



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๖๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย/
หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น

โดยเป็นการสมควรให้มีการปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ดังกล่าว ในส่วนของการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงหารือร่วมกับกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ขึ้น

ต่อมาคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับดังกล่าวแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบในหลักการ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

๑. ในส่วนของการแต่งตั้งกรรมการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕ (๔) และข้อ ๕ (๕) ให้ปรับแก้ไขข้อความภายใต้หลักการว่า ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวจะต้องมิใช่ผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

๒. เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ สำหรับประเด็นเรื่องการได้มาซึ่งกรรมการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด นั้น ให้เพิ่มเติมข้อความในตอนท้ายว่า “โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

นอกจากนั้น ในการกล่าวถึงสิ่งเดียวกันใน “ร่าง” ข้อบังคับฉบับนี้ ให้ปรับแก้ไขถ้อยคำภาษาให้ถูกต้องตรงกันทั้งฉบับ มีรายละเอียดปรากฏตาม “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ที่แนบมาท้ายนี้ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลำดับ ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศใช้ต่อไป

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ข้อ ๕ (๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ไม่ควรระบุแบบเฉพาะเจาะจงรายชื่อ ควรกำหนดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ
สรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายกฎหมายปรับแก้ไข “ร่าง” ข้อบังคับฯ
หน้า ๒ บรรทัดที่ ๘ จาก “การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔)...” เป็น “การได้มาซึ่งกรรมการ
ตาม (๔) และ (๕)...” ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาอย่างยั่งยืนให้เหมาะสม ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ **จากบุคคล**ภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการโดยผ่านการคัดเลือกของผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยและต้องมีผู้ใช้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนโดยผ่านการคัดเลือกของผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยและต้องมีผู้ใช้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้
การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่

(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

หลักการเหตุผล / ความเป็นมา	-ฉบับเดิม- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑	-ฉบับใหม่- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการร่างประกาศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
๑. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีสาระสำคัญ ดังนี้ “ข้อ ๑๙ ในการสรรหาอธิการบดี ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการสรรหา และเงื่อนไขการได้มาซึ่งอธิการบดี โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และควมมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) บุคคลภายนอกไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด (๒) บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด โดยได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี	ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ (๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ (๔) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นกรรมการ ให้รองอธิการบดีคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะมีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาได้ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีประธานกรรมการตาม (๑) พ้นจากตำแหน่งของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาอธิการบดีจะแล้วเสร็จ	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ <u>จากบุคคลภายนอก</u> มหาวิทยาลัยที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ (๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ (๔) <u>ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการโดยผ่านการคัดเลือกของผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยและต้องมีผู้ใช้ผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ</u> (๕) <u>ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนโดยผ่านการคัดเลือกของผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยและต้องมีผู้ใช้ผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ</u>

หลักการเหตุผล / ความเป็นมา	-ฉบับเดิม- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑	-ฉบับใหม่- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการร่างประกาศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
อธิการบดีควรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสี่ปี และไม่ควรรดำรงตำแหน่งรวมกันเกินกว่าแปดปี...” ๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๓.๔/ว๒๔๙๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา และชักชวนความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในประเด็นเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี ดังนี้ การสรรหาคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑๙ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้กำหนดวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ มิใช่อธิการบดีเป็นผู้กำหนด ซึ่งแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษานี้ เป็นเพียงแนวปฏิบัติ มิใช่กฎสถาบันอุดมศึกษาสามารถนำไปปรับใช้ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ไม่ให้เกิดการขัดกับหลักผลประโยชน์ทับซ้อน บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้บังคับบัญชาของอธิการบดีนั้นมิได้	ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตาม (๓) และ (๔) หรือมีแต่พ้นจากการดำรงตำแหน่งและยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี	ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด<u>โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</u>”



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 102
วันที่ 4 มี.ค. 2568
เวลา 8.00 น.

11.38 น. (4/3/68)

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๒๓๐๕

ที่ อว ๖๔.๒.๑๖/๖๔๒

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง ขอบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

โดยเป็นการสมควรให้มีการปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงหารือร่วมกับกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ขึ้น

ต่อมาคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับดังกล่าวแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบในหลักการ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

๑. ในส่วนของการแต่งตั้งกรรมการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕ (๔) และข้อ ๕ (๕) ให้ปรับแก้ไขข้อความภายใต้หลักการว่า ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวจะต้องมีใช้ผู้บริหารระดับรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี

๒. เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ สำหรับประเด็นเรื่องการได้มาซึ่งกรรมการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด นั้น ให้เพิ่มเติมข้อความในตอนท้ายว่า “โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

นอกจากนั้น ในการกล่าวถึงสิ่งเดียวกันในร่างข้อบังคับฉบับนี้ ให้ปรับแก้ไขถ้อยคำภาษาให้ถูกต้องตรงกันทั้งฉบับ มีรายละเอียดปรากฏตาม “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ที่แนบมาท้ายนี้ แล้วให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ พิเศษ

ไพจิตร

- 4 มี.ค. ๒๕๖๘

(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)
หัวหน้างานประชุม
- 4 มี.ค. ๒๕๖๘

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- 4 มี.ค. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)
รักษาการแทนรองอธิการบดี

ดำเนินการตั้งเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยา)
รองอธิการบดี
- 4 มี.ค. ๒๕๖๘

แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดีในสถาบันอุดมศึกษาอย่างยั่งยืนให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๙ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกแนวปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติฉบับนี้เรียกว่า “แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ แนวปฏิบัติฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒) ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา เป็นจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่ง โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาควรเป็นบุคคลภายนอก สำหรับบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษาที่จะมาเป็นคณะกรรมการสรรหาควรผ่านการคัดเลือกจากบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา และไม่ใช่นายกหรือผู้อำนวยการ

อนึ่ง มิให้นำความในข้อนี้ไปใช้บังคับกับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และสถาบันอุดมศึกษาเอกชน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากบุคคลซึ่งเป็นกลางที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องกำหนดนโยบาย วางแผน ยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศตามศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

และบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการจัดการซัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อนำพา สถาบันอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและการบริหารจัดการที่ดี นอกจากนี้ ให้สภา สถาบันอุดมศึกษาทำหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา ตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กำกับและดูแลกิจการของสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาอันเป็น การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสมานฉันท์ ประองคอง รวมถึงการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม หรือการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา

สภาสถาบันอุดมศึกษาควรมีคณะทำงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ และเสนอความคิดเห็นก่อนที่จะนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของสภาสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการ อุดมศึกษาและผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร รวมถึงการออกข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ นายกสภา สถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร บุคลากร นิสิต นักศึกษา ต้องยึดถือ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมถึงเป็นการแสดงให้เห็นเจตนารมณ์ที่จะแสดงความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่

นายกสภาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้มีคณะกรรมการประเมินซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการร่วมด้วย ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ผลการประเมินที่สภา สถาบันอุดมศึกษาได้รับจะต้องนำมาใช้ในการพัฒนาและยกระดับสถาบันอุดมศึกษา

ในกรณีที่เกิดความขัดแย้งระหว่างสภาสถาบันอุดมศึกษากับอธิการบดีจนทำให้เกิดความเสียหาย แก่สถาบันอุดมศึกษาอย่างร้ายแรง หากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรืออธิการบดี เจ้างำนางานปลัดกระทรวงทราบ หรือในกรณีสำนักงานปลัดกระทรวงพบว่ามีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีต่อไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๙ ในการสรรหาอธิการบดี ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเงื่อนไขการได้มาซึ่งอธิการบดี โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และควรมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญ

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) บุคคลภายนอกไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด

(๒) บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด โดยได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อธิการบดีที่ควรจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสี่ปี^๑ และไม่ควรดำรงตำแหน่งรวมกันเกินกว่าแปดปี "

เมื่อการสรรหาตามวรรคหนึ่งเสร็จสิ้นแล้ว ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาให้ได้ข้อยุติว่าผู้ใดสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยการพิจารณาต้องโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม ก่อนเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงเพื่อดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่ไม่สามารถหาข้อยุติได้อย่างแน่แท้ หรือมีข้อขัดแย้งอย่างร้ายแรงเกิดขึ้นในการลงมติตามวรรคสี่ หากสภามหาวิทยาลัยแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวง หรือสำนักงานปลัดกระทรวงพบว่า มีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณีต่อไป

อนึ่ง มิให้นำความในข้อนี้ไปใช้บังคับกับสถาบันอุดมศึกษาเอกชน"

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๗ ในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการการอุดมศึกษาให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีในสถาบันอุดมศึกษา ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน ติดตามและให้คำแนะนำ หรือเสนอแนะต่อสถาบันอุดมศึกษา และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการควบคุม กำกับและดูแลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาหากมีประการใดขัดกับพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ให้สถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษานั้นก่อน จนกว่าจะมีการแก้ไขพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวดที่ ๖ การกำกับดูแลธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้อ ๓๘ กรณีข้อบังคับว่าด้วยการสรรหานายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษาโดยยังไม่สอดคล้องกับความในข้อ ๑๒ และข้อ ๑๙ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ โดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



๒

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

รับที่.....5687.....
วันที่.....29 ธ.ค. 66.....
เวลา.....21.55 น.....

ที่ อว ๑๒๐๓.๕/ว๒๕๙๐๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา และซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน สถาบันอุดมศึกษา

ด้วยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อหาหรือข้อเท็จจริงของที่ประชุม
อธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) และสถาบันวิทยาลัยชุมชน (สวช.) เกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษาและที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว มีมติเห็นชอบให้แก้ไขแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอก ซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของ
สถาบันอุดมศึกษาเป็นจำนวนมากกกกว่ากึ่งหนึ่ง โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการ
การอุดมศึกษาประกาศ

ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาควรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่มีได้ดำรงตำแหน่ง
นายกสภาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิใน

สำหรับบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษาที่จะมาเป็นคณะกรรมการสรรหาควรผ่านการ
คัดเลือกจากบุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

อนึ่ง มิให้นำความในข้อนี้ไปใช้บังคับกับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

๒. ข้อ ๑๔ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ
ควรมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๓ วาระติดต่อกัน

๓. ข้อ ๒๕ บุคลากรต้องปฏิบัติงานอย่างมีอิสระทางวิชาการ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
และต้องปลอดจากการทุจริต โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญ
ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

๔. ข้อ ๓๓ สถาบันอุดมศึกษาต้องมีทรัพยากรในด้านต่างๆ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
ตามกฎหมาย

๕. กำหนดนิยามคำว่า บุคคลภายนอก และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ดังนี้
บุคคลภายนอก หมายถึง บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากรประจำของสถาบันอุดมศึกษาและไม่ได้รับ
เงินเดือนจากสถาบันอุดมศึกษา

/ผู้ทรง...

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หมายถึง บุคคลภายนอกผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญมีประสบการณ์หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา

ทั้งนี้ ให้มีการแจ้งสถาบันอุดมศึกษาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจในประเด็น ดังต่อไปนี้

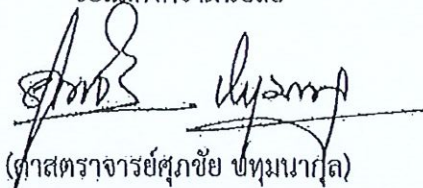
๑) การสรรหาคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ไม่ควรแต่งตั้งกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการสรรหาฯ

๒) การสรรหาคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑๙ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้กำหนดวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ มิใช่อธิการบดีเป็นผู้กำหนดซึ่งแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเพียงแนวปฏิบัติ มิใช่กฎ สถาบันอุดมศึกษาสามารถนำไปปรับใช้ได้ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เป็นการขัดกับหลักผลประโยชน์ทับซ้อน บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้บังคับบัญชาของอธิการบดีนั้นมิได้

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเห็นควรแจ้งมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา และแจ้งสถาบันอุดมศึกษาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับทราบและนำแนวปฏิบัติดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่างๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สุภชัย ขุมนากุล)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษาฯ

กลุ่มเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบบริหารจัดการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๖๐

โทรสาร ๐ ๐๒๓๕๔ ๕๕๓๖



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง มาตรา ๓๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีใช้กรรมการ
สภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะมีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้
คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติ
หน้าที่ใด ๆ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาได้

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไป
ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีประธานกรรมการตาม (๑) พ้นจากตำแหน่งของการเป็นกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหา
อธิการบดีจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตาม (๓) และ (๔) หรือมีแต่พ้นจากการดำรงตำแหน่งและ
ยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็น
กรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

(๒) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดี
ที่ตนสรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคล ซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่ เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติ และคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการบริหารมหาวิทยาลัย

(๔) กลั่นกรอง คัดเลือก และหาพบหาผู้ที่มีคุณสมบัติ วิสัยทัศน์ ศักยภาพ ความรู้ ประสบการณ์ความสามารถทางวิชาการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย และมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๘ ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้ประธานกรรมการเป็นประธาน ที่ประชุมและมีหน้าที่ดำเนินการประชุมให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๙ ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ในส่วนที่เกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๓๖ และต้องมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัยทันเหตุการณ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ สามารถเป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรมจริยธรรม ยุติธรรมและซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑๑ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปี
นับถึงวันสมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๒ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลา
ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดให้สภามหาวิทยาลัย
พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๕ เว้นแต่เป็นกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย
เหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
โดยเร็ว

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จ ภายใน
หนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ได้นำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง
หรือวรรคสอง ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยหรือประธานคณะกรรมการสรรหารายงานปัญหา
อุปสรรค ตลอดจนเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลา
การดำเนินการสรรหา ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเป็นอธิการบดี โดยทำเป็นประกาศ
คณะกรรมการสรรหา

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือก และกลั่นกรองตามวิธีการที่คณะกรรมการ
สรรหากำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการหาข้อมูลจากบุคคล หรือกลุ่มบุคคล
ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับ
การสรรหาไม่เกินห้าราย

(๔) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๓) จัดทำแนวทางการดำเนินงาน
มหาวิทยาลัย และเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาและเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานใน

มหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินงานนั้น ต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยของ สภามหาวิทยาลัย

(๕) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๓) แกลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยตนเอง ต่อคณะกรรมการสรรหา และอาจเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย เข้าฟังการแถลงก็ได้ ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจทำการ สัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาด้วยก็ได้

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ เหมาะสมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสองชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลงมติด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ จะเสนอชื่อเพียง ชื่อเดียวก็ได้

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๖) โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจน แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แต่จะระบุคะแนน จำนวนความถี่ หรือผลการสรรหาในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาไม่ได้

(๘) คณะกรรมการสรรหาต้องจัดทำรายงานแสดงขั้นตอน และผลของการ ดำเนินการสรรหา พร้อมทั้งข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังความคิดเห็น จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่า เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยใช้ ประกอบการพิจารณา

หมวด ๔

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ หากคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประชุม เห็นว่า ตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการ สรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมตามวรรคสอง หากสภามหาวิทยาลัยมีมติรับรองเห็นควรให้เสนอชื่อ ก็ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามวรรคสองต่อไป

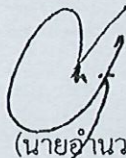
ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๓ (๗) มาแสดงวิสัยทัศน์นโยบาย และแนวทางบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหา ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและให้ถือเป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจนให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่าสามในสี่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอำนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้