



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๖๔๔

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย/
รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม (นัดพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีข้อเสนอแนะเห็นควรพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนขององค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อให้ครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยเพิ่มตำแหน่งคณบดี และผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานร่วมเป็นกรรมการด้วย นั้น

คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. โดยมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ตลอดจนวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ ตามหลักการ ดังนี้

๑. แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ในส่วนของผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จาก ในตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” เป็น “หัวหน้าส่วนงาน” เพื่อเปิดโอกาสให้คณบดีสามารถเข้ามาเป็นคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีอำนาจในการเสนอรายชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการ

๒. เพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ในส่วนของ “ผู้แทนผู้ปฏิบัติงาน” โดยผู้แทนผู้ปฏิบัติ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานภายในส่วนงานที่มีการสรรหานั้น ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการภายในส่วนงานนั้น และไม่เป็นคณะกรรมการประจำส่วนงานที่มีการสรรหานั้น ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อนี้ให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เพื่อให้การดำเนินการตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี เห็นควรปรับแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังนี้

๑. เพิ่มเติมอธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

๒. ข้อ ๘ (๕) ปรับแก้ไขจาก “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ” เป็น “ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ”

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายกฎหมายนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปปรับแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่/๒๕๖๗ เมื่อวันที่จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ อย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนหนึ่งเป็นกรรมการ”

(๕) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอรายชื่อ

ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานตาม (๕) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น ไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา และไม่เป็นคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ในกรณีที่กรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่เว้นแต่ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธาน หรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณีเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว.๒.๑.๒/ ๙ ๗ ๕

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธิ สิทธิ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และพิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๔ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามข้อบังคับฯ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (นัดพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ครบคลุมถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ควรพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนขององค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยเพิ่มเติมองค์ประกอบของผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี และผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานร่วมเป็นกรรมการด้วย โดยให้ศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้เสนอรายชื่อกรรมการสรรหาฯ ในองค์ประกอบที่ ๔ ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ	๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง
๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ	๓. ประธานสภาพนักงาน (โดยตำแหน่ง)
๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ	๔. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนัก ซึ่งมีการสรรหาคนหนึ่งเป็นกรรมการ	๕. ที่ประชุมเสนอแนะรายชื่อเพื่อเสนอสภาฯ พิจารณาจำนวน ๒ รายชื่อ ดังนี้ ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.พฤทธ์ สกุดช่างสังจะทัย ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยโท ดร.ณัฐรัตน์ ปาณานนท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๖. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

๒. มอบให้ฝ่ายกฎหมาย นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๒๓๐๕

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/ ๗/๑๒

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 529
วันที่ 16 ต.ค. 2567
เวลา 15.30 น.

16.00 น. (16/10/67)

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม (นัดพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะเห็นควรพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนขององค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อให้ครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยเพิ่มตำแหน่งคณบดี และผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานร่วมเป็นกรรมการด้วย

ในการนี้ คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. โดยมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ตลอดจนวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ ตามหลักการดังนี้

๑. แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ในส่วนของผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จาก ในตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” เป็น “หัวหน้าส่วนงาน” เพื่อเปิดโอกาสให้คณบดีสามารถเข้ามาเป็นคณะกรรมการสรรหา ได้ โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีอำนาจในการเสนอรายชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการ

๒. เพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ในส่วนของ “ผู้แทนปฏิบัติงาน” โดยผู้แทนผู้ปฏิบัติ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานภายในส่วนงานที่มีการสรรหานั้น ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการภายในส่วนงานนั้น และไม่เป็นคณะกรรมการประจำส่วนงานที่มีการสรรหานั้น ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อนี้ ให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

มีรายละเอียดปรากฏตาม “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ 3/16/๒๖

ชันทา
16 ต.ค. 2567

(นางลัดดาพร บำรุงกาญจน์)
S ๙ หัวหน้างานประชุม
16 ต.ค. 2567

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
16 ต.ค. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

ดำเนินการดังเสนอ

ประธานคณะกรรมการร่างประกาศ

ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี
17 ต.ค. 2567