



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๒๕๕

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันนินสกุล)/
เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย/
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเงินชดเชย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารกองทุนเงินชดเชย และมีมติ ดังนี้

๑. เห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากเห็นว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการมีจำนวนมาก ทำให้การพิจารณาและการบริหารจัดการกองทุนไม่คล่องตัว โดยขอปรับเปลี่ยน ดังนี้

๑.๑ เห็นควรปรับเปลี่ยนคณะกรรมการในข้อ ๘ (๒) (๓) และ (๔)

จาก	เป็น
(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการคลัง เป็นกรรมการ	(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
(๓) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการ	
(๔) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ	

๑.๒ เห็นควรตัดคณะกรรมการในข้อ ๘ (๗) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ออก เนื่องจากเป็นการบริหารจัดการงบประมาณภายในส่วนของกองทุน ซึ่งไม่ได้เป็นการบริหารจัดการงบประมาณโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัย

๑.๓ เห็นควรแก้ไขชื่อตำแหน่งกรรมการและเลขาธิการ จาก ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็น หัวหน้างานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๑.๔ ปรับเปลี่ยน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

๒. เนื่องจากตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดเก็บและจัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายผลผลิต สมทบเข้ากองทุนเงินชดเชย ได้ระบุชื่อของกองทุนคลาดเคลื่อน จาก สมทบกองทุนเงินชดเชย เป็น สมทบกองทุนชดเชยพนักงาน ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าหากชื่อไม่ตรงกันจะไม่สามารถจัดสรรเงินรายได้สมทบเข้ากองทุนเงินชดเชยได้ ดังนั้น จึงเสนอให้รับแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการ และการจำหน่ายผลผลิต ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำ “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุน เงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย เพื่อพิจารณาในรายละเอียด ก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

๒. เห็นชอบให้กองบริหารงานทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ พิจารณาปรับแก้ไขประกาศ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดเก็บ และจัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่าย ผลผลิต จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้ จากโครงการด้านพืชผักและกัญชง ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้ จากโครงการด้านพืชผักและกัญชง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้จากงานบริการ วิชาการและการจำหน่ายผลผลิต ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

- ร่าง -

ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปด้วยความคล่องตัวและเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ .. / ... เมื่อวันที่ พ.ศ. จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ที่อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิ หรือมี

ประสบการณ์ทางด้านการเงินและบัญชี เป็นกรรมการและเหรัญญิก

(๘) หัวหน้างานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและ

เลขานุการ

ทั้งนี้ อาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

กรรมการตาม (๓) ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากคณบดี จำนวนสามคน และจากผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน

กรรมการตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 056
วันที่ 31 ม.ค. 2568
เวลา 14:00 น.

09.53 น. (3/1/68)

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๓๙-๔๐

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/๓๒

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอฟิจารณาแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
ชื่อกองทุนเงินชดเชยในประกาศที่เกี่ยวข้อง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเงินชดเชย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารกองทุนเงินชดเชย และได้มีมติ ดังนี้

๑. เห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากเห็นว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการมีจำนวนมาก ทำให้การพิจารณาและการบริหารจัดการกองทุนไม่คล่องตัว โดยขอปรับเปลี่ยน ดังนี้

๑.๑ เห็นควรปรับเปลี่ยนคณะกรรมการในข้อ ๘ (๒) (๓) และ (๔) จาก

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการคลัง เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ เป็น

กรรมการ

(๔) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล เป็น

กรรมการ

เป็น

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็น

กรรมการ

๑.๒ เห็นควรตัดคณะกรรมการในข้อ ๘ (๗) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ออก เนื่องจากเป็นการบริหารจัดการงบประมาณภายในส่วนของกองทุน ซึ่งไม่ได้เป็นการบริหารจัดการงบประมาณโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัย

๑.๓ เห็นควรแก้ไขชื่อตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ จากผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็น หัวหน้างานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๑.๔ และปรับเปลี่ยน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะกรรมการ

๒. ทั้งนี้ได้ ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. มาด้วยแล้วตามเอกสารแนบท้าย

๓. เนื่องจากได้มีประกาศเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดเก็บ และจัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายผลผลิต สมทบเข้ากองทุนเงินชดเชย แต่ในประกาศได้กำหนดชื่อของกองทุนคลาดเคลื่อนไป เป็น สมทบกองทุนชดเชยพนักงาน ซึ่งเกรงว่าหากชื่อไม่ตรงกันจะไม่สามารถจัดสรรเงินรายได้สมทบเข้ากองทุนเงินชดเชยได้ ดังนั้น จึงขอเสนอให้แก้ไขประกาศมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ฉบับ (ตามเอกสารแนบท้าย) ดังนี้

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้จากงานบริการ
วิชาการและการจำหน่ายผลผลิต ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

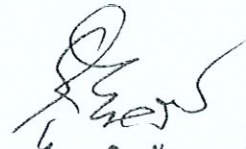
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
ต่อไป



(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนเงินชดเชย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยงรัส เตชะดีมีเกียรติ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

30 ม.ค. 2568

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุระเบียบการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ.....พิจารณา

ไพบูลย์

31 ม.ค. 2568



(นางลัดดาวรรณ ปัญญาวงศ์)
หัวหน้างานประชุม

31 ม.ค. 2568



(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง

3 ก.พ. 2568

ดำเนินการดังเสนอ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

3 ก.พ. 2568

แบบฟอร์มการเสนอ "ร่าง" ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ/คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายพิจารณา

เสนอ "ร่าง" [] ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง งานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดใน

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการคลัง เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
- (๙) ผู้ที่อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิ หรือมีประสบการณ์

ทางการเงินและบัญชี คนหนึ่ง เป็นกรรมการและเหรัญญิก

- (๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจให้ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

กรรมการตาม (๕) ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากคณบดี จำนวนสามคน และจากผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน

กรรมการตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

และเพื่อให้การบริหารกองทุนเงินชดเชยของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความคล่องตัวและเรียบร้อย จึงขอแก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการให้มีจำนวนลดลง เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการกองทุน โดยขอแก้ไข ดังนี้

๑. เห็นควรปรับเปลี่ยนกรรมการในข้อ (๒) (๓) และ (๔) จาก

- (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการคลัง เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

เป็น

- (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

๒. เห็นควรตัดคณะกรรมการในข้อ ๘ (๗) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ออก เนื่องจากเป็นการบริหารจัดการงบประมาณภายในส่วนของกองทุน ซึ่งไม่ได้เป็นการบริหารจัดการงบประมาณโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัย

๓. เห็นควรแก้ไขชื่อตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ จากผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นหัวหน้างานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๔. และปรับเปลี่ยน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะกรรมการ

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของคณะกรรมการ โดยจัดทำเป็น ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ขั้นตอนการพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย พิจารณา
(ผ่านการพิจารณาหรือได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง)

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนเงินชดเชย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เอกสารประกอบการพิจารณา

[] ข้อกฎหมายใหม่

[] “ร่าง” ข้อกฎหมาย

ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

[] กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

[] ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกฎหมายที่อ้างถึงหรือเกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการขั้นต่อไป

[] เสนอคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

[] เสนออธิการบดีลงนาม



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการเห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย
พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงาน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้รับค่าจ้างจาก
เงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพมา
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วย

"การพ้นสภาพ" หมายความว่า การกระทำใดที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานไม่ให้
พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อไป และไม่จ่ายเงินเดือนให้ ไม่ว่าจะเป็นเพราะสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือ
เหตุอื่นใด และให้หมายความรวมถึงกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ทำงาน และไม่ได้รับเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างเพราะเหตุที่ยุบเลิกส่วนงานหรือหน่วยงาน

“เงินชดเชย” หมายความว่า เงินชดเชยที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพ และไม่จ่ายค่าจ้างให้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเงินชดเชย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนเงินชดเชย

ข้อ ๔ กองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกองทุนสะสมเงินสำหรับจ่ายเป็นเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกิดจากการพ้นสภาพ

ข้อ ๕ ทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มา ดังนี้

- (๑) เงินงบประมาณอุดหนุนจากรัฐที่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยจัดสรร
- (๒) จากผู้บริจาคให้โดยไม่มีเงื่อนไขหรือข้อผูกพันอันใด
- (๓) จากการจัดกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ
- (๔) จากเงินรายได้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำสมทบกองทุน
- (๕) จากผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ ๖ รายจ่ายของเงินกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การใช้จ่ายเงินกองทุนสามารถนำทั้งเงินต้นและดอกผลของกองทุนมาใช้จ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการคลัง คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๙) ผู้ที่อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิ หรือมีประสบการณ์ทางการเงินและบัญชี คนหนึ่ง เป็นกรรมการและเหรัญญิก

(๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจให้ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

กรรมการตาม (๕) ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากคณบดี จำนวนสามคน และจากผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๕) ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติใด ๆ ในการบริหารจัดการกองทุน โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) เสนอขออนุมัติแผนงาน งบประมาณประจำปีของกองทุนต่อมหาวิทยาลัย

(๔) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการเรื่องใด ๆ ตามอำนาจ และหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๕) พิจารณางบการเงินประจำปีและควบคุมการรับและใช้จ่ายเงินของกองทุน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๑ เงินกองทุนให้นำฝากธนาคารภายใต้การดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย หรืออาจนำเงินจากกองทุนไปลงทุนหาประโยชน์ได้ตาม นโยบายของคณะกรรมการ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้เหรียญจัดทำบัญชีแสดงการรับจ่ายเงินกองทุนทุกประเภทตามหลักเกณฑ์แนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับมาตรฐานรายงานทางการเงินเสนอต่อคณะกรรมการในวันสิ้นปีงบประมาณ และรายงานให้อธิการบดีเพื่อทราบ

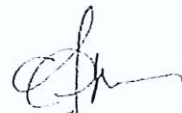
ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถในการจัดหารายได้เพื่อนำเข้ากองทุนเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๔ ให้กองตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุน

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติสั่งจ่ายเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ (ดร. วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๑) และข้อ ๑๓ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการการเงินในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เว้นแต่การจัดเก็บเงินรายได้ตามข้อ ๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“โครงการ” หมายความว่า โครงการด้านพืชกัญชาและกัญชงของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

แม่โจ้

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับรายได้ที่เกิดจากโครงการ ดังนี้

(๑) รายได้ที่เกิดจากงานวิจัยในโครงการ

(๒) รายได้ที่เกิดจากค่าธรรมเนียมในการอนุญาตให้ทำโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัย

(๓) รายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายผลผลิตในโครงการ

(๔) รายได้เกิดจากการบริการวิชาการในโครงการ

หมวดที่ ๑
การจัดเก็บ

ข้อ ๕ ให้จัดเก็บเงินรายได้ที่เกิดจากงานวิจัยในโครงการ โดยหักร้อยละ ๒๐ ของเงินทุนวิจัยให้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อจัดสรรตามข้อ ๙

ข้อ ๖ ให้จัดเก็บค่าธรรมเนียมในการอนุญาตให้ทำโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัย
ดังนี้

(๑) ค่าธรรมเนียมการอนุญาตปลูก

(ก) การปลูกในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ให้คิดในอัตรา ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อไร่

ต่อปี

(ข) การปลูกในพื้นที่นอกมหาวิทยาลัย ให้คิดในอัตรา ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อไร่

ต่อปี

หากพื้นที่ปลูกไม่ถึงไร่ ให้คิดตามสัดส่วนของไร่

(๒) ค่าธรรมเนียมในการอนุญาตสกัด ให้คิดโครงการละ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

ข้อ ๗ ให้จัดเก็บเงินรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตในโครงการ ดังนี้

(๑) การจำหน่ายผลผลิตของหน่วยงานภายนอก

(ก) ผลผลิตก่อนแปรรูป ให้คิดในอัตราร้อยละ ๘ ของราคาที่พึงขายได้ขณะนั้น

(ข) ผลผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปแล้ว ให้คิดในอัตราร้อยละ ๔๐ ของรายได้จากการขาย

(๒) การจำหน่ายผลผลิตของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้จัดเก็บค่าธรรมเนียมในการบริการวิชาการในโครงการ ดังนี้

(๑) การฝึกอบรมให้นำส่งรายได้ทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัยหลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้ว

(๒) การศึกษาดูงาน (ค่าผ่านประตู) ให้นำส่งรายได้ทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๒
การจัดสรร

ข้อ ๙ ให้จัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากโครงการตามข้อ ๔ (๑) ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐

(๒) ต้นสังกัดของนักวิจัย ร้อยละ ๒๐

(๓) กองบริหารทรัพยากรและกิจการพิเศษ ร้อยละ ๑๐

- (๔) ส่วนงานเจ้าของพื้นที่ ร้อยละ ๑๐
- (๕) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๕
- (๖) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕
- (๗) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๑๐

ข้อ ๑๐ ให้จัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากโครงการตามข้อ ๔ (๒) ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐
- (๒) ส่วนงานที่สร้างรายได้ ร้อยละ ๒๐
- (๓) กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ ร้อยละ ๑๐
- (๔) ส่วนงานเจ้าของพื้นที่ ร้อยละ ๑๐
- (๕) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๕
- (๖) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕
- (๗) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๑๐

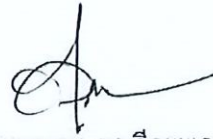
ข้อ ๑๑ ให้จัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากโครงการตามข้อ ๔ (๓) ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐
- (๒) ส่วนงานที่สร้างรายได้ ร้อยละ ๒๐
- (๓) กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ ร้อยละ ๑๐
- (๔) ส่วนงานเจ้าของพื้นที่ ร้อยละ ๑๐
- (๕) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๕
- (๖) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕
- (๗) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๑๐

ข้อ ๑๒ ให้จัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากโครงการตามข้อ ๔ (๔) ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐
- (๒) ส่วนงานที่สร้างรายได้ ร้อยละ ๒๐
- (๓) กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ ร้อยละ ๑๐
- (๔) ส่วนงานเจ้าของพื้นที่ ร้อยละ ๑๐
- (๕) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๕
- (๖) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕
- (๗) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๑๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้อง กับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๑) และข้อ ๑๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง (ฉบับ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ (๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ให้จัดเก็บเงินรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตก่อนแปรรูปของมหาวิทยาลัย โดยให้หน่วยงานผู้ดูแลการผลิตออกใบเสร็จรับเงินและนำส่งกองคลัง พร้อมแนบสำเนาแบบหนังสือส่งมอบผลผลิตที่หน่วยงานผู้ดูแลการผลิตได้จัดทำไว้เป็นหลักฐาน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดเก็บ และการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการด้านพืชกัญชาและกัญชง ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้จัดสรรเงินรายได้ที่เกิดจากโครงการตามข้อ ๔ (๓) ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(๑) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๒ เพื่อจัดสรรตามวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นค่าสาธารณูปโภค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

(ข) เป็นค่าส่วนกลางหน่วยงานวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

(ค) เป็นรายได้มหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘

(ง) สมทบเป็นค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า

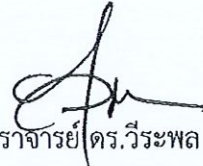
ร้อยละ ๑

(จ) สมทบกองทุนชดเชยพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑

(ฉ) สมทบกองทุนพัฒนาแม่โจ้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

- (๒) ส่วนงานหรือหน่วยงานวิสาหกิจที่สร้างรายได้ ไม่เกินร้อยละ ๗๐ เพื่อเป็นต้นทุนการผลิต
- (๓) ส่วนงานหรือหน่วยงานวิสาหกิจที่สร้างรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ เพื่อจัดสรรเป็นรายได้
ของส่วนงานหรือหน่วยงานวิสาหกิจนั้น
- (๔) หน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ เพื่อจัดสรรเป็นรายได้ของ
หน่วยงาน
- (๕) ส่วนงานหรือหน่วยงานวิสาหกิจเจ้าของพื้นที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ เพื่อจัดสรรเป็นรายได้
ของส่วนงานหรือหน่วยงานวิสาหกิจนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการและการจำหน่ายผลผลิต

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรายได้จากงานบริการวิชาการและการจำหน่ายผลผลิต สอดคล้องกับการจัดสรรรายได้ตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดเก็บและการจัดสรรเงินรายได้จากงานบริการวิชาการและการจำหน่ายผลผลิต พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๒ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการและการจำหน่ายผลผลิต”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานวิสาหกิจตามความหมายแห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“โครงการ” หมายความว่า โครงการบริการวิชาการ ซึ่งได้รับอนุมัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดเก็บและการจัดสรรเงินรายได้จากงานบริการวิชาการและการจำหน่ายผลผลิต พ.ศ. ๒๕๖๖

“หัวหน้าโครงการ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการบริการวิชาการ

“ผู้ให้บริการวิชาการ” หมายความว่า บุคคลหรือคณะทำงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ดำเนินงานโครงการ ทั้งในระดับหัวหน้าโครงการ ที่ปรึกษา หรือผู้ช่วยงานทุกระดับ และมีรายชื่อปรากฏในเอกสารโครงการที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับรายได้ที่เกิดจากงานบริการวิชาการ ในประเภทดังต่อไปนี้

(๑) การจัดฝึกอบรม การสัมมนา การอภิปราย การบรรยาย หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ

(๒) การให้คำปรึกษาทางวิชาการและวิชาชีพ

(๓) การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดสอบ การสอบเทียบ การประเมินผล และการแปล

(๔) การสำรวจ การวางแผน การวางระบบ การออกแบบ การประดิษฐ์ การสร้างต้นแบบ หรืองานในลักษณะทำนองเดียวกัน

(๕) การผลิตและจำหน่ายผลผลิต

(๖) การรับจ้างทำวิจัย การให้คำปรึกษางานวิจัย หรือการจ้างที่ปรึกษา

(๗) งานบริการวิชาการในลักษณะอื่น ๆ นอกจากที่ระบุใน (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖)

ข้อ ๕ ให้นำรายได้ที่เกิดจากงานบริการวิชาการไปใช้ ดังนี้

(๑) ใช้เป็นค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัย อัตราร้อยละ ๑๐

(๒) ใช้ในการดำเนินงานของส่วนงานที่สร้างรายได้ อัตราร้อยละ ๙๐

ข้อ ๖ ให้จัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการตามข้อ ๕ (๑) ส่วนที่เหลือจากการดำเนินงานของส่วนงานที่สร้างรายได้ตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๒๐ ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(ก) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕๐

(ข) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๒๕

(ค) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๒๕

(๒) ให้ส่วนงานที่สร้างรายได้ ในอัตราร้อยละ ๘๐ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่ส่วนงานพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

ข้อ ๗ ให้จัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการตามข้อ ๕ (๒) ส่วนที่เหลือจากการดำเนินงานของส่วนงานที่สร้างรายได้ตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๕ ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(ก) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕๐

(ข) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๒๕

(ค) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๒๕

(๒) ให้ส่วนงานที่สร้างรายได้ ในอัตราร้อยละ ๙๕ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่ ส่วนงานพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

ข้อ ๘ ให้จัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการตามข้อ ๔ (๓) ส่วนที่เหลือจากการ ดำเนินงานของส่วนงานที่สร้างรายได้ตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๑๐ ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(ก) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕๐

(ข) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๒๕

(ค) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๒๕

(๒) ให้ส่วนงานที่สร้างรายได้ ในอัตราร้อยละ ๙๐ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่ ส่วนงานพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

ข้อ ๙ ให้จัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการตามข้อ ๔ (๔) ส่วนที่เหลือจากการ ดำเนินงานของส่วนงานที่สร้างรายได้ตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๑๐ ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(ก) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕๐

(ข) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๒๕

(ค) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๒๕

(๒) ให้ส่วนงานที่สร้างรายได้ ในอัตราร้อยละ ๙๐ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่ ส่วนงานพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

ข้อ ๑๐ ให้จัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการตามข้อ ๔ (๕) ส่วนที่เหลือจากการ ดำเนินงานของส่วนงานที่สร้างรายได้ตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๑๐ ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(ก) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕๐

(ข) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๒๕

(ค) กองทุนพัฒนาแม่ใจ ร้อยละ ๒๕

(๒) ให้ส่วนงานที่สร้างรายได้ ในอัตราร้อยละ ๙๐ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่ ส่วนงานพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

ข้อ ๑๑ ให้จัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการตามข้อ ๔ (๖) ส่วนที่เหลือจากการ ดำเนินงานของส่วนงานที่สร้างรายได้ตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๕ ในอัตราส่วนดังต่อไปนี้

(ก) กองทุนชดเชยพนักงาน ร้อยละ ๕๐

(ข) ค่าตอบแทนผลงานวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๒๕

(ค) กองทุนพัฒนาแม่โจ้ ร้อยละ ๒๕

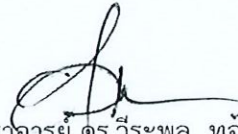
(๒) ให้ส่วนงานที่สร้างรายได้ ในอัตราร้อยละ ๔๕ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่
ส่วนงานพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

ข้อ ๑๒ ให้จัดสรรรายได้จากงานบริการวิชาการตามข้อ ๔ (๗) โดยให้พิจารณา
เป็นรายกรณี

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติและการตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย
ชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้