



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๕๕๕

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง/
หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งกองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกองทุนสะสมเงินสำหรับจ่ายเป็นเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ โดยปัจจุบันกองทุนมีเงินในกองทุนฯ ประมาณ ๑๔๙ ล้านบาท ซึ่งอาจเพียงพอสำหรับการจ่ายค่าชดเชยให้กับบุคลากรที่พ้นสภาพถึงปี ๒๕๗๔ นั้น

คณะกรรมการสภาพนักงาน ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ได้หารือร่วมกันในประเด็น ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้นำเงินกองทุนเงินชดเชยไปฝากประจำไว้กับสถาบันการเงิน ๓ แห่ง โดยมีผลตอบแทนเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๑๘ ต่อปี

๒. เงินที่เข้ากองทุนเงินชดเชยตามระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยจะนำเงินรายได้ส่วนที่เหลือจากการดำเนินการสิ้นงบประมาณมาจ่ายเข้ากองทุนเงินชดเชย

๓. มหาวิทยาลัยหลายแห่งมีระเบียบในการหักเงินรายได้จำนวนร้อยละ ๕-๑๕ ของเงินรายได้เข้ากองทุนเงินชดเชยของมหาวิทยาลัยก่อนนำเงินรายได้ไปใช้

๔. มหาวิทยาลัยหลายแห่งที่มีตลาดนัดในมหาวิทยาลัย จะนำเงินรายได้บางส่วนจากตลาดนัด และจากการใช้ประโยชน์พื้นที่ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เป็นแหล่งรายได้ที่เข้าสู่กองทุนเงินชดเชย

๕. พนักงานบางส่วนไม่ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทำให้มหาวิทยาลัยมีเงินเหลือจากเงินที่รัฐบาลสมทบให้กับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการเงินส่วนนี้อย่างไร สามารถนำมาสมทบเข้ากองทุนเงินชดเชยทั้งจำนวนได้หรือไม่

๖. ในปี ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมีนโยบายนำเงินรายได้ที่หักเข้ากองทุนพัฒนาบุคลากรส่วนหนึ่งมาเข้ากองทุนเงินชดเชย

๗. พนักงานมหาวิทยาลัยมีความวิตกกังวลเกี่ยวกับแหล่งเงินและยอดเงินที่จะเข้ามาเพิ่มในกองทุนเงินชดเชย

มติที่ประชุม

๑. จากความวิตกกังวลของพนักงานเกี่ยวกับยอดกองทุนเงินชดเชย และแหล่งเงินที่มหาวิทยาลัยจะหักเข้ากองทุนเงินชดเชย อาจมีไม่เพียงพอสำหรับบุคลากรที่จะเกษียณในอนาคต ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ มหาวิทยาลัยมีนโยบายหรือแนวทางการแก้ไขอย่างไร

๒. เงินที่เหลือจากการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกรณีที่บุคลากรมีความจำนงให้สมทบยอดเงินต่ำกว่าร้อยละ ๖ มหาวิทยาลัยได้บริหารจัดการไว้ที่ใด และสามารถนำมาเข้ากองทุนเงินชดเชยได้หรือไม่

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้สอบถามข้อมูลไปยังกองแผนงาน เกี่ยวกับจำนวนเงินในส่วน
ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณ หลังจากที่ย้ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว
มีเงินคงเหลือในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๔๕๕,๘๘๘ บาท

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และคณะกรรมการบริหารกองทุนเงินทดแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นควรนำเงินจำนวน ๑๐,๔๕๕,๘๘๘ บาท กลับเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเสนอขอ
จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อรองรับจำนวนเงินดังกล่าว เพื่อใช้สำหรับการบริหาร
จัดการเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของเงินสมทบของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. เสนอให้ฝ่ายเลขานุการขอข้อมูลจำนวนเงินงบประมาณในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๖ จากกองแผนงานว่ามียอดเงินคงเหลือ
ในแต่ละปีจำนวนเท่าใด และมีจำนวนรวมทั้งสิ้นเท่าใด เพื่อนำเงินคงเหลือทั้งหมดมาสมทบไว้ในกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อไป

๓. สำหรับนโยบายหรือแนวทางการแก้ไขเกี่ยวกับแหล่งเงินที่มหาวิทยาลัยจะหักเข้าสู่กองทุน
เงินทดแทน ปัจจุบันหากมหาวิทยาลัยมีการจำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัย หรือจากรายได้อื่นใด
ควรมีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ เพื่อจัดสรรเงินรายได้ดังกล่าวบางส่วนสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย และสำหรับรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ที่ประชุมได้ให้หาข้อมูลเพิ่มเติมว่า
สามารถนำมาสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ได้หรือไม่

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓
มีนาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดสรรงบประมาณการบริหาร
จัดการเงินคงเหลือหลังจากที่ได้รับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากสำนักงานงบประมาณ ดังนี้

๑) ให้จัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับ
ค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนเงินทดแทน

ทั้งนี้ เนื่องจากตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ว่า “เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการแก่สมาชิก ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก ครอบครัวของสมาชิกและผู้รับผลประโยชน์ เมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ” ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรพิจารณาทบทวนแนวทางการจัดสรรงบประมาณการบริหารจัดการเงินคงเหลือหลังจากที่ได้รับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากสำนักงบประมาณ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ดังกล่าวข้างต้นว่าขัดกับวัตถุประสงค์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ อย่างไร

๒. ตามข้อมูลรายงานทางการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมีรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากจากสถาบันการเงิน จำนวน ๕๑,๗๖๒,๗๓๑.๙๑ บาท ควรพิจารณาว่าสามารถนำเงินส่วนดังกล่าวสมทบเข้ากองทุนเงินชดเชยได้หรือไม่ และหากสมทบได้จะจัดสรรเป็นจำนวนร้อยละเท่าใด

๓. เนื่องจากในปัจจุบันกองทุนเงินชดเชยมีเงินในกองทุนฯ ประมาณ ๑๔๙ ล้านบาท ซึ่งอาจไม่เพียงพอสำหรับการจ่ายค่าชดเชยให้กับบุคลากรที่พ้นสภาพตั้งแต่ปี ๒๕๗๕ เป็นต้นไป ดังนั้น การพิจารณาเสนอขออัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของแต่ละหน่วยงาน ควรพิจารณาให้ครอบคลุมถึงภาระค่าใช้จ่ายที่หน่วยงานจะต้องสมทบเป็นค่าชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพในอนาคตด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองแผนงาน กองคลัง และฝ่ายกฎหมายนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกันในรายละเอียด และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



งานประชุม กองกลาง
รับที่ 599
วันที่ 26 พ.ย. 2567
เวลา 10:00น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร.๓๑๓๙-๓๑๔๐

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/๓๒๙

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบรรจวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ด้วยสภาพนักงานได้มีข้อเสนอแนะ เรื่อง ความวิตกกังวลในการจัดการกองทุนเงินชดเชย (ตามบันทึกข้อความแนบท้าย) โดยได้จัดทำข้อเสนอแนะ และสอบถามมหาวิทยาลัยในประเด็นดังนี้

๑. จากความวิตกกังวลของพนักงานเกี่ยวกับยอดเงินชดเชย และแหล่งเงินที่มหาวิทยาลัยจะหักเข้าสู่กองทุนเงินชดเชย อาจมีไม่เพียงพอสำหรับบุคลากรที่จะเกษียณในอนาคต ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ มหาวิทยาลัยได้มีนโยบาย หรือแนวทางแก้ไขอย่างไร

๒. เงินที่เหลือจากการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกรณีที่บุคลากรมีความจำนนให้สมทบ ยอดเงินต่ำกว่าร้อยละ ๖ มหาวิทยาลัยได้บริหารจัดการไว้ที่ใด และสามารถนำมาเข้ากองทุนเงินชดเชยได้หรือไม่

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้สอบถามข้อมูลจากกองแผนงาน เกี่ยวกับจำนวนเงินงบประมาณในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับจากสำนักงบประมาณ หลังจากที่ย้ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว จะมีเงินคงเหลือในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๔๕๕,๘๘๘ บาท (ตามเอกสารแนบท้าย)

และคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และคณะกรรมการบริหารกองทุนเงินชดเชย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นควรนำเงินจำนวน ๑๐,๔๕๕,๘๘๘ บาท กลับเข้าไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเสนอขอจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อที่จะได้รองรับจำนวนเงินดังกล่าว เพื่อใช้สำหรับการบริหารจัดการเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของเงินสมทบของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. เสนอให้ฝ่ายเลขานุการขอข้อมูลจำนวนเงินงบประมาณในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับจากสำนักงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๖ จากกองแผนงานว่ามียอดเงินคงเหลือในแต่ละปีจำนวนเท่าใด และมีจำนวนรวมทั้งสิ้นเท่าใด เพื่อจะได้นำเงินคงเหลือทั้งหมดมาสมทบไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อไป

๓. สำหรับนโยบายหรือแนวทางการแก้ไขเกี่ยวกับแหล่งเงินที่มหาวิทยาลัยจะหักเข้าสู่กองทุนเงินชดเชยนั้น ปัจจุบันหากมหาวิทยาลัยมีการจำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัย หรือจากรายได้อื่นใด ก็จะมีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ เพื่อจัดสรรเงินรายได้ดังกล่าวบางส่วนสมทบเข้ากองทุนเงินชดเชย พนักงานมหาวิทยาลัย และสำหรับรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ที่ประชุมได้ให้หาข้อมูลเพิ่มเติมว่าสามารถนำมาสมทบเข้ากองทุนเงินชดเชยพนักงานฯ ได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

21 พ.ย. 2567

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

พณิชยการ ในระดับ-มัธยมศึกษา

เรียน,

26 พ.ย. 67

ขอ,

26 พ.ย. 67



26 พ.ย. 67



26 พ.ย. 67



บันทึกข้อความ

งานสวัสดิการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่..... 27
วันที่..... 3 ต.ค. 2567
เวลา..... 15.30

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานสภาพนักงาน โทร. ๓๐๒๐

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๓/๒๔๑

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อเสนอแนะสภาพนักงาน เรื่อง ความวิตกกังวลในการจัดการกองทุนเงินชดเชย

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้จัดตั้งกองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกองทุนสะสมเงินสำหรับจ่ายเป็นเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ โดยปัจจุบันกองทุนมีเงินในกองทุนประมาณ ๑๔๙ ล้านบาท ซึ่งอาจเพียงพอสำหรับการจ่ายค่าชดเชยให้กับพนักงานที่พ้นสภาพ ถึงปี ๒๕๗๔ นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ได้อภิปรายอย่างกว้างขวาง โดยมีได้มีประเด็น ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้นำเงินในกองทุนเงินชดเชยไปฝากประจำไว้กับสถาบันการเงิน ๓ แห่ง โดยมีผลตอบแทนเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๑๘ ต่อปี

๒. เงินที่เข้ากองทุนเงินชดเชยตามระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยจะนำเงินรายได้ส่วนที่เหลือจากการดำเนินการสิ้นงบประมาณมาจ่ายเข้ากองทุนเงินชดเชย

๓. มหาวิทยาลัยหลายแห่ง มีระเบียบให้หักเงินรายได้จำนวนร้อยละ ๕ - ๑๕ ของเงินรายได้เข้าสู่กองทุนเงินชดเชยของมหาวิทยาลัยก่อนนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไปใช้

๔. มหาวิทยาลัยหลายแห่งที่มีตลาดนัดในมหาวิทยาลัยจะนำรายได้บางส่วนจากตลาดนัดและการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เป็นแหล่งรายได้เข้าสู่กองทุนเงินชดเชย

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนไม่ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทำให้มหาวิทยาลัยมีเงินเหลือจากเงินที่รัฐสมทบให้กับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้มีการบริหารจัดการเงินส่วนนั้นอย่างไร สามารถนำมาเข้ากองทุนเงินชดเชยทั้งจำนวนได้หรือไม่

๖. ในปี ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมีนโยบายนำเงินรายได้ที่หักเข้ากองทุนพัฒนาบุคลากรส่วนหนึ่งมาเข้ากองทุนเงินชดเชย

๗. พนักงานมหาวิทยาลัยมีความวิตกกังวลเกี่ยวกับแหล่งเงิน และยอดเงินที่จะเข้ามาเพิ่มในกองทุนเงินชดเชย

ที่ประชุมสภาพนักงานพิจารณาแล้ว มีมติให้จัดทำข้อเสนอแนะ และสอบถามมหาวิทยาลัยในประเด็นดังนี้

๑. จากความวิตกกังวลของพนักงานเกี่ยวกับยอดกองทุนเงินชดเชย และแหล่งเงินที่มหาวิทยาลัยจะหักเข้าสู่กองทุนเงินชดเชย อาจมีไม่เพียงพอสำหรับบุคลากรที่จะเกษียณในอนาคต ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้น เรื่อยๆมหาวิทยาลัยได้มีนโยบาย หรือแนวทางแก้ไขอย่างไร

๒. เงินที่เหลือจากการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกรณีที่บุคลากร มีความจำนงให้สมทบยอดเงินต่ำกว่าร้อยละ ๖ มหาวิทยาลัยได้บริหารจัดการไว้ที่ใด และสามารถนำมาเข้ากองทุนเงินชดเชยได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว)

ประธานสภาพนักงาน

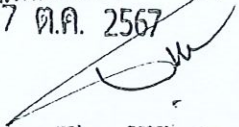
เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควรเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารมหาวิทยาลัยฯ และที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
เงินอุดหนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และหัดประชุมหารือ
ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำหนังสือชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป



(นายสุชาติ จันทรเทียร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสวัสดิการ
17 ต.ค. 2567



(นายธนภัทร ปัญญาวงค์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ/ดำเนินการดังเสนอ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร วิจิตร ภาณุรักษ์

ร.ร. รวบรวมข้อมูล

18 ต.ค. 2567



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองแผนงาน งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราค่าจ้าง โทร. ๓๑๑๔

ที่ อว ๖๙.๒.๒/ ๘๔.๔

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

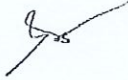
เรื่อง ขอข้อมูลรายจ่ายจริง แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน รองอธิการบดี รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล ผ่านผู้อำนวยการกองคลัง

ตามหนังสือที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/ว ๒๕๖ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขอข้อมูลจำนวนเงินคงเหลือที่นำไปจัดสรรให้กับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายของ บุคลากร และจำนวนเงินคงเหลือที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กองแผนงานขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรายจ่ายจริง แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำแนกตามรายการ ที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๑ และโปรดจัดส่งให้กองแผนงานภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อที่กองแผนงานจะได้สรุปข้อมูลในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ส่งให้กองบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน


(รองศาสตราจารย์ จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)
รองอธิการบดี

สรุปงบประมาณปี 2567 (แผนงานบุคลากรภาครัฐ) ที่ได้รับจัดสรร /จ่ายจริง

รายละเอียดปี 2567	ทรบ.ปี 2567 (ได้รับจัดสรร)		ทรบ.ปี 2567 (จ่ายจริง คงคลัง)		คงเหลือ
	อัตรา	งบประมาณ	อัตรา	งบประมาณ	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (รายการบุคลากรภาครัฐ)		936,422,800			
งบบุคลากร		40,428,800			
1.1 ค่าราชการ	45	35,159,900			
1.1.1 เงินเดือนอัตราเดิม	45	29,612,200			
1.1.2 เงินประจำตำแหน่ง	31	2,791,200			
1.1.3 ค่าตอบแทนรายเดือน	34	2,756,500			
1.2 ค่าจ้างประจำ	11	4,400,300			
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	4	868,600			
งบเงินอุดหนุน		895,994,000			
1 ค่าใช้จ่ายบุคลากร		677,917,900			
1.1 เงินเดือนรวมสวัสดิการ (กลุ่มเปลี่ยน) 1.6	1,411	649,670,400			
1.1.1 เงินเดือนรวมสวัสดิการ (กลุ่มเปลี่ยน) 1.6	122	121,181,800			
1.1) เงินเดือน 1.4	122	106,034,100			
1.2) เงินสวัสดิการ 0.2	122	15,147,700			
1.1.2 เงินเดือนรวมสวัสดิการ (กลุ่มเดิม)	1,289	728,488,600			
1) คนครอง (กลุ่มเดิม)	1,168	723,778,700			
1.1) เงินเดือน 6.6.65 + เลื่อนขั้น (คนครอง)		672,528,600			
- อัตราเดิมคนครอง 6.6.65		646,784,400			
- เลื่อนขั้นปี 67		25,762,200			
1.2) เงินสวัสดิการ		51,252,100			
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 6 % หลังเลื่อนขั้น		40,351,600			
- ประกันสังคม		10,494,000			
- เงินสวัสดิการอื่น ๆ กองทุนเงินทดแทน		406,500			
2) อัตราว่าง เงิน 12 อัตรา และไม่ได้เงิน 95 อัตรา	107	3,434,100			
3) ทดแทนอัตราเกษียณ 6.6.66 รวม 16 อัตรา	18	1,275,800			
1.2 เงินประจำตำแหน่ง	281	22,471,200			
1.2.1 เงินประจำตำแหน่ง กลุ่มเปลี่ยน	53	4,387,200			
1.2.2 เงินประจำตำแหน่ง กลุ่มเดิม	228	18,084,000			
1.3 ค่าตอบแทนรายเดือน	89	5,408,000			
1.3.1 ค่าตอบแทนรายเดือน (กลุ่มเปลี่ยน)	83	4,272,000			
1.3.2 ค่าตอบแทนรายเดือน (กลุ่มเดิม)	26	1,134,000			
1.4 เงิน Top up		370,300			
2 ค่าใช้จ่ายค่าเบี่ยงเบน		18,076,100			
2.1 ค่าตอบแทน		18,052,800			
1) ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการเพิ่มขึ้น		-			
2) ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำเพิ่มขึ้น		-			
3) ปจ.ผู้บริหารมีวาระ	83	7,010,400			
4) ทดแทนผู้บริหารมีวาระ	79	6,741,600			
5) ปจ.ผู้บริหารไม่มีวาระ (มอ.กอง)	32	2,150,400			
6) ทดแทนผู้บริหารไม่มีวาระ (มอ.กอง)	32	2,150,400			
2.2 ค่าใช้สอย		23,300			
1) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ลูกจ้างชั่วคราว)	4	22,500			
2) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (ลูกจ้างชั่วคราว)	4	800			

เอกสารแนบ 1

สรุปเงินสวัสดิการ (พนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มเดิม)ที่ได้รับจัดสรรปี 2567 /จ่ายจริง/คงเหลือ

รายการ	ได้รับจัดสรร ปี 2567 (รายละเอียดแนบ 1)	จ่ายจริง ปี 2567 (รายละเอียดแนบ 2)	คงเหลือ
1. เงินสวัสดิการ (พนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มเดิม)	51,252,100	40,352,842	10,899,258
1.1 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 6%	40,351,600	29,895,712	10,455,888
1.2 ประกันสังคม	10,494,000	10,148,954	345,046
1.3 เงินสวัสดิการอื่น ๆ กองทุนเงินทดแทน	406,500	308,176.00	98,324

หมายเหตุ : กองทุนเงินทดแทน ปี 2567 จ่ายจริงทุกประเภทรวม 308,176 บาท (รวมพนักงานส่วนงาน)

ดี ตา ๑๖ ๖๓ ๕

รายละเอียดแนบ ๒

ประจำปี 2567 (รายงานการเบิกจ่ายจริง จากกองคลัง)

ลำดับ	รายการ	ค.ค 66	พ.ย 66	ธ.ค 66	ม.ค 67	ก.พ 67	มี.ค 67	เม.ย 67	พ.ค 67	มิ.ย 67	ก.ค 67	ส.ค 67	ก.ย 67	รวม	รวมจ่ายจริง
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ เงินอุดหนุน (คำจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย)															
510108001	1 เงินเดือน (พนักงานมหาวิทยาลัย)	51,897,435.00	51,655,582.00	53,377,410.00	53,378,842.00	53,348,276.00	53,372,130.00	53,352,680.00	53,329,310.00	53,379,888.00	53,510,639.00	53,532,880.00	53,506,601.00	637,439,433.00	637,419,008.00
510108001	2 เงินเดือน (พนักงานมหาวิทยาลัย) จกเม็ก	1,393.00	28,038.00	3,516,351.00	128,855.00	5,040.00	7,945.00	0.00	97,559.00	214,971.00	7,033.00	175,425.00	0.00	4,181,508.00	4,181,508.00
510109005	3 เงินประกันสังคม	842,250.00	843,000.00	843,750.00	844,099.00	843,187.00	843,750.00	843,750.00	843,750.00	848,750.00	849,750.00	850,500.00	850,261.00	10,144,797.00	10,144,797.00
510109005	4 เงินประกันสังคม จกเม็ก	0.00	257.00	0.00	213.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00	397.00	290.00	0.00	4,157.00	4,157.00
510102001	5 เงินประจำตำแหน่งวิชาการ พม.	1,217,600.00	1,217,600.00	1,217,600.00	1,217,600.00	1,217,600.00	1,217,600.00	1,212,000.00	1,212,000.00	1,208,400.00	1,272,300.00	1,272,300.00	1,277,900.00	14,758,500.00	14,756,332.00
510102001	6 เงินประจำตำแหน่งวิชาการ พม. จกเม็ก	0.00	0.00	0.00	1,250,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	593,100.00	0.00	4,896.00	1,848,196.00	1,848,196.00
510102001	7 เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะทางวิชาการพิเศษ พม.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
510108002	8 เงินตอบแทนชำนาญการพิเศษ พม.	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	840,000.00	840,000.00
510108002	9 เงินตอบแทนชำนาญการพิเศษ พม. จกเม็ก	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
510103001	10 เงินตอบแทนพิเศษ พม.	0.00	0.00	228,770.00	237,940.00	237,940.00	237,940.00	237,940.00	234,470.00	225,830.00	225,830.00	222,820.00	222,820.00	2,312,300.00	2,061,875.00
510103001	11 เงินตอบแทนพิเศษ พม. จกเม็ก	0.00	0.00	457,540.00	29,910.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	487,450.00	487,450.00
510109013	12 เงินเพิ่มค่าวิทยฐานะแห่งวิชาชีพ (นักคิด)	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	252,000.00	252,000.00
510109013	13 เงินเพิ่มค่าวิทยฐานะแห่งวิชาชีพ (นักคิด) จกเม็ก	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
510109012	14 เงิน พคส. (พม.)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
510109008	15 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พม.)	2,445,893.00	2,442,116.00	2,523,749.00	2,517,802.00	2,501,047.00	2,498,200.00	2,484,551.00	2,470,802.00	2,464,858.00	2,449,621.00	2,455,905.00	2,448,336.00	29,701,080.00	29,699,794.00
510109008	16 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พม.) จกเม็ก	20.00	1,253.00	167,753.00	8,658.00	302.00	0.00	0.00	5,854.00	3,900.00	0.00	10,178.00	0.00	195,918.00	195,918.00
510108002	17 เงินตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ พม. จกเม็ก	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม (งบเงินอุดหนุน (คำจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย))		56,295,591.00	56,276,824.00	62,423,923.00	59,703,119.00	58,242,392.00	58,268,565.00	58,222,301.00	58,284,745.00	58,436,397.00	59,000,570.00	58,611,298.00	58,399,614.00	702,165,339.00	701,890,025.00
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ เงินอุดหนุนทั่วไป (คำใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าตอบแทน)															
1	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ	448,200.00	440,200.00	431,864.00	430,800.00	396,024.00	428,870.00	433,800.00	439,400.00	439,400.00	439,400.00	439,400.00	433,800.00	5,196,958.00	5,196,958.00
2	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ จกเม็ก	5,600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35,030.00	12,969.00	5,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	59,199.00	59,199.00
3	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	78,219.00	78,400.00	73,883.00	78,400.00	78,400.00	78,400.00	84,000.00	89,600.00	89,600.00	89,600.00	89,600.00	89,600.00	997,702.00	994,450.00
4	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ จกเม็ก	0.00	0.00	0.00	3,612.00	0.00	0.00	3,252.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,864.00	8,864.00
5	เงินตอบแทนผู้บริหารที่มีวาระ	448,200.00	440,200.00	431,864.00	430,800.00	396,024.00	428,870.00	433,800.00	439,400.00	439,400.00	439,400.00	439,400.00	433,800.00	5,196,958.00	5,196,958.00
6	เงินตอบแทนผู้บริหารที่มีวาระ จกเม็ก	5,600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35,030.00	12,969.00	5,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	59,199.00	59,199.00
7	เงินตอบแทนผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	78,219.00	78,400.00	73,883.00	78,400.00	78,400.00	78,400.00	84,000.00	89,600.00	89,600.00	89,600.00	89,600.00	89,600.00	997,702.00	994,450.00
8	เงินตอบแทนผู้บริหารที่ไม่มีวาระ จกเม็ก	0.00	0.00	0.00	3,612.00	0.00	0.00	3,252.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,864.00	8,864.00
รวม (เงินอุดหนุนทั่วไป (คำใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าตอบแทน))		1,060,038.00	1,037,200.00	1,011,494.00	1,025,224.00	948,848.00	1,080,600.00	1,065,042.00	1,069,200.00	1,068,000.00	1,058,000.00	1,058,000.00	1,046,800.00	12,521,446.00	12,514,942.00
แผนงาน : พื้นฐาน เงินอุดหนุนทั่วไป (คำใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าตอบแทน)															
1	เงินตอบแทนกรรมการสภาอำนวยการประจำตำแหน่ง	57,200.00	41,980.00	31,800.00	31,800.00	28,510.00	63,118.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	597,588.00	597,588.00
รวม (เงินอุดหนุนทั่วไป (คำใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าตอบแทน))		57,200.00	41,980.00	31,800.00	31,800.00	28,510.00	63,118.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	57,200.00	597,588.00	597,588.00
รวมทั้งสิ้น		57,412,829.00	57,355,984.00	63,467,217.00	60,760,143.00	59,219,750.00	59,412,283.00	59,347,543.00	59,411,145.00	59,551,597.00	60,115,770.00	59,726,498.00	59,503,614.00	715,284,373.00	715,002,565.00

เลขที่ 500067FN/002020
วันที่ 29 มี.ค. 2567 เวลา 12:10 น.



เลขที่บัญชีนายจ้าง 1090003137
สาขา 000000
ใบเสร็จรับเงินกองทุนเงินทดแทน
ในรายการสำนักงานประกันสังคม

ได้รับเงินจาก มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ตั้ง 63 หมู่ 4 ต.สันทราย-พร้าว ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50290

รายการ		จำนวนเงิน (บาท)	รายละเอียด			
เงินสมทบประจำปี 2567		เงินสมทบ	308,176.00	เงินสตรวม	0.00 บาท	
				เข็ครวม	308,176.00 บาท	
				เลขที่เช็ค	ธนาคาร	สาขา จำนวนเงิน
				10213591	กรุงเทพ	0375 308,176.00
จำนวนเงิน	(สามแสนแปดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน)					
(ตัวอักษร)	ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว		308,176.00			

หมายเหตุ กรณีจ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จรับเงินนี้จะสมบูรณ์ต่อเมื่อเรียกเก็บเงินตามเช็คได้แล้ว
ติดต่อสำนักงานประกันสังคม โทร.1506

ลงชื่อ ผู้รับเงิน
(นางสาวอัคริพร ชื่นบุญ)
นักวิชาการประกันสังคม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๓๙-๔๐

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/๖๒๕๖

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอข้อมูลจำนวนเงินคงเหลือที่นำไปจัดสรรให้กับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่าย
ของบุคลากร และจำนวนเงินคงเหลือที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่ คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแนวทางการกำหนดอัตราเงินสมทบให้กับสมาชิกในอัตราร้อยละ ๖ ให้กับสมาชิกทุกคน แต่สมาชิกสามารถนำส่งเงินสะสมในอัตราตั้งแต่ร้อยละสอง ถึงร้อยละ ๑๕ โดยมีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากสมาชิกแต่ละคนนำส่งเงินสะสมในอัตราที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยสมทบให้กับสมาชิกทุกคนในอัตราร้อยละหก อาจเกิดปัญหาเรื่องการเหลื่อมล้ำได้ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณการบริหารจัดการเงินคงเหลือหลังจากที่ได้รับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

๑. ให้จัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒. หากงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนชดเชย และที่ประชุมได้มีมติมอบให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงาน สรุปจำนวนเงินคงเหลือที่นำไปจัดสรรให้กับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายของบุคลากร และกองทุนเงินชดเชย เพื่อเสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอข้อมูลจำนวนเงินคงเหลือที่นำไปจัดสรรให้กับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายของบุคลากร พร้อมรายละเอียดค่าใช้จ่าย และจำนวนเงินคงเหลือที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อที่จะได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๔๖

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) (ทราบ) /

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (ทราบ) / ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ เงินสะสมและเงินสมทบ ในข้อ ๒๘ ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนภายในวันเดียวกันกับสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย นั้น ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละหกของค่าจ้าง และในกรณีที่สมาชิกคนใดปรับลดอัตราเงินสะสมเป็นร้อยละสอง ให้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละสองของค่าจ้างด้วย นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างเหลือน้อย และมีรายจ่ายส่วนตัวค่อนข้างสูง แต่มีความประสงค์อยากออมเงิน ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อจะได้มีเงินออมไว้ใช้ตอนเกษียณอายุ จึงเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราเงินสมทบให้กับสมาชิกในอัตราร้อยละหกให้กับสมาชิกทุกคน แต่สมาชิกสามารถนำส่งเงินสะสมในอัตราตั้งแต่ร้อยละสอง ถึงร้อยละสิบห้าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากสมาชิกแต่ละคนนำส่งเงินสะสมในอัตราที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยสมทบให้กับสมาชิกทุกคนในอัตราร้อยละหก อาจเกิดปัญหาเรื่องการเหลื่อมล้ำได้ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณการบริหารจัดการเงินคงเหลือหลังจากที่ได้รับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากสำนักงานงบประมาณ ดังนี้

๑) ให้จัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับ

ค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนชดเชย

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบให้รักษาการแทนอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิณพิพัฒน์) และผู้อำนวยการกองแผนงาน สรุปจำนวนเงินคงเหลือที่นำไปจัดสรรให้กับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร และกองทุนชดเชย เสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๘.๒.๑.๒/๖๔๖

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) (ทราบ) /

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (ทราบ) / ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ เงินสะสมและเงินสมทบ ในข้อ ๒๘ ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนภายในวันเดียวกันกับสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย นั้น ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละหกของค่าจ้าง และในกรณีที่สมาชิกคนใดปรับลดอัตราเงินสะสมเป็นร้อยละสอง ให้กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในอัตราร้อยละสองของค่าจ้างด้วย นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างเล็กน้อย และมีรายจ่ายส่วนตัวค่อนข้างสูง แต่มีความประสงค์อยากออมเงิน ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อจะได้มีเงินออมไว้ใช้ตอนเกษียณอายุ จึงเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราเงินสมทบให้กับสมาชิกในอัตราร้อยละหกให้กับสมาชิกทุกคน แต่สมาชิกสามารถนำส่งเงินสะสมในอัตราตั้งแต่ร้อยละสอง ถึงร้อยละสิบห้า ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

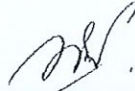
คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากสมาชิกแต่ละคนนำส่งเงินสะสมในอัตราที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยสมทบให้กับสมาชิกทุกคนในอัตราร้อยละหก อาจเกิดปัญหาเรื่องการเหลื่อมล้ำได้ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณการบริหารจัดการเงินคงเหลือหลังจากที่ได้รับจัดสรรเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากสำนักงานประมาณ ดังนี้

๑) ให้จัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนชดเชย

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบให้รักษาการแทนอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และผู้อำนวยการกองแผนงาน สรุปจำนวนเงินคงเหลือที่นำไปจัดสรรให้กับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร และกองทุนชดเชย เสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๒๙.๒.๑.๒/๓๖/๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวดี ดุษฎี)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้เสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาประเด็นแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณ การขอรับการจัดสรรและสนับสนุนงบประมาณ รวมถึงการบริหารงบประมาณส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเงินเข้ากองทุนชดเชยก้อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยจะต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเข้ากองทุน ตามยอดที่กองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท โดยปัจจุบันกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีงบประมาณอยู่ทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๔๕.๔๐ บาท ซึ่งหากมีการคืนเงินแล้ว กองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชยจำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๒. เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น

๓. เห็นชอบกรณีพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพซึ่งสำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และส่วนงบประมาณที่เหลืออีก ๐.๒ เท่า ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ โดยที่ประชุมได้พิจารณาให้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวเป็นสวัสดิการเรียงตามลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ให้สทบเงินที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. / เงินประกันสังคม ส่วนของนายจ้าง / เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง

ลำดับที่ ๒ เป็นเงินชดเชย โดยกองแผนงานขอความอนุเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับค่าใช้จ่ายรายบุคคลพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ (เกษียณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณในปี ๖๕) จำนวน ๒๒ อัตรา วงเงินรวม ๙,๗๖๖,๕๖๐ บาท

ลำดับที่ ๓ เป็นเงินสะสมเพื่อการจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. กรณีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มาในส่วนของบุคลากรสำหรับกรณีที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณจำนวน ๑๒ เดือน ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑๑ อัตราให้นำมาบริหารรวมกับงบประมาณสำหรับสรรหาอัตรากำลังสายวิชาการซึ่งได้รับจัดสรรไม่ครบ ๑๒ เดือน (ภายใต้จำนวนกรอบวงเงินงบประมาณภาพรวมที่ได้รับจัดสรร) เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพเป็นลำดับแรก)

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป หากยังคงได้รับจัดสรรฯ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมที่เกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ เห็นควรให้บริหาร ดังนี้

๑) แนวทางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชยตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณการขอรับการจัดสรรและสนับสนุนงบประมาณ รวมถึงการบริหารงบประมาณส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณที่เสนอ และให้กองแผนงานประสานกับฝ่ายกฎหมายเพื่อจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ