



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๗๖๘

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานสภาพนักงาน

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแล้ว นั้น

งานสภาพนักงาน กองกลาง จึงขอรายงานผลการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

ด้าน	รายชื่อ/สังกัด
๑. ด้านบริการดีเด่น	นางเยาวภา เชื้อนคำ สังกัด สำนักหอสมุด
๒. ด้านวิชาชีพดีเด่น	นางสาววัชรินทร์ จันทวรรณ สังกัด สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๓. ด้านนวัตกรรมดีเด่น	นางสาวช่อทิพย์ สิทธิ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์
๔. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่น	นายันทวัฒน์ รักษ์เผ่าสุวรรณ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ รับทราบผลการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ และให้ประกาศเกียรติคุณยกย่องผู้ได้รับการคัดเลือกฯ พร้อมทั้งมอบโล่ และเข็มเพชรแม่โจ้ในพิธีไหว้ครูประจำปี ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 303
วันที่ 21 มิ.ย. 2567
เวลา 10.00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานสภาพนักงาน โทร. ๓๐๒๐

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๓/๑๕๕

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ด้านบริการดีเด่น ได้แก่
นางเยาวภา เชื้อนคำ สังกัดสำนักหอสมุด
๒. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ได้แก่
นางสาววัชรินทร์ จันทวรรณ สังกัดสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๓. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น ได้แก่
นางสาวช่อทิพย์ สิทธิ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
๔. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่น ได้แก่
นายนันทวัฒน์ รัชต์เผ่าสุวรรณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและประกาศเกียรติคุณยกย่องผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมอบโล่ และเข็มเพชรแม่โจ้ในพิธีไหว้ครูประจำปี ๒๕๖๗ ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว)

ประธานสภาพนักงาน

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นฯ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ...เพื่อทราบ

ไว้ทำ

21 มิ.ย. 2567

(นางลัดดาพรรณ ปารุงกาญจน์)

ร.ท.หัวหน้างานประชุม

21 มิ.ย. 2567

(นางหทัย คำวันทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

21 มิ.ย. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาว)

ร.ท. รองอธิการบดี

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖

ชื่อผู้ส่ง : งานอำนวยการ กองกลาง (น.ส.เบญจพร ปานดี)

วันที่ส่ง : ๒๐/๖/๒๕๖๓ ๑๕:๔๙:๕๙

เลขที่เอกสาร : ไม่ระบุ

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : ไม่ระบุ

เรียน : อธิการบดี

จาก : ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ (ประธานสภาพนักงาน)

เจ้าของเอกสาร : งานสภาพนักงาน กองกลาง (นายวรภาส ปูระณะพงษ์)

วันที่สร้าง : ๑๙/๖/๒๕๖๓ ๑๑:๓๔:๐๒

หมายเหตุ : ไม่ระบุ

ข้อความแนบท้าย / สั่งการ

ดำเนินการดังเสนอ

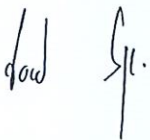


รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา

๒๐/๖/๒๕๖๓ ๑๕:๕๓:๐๙

เรียนอธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรดำเนินการดังเสนอ



รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล

๑๙/๖/๒๕๖๓ ๑๖:๑๑:๕๘

เรียน อธิการบดี ผ่าน รก.รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรดำเนินการดังเสนอ



นางพัชรี คำรินทร์

๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๓:๓๒:๔๔

เรียน อธิการบดี ผ่าน รก.รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรดำเนินการดังเสนอ

จันทวัฒน์

น.ส.ธันยรัศมี วงศ์เกษม

๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๓:๒๓:๓๖

เรียน อธิการบดี ผ่าน รก.รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรให้ งานประชุม กองกลาง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานสภาพนักงาน กองกลาง แจ้งผลการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปี ๒๕๖๖

เบญจพร ปานดี

น.ส.เบญจพร ปานดี

๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๔๔:๕๘

รายการเอกสารแนบ

.pdf

รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๓๔:๐๓

.pdf

๑. นางเยาวภา เชื้อนคำ.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๓๔:๐๕

.pdf

๒. น.ส.วัชรินทร์ จันทวรรณ.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๓๔:๐๖

.pdf

๓.นางสาวช่อทิพย์ สิทธิ.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๓๔:๐๖

.pdf

๔.นายณัฏฐวัฒน์ รัชย์เผ่าสุวรรณ.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๓๔:๐๘

.pdf

๑.ประกาศ กบม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการค.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๓๔:๐๘

.pdf

บันทึก-รายงานผลอธิการบดี ๒๕๖๖.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๓/ ๑๑:๔๓:๐๓



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

โดยที่เป็นการสมควรประกาศยกย่องบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ได้อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้และความสามารถในฐานะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้

พ.ศ. ๒๕๖๐

"บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีझेดณาจารย์

"คณะกรรมการคัดเลือก" หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรได้รับการประกาศยกย่องไว้ในฐานะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะต้องม่ิคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น

(๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๔) ไม่เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรได้รับการประกาศยกย่องไว้ในฐานะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะต้องมีความประพฤติดี ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติดี เป็นผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ โดยเน้นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ซึ่งเกิดจากความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์ อาศัยความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ความอดทน เสียสละ เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ เป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น โดยมีผลงานดีเด่นอย่างน้อยหนึ่งผลงาน

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามแนวทางการพิจารณาของแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

(ก) ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการดีเด่น พิจารณาดังนี้
(๑) มีจิตบริการ บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการ

(๒) ปรับปรุง พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๓) ปรับปรุง พัฒนา อุปกรณ์หรือเครื่องมือในการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
(๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับ เช่น ได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร

(ข) ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหารดีเด่น พิจารณาดังนี้

(๑) ความสามารถในการพัฒนาหน่วยงาน
(๒) ความสามารถในการพัฒนางานและระบบงาน
(๓) ความสามารถในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนา
(๔) มีธรรมาภิบาลในการบริหาร
(๕) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ได้รับการยอมรับ เช่น ได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร

(ค) ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพดีเด่น พิจารณาดังนี้

(๑) มีผลงานด้านวิชาชีพในรูปแบบต่างๆ เช่น บทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ สังเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุ อุปกรณ์ สื่อโสต เครื่องมือ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางคศิลป์ นาฏศิลป์ เป็นต้น

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานจรรยาบรรณ และตามมาตรฐานวิชาชีพ
(๓) มีผลงานในวิชาชีพต่อเนื่อง
(๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพ และได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร เป็นต้น

(ง) ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่นด้านนวัตกรรมดีเด่น พิจารณาดังนี้

(๑) คุณลักษณะของนวัตกรรมต่อยอดจากที่มีอยู่เดิม หรือสร้างสรรค์ใหม่
(๒) กระบวนการผลิตนวัตกรรม

(๓) คุณภาพ...

- (๓) คุณภาพของนวัตกรรม
- (๔) การนำไปใช้ประโยชน์หรือการขยายผลในเชิงพาณิชย์
- (๕) คู่มือแนะนำการใช้งาน
- (๖) ผลงานเป็นที่ยอมรับ เช่น การจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร การได้รับรางวัลหรือ

เกียรติบัตร เป็นต้น

- (จ) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้มีผลงานดีเด่น พิจารณาดังนี้
 - (๑) ความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 - (๒) ความคิดริเริ่มในการพัฒนางาน พัฒนาการให้บริการ
 - (๓) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ เช่น การได้รับรางวัลหรือเกียรติบัตร

เป็นต้น

- (๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประพฤติในการครองตน การครองคน และการครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๕) เป็นผู้ปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้" ประกอบด้วย

- (๑) ประธานสภาพนักงาน เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภาพนักงานที่ได้รับมอบหมาย คนหนึ่ง เป็นรองประธาน
- (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานคนบติ หรือผู้อำนวยการกอง สำนัก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกอง สำนัก ศูนย์ ที่สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

- (๖) เลขานุการสภาพนักงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๗) หัวหน้างานสภาพนักงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ การดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีแนวทางการเสนอชื่อสามแนวทางดังนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยส่วนงาน ให้ส่วนงานเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ และคุณสมบัติเฉพาะตามข้อ ๖ ด้านละหนึ่งคนแล้วกรอกแบบฟอร์มที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ บรรจุซองปิดผนึก ส่งโดยตรงไปยังประธานกรรมการคัดเลือก

(๒) การเสนอชื่อด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ประสงค์จะเสนอชื่อด้วยตนเอง กรอกแบบฟอร์มที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ บรรจุซองปิดผนึก ส่งโดยตรงไปยังประธานกรรมการคัดเลือก

(๓) การเสนอชื่อโดยบุคคลอื่น ให้ผู้เสนอชื่อกรอกแบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด และข้อมูลสนับสนุนการเสนอชื่อเฉพาะด้านเพียงด้านเดียว แล้วรวบรวมเอกสารการเสนอชื่อ รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ บรรจุซองปิดผนึกส่งโดยตรงไปยังประธานกรรมการคัดเลือก

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้พิจารณาดังนี้

(๑) พิจารณาจากแบบกรอกประวัติและผลงานที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

(๒) พิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๑๐ เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ในข้อ ๙ ให้ได้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นในแต่ละด้าน ด้านละหนึ่งคน

(๒) การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก จึงจะครบองค์ประชุม

(๓) คณะกรรมการคัดเลือก อาจหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการเพิกถอนบุคคลที่เหมาะสม โดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร

ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นสิ้นสุด แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยอาจจะพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ไม่ครบทุกด้านในการคัดเลือกแต่ละปี ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นสิ้นสุด แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นต่อไป

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ได้รับโล่ เข็มเพชรแม่โจ้และใบประกาศเกียรติคุณ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้