำงานติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้จนถึงวันสิ้นสุดการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“จำนวนปีที่สมาชิก” หมายความว่า จำนวนปีที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้จนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

“บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้รับผลประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อสมาชิกผู้นั้นถึงแก่ความตาย โดยสมาชิกได้ระบุผู้รับผลประโยชน์เป็นหนังสือให้แก่คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการแก่สมาชิกตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก ครอบครัวของสมาชิกและผู้รับผลประโยชน์ เมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๗ สำนักงานของกองทุน ตั้งอยู่เลขที่ ๖๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

หมวดที่ ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกหนึ่งครั้ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) อยู่แล้ว ไม่อาจสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนอีกได้ เว้นแต่ จะได้โอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาไว้กับกองทุนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน โดยผู้ที่ยื่นใบสมัครเป็นสมาชิกภายในวันที่สิบห้าของเดือนใดให้มีผลในวันที่หนึ่งของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังวันที่สิบห้าของเดือนใดแล้วให้มีผลในวันที่หนึ่งของเดือนถัดไปอีกหนึ่งเดือน

ทั้งนี้ การยื่นใบสมัครจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๑๐ สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบและผลประโยชน์อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) เข้าประชุมใหญ่ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมตามความในหมวดที่ ๔ ของข้อบังคับนี้

(๓) แสดงความเห็นเกี่ยวกับการจัดการ การบริหารกองทุน หรือการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรส่งไปยังคณะกรรมการกองทุน

(๔) ตรวจสอบบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน

(๕) ส่งเงินสะสมตามส่วนของตนเข้ากองทุน โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้าง

(๖) มีสิทธิและหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจางานไม่ว่าด้วยเหตุใด สมาชิกมีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มีไว้ในกองทุนภายในระยะเวลาที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องอนุญาตไว้ได้ โดยสมาชิกต้องแจ้งข้อมูลให้บริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจางานด้วยเหตุเกษียณอายุ สมาชิกมีสิทธิขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๒ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจางานไม่ว่าด้วยเหตุใด

(๔) เกษียณอายุ

(๕) โอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น

(๖) มหาวิทยาลัยยกเลิกหรือถอนตัวจากกองทุน

(๗) เมื่อกองทุนยกเลิก

ข้อ ๑๓ สมาชิกต้องระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับผลประโยชน์ในกรณีที่ตนถึงแก่ความตาย

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ตามที่ได้ระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน

ผู้มีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุน ได้แก่ ผู้ที่สมาชิกมีหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้าย ให้ได้ผลรับประโยชน์จากกองทุนต่อคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน แต่งตั้งบริษัทจัดการ รวมตลอดถึงมีอำนาจกระทำการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก กับทั้งให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนบริษัทจัดการและกำหนดค่าตอบแทน
- (๔) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน
- (๕) ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานกองทุน และแจ้งผลการพิจารณาผลการดำเนินการกองทุนให้สมาชิกทราบ
- (๖) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- (๗) กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติ และออกคำสั่งใดเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ
- (๘) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและสมทบเข้ากองทุน
- (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีหรือคณบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนของสมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนหกคนเป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกองทุนตามข้อ ๑๕ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีนับแต่คณะกรรมการกองทุนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากมหาวิทยาลัยยังมิได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

ในกรณีที่กรรมการกองทุนคนหนึ่งหรือหลายคนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการกองทุนที่เหลือยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่เข้ามาแทน โดยให้ผู้ที่เข้ามาแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งกรรมการใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๗ กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลวิกลจริต
- (๓) ตกเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือล้มละลาย
- (๔) ลาออก
- (๕) พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการกองทุนประเภทนั้น
- (๖) ถูกถอดถอนจากตำแหน่งกรรมการกองทุนโดยมติของสมาชิกที่เลือกกรรมการผู้นั้น
- (๗) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ในการประชุมตามวรรคก่อนต้องมีกรรมการมาเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติในที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการกองทุนออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๙ การทำนิติกรรมใด ๆ ให้กระทำโดยคณะกรรมการกองทุนจำนวนสองคนซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยและอีกคนหนึ่งเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก จึงจะเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวด ๔ การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๐ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่าการประชุมใหญ่สามัญประจำปี การประชุมใหญ่อื่นนอกจากนี้ก็อาจมีได้ เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้แล้วแต่จะเห็นสมควร

ในกรณีที่สมาชิกกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการเรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือร้องขอ ถ้าคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าว สมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้

ข้อ ๒๑ ในการประชุมใหญ่ ต้องมีสมาชิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม

ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่น โดยทำเป็นหนังสือมอบอำนาจ เพื่อเข้าประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยให้นับสมาชิกที่ไม่มาเป็นองค์ประชุมด้วย

ข้อ ๒๒ กรณีเวลานัดประชุมผ่านไปหนึ่งชั่วโมง จำนวนสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมให้ถือจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๓ ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานที่ประชุม ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มาประชุม ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกสมาชิกหรือกรรมการกองทุนคนหนึ่ง เป็นประธานที่ประชุมแทน

ข้อ ๒๔ วิธีการลงคะแนนในการประชุมใหญ่ให้เป็นไปตามที่ประธานที่ประชุมกำหนด

ข้อ ๒๕ ประธานที่ประชุมจะเลื่อนการประชุมใหญ่ออกไปโดยความยินยอมของที่ประชุมก็ได้ แต่ในการประชุมครั้งที่เลื่อนมานั้นห้ามประชุมหรือลงมติอื่นใดนอกไปจากเรื่องที่ค้างมาแต่การประชุมครั้งก่อน

ข้อ ๒๖ การเลิกกองทุน การเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการกองทุน จะกระทำต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

หมวดที่ ๕

เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๒๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละหกถึงสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสามแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

ข้อ ๒๘ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนภายในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมายหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในช่วงเวลาที่ลาดังกล่าวนั้น สมาชิกผู้นั้นไม่จำเป็นต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเข้ากองทุน และมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกนั้นเข้ากองทุนเช่นเดียวกัน แต่ให้ถือว่าสมาชิกผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๐ มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการนับแต่วันจ่ายค่าจ้าง

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น

เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพิ่มให้แก่กองทุนให้ถือเป็นผลประโยชน์ของกองทุน

หมวดที่ ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๑ การคำนวณผลประโยชน์และการจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้บริษัทจัดการกองทุนดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี หรือตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

หมวดที่ ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๒ บริษัทจัดการจะคำนวณจำนวนเงินเพื่อจ่ายให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่าต่อหน่วยลงทุน ณ วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date) แรก ภายหลังจากได้รับแจ้งการสิ้นสมาชิกภาพ และมีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิคนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว

การจ่ายเงินให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพจะต้องจ่ายภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๓ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งไม่ใช่กองทุนยกเลิก บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิคนั้นให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์รวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

กรณีที่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ ไม่สามารถรับเงินได้ ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

หากมีค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินตามวรรคก่อนให้หักจากเงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๔ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุอื่นนอกจากกองทุนยกเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พ้นจากสมาชิกภาพและบริษัทจัดการต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ เมื่อกองทุนยกเลิก ผู้ชำระบัญชีต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จ

ข้อ ๓๖ ในกรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินกองทุนแก่ผู้รับผลประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดตัวผู้รับผลประโยชน์ไว้หรือกำหนดไว้แต่ผู้รับผลประโยชน์ถึงแก่ความตายก่อนสมาชิก ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๓๗ เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกต้องได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์จากเงินสะสม

เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุน
- (๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ร้ายแรง

(๔) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

ข้อ ๓๘ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) อายุสมาชิกไม่เกินหนึ่งปีไม่ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ

- ร้อยละสิบ
- (๒) อายุสมาชิกตั้งแต่หนึ่งปีแต่ไม่เกินสองปี ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ
- ร้อยละสิบ
- (๓) อายุสมาชิกตั้งแต่สองปีแต่ไม่เกินสามปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ
- ร้อยละหกสิบ
- (๔) อายุสมาชิกตั้งแต่สามปีแต่ไม่เกินสี่ปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ
- ร้อยละแปดสิบ
- (๕) อายุสมาชิกตั้งแต่สี่ปีแต่ไม่เกินห้าปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ
- (๖) อายุสมาชิกตั้งแต่ห้าปีขึ้นไปได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์แล้วแต่กรณีจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เต็มจำนวน โดยไม่ต้องคำนึงถึงอายุสมาชิก ในกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างเพราะเกษียณอายุ ถึงแก่ความตาย เป็นบุคคลไร้ความสามารถ เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทุพพลภาพ หรือกองทุนยกเลิก

หมวดที่ ๘

การจัดการกองทุน

ข้อ ๓๙ บริษัทจัดการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ลงนามในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและการบริหารกองทุน
- (๒) นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (๓) จัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งผลประโยชน์สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกแต่ละคนทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง ตั้งแต่วันที่สามสิบมิถุนายน และสามสิบเอ็ดธันวาคมของทุกปี
- (๔) จัดทำบัญชีงบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีตามหลักสากล
- (๕) ปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่สามสิบเอ็ดธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

ข้อ ๔๐ บริษัทจัดการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อ

(๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอน

(๒) กองทุนยกเลิก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามกฎหมาย

(๔) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และต้องแจ้งการแต่งตั้งใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบวันหลังจากวันแต่งตั้ง

หมวดที่ ๙

ค่าใช้จ่ายกองทุน

ข้อ ๔๑ ค่าใช้จ่ายของกองทุน มีดังนี้

(๑) ค่าจ้างบริษัทจัดการตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๒) ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชีหรือชำระบัญชีกองทุน

(๔) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็น ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุนตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

หมวดที่ ๑๐

การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๔๒ สมาชิกกองทุนผู้ใดลาออกจากมหาวิทยาลัย และมีความประสงค์จะขอโอนย้ายกองทุนไปกองทุนอื่น ให้สมาชิกผู้นั้นแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการโอนย้ายกองทุนไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

กองทุนจะโอนเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมของสมาชิกผู้นั้นไปยังกองทุนใหม่ทั้งจำนวน รวมทั้งเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกกองทุนผู้นั้นมีสิทธิได้รับ

ข้อ ๔๓ ในกรณีรับโอนสมาชิกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนอื่น
เงินที่รับโอนมานำมาคำนวณเป็นจำนวนหน่วย โดยส่วนที่เป็นเงินสะสมให้จัดสรรไว้ในรูปของเงิน
สะสม ส่วนที่เป็นผลประโยชน์เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบ ให้จัดสรรไว้ในรูป
ของผลประโยชน์เงินสะสม

หมวดที่ ๑๑
การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการกองทุนอาจแก้ไขเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงข้อบังคับได้
โดยเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่ง
หนึ่งของจำนวนสมาชิก แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ต้องติดประกาศแจ้งมติให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย
ณ ที่ทำการของกองทุน

หมวดที่ ๑๒
ความรับผิดชอบต่อกองทุน

ข้อ ๔๕ บริษัทจัดการจะต้องใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวังตามที่
ผู้ประกอบการวิชาชีพทั่วไปพึงมีในการปฏิบัติหน้าที่ มิฉะนั้นต้องรับผิดชอบตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย

หมวดที่ ๑๓
การยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๖ กองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยอาจยกเลิกได้ ในกรณีอย่างหนึ่ง
อย่างใด ดังนี้

- (๑) มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ
- (๒) มหาวิทยาลัยประสงค์ที่จะถอนตัวออกจากกองทุน
- (๓) ไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุน

(๔) ที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกมีมติให้ยกเลิกกองทุนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่
เว้นแต่เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

หมวดที่ ๑๔

การชำระบัญชี

ข้อ ๔๗ เมื่อกองทุนยกเลิกโดยมิใช่สาเหตุจากคำสั่งของนายทะเบียน ให้คณะกรรมการ
กองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีภายในสามสิบวัน โดยให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่
กองทุนยกเลิก เว้นแต่นายทะเบียนจะพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอันวร ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้