



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๕๕๐

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายขับเคลื่อนการเข้ารับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน ทั้ง SDGs Impact Ranking Green University และ Healthy University โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน (SDG Impact Ranking Green University และ Healthy University) ไปแล้วนั้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณา “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เกี่ยวกับนโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและแนวทางดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Maejo University Sustainability Action)
๒. Maejo University Announcement Maejo University Sustainability Action Policy
๓. “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง นโยบายและแนวทางดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๔. Maejo University Announcement Policies and Guidelines for Achieving Sustainable Development Goals

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ทั้ง ๔ ฉบับ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับภาษาไทย จำนวน ๒ ฉบับ
 - ๑) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Maejo University Sustainability Action)
 - ๒) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง นโยบายและแนวทางดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- และให้ฝ่ายกฎหมายตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

๒. เห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ ฉบับ

๑) Maejo University Announcement Maejo University Sustainability
Action Policy

๒) Maejo University Announcement Policies and Guidelines for
Achieving Sustainable Development Goals

และให้กองวิเทศสัมพันธ์ ประสานกับผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อตรวจสอบ
ความถูกต้องด้านภาษา ก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
(Maejo University Sustainability Action)

โดยเป็นการสมควรถูกกำหนดนโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Maejo University Sustainability Action) เพื่อให้สอดคล้องกับความมุ่งหมายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และเพื่อให้ได้คะแนนการประเมิน SDG Impact Ranking โดย Times Higher Education (THE) เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกประกาศ กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย ภายใต้ ๔ ขอบเขตหลักได้แก่ การวิจัย (research) นโยบายและแนวทางปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย (stewardship) การเชื่อมโยงกับสังคมในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับโลก (outreach) และการเรียนการสอน (teaching) ไว้ดังต่อไปนี้

๑. การวิจัย (research)

๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกเป้าหมาย โดยเพิ่มการจัดสรรทุนวิจัยและสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๒. นโยบายและแนวทางปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย (stewardship)

๒.๑ ส่งเสริมการศึกษาในกลุ่มนักศึกษาที่มีรายได้ครัวเรือนต่ำสุด ๒๐% ของประเทศ

๒.๒ ส่งเสริมความมั่นคงทางอาหารสำหรับนักศึกษา บุคลากร และชุมชนมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้ทุกคนสามารถเข้าถึงอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และราคาเข้าถึงได้

๒.๓ ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืนและความมั่นคงทางอาหารในท้องถิ่น โดยมุ่งหวังสนับสนุนเกษตรกรท้องถิ่นและผู้ผลิตอาหารในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการผลิตอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สนับสนุนการเข้าถึงบริการทางสุขภาพ และส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่ดี

๒.๕ ส่งเสริมความเท่าเทียมและโอกาสทางการศึกษาและการทำงานของผู้หญิงและบุคคลข้ามเพศ

๒.๖ ส่งเสริมการ...

- ๒.๖ ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- ๒.๗ ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและพลังงานสะอาด
- ๒.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานที่เป็นธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติในการทำงาน
- ๒.๙ ส่งเสริมความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ๒.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกงานอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุม
- ๒.๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างทรัพยากรเส้นทางปัญญาเพื่อตอบโจทย์สังคมและอุตสาหกรรม
- ๒.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการก่อตั้งบริษัทในสังกัดมหาวิทยาลัยเพื่อการต่อยอดงานวิจัย
- ๒.๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรายได้จากภาคอุตสาหกรรมและการวิจัย
- ๒.๑๔ ส่งเสริมและสนับสนุนความเสมอภาคในทุกมิติ
- ๒.๑๕ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะ วัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๒.๑๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
- ๒.๑๗ ส่งเสริมการศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการด้านภัยพิบัติ
- ๒.๑๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๒.๑๙ สนับสนุนและสนับสนุนการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้อย่างยั่งยืน
- ๒.๒๐ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและความร่วมมือกับภาครัฐ
- ๒.๒๑ ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๓. การเชื่อมโยงกับสังคมในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับโลก (outreach)
 - ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๒ ร่วมมือกับชุมชนในการพัฒนาศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อสร้างความยั่งยืนในระดับท้องถิ่น
 - ๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการกำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ และการจัดและการมีส่วนร่วมในการประชุมร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - ๓.๔ ส่งเสริมการศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการด้านภัยพิบัติ โดยพัฒนาหลักสูตรรวมถึงการณรงค์ และการให้ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติ
 - ๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนความเสมอภาคในทุกมิติ โดยสนับสนุนการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาและกิจกรรมต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้แก่กลุ่มนักศึกษาที่ด้อยโอกาส รวมถึงสนับสนุนความเสมอภาคระหว่างประเทศและความเสมอภาคทางเพศ

๔. การเรียนการสอน (teaching)

๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนการสอนที่สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการแก้ไขปัญหาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอน รวมถึงการเพิ่มการรับสมัครนักศึกษาในสาขาที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่เป็นคนแรกของครอบครัว

๔.๓ ส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้และกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



Maejo University Announcement
Maejo University Sustainability Action Policy

Per the necessity to establish the Maejo University Sustainability Action Policy to align with Maejo University's goal of becoming a leader in sustainable development and gaining international recognition, as well as to achieve the Maejo University goals in the SDG Impact Ranking by Times Higher Education (THE) within three years (by 2570 B.E.), the following policies are hereby enacted.

Pursuant to the authority vested in Section 32 and Section 38 (1) of the Maejo University Act, B.E. 2560, and in conjunction with the resolution of the Executive Committee meeting held on _____, the policy to drive sustainable development goals, comprising 17 goals under 4 main areas—Research, Stewardship, Outreach, and Teaching is established as follows:

1. Research

1.1 Support research related to all sustainable development goals by increasing research funding and creating collaborations with educational institutions and specialized organizations.

1.2 Promote seminars, workshops, and dissemination of research related to sustainable development at both national and international levels.

2. Stewardship

2.1 Promote education among students from households with the lowest 20% of income in the country.

2.2 Promote food security for students, staff, and the university community, ensuring access to quality, safe, and affordable food.

2.3 Promote sustainable agriculture and food security in the local community by supporting local farmers and food producers to develop the necessary skills, knowledge, and technology for producing quality, safe, and sustainable food.

2.4 Promote...

2.4 Promote health and well-being among students, staff, and the surrounding community by creating a health-supportive environment, ensuring access to health services, and encouraging healthy behaviors.

2.5 Promote equality and educational and employment opportunities for women and transgender individuals.

2.6 Promote efficient and sustainable water resource management.

2.7 Promote efficient energy use and clean energy.

2.8 Promote and support fair employment practices and non-discrimination in the workplace.

2.9 Promote equality in human resource management.

2.10 Promote and support effective and inclusive internships.

2.11 Promote and support intellectual property creation to address societal and industrial needs.

2.12 Promote and support the establishment of university affiliated companies to extend research work.

2.13 Promote and support revenue generation from industry and research.

2.14 Promote and support equality in all dimensions.

2.15 Promote and support art and culture for sustainable development.

2.16 Promote and support sustainable consumption and production.

2.17 Promote environmental education and disaster management.

2.18 Promote and support the conservation and sustainable use of oceans, seas, and marine resources.

2.19 Promote and support the conservation and sustainable use of land and forests.

2.20 Promote good governance and collaboration with the government.

2.21 Promote and support partnerships for sustainable development.

3. Outreach

3.1 Promote and support projects and activities that create local community participation in solving social, economic, and environmental issues.

3.2 Collaborate with the community to develop local capacities and resources for sustainable development.

3.3 Promote...

3.3 Promote and support partnerships for sustainable development by collaborating with government agencies in formulating national sustainable development policies, organizing, and participating in meetings with various sectors to achieve sustainable development goals.

3.4 Promote environmental education and disaster management by developing curricula, campaigns, and raising awareness about climate change, formulating climate action plans and disaster preparedness.

3.5 Promote and support equality in all dimensions by ensuring access to educational opportunities and activities within the university for disadvantaged students, including supporting international and gender equality.

4. Teaching

4.1 Promote curriculum development and teaching activities that support sustainable development and address social, economic, and environmental issues, fostering lifelong learning and the use of technology in education, and increasing enrollment in fields critical to sustainable development.

4.2 Promote educational opportunities for first-generation students.

4.3 Encourage student, staff, and community participation in learning and activities related to sustainable development.

This announcement is hereby made public on the ____ day of July,
B.E. 2567.

(Associate Professor Dr. Weerapon Thongma)
President of Maejo University



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

โดยเป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายส่งเสริมความเท่าเทียมในการเข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาที่มาจากครอบครัวที่ขาดแคลน (SDG๑)

๑.๑ สนับสนุนการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย โดยการรับนักศึกษาที่มาจากครอบครัวที่มีรายได้ครัวเรือนต่ำสุด ๒๐% ของประเทศ มีการกำหนดเกณฑ์และมาตรการที่เหมาะสมในการคัดเลือก

๑.๒ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการที่มีเป้าหมายในการช่วยเหลือนักศึกษาจากกลุ่มรายได้ครัวเรือนต่ำสุด ๒๐% ให้สามารถสำเร็จการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยได้

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านต่าง ๆ แก่นักศึกษาจากครอบครัวที่มีรายได้ครัวเรือนต่ำสุด ๒๐% ของประเทศ โดยให้มีการสนับสนุนด้านต่าง ๆ เช่น อาหาร ที่พักอาศัย การคมนาคมขนส่ง และบริการด้านกฎหมาย แก่นักศึกษาที่มาจากครอบครัวที่ยากจน

๑.๔ สนับสนุนการจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่มีรายได้ครัวเรือนต่ำสุด ๒๐% ของประเทศ

๒. นโยบายส่งเสริมความมั่นคงทางอาหารสำหรับนักศึกษา บุคลากร และชุมชนมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้ทุกคนสามารถเข้าถึงอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และราคาเข้าถึงได้ (SDG๒)

๒.๑ ส่งเสริมให้มีทางเลือกอาหารที่หลากหลาย ปลอดภัย มีคุณค่าทางโภชนาการ และราคาเข้าถึงได้

๒.๒ สนับสนุนระบบอาหารที่ยั่งยืน ลดขยะอาหาร ส่งเสริมการเกษตรท้องถิ่น และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๓ ส่งเสริมตัวเลือกอาหารที่มีสุขภาพดี สนับสนุนการบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ และลดอัตราโรคเรื้อรัง

๓. นโยบายส่งเสริมการเกษตรยั่งยืนและความมั่นคงทางอาหารในท้องถิ่น โดยมุ่งหวังสนับสนุนเกษตรกรท้องถิ่นและผู้ผลิตอาหารในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการผลิตอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืน (SDG๒)

๓.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถ ของเกษตรกรท้องถิ่นและผู้ผลิตอาหาร โดยการจัดหา กิจกรรม การฝึกอบรม และทรัพยากรที่จำเป็น สำหรับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และเทคโนโลยี ด้านการเกษตรยั่งยืน

๓.๒ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายและการแบ่งปันความรู้ระหว่างเกษตรกรท้องถิ่นและผู้ผลิตอาหาร เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการพัฒนาร่วมกัน

๓.๓ สนับสนุนการพัฒนาการผลิตและการแปรรูปอาหารอย่างยั่งยืนโดยอำนวยความสะดวก ให้เกษตรกรท้องถิ่นและผู้ผลิตอาหารสามารถเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยได้

๔. นโยบายส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนโดยรอบ มหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สนับสนุนการเข้าถึงบริการทางสุขภาพ และส่งเสริม พฤติกรรมสุขภาพที่ดี (SDG๓)

๔.๑ ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรทางด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาโครงการและกิจกรรมที่ มุ่งเน้นไปที่การ ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน

๔.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดหาบริการทางสุขภาพที่จำเป็นสำหรับนักศึกษา บุคลากรและชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัยรวมถึง บริการด้านสุขภาพทั่วไปบริการสุขภาพจิตและบริการให้คำปรึกษาด้านเพศศึกษา

๔.๓ ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย โดยการจัดกิจกรรมให้ความรู้ ส่งเสริมการออกกำลังกายและการบริโภคอาหารที่มีประโยชน์

๔.๔ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนโดยรอบ มหาวิทยาลัยโดยการจัดหาสถานที่ออกกำลังกายที่ปลอดภัย สะอาด และสะดวก ตลอดจนการรณรงค์ให้ เลิกสูบบุหรี่และการรักษาความสะอาดของสิ่งแวดล้อม

๕. นโยบายส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่เป็นคนแรกของครอบครัว (SDG๔)

๕.๑ จัดสรรทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่เข้าศึกษาต่อในระดับ ปริญญาตรี โดยพิจารณาจากฐานะทางเศรษฐกิจ ผลการเรียนรู้ และความประพฤติ

๕.๒ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาและแนะแนวทางแก่นักเรียนและนักศึกษาที่เป็นคนแรก ของครอบครัวเกี่ยวกับโอกาสทางการศึกษา หลักสูตรการศึกษา และทุนการศึกษาต่าง ๆ

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชน เกี่ยวกับความสำคัญของการศึกษา โดยเฉพาะการศึกษาระดับปริญญาตรี และโอกาสสำหรับนักศึกษาที่เป็นคนแรก ของครอบครัว

๕.๔ พัฒนาความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และ สถานศึกษา เพื่อสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาที่เป็นคนแรกของครอบครัว

๖. นโยบายส่งเสริมความเท่าเทียมและโอกาสทางการศึกษาและการทำงานของผู้หญิงและบุคคล ข้ามเพศ (SDG๕)

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการวัดอัตราการสมัคร/อัตราการตอบรับ/อัตราการ เข้าศึกษา/อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาผู้หญิงและบุคคลข้ามเพศ

๖.๒ ส่งเสริม...

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาผู้หญิงและบุคคลข้ามเพศ ในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเท่าเทียม

๖.๓ ส่งเสริมการสมัครงานหรือการคัดเลือกบุคลากรผู้หญิงและบุคคลข้ามเพศในสาขาวิชา ที่ขาดแคลน

๖.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนความเท่าเทียมและเสรีภาพในการศึกษาและการทำงานของผู้หญิงและบุคคลข้ามเพศ

๖.๕ สนับสนุนให้มีผู้หญิงและบุคคลข้ามเพศดำรงตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งบริหาร ในมหาวิทยาลัย

๖.๖ สนับสนุนการเลี้ยงดูบุตรของบุคลากรหญิง โดยไม่มีผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

๗. นโยบายส่งเสริมการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน (SDG๖)

๗.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตามและวัดปริมาณน้ำที่ใช้ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย รวมถึงน้ำประปา น้ำที่บำบัดแล้วนำกลับมาใช้ และน้ำฝนที่กักเก็บ

๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีระบบและกระบวนการบำบัดน้ำเสีย และป้องกันการปนเปื้อนจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์

๗.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาน้ำดื่มฟรีให้กับนักศึกษา บุคลากร และผู้มาเยือน

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายและมาตรฐานด้านอาคารเพื่อลดการใช้น้ำ

๗.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการวัดและติดตามปริมาณน้ำใช้ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย รวมถึงปริมาณน้ำที่มาจาก การนำน้ำมาใช้ซ้ำ และการนำน้ำจากการบำบัดกลับมาใช้ในการเกษตรหรือพื้นที่สีเขียว

๗.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำที่ดี และส่งเสริมการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้น้ำ

๗.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์น้ำนอกพื้นที่มหาวิทยาลัย และการใช้เทคโนโลยี การนำน้ำจากแหล่งน้ำในบริเวณมหาวิทยาลัยมาใช้อย่างยั่งยืนโดยไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยรอบ

๗.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นและภาครัฐในการดำเนิน โครงการและนโยบายเพื่อความมั่นคงทางน้ำ เพื่อสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงในการจัดการทรัพยากรน้ำ

๘. นโยบายการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและพลังงานสะอาด (SDG๗)

๘.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการจัดการคาร์บอน ในมหาวิทยาลัย

๘.๒ สนับสนุนให้มีการกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับประสิทธิภาพการใช้พลังงานสำหรับการปรับปรุงหรือก่อสร้างอาคารใหม่ มาตรฐานที่นำมาใช้รวมถึง LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) และมาตรฐานอาคารเขียว (Green Building Standards) เพื่อให้มั่นใจว่าอาคารใหม่มีประสิทธิภาพ การใช้พลังงานสูงสุด

๘.๓ สนับสนุนการปรับปรุงและยกระดับอาคารที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ที่ดีขึ้น โดยการติดตั้งอุปกรณ์ประหยัดพลังงานและระบบควบคุมอัจฉริยะ

๘.๔ สนับสนุน...

๘.๔ สนับสนุนกระบวนการในการจัดการและลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยการใช้พลังงานทดแทนและการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๕ สนับสนุนแผนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้พลังงานโดยรวม โดยการติดตั้งระบบตรวจสอบและควบคุมการใช้พลังงานในทุกอาคาร และการส่งเสริมพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในบุคลากรและนักศึกษา

๘.๖ ส่งเสริมการลงทุนในพลังงานสะอาดและยั่งยืน

๘.๗ สนับสนุนการกำหนดมาตรการในการจัดการและติดตามปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมด ในมหาวิทยาลัย

๙. นโยบายส่งเสริมความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (SDG๘)

๙.๑ สนับสนุนการและส่งเสริมแนวทางการไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ การแสดงออกทางเพศ อายุ ต้นกำเนิด ความพิการ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ หรือสถานะทางทหารในทุกกิจกรรมหรือการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๙.๒ สนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการอุทธรณ์เกี่ยวกับสิทธิของบุคลากรและการจ้างงาน

๙.๓ สนับสนุนและยอมรับความสำคัญของการรักษาข้อกำหนดการจ้างงานตามข้อตกลงของสภาพนักงานมหาวิทยาลัย และส่งเสริมสิทธิของสมาชิกสภาพนักงานมหาวิทยาลัย

๙.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การจัดอันดับการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑๐. นโยบายสนับสนุนและส่งเสริมการฝึกงานอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุม (SDG๘)

๑๐.๑ สนับสนุนการฝึกงานที่มีคุณภาพ โดยมหาวิทยาลัยจะจัดหาความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นมืออาชีพและได้รับประสบการณ์จริง โดยการฝึกงานต้องมีระยะเวลาตามข้อกำหนดของหลักสูตร

๑๐.๒ ส่งเสริมการเข้าถึงการฝึกงานสำหรับนักศึกษาทุกคน โดยมหาวิทยาลัยจะจัดทำโครงการฝึกงานที่ครอบคลุมนักศึกษาทุกกลุ่ม โดยไม่จำกัดเพียงนักศึกษาที่ได้รับค่าจ้าง แต่รวมถึงนักศึกษาที่ฝึกงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ที่เท่าเทียมกัน

๑๐.๓ ส่งเสริมการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการฝึกงานเพื่อให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์และความรู้ที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑๐.๔ ส่งเสริมการฝึกงานในสาขาที่หลากหลาย โดยมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าฝึกงานในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความหลากหลายและความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน อาทิเช่น สาขาภาษา สาขาวิทยาศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๕ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาและขยายโอกาสการฝึกงานสำหรับนักศึกษา รวมถึงการสนับสนุนด้านการเงินและทรัพยากรอื่น ๆ ที่จำเป็น

๑๐.๖ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน โดยจัดหลักสูตรและการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานให้แก่นักศึกษา อาทิเช่น ทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหา เป็นต้น

๑๑. นโยบาย...

๑๑. นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสิทธิบัตรเพื่อตอบโจทย์สังคมและอุตสาหกรรม (SDG๙)

๑๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่มีคุณภาพและเน้นการประยุกต์ใช้ โดยการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยที่มีศักยภาพในการสร้างสิทธิบัตร โดยเน้นการวิจัยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภาคสังคมและอุตสาหกรรม

๑๑.๒ ส่งเสริมการจดสิทธิบัตรจากงานวิจัย และให้คำปรึกษาแก่นักวิจัยในการจดสิทธิบัตรจากงานวิจัยของตน โดยมีการจัดตั้งทีมงานที่เชี่ยวชาญด้านทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อให้คำแนะนำและดำเนินการในกระบวนการจดสิทธิบัตร

๑๑.๓ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การจดสิทธิบัตรมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๑๑.๔ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการวิจัยที่นำไปสู่การจดสิทธิบัตร โดยการติดตามจำนวนสิทธิบัตรที่จดจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและผลกระทบของงานวิจัย

๑๑.๕ สนับสนุนและส่งเสริมการทำงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้บริการด้านการจดสิทธิบัตรและการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการจัดอบรมและให้ความรู้แก่นักวิจัยและนักศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการและข้อกำหนดในการจดสิทธิบัตร

๑๑.๖ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยที่ได้รับสิทธิบัตรไปประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรม โดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานภายนอกในการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

๑๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนและยกย่องนักวิจัยที่สามารถสร้างสิทธิบัตรจากงานวิจัยของตน เช่น การมอบรางวัล การให้ทุนสนับสนุนเพิ่มเติม และการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑๒. นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการก่อตั้งบริษัทในสังกัดมหาวิทยาลัยเพื่อการต่อยอดงานวิจัย (SDG๙)

๑๒.๑ จัดสรรงบประมาณและทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาที่มีศักยภาพในการสร้างทรัพย์สินทางปัญญา และสามารถนำไปต่อยอดเป็นบริษัทใหม่ได้

๑๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการก่อตั้งบริษัทใหม่ที่นำทรัพย์สินทางปัญญาที่พัฒนาขึ้นในมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ โดยจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะที่ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการก่อตั้งบริษัท

๑๒.๓ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการนำงานวิจัยไปพัฒนาและต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ ๆ ผ่านการก่อตั้งบริษัท

๑๒.๔ สนับสนุนผู้ประกอบการสำหรับนักวิจัยและนักศึกษา เช่น การจัดอบรม การให้คำปรึกษาด้านธุรกิจ และการสนับสนุนด้านการเงิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการก่อตั้งและดำเนินธุรกิจ

๑๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบการตรวจสอบและติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทในสังกัดมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินความสำเร็จและการพัฒนาของบริษัท

๑๒.๖ ส่งเสริม...

๑๒.๖ ส่งเสริม ยกย่อง และให้รางวัลแก่บุคลากรและนักศึกษาที่สามารถก่อตั้งบริษัท
จากงานวิจัยของตนเองและยังคงประกอบธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๒.๗ สนับสนุนกองทุนเพื่อใช้ในการลงทุนและสนับสนุนการก่อตั้งและดำเนินธุรกิจ
ของบริษัทในสังกัดมหาวิทยาลัย

๑๓. นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างรายได้จากภาคอุตสาหกรรมและการวิจัย (SDG๙)

๑๓.๑ ส่งเสริมการวิจัยในสาขา STEM (วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์)

(๑) มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนการวิจัยในสาขา STEM โดยจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม
ให้แก่โครงการวิจัยที่มีศักยภาพสูง

(๒) ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมในสาขา STEM เพื่อเพิ่มโอกาส
ในการรับทุนวิจัยและสร้างรายได้จากงานวิจัย

(๓) จัดหาทรัพยากรเพิ่มเติมเพื่อรับบุคลากรด้านการวิจัยในสาขา STEM ที่มี
ความสามารถและประสบการณ์สูง

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความรู้ของบุคลากรในสาขา STEM ผ่านการอบรม
และการศึกษาเพิ่มเติม

๑๓.๒ ส่งเสริมการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อ
สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย

(๒) จัดสรรทุนวิจัยเพิ่มเติมสำหรับโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์
สุขภาพและสนับสนุนการนำผลการวิจัยไปใช้ในทางปฏิบัติ

(๓) จัดหาทรัพยากรเพิ่มเติมเพื่อรับบุคลากรด้านการวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์
สุขภาพที่มีความเชี่ยวชาญ

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความรู้ของบุคลากรในสาขาวิทยาศาสตร์
สุขภาพผ่านการอบรมและการศึกษาเพิ่มเติม

๑๓.๓ ส่งเสริมการวิจัยในสาขาศิลปศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

(๑) สนับสนุนการวิจัยในสาขาศิลปศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
โดยจัดสรรงบประมาณให้แก่โครงการวิจัยที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม

(๒) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อเพิ่มการยอมรับและการนำไป
ใช้ประโยชน์

(๓) มหาวิทยาลัยจะจัดหาทรัพยากรเพิ่มเติมเพื่อรับบุคลากรด้านการวิจัย
ในสาขาศิลปศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ที่มีความสามารถและความชำนาญ

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความรู้ของบุคลากรในสาขานี้ให้ผ่านการอบรม
และการศึกษาเพิ่มเติม

๑๓.๔ สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมในทุกสาขาวิชาผ่านการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อเพิ่มโอกาสในการรับทุนวิจัยและสร้างรายได้จากงานวิจัย

(๒) ส่งเสริมการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและสังคม

๑๔. นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนความเสมอภาคในทุกมิติ (SDG๑๐)

๑๔.๑ ส่งเสริมการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา สนับสนุนโครงการและมาตรการช่วยเหลือและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้แก่กลุ่มนักศึกษาที่ด้อยโอกาส รวมถึงชนกลุ่มน้อย นักศึกษาที่มาจากครอบครัวที่มีรายได้น้อย นักศึกษา LGBT และนักศึกษาทุพพลภาพ เป็นต้น

๑๔.๒ สนับสนุนและส่งเสริมความเสมอภาคทางสุขภาพ โดยสนับสนุนกิจกรรมและโครงการที่ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ การจัดหาบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเข้าถึงได้สำหรับนักศึกษาและบุคลากรทุกคน และส่งเสริมการให้ความรู้และการสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพที่เท่าเทียม

๑๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างประเทศผ่านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและองค์กรระหว่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการส่งเสริมความเสมอภาค

๑๔.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาคทางเพศในทุกด้าน ทั้งการศึกษา การทำงาน และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย

๑๕. นโยบายสนับสนุนและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม และความยั่งยืน (SDG๑๑)

๑๕.๑ ส่งเสริมการเข้าถึงศิลปะ วัฒนธรรม และพื้นที่สาธารณะ

๑๕.๒ ส่งเสริมแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนด้านการเดินทางและการสื่อสารทางไกลและการทำงานจากนอกสถานที่

๑๕.๓ จัดสรรที่พักราคาเข้าถึงได้ให้กับบุคลากรและนักศึกษา

๑๕.๔ สนับสนุนแผนการพัฒนาอาคาร/สิ่งก่อสร้างในพื้นที่ที่ถูกทิ้งร้างหรือไม่มีการใช้ประโยชน์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑๕.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนและการจัดสรรงบประมาณในด้านศิลปะและมรดกทางวัฒนธรรมภายในมหาวิทยาลัย

๑๖. นโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน (SDG๑๒)

๑๖.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการคัดเลือกแหล่งอาหารที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน ความปลอดภัยและความยุติธรรมของลูกจ้าง รวมถึงการประเมินผลกระทบทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการคัดเลือก

๑๖.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการคัดเลือกวัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์ที่ยั่งยืน โดยมีข้อกำหนดในการคัดเลือกวัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์ที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความปลอดภัยและความยุติธรรมของลูกจ้าง

๑๖.๓ สนับสนุน...

- ๑๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมมาตรการการจัดการขยะอันตรายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๖.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการวัดและติดตามขยะที่ส่งไปฝังกลบและรีไซเคิลอย่างสม่ำเสมอ
- ๑๖.๕ สนับสนุนและส่งเสริมมาตรการในการลดการใช้ขยะพลาสติก รวมถึงการรณรงค์เพื่อลดปริมาณขยะที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้ง
- ๑๖.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการลดปริมาณการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ครั้งเดียวแล้วทิ้ง เช่น ถุงพลาสติกหูหิ้วหรือแก้วพลาสติก
- ๑๖.๗ สนับสนุนและส่งเสริมนโยบายและมาตรการด้านความยั่งยืนให้ครอบคลุมผู้ให้บริการจากภายนอกและห่วงโซ่อุปทาน
- ๑๖.๘ สนับสนุนและส่งเสริมมาตรการการรีไซเคิลและการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการทำปุ๋ยจากขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้
- ๑๖.๙ สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่รายงานด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี เพื่อแสดงความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการพัฒนาที่ยั่งยืน
๑๗. นโยบายส่งเสริมการศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการด้านภัยพิบัติ (SDG๑๓)
- ๑๗.๑ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการรณรงค์ หรือการให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงผลกระทบ การแก้ไขปัญหา หรือการแจ้งเตือนเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของท้องถิ่น เช่น การเตรียมรับมือน้ำท่วม ฝุ่นละออง โรคระบาด ภัยแล้ง เป็นต้น
- ๑๗.๒ สนับสนุนและจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการตรวจวัด การวางแผน และการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเผยแพร่ให้หน่วยงานท้องถิ่นหรือชุมชนในพื้นที่รับทราบ
- ๑๗.๓ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐในการวางแผนรับมือภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับมือกับสถานการณ์ภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้น
- ๑๗.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการให้ข้อมูลและสนับสนุนภาครัฐในระดับท้องถิ่นหรือภูมิภาคในการจัดทำระบบเตือนภัย และติดตามภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๑๗.๕ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรอิสระในการจัดทำแผนการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๑๗.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการมุ่งมั่นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นกลางด้านคาร์บอน โดยมีการตั้งเป้าหมายและดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวภายในปีที่กำหนด
๑๘. นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG๑๔)
- ๑๘.๑ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการประมง เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และการท่องเที่ยวทางน้ำอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชนท้องถิ่นและระดับประเทศ

- ๑๘.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการประมง
เชิงอนุรักษ์
- ๑๘.๓ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนในทะเล
ทางน้ำ ทะเลสาบ และแม่น้ำ
- ๑๘.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการบริโภคอาหารที่มาจากการอนุรักษ์ระบบนิเวศทางน้ำ
อย่างยั่งยืน
- ๑๘.๕ สนับสนุนและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและรูปแบบการปฏิบัติที่ช่วยลดหรือป้องกัน
ความเสียหายต่อระบบนิเวศทางน้ำ
- ๑๘.๖ สนับสนุนและส่งเสริมมาตรฐานคุณภาพน้ำและแนวทางในการปล่อยน้ำทิ้ง
- ๑๘.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและลดมลพิษทางทะเลทุกชนิด โดยเฉพาะจาก
กิจกรรมบนบก
- ๑๘.๘ สนับสนุนและส่งเสริมการลดการเปลี่ยนแปลงทางกายภาพ เคมี หรือชีวภาพของ
ระบบนิเวศทางน้ำที่เกี่ยวข้อง
- ๑๘.๙ สนับสนุนและส่งเสริมการกำกับดูแลความสมดุลของระบบนิเวศทางน้ำ
- ๑๘.๑๐ สนับสนุนและส่งเสริมโครงการและสิ่งจูงใจที่ส่งเสริมและรักษาแนวปฏิบัติ
ด้านการพิทักษ์สัตว์น้ำที่ดี
- ๑๘.๑๑ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับชุมชนในท้องถิ่นในการรักษาระบบนิเวศทางน้ำ
ที่ใช้ร่วมกัน
- ๑๘.๑๒ สนับสนุนและส่งเสริมกลยุทธ์การจัดการลุ่มน้ำโดยพิจารณาจากความหลากหลาย
ของพันธุ์สัตว์น้ำ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศทางน้ำ
๑๙. นโยบายการสนับสนุนและการปฏิบัติในการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้
อย่างยั่งยืน (SDG๑๕)
- ๑๙.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ป่าไม้ หรือผืนป่า
อย่างยั่งยืนสำหรับชุมชนและระดับชาติ
- ๑๙.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการเพาะปลูก/เพาะเลี้ยงอาหารและวัตถุดิบอย่างยั่งยืน
- ๑๙.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการรักษาและขยายระบบนิเวศและความหลากหลายทาง
ชีวภาพของพืชและสัตว์ โดยเฉพาะระบบนิเวศที่ถูกทำลาย
- ๑๙.๔ สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรที่มีการศึกษาเกี่ยวกับระบบนิเวศสำหรับชุมชนท้องถิ่น
และระดับชาติ
- ๑๙.๕ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและกิจกรรมสาธารณะเกี่ยวกับการจัดการที่ดิน
เพื่อการเกษตรและการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ๑๙.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์ พืชน้ำ และการใช้ระบบนิเวศทางบกอย่างยั่งยืน
- ๑๙.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการติดตามและปกป้องสายพันธุ์ที่อยู่ในบัญชีแดงไอยูซีเอ็น
(IUCN Red Listed)

๑๙.๘ สนับสนุนและส่งเสริมการพิจารณาความหลากหลายทางชีวภาพในกระบวนการวางแผนและการพัฒนาโครงการต่าง ๆ

๑๙.๙ สนับสนุนและส่งเสริมการลดผลกระทบจากชนิดพันธุ์ต่างถิ่นในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย

๑๙.๑๐ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นในการรักษาระบบนิเวศทางบกที่ใช้ร่วมกัน

๒๐. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและความร่วมมือกับภาครัฐ (SDG๑๖)

๒๐.๑ สนับสนุนและส่งเสริมบทบาทของสถานศึกษาในการตัดสินใจและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๒๐.๒ สนับสนุนและส่งเสริมนโยบายและระเบียบปฏิบัติที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อระบุผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นภายนอกมหาวิทยาลัย

๒๐.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมในท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น รัฐบาลท้องถิ่น เอกชนในท้องถิ่น และตัวแทนภาคประชาสังคมในท้องถิ่น

๒๐.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการตีพิมพ์หลักการและพันธสัญญาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับอาชญากรรมองค์กร การทุจริต และการติดสินบน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใส

๒๐.๕ สนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการ เช่น เสรีภาพในการเลือกสาขาการวิจัย การพูดและการสอนในที่สาธารณะในหัวข้อที่เกี่ยวกับสาขาการวิจัย

๒๐.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อสร้างความโปร่งใสและให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่สาธารณชน

๒๐.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการให้คำแนะนำแก่ประชาชนและหน่วยงานรัฐ ในระดับต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะ

๒๐.๘ สนับสนุนและส่งเสริมการบริการวิชาการ เสริมทักษะความรู้เกี่ยวกับนโยบายและกฎหมาย รวมถึงความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ กฎหมาย เทคโนโลยี การอพยพ การย้ายถิ่นฐาน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

๒๐.๙ สนับสนุนและส่งเสริมการทำวิจัยเชิงนโยบายร่วมกับหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนานโยบายและแนวทางในการแก้ไขปัญหาสังคม

๒๐.๑๐ สนับสนุนและส่งเสริมเวทีที่เป็นกลางและปลอดภัยสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทางการเมือง

๒๑. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG๑๗)

๒๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการกำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ รวมถึงการให้ข้อมูลปัญหาอุปสรรคและความท้าทายในการกำหนดนโยบาย ร่วมพัฒนายุทธศาสตร์และนโยบาย การคาดการณ์ผลการดำเนินงานกรณีที่มีและไม่มีนโยบาย การติดตามและการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย และสนับสนุนแผนการรับมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒๑.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดและการมีส่วนร่วมในการประชุมร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ เช่น หน่วยงานรัฐ เอกชน และ NGO เพื่อร่วมหาแนวทางบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒๑.๓ สนับสนุน...

๒๑.๓ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในการรวบรวมและตรวจวัดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒๑.๔ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือ งานวิจัย และข้อตกลงปฏิบัติกับหน่วยงาน ระดับชาติและนานาชาติ

๒๑.๕ สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับ NGO และเอกชนในระดับภูมิภาค ชาติ และ นานาชาติ

๒๑.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดทำรายงานประจำปีหรือรายงานความก้าวหน้า ตามประเด็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจแก่สาธารณชน

๒๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรที่มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ในระดับต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่ นักศึกษาและบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



Maejo University Announcement
Policies and Guidelines for Achieving Sustainable Development Goals

In accordance with the necessity to establish the policies and guidelines to achieve Maejo University's sustainable development goals, and under the authority granted by Section 32 and Section 38 (1) of the Maejo University Act, B.E. 2560, combined with the resolution of the Executive Committee meeting held on _____, the following announcement is made:

1. Policy on Promoting Equality in Access to Education and Student Development for Underprivileged Families (SDG1)

1.1 Support opportunities for access to university education by admitting students from households with the lowest 20% of income in the country, with appropriate criteria and measures for selection.

1.2 Support and promote programs aimed at helping students from households with the lowest 20% of income to complete their university education.

1.3 Provide various forms of support to students from households with the lowest 20% of income, including food, accommodation, transportation, and legal services.

1.4 Support the allocation of scholarships to students from households with the lowest 20% of income.

2. Policy on Promoting Food Security for Students, Staff, and the University Community, Ensuring Access to Quality, Safe, and Affordable Food (SDG2)

2.1 Promote a variety of safe, nutritious, and affordable food options.

2.2 Support sustainable food systems, reduce food waste, promote local agriculture, and minimize environmental impact.

2.3 Promote healthy food choices, support healthy eating, and reduce chronic diseases.

3. Policy on...

3. Policy on Promoting Sustainable Agriculture and Food Security in the Local Community, Supporting Local Farmers and Food Producers (SDG2)

3.1 Enhance the capabilities of local farmers and food producers through activities, training, and resources necessary for developing skills, knowledge, and technology in sustainable agriculture.

3.2 Support the creation of networks and knowledge sharing among local farmers and food producers to promote learning, experience exchange, and joint development.

3.3 Support sustainable food production and processing by facilitating access to university facilities for local farmers and food producers.

4. Policy on Promoting Health and Well-being for Students, Staff, and the Surrounding Community (SDG3)

4.1 Promote collaboration with health organizations to develop projects and activities focused on health promotion and well-being for students, staff, and the community.

4.2 Ensure the provision of essential health services for students, staff, and the surrounding community, including general health services, mental health services, and sexual health counseling.

4.3 Promote healthy behaviors among students, staff, and the surrounding community through educational activities, exercise promotion, and nutritious eating.

4.4 Create a health-supportive environment for students, staff, and the surrounding community by providing safe, clean, and convenient exercise facilities, promoting smoking cessation, and maintaining environmental cleanliness.

5. Policy on Promoting Educational Opportunities for First-generation Students (SDG4)

5.1 Allocate scholarships to first-generation students pursuing undergraduate degrees, considering economic status, academic performance, and behavior.

5.2 Establish a counseling and guidance center for first-generation students to provide information on educational opportunities, curricula, and scholarships.

5.3 Promote and support campaigns to educate the public on the importance of education, particularly at the undergraduate level, and opportunities for first-generation students.

5.4 Develop partnerships with various sectors, such as the private sector, NGOs, and educational institutions, to support educational opportunities for first-generation students.

6. Policy on...

6. Policy on Promoting Equality and Opportunities in Education and Employment for Women and Transgender Individuals (SDG5)

6.1 Promote and support systems for measuring application rates, acceptance rates, enrollment rates, and graduation rates of women and transgender students.

6.2 Encourage the participation of women and transgender students in various university activities to create equality.

6.3 Promote job applications or the selection of women and transgender individuals in underrepresented fields.

6.4 Support academic and employment equality and freedom for women and transgender individuals.

6.5 Encourage women and transgender individuals to hold academic and administrative positions in the university.

6.6 Support childcare for female staff without affecting career advancement.

7. Policy on Promoting Efficient and Sustainable Water Resource Management (SDG6)

7.1 Promote and support the monitoring and measurement of all water usage in the university, including tap water, treated water, and collected rainwater.

7.2 Ensure systems and processes for wastewater treatment and contamination prevention from accidents or incidents.

7.3 Provide free drinking water for students, staff, and visitors.

7.4 Promote policies and building standards to reduce water usage.

7.5 Support the measurement and tracking of all water usage in the university, including water reuse and treated water used in agriculture or green spaces.

7.6 Provide educational opportunities for local communities to learn about good water management and promote efficient water use.

7.7 Encourage water conservation outside the university and sustainable use of water from campus sources without affecting surrounding communities.

7.8 Collaborate with local and government agencies on projects and policies for water security, ensuring sustainability and stability in water resource management.

8. Policy on...

8. Policy on Promoting Efficient and Clean Energy Use (SDG7)

8.1 Support and improve energy efficiency and carbon management in the university.

8.2 Establish standards for energy efficiency in building renovations or new constructions, including LEED and Green Building Standards, to ensure maximum energy efficiency.

8.3 Enhance energy efficiency in existing buildings by installing energy-saving equipment and smart control systems.

8.4 Promote processes to manage and reduce carbon dioxide emissions by using renewable energy and promoting efficient energy use.

8.5 Develop energy efficiency plans to reduce overall energy consumption by installing monitoring and control systems in all buildings and promoting efficient energy use behavior among staff and students.

8.6 Invest in clean and sustainable energy.

8.7 Establish measures to manage and track all energy consumption in the university.

9. Policy on Promoting Equality in Human Resource Management (SDG8)

9.1 Support and promote non-discrimination policies based on race, color, religion, gender, gender expression, age, origin, disability, marital status, sexual orientation, or military status in all university activities or operations.

9.2 Support and promote appeal processes for staff rights and employment issues.

9.3 Recognize and maintain employment terms in accordance with university employee agreements and promote employee rights.

9.4 Enhance and develop staff capacity to support the university's progress towards sustainable development rankings.

10. Policy on Supporting and Promoting Effective and Inclusive Internships (SDG8)

10.1 Ensure quality internships by collaborating with various organizations domestically and internationally to provide professional environments and practical experiences for students, with internships meeting curriculum requirements.

10.2 Promote access to internships for all students by developing inclusive internship programs for both paid and unpaid internships to ensure equal learning and experience opportunities.

10.3 Develop systems for monitoring and evaluating internships to ensure students gain experience and knowledge aligned with labor market needs.

10.4 Support...

10.4 Support internships in diverse fields, encouraging students to intern in various disciplines, such as languages, sciences, and related fields.

10.5 Foster cooperation with the public and private sectors to develop and expand internship opportunities for students, including financial and other necessary resources.

10.6 Develop courses and training to enhance essential work skills for students, such as communication skills, teamwork, and problem-solving.

11. Policy on Promoting and Supporting Patent Creation for Social and Industrial Solutions (SDG9)

11.1 Support quality research with practical applications by allocating budgets and resources for research with patent potential, focusing on research applicable to society and industry.

11.2 Promote patent registration from research and provide consultation to researchers on patent registration, establishing a specialized team for intellectual property advice and processes.

11.3 Foster collaboration with external agencies for convenient and expedited patent registration.

11.4 Develop a system for monitoring and evaluating patent-generating research, tracking patents registered from various sources to assess research effectiveness and impact.

11.5 Support the intellectual property office in providing patent services and managing intellectual property, including training and educating researchers and students on patent processes and requirements.

11.6 Encourage the application of patented research in industry through partnerships with industrial sectors and external agencies.

11.7 Promote activities that incentivize and recognize researchers for patentable research, such as awards, additional funding, and career advancement.

12. Policy on Promoting and Supporting University-affiliated Company Establishment for Research Expansion (SDG9)

12.1 Allocate budgets and resources to support research and development with intellectual property potential and company creation.

12.2 Support the establishment of new companies utilizing university-developed intellectual property by setting up specialized units for consultation and company formation support.

12.3 Foster...

12.3 Foster industry partnerships to enhance opportunities for developing and commercializing new products or services through company establishment.

12.4 Support entrepreneurship for researchers and students with training, business advice, and financial support to prepare for business establishment and operation.

12.5 Develop systems for monitoring and evaluating university-affiliated company performance to assess success and growth.

12.6 Recognize and reward individuals and students who establish sustainable companies from their research.

12.7 Support investment funds for the establishment and operation of university-affiliated companies.

13. Policy on Promoting and Supporting Revenue Generation from Industry and Research (SDG9)

13.1 Promote research in STEM fields (Science, Technology, Engineering, Mathematics):

(1) Support STEM research by allocating additional budgets to high-potential projects.

(2) Foster industry collaboration in STEM fields to enhance research funding opportunities and generate revenue from research.

(3) Secure additional resources to recruit highly skilled and experienced STEM researchers.

(4) Promote skill and knowledge development for STEM staff through training and further education.

13.2 Promote health sciences research:

(1) Support the establishment of health sciences research centers to foster and enhance health sciences research.

(2) Allocate additional research funds for health sciences-related projects and support practical application of research findings.

(3) Secure additional resources to recruit specialized health sciences researchers.

(4) Promote skill and knowledge development for health sciences staff through training and further education.

13.3 Promote research in arts, humanities, and social sciences:

(1) Support research in arts, humanities, and social sciences by allocating budgets to projects with social value and benefits.

(2) Promote...

(2) Promote dissemination of research findings through various media to increase acceptance and application.

(3) Secure additional resources to recruit capable and experienced researchers in arts, humanities, and social sciences.

(4) Promote skill and knowledge development for staff in these fields through training and further education.

13.4 Foster industry collaboration:

(1) Support and promote activities that create industry partnerships across all disciplines through Memorandums of Understanding (MOUs) to enhance research funding opportunities and generate revenue from research.

(2) Promote joint research with industry to meet market and societal needs.

14. Policy on Promoting and Supporting Equality in All Dimensions (SDG10)

14.1 Promote access to educational opportunities, support assistance programs and measures, and encourage participation in university activities for disadvantaged student groups, including minorities, low-income students, LGBT students, and students with disabilities.

14.2 Support and promote health equality by facilitating activities and programs that reduce health disparities, providing quality and accessible health services for all students and staff, and raising awareness about equitable health care.

14.3 Promote international equality through networks with universities and international organizations to exchange knowledge and experiences in promoting equality.

14.4 Address gender inequality in all aspects, including education, work, and university life.

15. Policy on Supporting and Promoting Art, Culture, and Sustainability (SDG11)

15.1 Promote access to art, culture, and public spaces.

15.2 Encourage sustainable practices in travel, remote communication, and telecommuting.

15.3 Provide affordable housing for staff and students.

15.4 Support plans to develop unused or abandoned buildings for maximum benefit and environmental friendliness.

15.5 Invest in and allocate budgets for art and cultural heritage within the university.

16. Policy on...

16. Policy on Promoting and Supporting Sustainable Consumption and Production (SDG12)

16.1 Support and promote the selection of socially and environmentally responsible food sources, prioritizing social and environmental responsibility, sustainable development, employee safety and fairness, and social and environmental impact assessment in the selection process.

16.2 Encourage sustainable selection of raw materials and equipment with criteria considering social and environmental responsibility, and employee safety and fairness.

16.3 Promote efficient hazardous waste management measures.

16.4 Support regular measurement and tracking of waste sent to landfills and recycling.

16.5 Promote measures to reduce plastic waste, including campaigns to reduce single-use plastics.

16.6 Encourage reduction in the use of single-use products such as plastic bags and cups.

16.7 Promote sustainability policies and measures covering external service providers and supply chains.

16.8 Support recycling and reuse measures, including composting from reusable waste.

16.9 Publish annual sustainability reports to demonstrate transparency and commitment to sustainable development.

17. Policy on Promoting Environmental Education and Disaster Management (SDG13)

17.1 Support curriculum development, campaigns, or education on local climate change risks, impacts, solutions, or warnings, such as flood preparation, air pollution, epidemics, and drought.

17.2 Develop climate action plans, including measurement, planning, and greenhouse gas emission reduction, and disseminate information to local agencies or communities.

17.3 Enhance collaboration with government agencies on climate change disaster planning at various levels to improve disaster response efficiency.

17.4 Provide information and support to local or regional government agencies in establishing and monitoring climate change disaster warning systems.

17.5 Collaborate...

17.5 Collaborate with independent organizations in creating climate change response plans.

17.6 Commit to becoming a carbon-neutral university by setting goals and implementing plans to achieve this within the specified timeframe.

18. Policy on Promoting and Supporting Conservation and Sustainable Use of Oceans, Seas, and Marine Resources for Sustainable Development (SDG14)

18.1 Support and promote activities that provide knowledge on sustainable fisheries, aquaculture, and water-based tourism to local and national communities.

18.2 Promote activities to raise awareness of conservation-oriented fishing practices.

18.3 Support conservation and sustainable use activities in seas, waterways, lakes, and rivers.

18.4 Encourage the consumption of food sourced from sustainable marine ecosystems.

18.5 Promote technologies and practices that reduce or prevent damage to aquatic ecosystems.

18.6 Establish water quality standards and guidelines for wastewater discharge.

18.7 Prevent and reduce marine pollution from all sources, particularly land-based activities.

18.8 Minimize physical, chemical, or biological changes to relevant aquatic ecosystems.

18.9 Maintain the balance of aquatic ecosystems.

18.10 Promote projects and incentives that encourage good aquatic wildlife conservation practices.

18.11 Foster collaboration with local communities to preserve shared aquatic ecosystems.

18.12 Implement watershed management strategies considering aquatic biodiversity to maintain ecosystem balance.

19. Policy on Supporting and Practicing Sustainable Land and Forest Conservation and Use (SDG15)

19.1 Promote sustainable land, forest, or woodland conservation and use for local and national communities.

19.2 Encourage sustainable food and raw material cultivation.

19.2 Support...

19.3 Support the preservation and expansion of existing ecosystems and biodiversity of plants and animals, especially degraded ecosystems.

19.4 Develop curricula that study ecosystems for local and national communities.

19.5 Promote public education and activities on sustainable land management for agriculture and tourism.

19.6 Encourage sustainable terrestrial ecosystem conservation, restoration, and use.

19.7 Monitor and protect species listed in the IUCN Red List.

19.8 Consider local biodiversity in project planning and development processes.

19.9 Reduce impacts from non-native species in university areas.

19.10 Foster cooperation with local communities to preserve shared terrestrial ecosystems.

20. Policy on Promoting Good Governance and Collaboration with Government (SDG16)

20.1 Enhance the role of the student council in university decision-making and operations.

20.2 Establish written policies and procedures to identify external local stakeholders.

20.3 Promote awareness and participation in local communities, including local residents, governments, private sectors, and civil society representatives.

20.4 Publish university principles and commitments on corporate crime, corruption, and bribery to build trust and transparency.

20.5 Support academic freedom, including freedom in research, public speaking, and teaching on research-related topics.

20.6 Disseminate financial information to ensure transparency and provide accurate information to the public.

20.7 Provide advice to the public and government agencies at various levels to enhance knowledge and skills.

20.8 Offer academic services to enhance knowledge of policies and laws, including economics, law, technology, migration, and climate change to the public and other government agencies.

20.9 Conduct policy research with government agencies to develop policies and approaches to social issues.

20.10 Create neutral and safe platforms for political stakeholders.

21. Policy on...

21. Policy on Promoting and Supporting Collaboration for Sustainable Development (SDG17)

21.1 Collaborate with government agencies in formulating national sustainable development policies, including identifying issues, challenges, and obstacles, co-developing strategies and policies, forecasting outcomes with and without policies, monitoring, reporting policy implementation, and supporting response plans.

21.2 Organize and participate in joint meetings with various sectors, such as government, private, and NGOs, to achieve sustainable development goals.

21.3 Collaborate with national and international agencies to collect and measure data related to sustainable development goals.

21.4 Foster cooperation, research, and agreements with national and international agencies.

21.5 Cooperate with NGOs and private sectors at regional, national, and international levels.

21.6 Publish annual reports or progress reports on sustainable development goals to inform and educate the public.

21.7 Develop curricula with the goals and objectives of the United Nations Sustainable Development Goals at various levels to enhance knowledge and skills in sustainable development for students and staff.

This announcement is made public on the ____ day of July, B.E. 2567.

(Associate Professor Dr. Weerapon Thongma)
President of Maejo University



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 356
วันที่ 23 ก.ค. 2567
เวลา 14:00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล โทร. ๓๑๑๗

ที่ อว ๖๔.๒.๒/๕๒๕

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายขับเคลื่อนการเข้ารับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน ทั้ง SDG Impact Ranking Green University และ Healthy University โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน (SDG Impact Ranking Green University และ Healthy University) ไปแล้ว นั้น

กองแผนงานจึงขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา

๑. พิจารณาร่างประกาศนโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและแนวทางดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระที่ ๑

23 ก.ค. 2567

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รองอธิการบดี

(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)

อ.ก. หัวหน้างานประชุม

23 ก.ค. 2567

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

23 ก.ค. 2567

ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินขาง)

รองอธิการบดี

25 ก.ค. 2567



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๗๐๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน
(SDG Impact Ranking Green University และ Healthy University)

อนุสนธิตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดอันดับ SDG และ SCD Ranking มหาวิทยาลัยแม่โจ้ไปแล้ว นั้น แต่เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหาร จึงได้ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งของคณะกรรมการให้มีความถูกต้องและเหมาะสม ประกอบกับมติที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน (SDG Impact Ranking Green University และ Healthy University)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน ทั้ง SDG Impact Ranking Green University และ Healthy University เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในแผนบริหารมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน (SDG Impact Ranking Green University และ Healthy University) ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รักษาการแทนอธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา | |
| ๒. รักษาการแทนรองอธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย | |
| ๓. รักษาการแทนรองอธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล | |
| ๔. รักษาการแทนรองอธิการบดี | กรรมการ |
| รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง | |
| ๕. รักษาการแทนรองอธิการบดี | กรรมการ |
| รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล | |
| ๖. รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี | กรรมการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ | |
| ๗. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๘. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ | กรรมการ |
| ๙. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร | กรรมการ |
| ๑๐. ประธานคณะกรรมการ Dean Forum | กรรมการ |

๑๑. ประธาน...

๑๑. ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	กรรมการ
๒๑. รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สีนณรงค์	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. หัวหน้าฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล กองแผนงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางกนกวรรณ เครือมณี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวภัครศ์ ยุทธวรชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดนโยบาย แนวทาง หลักเกณฑ์ การดำเนินการตามนโยบายการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

๒. พิจารณาให้มหาวิทยาลัยสนับสนุน จัดสรร และอนุมัติทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

๓. ติดตาม ตรวจสอบ และรับทราบผลการดำเนินงานการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

๔. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้