



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๔๖

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) (ทราบ) /

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (ทราบ) / ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ เงินสะสมและเงินสมทบ ในข้อ ๒๘ ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนภายในวันเดียวกันกับสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย นั้น ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละหกของค่าจ้าง และในกรณีที่สมาชิกคนใดปรับลดอัตราเงินสะสมเป็นร้อยละสอง ให้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละสองของค่าจ้างด้วย นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างเหลือน้อย และมีรายจ่ายส่วนตัวค่อนข้างสูง แต่มีความประสงค์อยากออมเงิน ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อจะได้มีเงินออมไว้ใช้ตอนเกษียณอายุ จึงเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราเงินสมทบให้กับสมาชิกในอัตราร้อยละหกให้กับสมาชิกทุกคน แต่สมาชิกสามารถนำส่งเงินสะสมในอัตราตั้งแต่ร้อยละสอง ถึงร้อยละสิบห้า ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากสมาชิกแต่ละคนนำส่งเงินสะสมในอัตราที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยสมทบให้กับสมาชิกทุกคนในอัตราร้อยละหก อาจเกิดปัญหาเรื่องการเหลื่อมล้ำได้ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการจัดระบบประมาณการบริหารจัดการเงินคงเหลือหลังจากที่ได้รับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากสำนักงานประมาณ ดังนี้

๑) ให้จัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนชดเชย

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบให้รักษาการแทนอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงาน สรุปจำนวนเงินคงเหลือที่นำไปจัดสรรให้กับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร และกองทุนชดเชย เสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๒๖๔
วันที่ 17 พค. 2567
เวลา

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร. ๓๑๓๙

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/๑๒๓

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอแนวทางการปรับเปลี่ยนเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เนื่องด้วยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เห็นว่าเพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ค่าจ้างเหลือน้อย และมีรายจ่ายส่วนตัวค่อนข้างสูง แต่มีความประสงค์อยากออมเงิน ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อจะได้มีเงินออมไว้ใช้ตอนเกษียณอายุ จึงได้มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเงินสมทบของทางมหาวิทยาลัยว่าสำนักงบประมาณได้จัดสรรเงินงบประมาณเพื่อสำหรับสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนร้อยละ ๖ แม้ว่า จะมีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นสมาชิกหรือปรับลดอัตราเงินสะสมก็ตาม คณะกรรมการฯ จึงเห็นว่าหากกำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบร้อยละ ๖ ให้กับสมาชิก แต่สมาชิกจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒ ก็จะเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยสมัครเข้าเป็นสมาชิกเพิ่มมากขึ้น และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกอยู่แล้วก็ขอปรับลดอัตราเงินสะสมเหลือร้อยละ ๒ เพื่อนำเงินส่วนต่างนั้นไปใช้อื่นๆ ได้

๒. คณะกรรมการฯ จึงได้สอบถามไปยัง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ว่าหากมหาวิทยาลัยจะนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบไม่เท่ากันได้หรือไม่ ซึ่ง บลจ.กรุงไทย แจ้งว่ามหาวิทยาลัยสามารถนำส่งเงินสมทบมากกว่าเงินสะสมได้

๓. และได้สอบถามไปยังกองแผนงาน เกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ซึ่งกองแผนงานได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๓.๑ กองแผนงานได้มีการขอรับการจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละ ๖ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนแม้จะไม่ได้เป็นสมาชิกหรือไม่

ข้อมูลจากกองแผนงาน : กรณีการขอรับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๖ สำหรับบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น จะขอสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) ที่มีข้อมูลเป็นนครอง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม เนื่องจากเป็นสิทธิที่มหาวิทยาลัยประสงค์ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) ทุกคน ทั้งนี้ การคงสมาชิกภาพของสมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงได้ระหว่างปีงบประมาณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๒ หากพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนได้รับการจัดสรรเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๖ ในปีต่อไป และอนาคต จะได้รับการจัดสรรในอัตราเดิมหรือไม่

ข้อมูลจากกองแผนงาน : การได้รับจัดสรรอัตราเงินสมทบร้อยละ ๖ ของค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) จากรัฐเป็นการได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี ที่ไม่มีผลในปีต่อไปหรืออนาคต ขึ้นอยู่กับขอบเขตที่กำหนดไว้ในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้การเสนอของบประมาณนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาที่สำนักงบประมาณกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

๓.๓ หากได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อ ๑ ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้เป็นสมาชิกกองทุนฯ งบประมาณที่ได้รับมาและไม่ได้จ่ายเงินสมทบนั้น สามารถนำมาจัดเป็นสวัสดิการให้กับบุคลากร หรือนำมาเข้ากองทุนชดเชยได้หรือไม่

ข้อมูลจากกองแผนงาน : เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) เป็นรายการจ่ายในรายการที่ได้รับจัดสรรภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบเงินอุดหนุน ซึ่งงบประมาณดังกล่าวได้รับการจัดสรรเพื่อรองรับค่าใช้จ่าย ๓ รายการ ประกอบด้วย เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ซึ่งมหาวิทยาลัยโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณแผนงานบุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

กรณีเงินคงเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมจากเงินของพนักงานที่เกษียณในปีก่อนหน้า

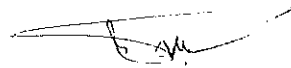
๑) ให้จัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชย

ส่วนงบคงเหลือจากส่วนอื่นที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้นำเข้ากองทุนเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ในกรณีที่มหาวิทยาลัยประสงค์จะนำมาจัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากรนั้น เห็นควรให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นจากฝ่ายกฎหมายเพื่อพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอมหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินสมทบให้กับสมาชิกในอัตราร้อยละ ๖ ให้กับสมาชิกทุกคน แต่สมาชิกสามารถนำส่งเงินสะสมในอัตราตั้งแต่ร้อยละ ๒ ถึงร้อยละ ๑๕ โดยให้เสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ได้แนบรายละเอียดข้อมูลจำนวนสมาชิกยอดเงินสะสมและเงินสมทบ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

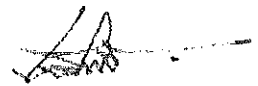
เรื่อง เสนอขอเพิ่มเงินอุดหนุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เพื่อขอเพิ่มเงินอุดหนุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ขอเสนอให้เสนอขอเพิ่มเงินอุดหนุน

๕-๑

(นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

15 พ.ค. 2567

๑๓/๖/๒๕๖๗



(นางลัดดาพร นามวงศ์)

๕๓ หัวหน้างานประชุม

17 พ.ค. 2567



(นายพีร คำวันท)

ผู้อำนวยการกองกลาง

20 พ.ค. 67



ส่วนที่สี่ บทที่หก ข้อความ

ส่วนงาน กองแผนงาน งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราค่าจ้าง โทร. 3111

ที่ อว 69.2.2/ 168

วันที่ 8 มีนาคม 2567

เรื่อง ตอบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน ประธานคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อ้างถึงหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ อว 69.2.16/046 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง ขอสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติสอบถามมายัง กองแผนงาน เกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ ซึ่งกองแผนงานขอตอบข้อสอบถาม แต่ละประเด็น ดังนี้

1. คำถาม : กองแผนงานได้มีการขอรับการจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในอัตราร้อยละ 6 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนแม้จะไม่ได้เป็นสมาชิกหรือไม่

คำตอบ : กรณีการขอรับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในอัตราร้อยละ 6 สำหรับบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น จะขอสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) ที่มีข้อมูลเป็น คนครอง ณ วันที่ 1 ธันวาคม เนื่องจากเป็นสิทธิที่มหาวิทยาลัยประสงค์ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) ทุกคน ทั้งนี้การคงสมาชิกภาพของสมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงได้ระหว่างปีงบประมาณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. คำถาม : หากพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนได้รับการจัดสรรเงินสมทบในอัตราร้อยละ 6 ในปีต่อไปและอนาคต จะได้รับการจัดสรรในอัตราเดิมหรือไม่

คำตอบ : การได้รับจัดสรรอัตราเงินสมทบร้อยละ 6 ของค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) จากรัฐเป็นการได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี ที่ไม่มีผลในปีต่อไปหรืออนาคต ขึ้นอยู่กับขอบเขตที่กำหนดไว้ในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้การเสนอของงบประมาณนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

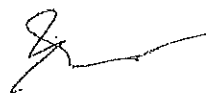
3. คำถาม : หากได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อ 1 ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้เป็นสมาชิกกองทุนฯ งบประมาณที่ได้รับมาและไม่ได้จ่ายเงินสมทบนั้น สามารถนำมาจัดเป็นสวัสดิการให้กับบุคลากร หรือนำมาเข้ากองทุนชดเชยได้หรือไม่

คำตอบ : เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) เป็นรายการจ่ายในรายการที่ได้รับจัดสรรภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบเงินอุดหนุน ซึ่งงบประมาณดังกล่าวได้รับการจัดสรรเพื่อรองรับค่าใช้จ่าย 3 รายการ ประกอบด้วย เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ซึ่งมหาวิทยาลัยโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 ได้พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณแผนงานบุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กรณีเงินคงเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมจากเงินของพนักงานที่เกษียณในปีก่อนหน้า
- 1) ให้จัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร
 - 2) หากงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชย

ส่วนงบคงเหลือจากส่วนอื่นที่ผ่านมหาวิทยาลัยได้นำเข้ากองทุนเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยประสงค์จะนำมาจัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากรนั้น เห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นจากฝ่ายกฎหมายเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน



(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รักษาการแทน รองอธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๖๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวดี ดุษฎี)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้เสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาประเด็นแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณ การขอรับการจัดสรรและสนับสนุนงบประมาณ รวมถึงการบริหารงบประมาณส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเงินเข้ากองทุนชดเชยก่อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยจะต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเข้ากองทุน ตามยอดที่กองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท โดยปัจจุบันกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีงบประมาณอยู่ทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๔๕.๔๐ บาท ซึ่งหากมีการคืนเงินแล้ว กองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชยจำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๒. เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น

๓. เห็นชอบกรณีพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพซึ่งสำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และส่วนงบประมาณที่เหลืออีก ๐.๒ เท่า ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ โดยที่ประชุมได้พิจารณาให้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวเป็นสวัสดิการเรียงตามลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ให้สทบเงินที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. / เงินประกันสังคม ส่วนของนายจ้าง / เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง

ลำดับที่ ๒ เป็นเงินชดเชย โดยกองแผนงานขอความอนุเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับค่าใช้จ่ายรายบุคคลพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ (เกษียณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณในปี ๖๕) จำนวน ๒๒ อัตรา วงเงินรวม ๙,๗๖๖,๕๖๐ บาท

ลำดับที่ ๓ เป็นเงินสะสมเพื่อการจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. กรณีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มาในส่วนของบุคลากรสำหรับกรณีที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณจำนวน ๑๒ เดือน ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑๑ อัตราให้นำมาบริหารรวมกับงบประมาณสำหรับสรรหาอัตรากำลังสายวิชาการซึ่งได้รับจัดสรรไม่ครบ ๑๒ เดือน (ภายใต้จำนวนกรอบวงเงินงบประมาณภาพรวมที่ได้รับจัดสรร) เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการกิจได้เต็มประสิทธิภาพเป็นลำดับแรก)

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป หากยังคงได้รับจัดสรรฯ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมที่เกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ เห็นควรให้บริหาร ดังนี้

๑) แนวทางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีถูกเงินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชยตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณการขอรับการจัดสรรและสนับสนุนงบประมาณ รวมถึงการบริหารงบประมาณส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณที่เสนอ และให้กองแผนงานประสานกับฝ่ายกฎหมายเพื่อจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย
KRUNGTHAI ASSET MANAGEMENT

ที่ บลจ.กท. PVD 0029/2567

10.51 น. 01/2 1671
งานสวัสดิการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่.....12
วันที่.....31.1.2567
เวลา.....

วันที่ 24 มกราคม 2567

เรื่อง ขอรายละเอียดเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. เอกสารแนบ 1 พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 2. เอกสารแนบ 2 แนวทางข้อบังคับที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ไม่รับจดทะเบียน
 3. เอกสารแนบ 3 ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับปัจจุบัน)

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ อว 69.2.3/7870 ได้สอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อพิจารณาปรับแนวทางการนำส่งเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ขอตอบข้อสอบถามโดยมีรายละเอียดดังนี้

1. มหาวิทยาลัยสามารถนำส่งเงินสมทบมากกว่าเงินสะสมได้ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (พรบ.) หมวด 1 การจัดตั้ง (เอกสารแนบ 1) ระบุไว้ดังนี้

“มาตรา 10 ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

ลูกจ้างและนายจ้างอาจตกลงกันให้จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่งโดยอนุมัติรัฐมนตรีก็ได้

ให้นายจ้างส่งเงินตามวรรคหนึ่งเข้ากองทุนภายในสามวันทำการนับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละห้าต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น”

ทั้งนี้ หากทางมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินสมทบมากกว่าเงินสะสมดังกล่าว ทางมหาวิทยาลัยสามารถทำการแจ้งแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน ในข้อ 5.02 “เงินสมทบของนายจ้าง” ได้

2. มหาวิทยาลัยไม่สามารถกำหนดข้อบังคับกองทุนห้ามมิให้สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงานได้ เนื่องจากการกำหนดข้อบังคับกองทุนดังกล่าวไม่สามารถทำการยื่นคำขอกับทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้ โดยทาง ก.ล.ต. ถือว่าการให้สิทธิสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงานเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของสมาชิกที่สามารถกระทำได้ตามความสมัครใจ ข้อบังคับกองทุนจึงไม่ควรมีข้อกำหนดที่มีลักษณะเป็นการห้ามสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน (ตามเอกสารแนบ 2 ข้อ 5)





หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย
KRUNGTHAI ASSET MANAGEMENT

แต่ทั้งนี้ ทางมหาวิทยาลัยสามารถกำหนดเป็นข้อบังคับเพิ่มเติมได้ เช่น สมาชิกลาออกจากกองทุนไม่ออกจากงานครั้งแรก สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้างตามอายุสมาชิกภาพ แต่หากสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงานเป็นครั้งที่ 2 สมาชิกกองทุนไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบของนายจ้าง เป็นต้น

3. มหาวิทยาลัยสามารถปรับเปลี่ยนข้อบังคับในส่วนของระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบให้กับสมาชิกกองทุนที่มีอายุสมาชิกภาพตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับเงินสมทบของมหาวิทยาลัย 100% ได้ โดยทางมหาวิทยาลัยสามารถทำการแจ้งแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน “ข้อ 6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง” แต่ทั้งนี้การปรับเปลี่ยนระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการกระทบสิทธิของสมาชิกเดิม ซึ่งทางมหาวิทยาลัยอาจทำการกำหนดช่วงเวลา เช่น ข้อ 6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง สมาชิกก่อนปี 2567 จะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง (ตามข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนเดิม) แต่หากเป็นสมาชิกตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป สมาชิกกองทุนที่มีอายุสมาชิกภาพตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับเงินสมทบของมหาวิทยาลัย 100% ได้ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางชวินดา หาญรัตนกุล)

กรรมการผู้จัดการ

ฝ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ :

โทร 02-686-6190

บน ประธานคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

☒ เห็นควรนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

☐ เห็นควรให้.....

ดำเนินการต่อไป

ควร

(นายสุชาติ จันทร์แก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสวัสดิการ

31 มี.ค. 2567

ทราบ/ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

1 มี.พ. 2567





ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละหกของค่าจ้าง และในกรณีที่สมาชิกคนใดปรับลดอัตราเงินสะสมเป็นร้อยละสอง ให้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละสองของค่าจ้างด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละหกของค่าจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

— ๐ —, www

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ ยศราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๔๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ได้ลาออกจากงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกครั้งหนึ่ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสองถึงร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

ทั้งนี้ สมาชิกกองทุนที่มีอายุการเป็นสมาชิกละเลยกว่าสามปีให้จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละหกถึงร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง สำหรับสมาชิกกองทุนที่มีอายุการเป็นสมาชิกมากกว่าสามปี และมีความจำเป็นที่จะขอปรับลดอัตราเงินสะสม สามารถขอปรับลดอัตราเงินสะสมจากร้อยละหกเป็นร้อยละสองของค่าจ้างได้”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๑๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (สามัญ) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และได้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงข้าราชการที่ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ทันทีที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้แล้วตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แต่ไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่ง หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นรายเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“จำนวนปีที่ทำงาน” หมายความว่า จำนวนปีที่ทำงานติดต่อกันนับตั้งแต่วันแรกที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้จนถึงวันสิ้นสุดการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“จำนวนปีที่เป็นสมาชิก” หมายความว่า จำนวนปีที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้จนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

“บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้รับผลประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อสมาชิกผู้นั้นถึงแก่ความตาย โดยสมาชิกได้ระบุผู้รับผลประโยชน์เป็นหนังสือให้แก่คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการแก่สมาชิกตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก ครอบครัวของสมาชิกและผู้รับผลประโยชน์ เมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๗ สำนักงานของกองทุน ตั้งอยู่เลขที่ ๖๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

หมวดที่ ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ให้มีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกหนึ่งครั้ง โดยต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) อยู่แล้ว ไม่อาจสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนอีกได้ เว้นแต่ จะได้โอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาไว้กับกองทุนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน โดยผู้ที่ยื่นใบสมัครเป็นสมาชิกภายในวันที่สิบห้าของเดือนใดให้มีผลในวันที่หนึ่งของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังวันที่สิบห้าของเดือนใดแล้วให้มีผลในวันที่หนึ่งของเดือนถัดไปอีกหนึ่งเดือน

ทั้งนี้ การยื่นใบสมัครจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๑๐ สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบและผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) เข้าประชุมใหญ่ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมตามความในหมวดที่ ๔ ของข้อบังคับนี้

(๓) แสดงความเห็นเกี่ยวกับการจัดการ การบริหารกองทุน หรือการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรส่งไปยังคณะกรรมการกองทุน

(๔) ตรวจสอบบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน

(๕) ส่งเงินสะสมตามส่วนของตนเข้ากองทุน โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้าง

(๖) มีสิทธิและหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด สมาชิกมีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มีไว้ในกองทุนภายในระยะเวลาที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องอนุญาตไว้ได้ โดยสมาชิกต้องแจ้งข้อมูลให้บริษัทจัดการทราบแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานด้วยเหตุเกษียณอายุ สมาชิกมีสิทธิขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๒ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด

(๔) เกษียณอายุ

(๕) โอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น

(๖) มหาวิทยาลัยยกเลิกหรือถอนตัวจากกองทุน

(๗) เมื่อกองทุนยกเลิก

ข้อ ๑๓ สมาชิกต้องระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับผลประโยชน์ในกรณีที่ตนถึงแก่ความตาย

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ตามที่ได้ระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน

ผู้มีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุน ได้แก่ ผู้ที่สมาชิกมีหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้าย ให้ได้ผลรับประโยชน์จากกองทุนต่อคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน แต่งตั้งบริษัทจัดการ รวมตลอดถึงมีอำนาจกระทำการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก กับทั้งให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) ให้ความเห็นชอบการรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนบริษัทจัดการและกำหนดค่าตอบแทน
- (๔) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน
- (๕) ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานกองทุน และแจ้งผลการพิจารณาผลการดำเนินการกองทุนให้สมาชิกทราบ
- (๖) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- (๗) กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติ และออกคำสั่งใดเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ
- (๘) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและสมทบเข้ากองทุน
- (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีหรือคณบดีหรืออธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนของสมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนหกคนเป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกองทุนตามข้อ ๑๕ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีนับแต่คณะกรรมการกองทุนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากมหาวิทยาลัยยังมิได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่

ในกรณีที่กรรมการกองทุนคนหนึ่งหรือหลายคนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการกองทุนที่เหลือยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่เข้ามาแทน โดยให้ผู้ที่เข้ามาแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งกรรมการใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๗ กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ
- (๓) ตกเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือล้มละลาย
- (๔) ลาออก
- (๕) พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการกองทุนประเภทนั้น
- (๖) ถูกถอดถอนจากตำแหน่งกรรมการกองทุนโดยมติของสมาชิกที่เลือกกรรมการผู้นั้น
- (๗) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ในการประชุมตามวรรคก่อนต้องมีกรรมการมาเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติในที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการกองทุนออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๙ การทำนิติกรรมใด ๆ ให้กระทำโดยคณะกรรมการกองทุนจำนวนสองคนซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัยและอีกคนหนึ่งเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิก จึงจะเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวด ๔ การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๐ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่าการประชุมใหญ่สามัญประจำปี การประชุมใหญ่อื่นนอกจากนี้ก็อาจมีได้ เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้สุดแล้วแต่จะเห็นสมควร

ในกรณีที่สมาชิกกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการเรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือร้องขอ ถ้าคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าว สมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้

ข้อ ๒๑ ในการประชุมใหญ่ ต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม

ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่น โดยทำเป็นหนังสือมอบอำนาจ เพื่อเข้าประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยให้นับสมาชิกที่ไม่มาเป็นองค์ประชุมด้วย

ข้อ ๒๒ กรณีเวลานัดประชุมผ่านไปหนึ่งชั่วโมง จำนวนสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมให้ถือจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๓ ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานที่ประชุม ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มาประชุม ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกสมาชิกหรือกรรมการกองทุนคนหนึ่ง เป็นประธานที่ประชุมแทน

ข้อ ๒๔ วิธีการลงคะแนนในการประชุมใหญ่ให้เป็นไปตามที่ประธานที่ประชุมกำหนด

ข้อ ๒๕ ประธานที่ประชุมจะเลื่อนการประชุมใหญ่ออกไปโดยความยินยอมของที่ประชุมก็ได้ แต่ในการประชุมครั้งที่เลื่อนมานั้นห้ามประชุมหรือลงมติอื่นใดนอกไปจากเรื่องที่ค้างมาแต่การประชุมครั้งก่อน

ข้อ ๒๖ การเลิกกองทุน การเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการกองทุน จะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

หมวดที่ ๕

เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๒๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างในอัตราร้อยละหกถึงสิบห้าของค่าจ้าง และให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสามแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

ข้อ ๒๘ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนภายในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมายหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในช่วงเวลาที่ลาดังกล่าว นั้น สมาชิกผู้นั้นไม่จำเป็นต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเข้ากองทุน และมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกนั้นเข้ากองทุนเช่นเดียวกัน แต่ให้ถือว่าสมาชิกผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๐ มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการนับแต่วันจ่ายค่าจ้าง

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าวันที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น

เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพิ่มให้แก่กองทุนให้ถือเป็นผลประโยชน์ของกองทุน

หมวดที่ ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๑ การคำนวณผลประโยชน์และการจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้บริษัทจัดการกองทุนดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี หรือตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

หมวดที่ ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๒ บริษัทจัดการจะคำนวณจำนวนเงินเพื่อจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่าต่อหน่วยลงทุน ณ วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date) แรก หลังจากได้รับแจ้งการสิ้นสมาชิกภาพ และมีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิคนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว

การจ่ายเงินให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพจะต้องจ่ายภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๓ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งไม่ใช่กองทุนยกเลิก บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิคนั้นให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์รวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

กรณีที่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ ไม่สามารถรับเงินได้ ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

หากมีค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินตามวรรคก่อนให้หักจากเงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๔ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุอื่นนอกจากกองทุนยกเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พ้นจากสมาชิกภาพและบริษัทจัดการต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ เมื่อกองทุนยกเลิก ผู้ชำระบัญชีต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จ

ข้อ ๓๖ ในกรณีสมาชิกถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินกองทุนแก่ผู้รับผลประโยชน์ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดตัวผู้รับผลประโยชน์ไว้หรือกำหนดไว้แต่ผู้รับผลประโยชน์ถึงแก่ความตายก่อนสมาชิก ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๓๗ เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกต้องได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์จากเงินสะสม

เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุน
- (๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ผ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ร้ายแรง

- (๔) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๕) ผ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

- (๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

ข้อ ๓๘ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) อายุสมาชิกไม่เกินหนึ่งปีไม่ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ

(๒) อายุสมาชิกตั้งแต่หนึ่งปีแต่ไม่เกินสองปี ได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ ร้อยละยี่สิบ

(๓) อายุสมาชิกตั้งแต่สองปีแต่ไม่เกินสามปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ ร้อยละสี่สิบ

(๔) อายุสมาชิกตั้งแต่สามปีแต่ไม่เกินสี่ปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ ร้อยละหกสิบ

(๕) อายุสมาชิกตั้งแต่สี่ปีแต่ไม่เกินห้าปีได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ ร้อยละแปดสิบ

(๖) อายุสมาชิกตั้งแต่ห้าปีขึ้นไปได้รับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์แล้วแต่กรณีจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เต็มจำนวน โดยไม่ต้องคำนึงถึงอายุสมาชิก ในกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างเพราะเกษียณอายุ ถึงแก่ความตาย เป็นบุคคลไร้ความสามารถ เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทุพพลภาพ หรือกองทุนยกเลิก

หมวดที่ ๘

การจัดการกองทุน

ข้อ ๓๙ บริษัทจัดการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ลงนามในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและการบริหารกองทุน

(๒) นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย

(๓) จัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งผลประโยชน์สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกแต่ละคนทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง ตั้งแต่วันที่สามสิบมิถุนายน และสามสิบเอ็ดธันวาคมของทุกปี

(๔) จัดทำบัญชี งบแสดงฐานะทางการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และจัดส่งให้แก่นายทะเบียนภายในกำหนดเวลาและต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีตามหลักสากล

(๕) ปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่สามสิบเอ็ดธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งเพื่อทำการตรวจสอบ

ข้อ ๔๐ บริษัทจัดการพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อ

(๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอน

(๒) กองทุนยกเลิก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามกฎหมาย

(๔) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และต้องแจ้งการแต่งตั้งใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบวันหลังจากวันแต่งตั้ง

หมวดที่ ๙

ค่าใช้จ่ายกองทุน

ข้อ ๔๑ ค่าใช้จ่ายของกองทุน มีดังนี้

(๑) ค่าจ้างบริษัทจัดการตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๒) ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชีหรือชำระบัญชีกองทุน

(๔) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็น ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุนตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

หมวดที่ ๑๐

การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๔๒ สมาชิกกองทุนผู้ใดลาออกจากมหาวิทยาลัย และมีความประสงค์จะขอโอนย้ายกองทุนไปกองทุนอื่น ให้สมาชิกผู้นั้นแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการโอนย้ายกองทุนไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

กองทุนจะโอนเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมของสมาชิกผู้นั้นไปยังกองทุนใหม่ทั้งจำนวน รวมทั้งเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกกองทุนผู้นั้นมีสิทธิได้รับ

ข้อ ๔๓ ในกรณีรับโอนสมาชิกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนอื่น
เงินที่รับโอนมานำมาคำนวณเป็นจำนวนหน่วย โดยส่วนที่เป็นเงินสะสมให้จัดสรรไว้ในรูปของเงิน
สะสม ส่วนที่เป็นผลประโยชน์เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบ ให้จัดสรรไว้ในรูป
ของผลประโยชน์เงินสะสม

หมวดที่ ๑๑
การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการกองทุนอาจแก้ไขเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงข้อบังคับได้
โดยเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่ง
หนึ่งของจำนวนสมาชิก แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ต้องติดประกาศแจ้งมติให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย
ณ ที่ทำการของกองทุน

หมวดที่ ๑๒
ความรับผิดชอบต่อกองทุน

ข้อ ๔๕ บริษัทจัดการจะต้องใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวังตามที่
ผู้ประกอบวิชาชีพทั่วไปพึงมีในการปฏิบัติหน้าที่ มิฉะนั้นต้องรับผิดชอบตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย

หมวดที่ ๑๓
การยกเลิกกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๖ กองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยอาจยกเลิกได้ ในกรณีอย่างหนึ่ง
อย่างใด ดังนี้

- (๑) มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ
- (๒) มหาวิทยาลัยประสงค์ที่จะถอนตัวออกจากกองทุน
- (๓) ไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุน

(๔) ที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกมีมติให้ยกเลิกกองทุนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่
เว้นแต่เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

หมวดที่ ๑๔

การชำระบัญชี

ข้อ ๔๗ เมื่อกองทุนยกเลิกโดยมิใช่สาเหตุจากคำสั่งของนายทะเบียน ให้คณะกรรมการ
กองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีภายในสามสิบวัน โดยให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่
กองทุนยกเลิก เว้นแต่นายทะเบียนจะพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอันว ยศสุข)

นายกสมาคมมหาวิทยาลัยแม่โจ้