



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๒๕๔

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดให้มีการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยหลังเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบ หกสิบปีบริบูรณ์โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการและลูกจ้างประจำให้เบิกจ่ายจาก แหล่งงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนด นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้คำนวณเงินชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๑๓ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๖๓๕,๗๖๐ บาท (แปดล้านหกแสนสามหมื่น ห้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่าย และเห็นควร ให้กองแผนงาน และกองคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จัดสรรงบประมาณจากเงินสวัสดิการของพนักงาน มหาวิทยาลัย (กลุ่มเปลี่ยนสภาพ) (๐.๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเบิกจ่ายให้กับพนักงาน มหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๑๓ ราย จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๖๓๕,๗๖๐ บาท (แปดล้าน หกแสนสามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) และให้กองแผนงาน และกองคลังดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ลับ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 048
วันที่ 31 ม.ค. 2568
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร. ๓๑๓๙-๔๐ 11, 4๕ พ. (3/๑/๖๕)
ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/๐๓๕ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอฟิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณอายุและพ้นสภาพปี ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดให้มีการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยหลังเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลูกจ้างประจำให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอส่งการคำนวณเงินชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๑๓ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๖๓๕,๗๖๐ บาท (แปดล้านหกแสนสามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) เพื่อพิจารณาแหล่งงบประมาณสำหรับการเบิกจ่าย โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้กองแผนงานและกองคลังพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

①

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

②

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจิร เตชะตันมินสกุล)
รักษาการแทนรองอธิการบดี

30 ม.ค. 2568

③

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ พิจารณา

(นางลัดดาวรรณ ปาฐกาญจน์)
หัวหน้างานประชุม

31 ม.ค. 2568

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง

3 ก.พ. 2568

④

ดำเนินการดังแนบ

ลับ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

- 3 ก.พ. 2568

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ยื่นขอรับเงินชดเชยกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม

เกษียณอายุเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567

จำนวน 13 ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ได้รับจำนวน (เท่า)	วันที่เปลี่ยน สถานภาพ/วันที่ บรรจุ	วันที่นำมาคำนวณ เงินชดเชย	รวมระยะเวลาที่ นำมาคำนวณเงิน ชดเชย
1	นางสาววลนิตย์ ปิ่นนิกร	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
2	นางผ่องรักษ์ ยศเดช	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
3	นางสาวรดาพร ทองมา	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
4	นายประศาสน์ ก้องสมุทร	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
5	นางสาวรุ่งทิวา เลชะวัฒนะ	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
6	นายยุทธนา ชำนาญ	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
7	นางสาวรังสิมา อัมพวัน	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
8	อ. ดร.ชัชวีก์ ถนอมถิ่น	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
9	นางพิกุล นิลवास	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
10	รศ. ดร.ยงยุทธ ขำมสี	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
11	อ. ดร.ภานาถ แสงเจริญรัตน์	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
12	รศ. ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน
13	ผศ.พาวิณ มะโนชัย	8	1 มิ.ย. 2560	1 มิ.ย. 2560	7 ปี 4 เดือน

รวมทั้งสิ้น

8,635,760.00



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เพราะเกษียณอายุ

ด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๒ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

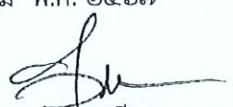
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง	ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร
๓. อาจารย์ ดร.ชัชวีก์ ถนอมถิ่น ๐๕๕-๙๒๖๖๑๒๖	ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริย์วัลย์ เมฆกมล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร
๕. นางพิกุล นิลवास	ตำแหน่ง หัวหน้างานคลังและพัสดุ สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร คณะผลิตกรรมการเกษตร
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ข้ามสี่	ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
๗. อาจารย์ ดร.ภานาถ แสงเจริญรัตน์	ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
๘. อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล	ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๙. อาจารย์ ดร.เมธี วงศ์วีระพันธุ์	ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์
๑๐. นางสาวดาพร ทองมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ สังกัดสำนักงานคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยนานาชาติ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกพิชญ์ ชินะชัย ๐๕๑-๕๕๑๖๖๖๖	ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์
๑๒. นางผ่องรักษ์ ยศเดช	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดงานอำนวยการ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
๑๓. นางสาวสุพรรณิ ดวงบาล	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดงานบริหารการเงิน ๑ กองคลัง สำนักงานมหาวิทยาลัย
๑๔. นายพิทักษ์ อนุสรณ์รัชดา	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดงานการกีฬา กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย
๑๕. ดร.ชาญวิทย์ยุทธ์ อินทร์แก้ว	ตำแหน่ง หัวหน้างานการกีฬา สังกัดงานการกีฬา กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย
๑๖. นายประศาสน์ ก้องสมุทร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน สังกัดกองตรวจสอบภายใน สำนักงานมหาวิทยาลัย
๑๗. นางสาวรุ่งทิพา เลชะวัฒนะ	ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน สังกัดงานอำนวยการ กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานมหาวิทยาลัย
๑๘. นางสาวนวลนิตย์ ปิ่นนิกร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สังกัดกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๙. นางสาวพรินทร บุญเรือง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานสำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ สังกัดกองบริหารงานสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
๒๐. นายยุทธนา ชำนาญ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถปฏิบัติงาน สังกัดงานบริหารและธุรการ กองบริหารงานสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๒๑. นางสาวรังสิมา อัมพวัน	ตำแหน่ง นักวิจัยชำนาญการพิเศษ สังกัดงานปรับปรุงและขยายพันธุ์พืชและสัตว์ กองบริหารงานบริการวิชาการ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๒๒. นางจิณภา ไคร้มา	ตำแหน่ง นักเอกสารสนเทศชำนาญการพิเศษ สังกัดฝ่ายพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ สำนักหอสมุด

ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ตามความในข้อ ๑๖ (๒) และข้อ ๔๘ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันก่อนพ้นสภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ และในส่วนของแหล่งงบประมาณในการเบิกจ่าย เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๔๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ และความในข้อ ๑๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงิน และทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานติดต่อกันก่อนพ้นสภาพ ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนหนึ่งเดือน

(๒) ปฏิบัติงานครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสามเดือน

(๓) ปฏิบัติงานครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนหกเดือน

(๔) ปฏิบัติงานครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนแปดเดือน

(๕) ปฏิบัติงานครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสิบเดือน

(๖) ปฏิบัติงานครบปีสิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้าย จำนวนสิบสามเดือนครึ่ง

การนับระยะเวลาของจำนวนปีเพื่อคำนวณอายุงานตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษของปีเกินสิบเอ็ดเดือนสิบห้าวันแต่ไม่ครบสิบสองเดือน ให้ปัดเศษเป็นหนึ่งปี

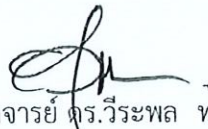
ค่าจ้างอัตราสุดท้ายตามวรรคก่อน หมายถึง ค่าจ้างที่คำนวณจากเงินเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน ซึ่งค่าจ้างนั้นมีลักษณะเป็นเงินเดือนประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินตอบแทนอื่นใดที่จ่ายเพิ่มต่างหากจากเงินเดือนประจำ

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยผู้ใดได้รับการต่อสัญญาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหลังเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ผู้นั้นเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ไม่ให้นับเวลาในช่วงที่ลาศึกษาต่อเป็นเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

การจ่ายเงินชดเชยตามวรรคหนึ่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้เบิกจ่ายจากกองทุนเงินชดเชย และสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้