



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๗๗

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) /
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้บริหารงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณารับรองรายชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมจากส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยมีมติมอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลประสานงานกับกองแผนงานเพื่อพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรพิจารณากำหนดเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับกลุ่มผู้ที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดอื่นด้วย โดยเฉพาะตัวชี้วัดสำคัญเร่งด่วน (Super KPI) ไม่ควรกำหนดเฉพาะกลุ่มผู้ช่วยขับเคลื่อนตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย กลุ่ม ๒ เพียงอย่างเดียว

๒. ควรพิจารณากำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพด้วย เพราะเกณฑ์การจัดสรรวงเงินที่ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการพิจารณาในเชิงปริมาณเพียงอย่างเดียว

ในการนี้ กองแผนงานได้จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง กรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอที่ประชุมพิจารณาก่อนจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการตามหลักเกณฑ์ที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรเพิ่มหลักเกณฑ์ด้านคุณภาพให้เหมาะสมและชัดเจน และพิจารณาจากผลงานที่ไม่ใช่งานประจำ ควรเป็นผลงานเด่นที่ช่วยขับเคลื่อนตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

๒. ให้กองแผนงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

๔.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีวงเงินของ
ส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณารับรองรายชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมจากส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ควรพิจารณากำหนดเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับกลุ่มผู้ที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดอื่นด้วย โดยเฉพาะตัวชี้วัดสำคัญเร่งด่วน (Super KPI) ไม่ควรกำหนดเฉพาะกลุ่มผู้ที่ช่วยขับเคลื่อนตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ เพียงอย่างเดียว

๒. ควรพิจารณากำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพด้วย เพราะเกณฑ์การจัดสรรวงเงินที่ใช้สำหรับ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการพิจารณาในเชิงปริมาณเพียงอย่างเดียว

โดยมีมติมอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลประสานงานกับกองแผนงานเพื่อพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ในการนี้ กองแผนงานจึงจัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อพิจารณาก่อนจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ประเด็นที่เสนอ : พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนและค่าจ้าง กรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากเห็นชอบในหลักการ เห็นควรมอบให้กองแผนงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม -----

[illegible]

ระเบียบวาระที่พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง
กรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย

ตามที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งข้อเสนอแนะคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 ประเด็น การกำหนด
หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีวงเงินส่วนกลางมหาวิทยาลัย เพื่อให้
กองแผนงานนำไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรฯ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น ในการนี้ กองแผนงานได้พิจารณาข้อเสนอแนะดังกล่าว และได้จัดทำหลักเกณฑ์
การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง กรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อพิจารณา
ก่อนจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้แก่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง
กรณีวงเงินของส่วนกลางมหาวิทยาลัย
2. ให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดหลักเกณฑ์
3. เห็นควรให้กองแผนงานจัดส่งข้อมูลให้แก่กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

สรุปตัวชี้วัดที่นำมาประกอบการพิจารณาผลการดำเนินงานบุคลากรที่ร่วมขับเคลื่อนตัวชี้วัด
มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เกณฑ์การจัดสรรวงเงิน
1. การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามนโยบายสภา มหาวิทยาลัย	กรณีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ผู้บริหารอาจ พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรที่ร่วมขับเคลื่อน (โดยจัดสรรจากวงเงินเลื่อนขั้นพิเศษของ ผู้บริหาร)
	1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตร อินทรีย์ (Organic University)	
	1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University)	
	1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)	
	1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตร แพทย์แผนไทย	
	1.3.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้าน เกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	
2. การขับเคลื่อนผล การดำเนินงานตาม พันธกิจหลัก (MOC)	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	
	2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายใน ระยะเวลาของหลักสูตร	
	2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	
	2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	
	2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี	
	2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน	
	2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	
	2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	พิจารณาให้เฉพาะรางวัลใหญ่ในระดับ นานาชาติที่หน่วยงานต่างชาติเป็นผู้จัดงาน ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร
	2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ ผ่านกระบวนการพัฒนาพัฒนาให้เป็น พลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะใน ศตวรรษที่ 21	พิจารณาให้บุคลากรที่สนับสนุนนักศึกษาหรือ เป็นที่ปรึกษาให้นักศึกษาได้รับรางวัลใหญ่ด้าน วิชาการ ชุมชน หรือสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร)
	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	จัดสรรให้บุคลากรที่ได้งบวิจัยด้าน วิทยาศาสตร์ตั้งแต่ 1,000,000 บาทขึ้นไป

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เกณฑ์การจัดสรรวงเงิน
	2.2.2 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	จัดสรรให้บุคลากรที่เฝ้าวิจัยด้านสังคมศาสตร์ตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป
	2.2.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จัดสรรให้บุคลากรที่มีผลงานนำไปใช้ประโยชน์ตั้งแต่ 10 ครั้งขึ้นไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	2.2.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	จัดสรรให้บุคลากรที่มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ตั้งแต่ระดับ Q2, Q1
	2.2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	จัดสรรให้บุคลากรที่มีผลงานที่ได้รับการอ้างอิงภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนตั้งแต่ 2 บทความขึ้นไป
	2.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	จัดสรรให้บุคลากรที่มีการยื่นจดสิทธิบัตรประเภทสิ่งประดิษฐ์ หรือเป็นผู้พัฒนาเทคโนโลยีระดับ TRL5 ขึ้นไป หรือได้รับการขึ้นทะเบียนในบัญชีนวัตกรรมไทยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	จัดสรรให้บุคลากรที่ได้รับงบประมาณบริการวิชาการตั้งแต่ 1,000,000 บาทขึ้นไป
	2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	
	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ)	จัดสรรให้บุคลากรที่สนับสนุนนักศึกษาหรือเป็นที่ปรึกษาให้นักศึกษาได้รับรางวัลใหญ่ด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติหรือนานาชาติ (ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร)
	2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	
	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	
	2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน	
	2.5.3 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เกณฑ์การจัดสรรวงเงิน
3. การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	3.1.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ	
	3.1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	
	3.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยนหรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	
	3.1.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	
	3.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	
	3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	
	3.1.7 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO	กรณีในตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายผู้บริหารอาจพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรที่ร่วมขับเคลื่อน (โดยจัดสรรจากวงเงินเลื่อนขั้นพิเศษของผู้บริหาร)
	3.1.8 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	
4. การพลิกโฉมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 (Reinventing)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	-
	4.1.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	พิจารณาจัดสรรสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา นักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านผู้ประกอบการ
	4.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรที่ได้รับงบจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป
	4.1.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	พิจารณาบุคลากรที่ไปถ่ายทอด เป็นที่ปรึกษา ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม /กลุ่มเกษตรกร / วิชาชีพชุมชน โดยเกิดผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ชัดเจน (ไม่นับเชิญหน่วยงานภายนอกมาเป็นวิทยากรหรือไปศึกษาดูงาน)
	4.1.5 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	-

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด (KPIs)	เกณฑ์การจัดสรรวงเงิน
	4.1.6 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	พิจารณาจากอาจารย์ที่เป็นหัวหน้าโครงการ/หลักสูตรโปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ไม่นับหลักสูตรเดิมในปีที่ผ่านมา)
	4.1.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรที่ได้รับงบประมาณพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป
	4.1.8 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรที่มีความร่วมมือในการพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจหรืออุตสาหกรรม
5. การสร้างความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต่องบประมาณทั้งหมด	
	5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ	
	5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	
	5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	

- หมายเหตุ: 1. ต้องเป็นผลงานใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไม่นับผลงานในปีที่ผ่านมา
2. กรณีเป็นผลงานกลุ่ม อาจพิจารณาให้ทุกคน หรือเฉพาะหัวหน้าโครงการ หรือแบ่งตามสัดส่วน ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหาร

เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนขั้นสำหรับผู้มีส่วนร่วมขับเคลื่อนตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตัวชี้วัด	นิยามผลงานตอบตัวชี้วัด (ตามคู่มือ อว.)	เกณฑ์การพิจารณาบุคลากรที่ร่วมสนับสนุนผลการดำเนินงาน
4.01 นักศึกษาและบัณฑิต ผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็น ผู้ประกอบการ	นักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษา ไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจาก กระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของสถาบันอุดมศึกษา ต่อ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	ไม่นำมาพิจารณาเนื่องจากเป็นผลงานของ นักศึกษาและบัณฑิต
4.02 รางวัลด้านผู้ประกอบการ	รางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	พิจารณาจัดสรรสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา ที่ได้รับรางวัล
4.03 งบประมาณจากแหล่งทุน ภายนอกสนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ อาทิ ศิษย์เก่า ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือ บุคคลภายนอก	พิจารณาจัดสรรให้นักวิจัยที่ได้รับงบจากแหล่งทุน ภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจ ใหม่ ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป
4.04 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรม	อาจารย์และนักวิจัยที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถาน ประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	พิจารณาบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการ ในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ไม่นับเชิญมาเป็น วิทยากรหรือไปศึกษาดูงาน)

ตัวชี้วัด	นิยามผลงานตอบตัวชี้วัด (ตามคู่มือ อว.)	เกณฑ์การพิจารณาบุคลากรที่ร่วมสนับสนุนผล การดำเนินงาน
4.05 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	สิ่งสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันอุดมศึกษา A - มีนโยบายส่งเสริมด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ B - มีเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ C - มีโครงการ/กิจกรรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ D - มีรายวิชาเฉพาะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ E - มี Platform กลางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ให้ผู้บริหารพิจารณา หรือฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ เสนอชื่อผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน 5 ระดับ
4.06 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ทั้งหลักสูตรมีปริญญาและไม่มีปริญญา (Degree and Non-degree program)	พิจารณาจากอาจารย์ที่เป็นหัวหน้าโครงการ/หลักสูตร
4.07 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา	พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรที่ได้รับงบประมาณพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป
4.08 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมระหว่างภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาต่อจำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมดของสถาบันอุดมศึกษา	พิจารณาให้บุคลากรที่มีความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร. ๓๑๓๔

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๐๕๕

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อเสนอแนะการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง กรณีวงเงิน
ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการพิจารณารับรองรายชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับ
การจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมจากส่วนกลางมหาวิทยาลัย นั้น โดยได้มีมติให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประสานงาน
นำข้อเสนอแนะไปยังกองแผนงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรฯ สำหรับการเลื่อน
เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ควรพิจารณาการกำหนดเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสำหรับกลุ่มผู้ที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดอื่นด้วย
โดยเฉพาะตัวชี้วัดสำคัญเร่งด่วน (Super KPI) ไม่ควรกำหนดเฉพาะกลุ่มผู้ช่วยขับเคลื่อนตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย
กลุ่ม ๒ เพียงอย่างเดียว

๒) ควรพิจารณากำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพด้วย เพราะเกณฑ์การจัดสรรวงเงินที่ใช้สำหรับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการพิจารณาในเชิงปริมาณเพียงอย่างเดียว

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรฯ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จประการใด ขอความอนุเคราะห์จัดส่งมายังกองบริหารทรัพยากร
บุคคล เพื่อดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล