



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๓๖๐

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนศ ไชยชนะ/
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร เรืองนภากุล/อาจารย์ ดร.กัลย์ กัลยาณมิตร/
หัวหน้าฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้ดำเนินโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและผลิตกำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีนโยบายขยายผลต่อยอดการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศในองค์กรรวมทั้งเอื้อต่อการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม Entrepreneurial Capability ของผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการสร้างผลกระทบทางบวกเชิงเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development : Goals : SDG) และแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment, Social, Governance : ESG)

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จึงได้เชิญสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ส่งข้อเสนอโครงการภายใต้โจทย์ “การสร้างและพัฒนา University Innovation Ecosystem” สถาบันอุดมศึกษาละ ๑ โครงการ วงเงินงบประมาณไม่เกิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านบาท) ทั้งนี้ ข้อเสนอโครงการดังกล่าวต้องอิงตาม Roadmap ที่ได้จากการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในทักษะการประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (BAP+) และขอให้ส่งข้อเสนอโครงการไปยัง สป.อว. ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกในการเข้าอบรมระดับสูงเพื่อยกระดับศักยภาพของผู้ดำเนินการ Business Acceleration Platform (BAP+) ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนศ ไชยชนะ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร เรืองนภากุล
๔. อาจารย์ ดร.กัลย์ กัลยาณมิตร

ในการนี้ บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเข้าอบรมดังกล่าวข้างต้น ได้จัดทำข้อเสนอโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ชื่อโครงการ “สร้างและพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมธุรกิจนวัตกรรมเกษตร อาหารและสุขภาพมหาวิทยาลัยแม่โจ้” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศในองค์กรรวมทั้งเอื้อต่อการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม Entrepreneurial Capability ของผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการสร้างผลกระทบทางบวกเชิงเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development : Goals : SDG) และแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment, Social, Governance : ESG) ภายใต้โจทย์ “การสร้างและพัฒนา University Innovation Ecosystem” โดยอ้างอิงตามโจทย์ Roadmap

ที่ได้จากการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในทักษะการเร่งการประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (BAP+) เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอความก้าวหน้าต่อ สป.อว. ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ รับทราบการเสนอโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ชื่อโครงการ “สร้างและพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมธุรกิจนวัตกรรมเกษตร อาหารและสุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้” ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ภาพอาคาร สิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ควรใช้ภาพจริงในการประกอบการนำเสนอ
๒. การกระจายงบประมาณไปสู่กิจกรรม ควรเพิ่มเติมข้อมูลกลุ่มเป้าหมายหรือผลลัพธ์เชิงปริมาณ เช่น กลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักศึกษา นักวิจัยจากคณะ-วิทยาลัยใด และจำนวนเท่าใด และกลุ่มผู้ประกอบการมาจากกลุ่มใดบ้าง จำนวนเท่าใด เป็นต้น
๓. จากการประเมินสถานการณ์จำนวนนักศึกษาในระยะ ๓ ปี ข้างหน้า จะมีจำนวนนักศึกษาลดลง ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรพิจารณาแผนและกลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย โดยอาจมุ่งเป้าไปที่การเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ หรือปรับเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติ เป็นต้น
๔. ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ และกองบริหารงานทรัพย์สินฯ ต้องมีบทบาทและส่วนร่วมในการผลักดันงานดังกล่าวให้อยู่เป็นส่วนหนึ่งในงานปกติของมหาวิทยาลัย เพื่อให้โครงการดังกล่าวขับเคลื่อนไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และเพื่อให้ได้ผู้ประกอบการที่มาจากอาจารย์และนักศึกษา ทั้งนี้ ต้องมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

เตรียมความพร้อม

นำเสนอความเป็นไปได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ในการเป็น Business Acceleration Platform ตามแนวทาง สป.อว.

ที่มาและความสำคัญ

- จากการดำเนินการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูงของกลุ่มมหาวิทยาลัยพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- การขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาและปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Reinventing University)
- การพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตคนขั้นสูง ววน. ภายใต้โครงการการอบรมระดับสูงเพื่อยกระดับศักยภาพของผู้ดำเนินการ Business Acceleration Platform (BAP) ขึ้น ให้กับผู้บริหารและบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษากลุ่มที่ 2

ที่มาและความสำคัญ

- โครงการการเร่งพัฒนารัฐกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (BAP) มีผลการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกโฉมอย่างแท้จริง
 - การจัดให้มีกระบวนการหรือแพลตฟอร์ม (Platform)
 - การบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา
 - การเร่งพัฒนารัฐกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีในสถาบันอุดมศึกษา
 - Exit Strategy
 - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - สร้างและ/หรือ ขยายเครือข่ายความร่วมมือการทำงานร่วมกันทั้งภายในสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนด้านการเร่งพัฒนารัฐกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี
 - การส่งเสริมให้เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพในสถาบันอุดมศึกษาไปสู่การใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะในรูปแบบของการจัดตั้งธุรกิจใหม่ด้านเทคโนโลยี (Technology Startup)

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะมาติดตามความก้าวหน้า

Reinventing

1. ศาสตราจารย์คันสนีย์ ไชยโรจน์
2. รองศาสตราจารย์ศักดิ์เกษม ระมิงวงศ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยันต์ ชนะพรมา
4. ดร.พันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี
5. นางสาวรพีพรรณ แสงกระจ่าง
6. นายคิมหันต์ ชื่นอารมณ
7. นายอัฐพล พลายแก้ว

ประธานคณะกรรมการ
คณะกรรมการฯ
คณะกรรมการฯ
คณะกรรมการฯ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะมาติดตามความก้าวหน้า

Business Accelerations Platform

1. นายวรสันต์ ไสภณ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัศวิน ภาณุจันโสภา
3. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงหทัย เพ็ญตระกูล
4. ดร. อีระวุฒิ พิษณุสัจจา
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศกร พิชยดณย์
6. นางสาวอรวิไลย์ โลหิตหาญ
7. นายวีระยุทธ ศรีเพ็ญ

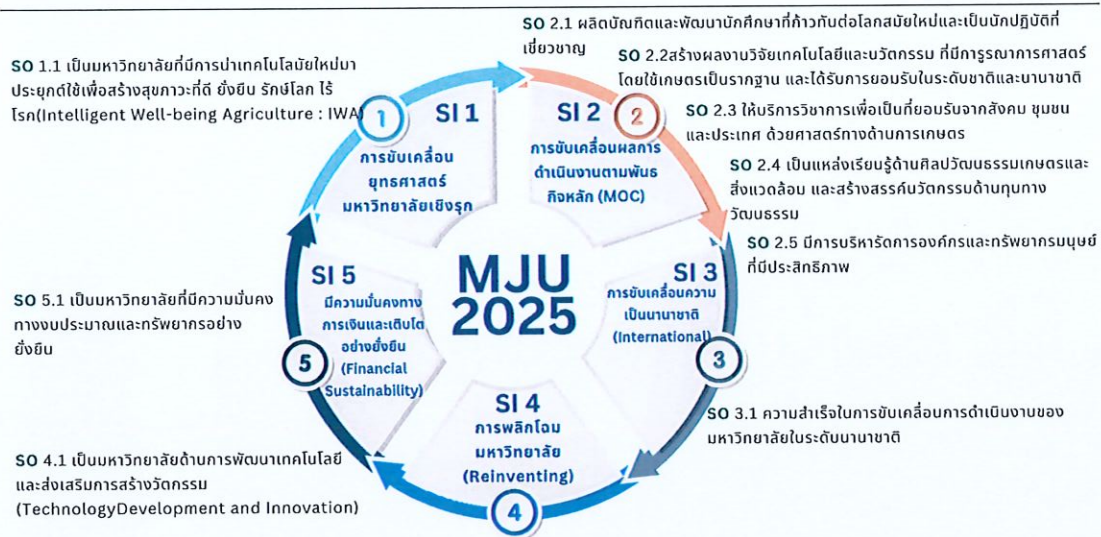
หัวหน้าโครงการ
กรรมการและคณะทำงาน
กรรมการและคณะทำงาน
กรรมการและคณะทำงาน
กรรมการและคณะทำงาน
กรรมการและคณะทำงาน
กรรมการและคณะทำงาน

Pain point and Solutions

A university cannot be reinvented
without a strong innovation ecosystem



ประเด็นยุทธศาสตร์ (SI) เป้าประสงค์ (SO) ตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้
(พ.ศ. 2567-2571)



KPI Reinventing	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้
1. นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (Student and Graduate Entrepreneur)	4.1.1 บัณฑิตและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ
2.รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	4.1.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)
3.งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	4.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่
4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation)	4.1.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

KPI Reinventing	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้
5. ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันอุดมศึกษา (Technological/Innovation-Driven Entrepreneurial Ecosystem) A- มีนโยบายส่งเสริมด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ B- มีเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ C- มีโครงการ/กิจกรรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ D- มีรายวิชาเฉพาะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ E- มี Platform กลางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	A-IWA B-4.1.6 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม C-4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการหรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ D-2.1.7 จำนวนรายชื่อยุติบัตรผู้ประกอบการ E- 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) / จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ
6. หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ไม่ใช่เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technology/Innovation-Driven Entrepreneurial Education)	
7. งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/4.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/Innovative Development Funding)	4.1.5 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
8. ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University-Industry Linkage)	4.1.6 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม



มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วันที่ 91

วันที่ 9 ม.ค. 68

เวลา 17.59 น.

ที่ อว ๐๒๐๓.๖/๖๒๖๓

ถึง สถาบันอุดมศึกษา กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและผลิตกำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีนโยบายขยายผลต่อยอดการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศในองค์กรรวมทั้งเพื่อการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม Entrepreneurial Capability ของผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการสร้างผลกระทบทางบวกเชิงเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDG) และแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืน (Environmental, Social, Governance : ESG) นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จึงขอเชิญสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ส่งข้อเสนอโครงการภายใต้โจทย์ "การสร้างและพัฒนา University Innovation Ecosystem" สถาบันอุดมศึกษาละ ๑ โครงการ วงเงินงบประมาณไม่เกิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ข้อเสนอโครงการดังกล่าวต้องอิงตาม Roadmap ที่ได้จากการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในทักษะการประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (BAP+) และขอให้ส่งไฟล์ข้อเสนอโครงการดังกล่าวมายัง สป.อว. ภายในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ reinventing.tecno2@gmail.com

ประเด็นที่ 1

ภาพใหญ่ของมหาวิทยาลัย
ด้านการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมอย่างไร
ใครทำอะไรบ้าง ให้เห็น Ecosystem ที่ชัดเจน

Background Information

MJU-BAP

Accelerate Business Creation in AgriFood
Ventures: ABC Maejo University
ได้รับการพัฒนาจาก Maejo Agri-Food
Innovation District
จาก Project Based เป็น
Business Acceleration Platform

BACKGROUND

Maejo Agri-Food Innovation District
ได้ทำการสำรวจสนับสนุนนวัตกรรมด้านเกษตร
และอาหารในพื้นที่ จัด Incubation และ
เข้าร่วมการ Acceleration ด้านอาหาร
ระดับประเทศ ร่วมงาน Global Startup และงาน
Trade Show

POLICY

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีการประชุมเพื่อหารือ
แนวทางที่ บทบาท และการเชื่อมประสานกับ
หน่วยงานใน Ecosystem ภายในอย่าง
ชัดเจน และนำเสนอต่ออธิการบดี
รองอธิการบดี และกองแผนงาน

ROLES

ทำหน้าที่ Coordinator กับ Ecosystem
ภายนอก และ รับผิดชอบการเติบโตของธุรกิจ
นวัตกรรม ตั้งแต่การวางแผน จัดตั้ง การ
ผลิตต้น และขยายตลาด การระดมทุนเพื่อป
าพัฒนาศตาร์ทอัพและสมาร์ก SMEs

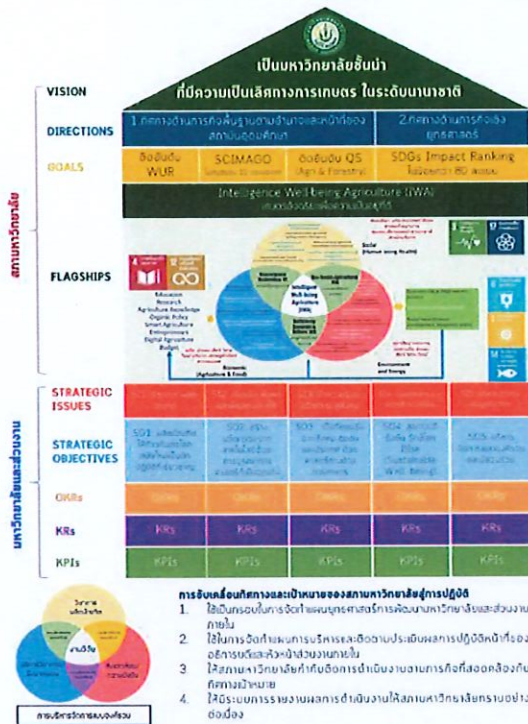
STRUCTURE

ABC อยู่ภายใต้ Magrow Holding
Company โดยมีรองอธิการบดีที่ได้รับ
มอบหมายร่วมขับเคลื่อนให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ด้าน Reinventing เพื่อ
ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย
ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2

FOCUS

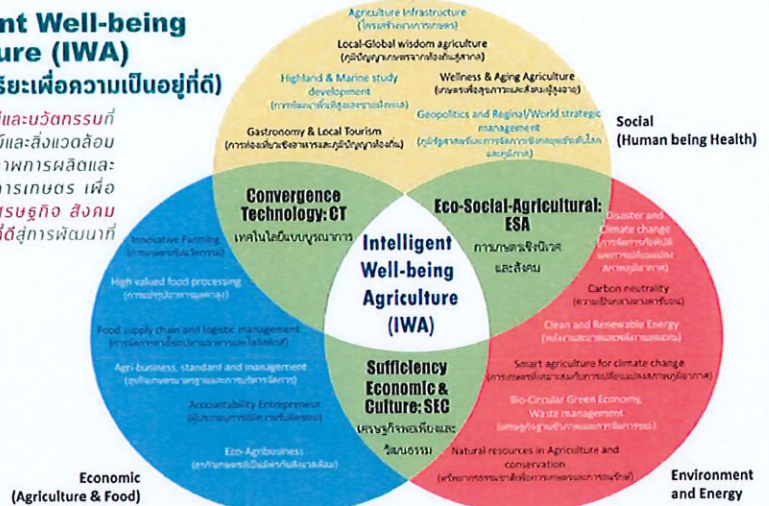
มุ่งเน้นการพัฒนาสตาร์ทอัพและผู้ประกอบ
การที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
Intelligent Well-being Agriculture
(IWA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
(เกษตร อาหาร สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม)

การกำหนดทิศทางและเป้าหมายของสถาบันมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยปี
ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2568-2570)

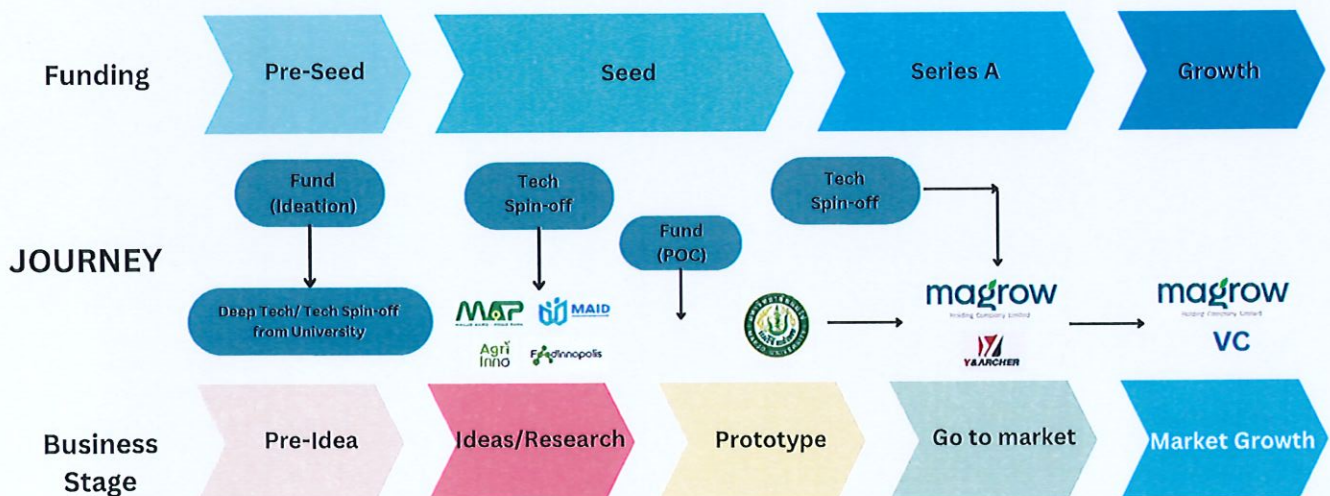


Intelligent Well-being Agriculture (IWA) (เกษตรอัจฉริยะเพื่อความอยู่ที่ดี)

"การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับมนุษย์และสิ่งแวดล้อมในการเพิ่มศักยภาพการผลิตและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน"



Tech Spin-off Fund and Journey



ECOSYSTEM

TRL 4-9

BRL 1-9



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
MAEJO UNIVERSITY



ประเด็นจากการหารือกับผู้บริหาร



สมาชิก MJU BAP & BAP+ หารือกับผู้บริหาร และกองแผนงาน เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568

Strategy and organizational structure

ระดับ 2 คะแนน

BAP มีคณะทำงานที่ปฏิบัติหน้าที่การกิจเฉพาะสำหรับโครงการพื้นที่นวัตกรรมเกษตรและอาหารแปรรูป (Project-based organization) และมีการกำหนดว่าการกิจของโครงการนี้เป็นการกิจด้านการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรและอาหารของมหาวิทยาลัย มีการ Monitor ความก้าวหน้าใน Dashboard และนำเสนอในเวทีต่างๆ โดยอธิการบดี

Finance

ระดับ 0 คะแนน

ยังไม่มียกงบประมาณดำเนินการ

Knowledge Body

ระดับ 1 คะแนน

BAP มีองค์ความรู้พื้นฐานด้านงานวิจัยและนวัตกรรมด้านเกษตร อาหาร สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม ทั้งในเชิงงานวิจัยพื้นฐาน และงานวิจัยเชิงพาณิชย์ การเชื่อมโยงองค์ความรู้จากผู้ประกอบการ เช่น สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย แต่ยังขาดการจัดเก็บความรู้อย่างเป็นระบบหรือเชื่อมโยงข้อมูลในหน่วยงาน

Human Resource Development

ระดับ 0 คะแนน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

Current

**Infrastructure**

ระดับ 1 คะแนน

มีพื้นที่ทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก แต่ยังไปเพียงพอ

Network

ระดับ 1 คะแนน

มีเครือข่ายแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วนเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างราบรื่น เช่น มีเครือข่ายผู้ประกอบการ ทั้งที่พึ่งพาเรา และเราพึ่งพาเขา แต่ยังขาดเครือข่ายเชิงลึกและขาดเครือข่ายด้านนักลงทุน

Services

ระดับ 1 คะแนน

หน่วยงานสามารถให้บริการได้จำกัด คือ สามารถสนับสนุนสตาร์ทอัพในระดับ Idea Stage และการพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์ระดับต้น การเชื่อมโยงกับนวัตกรรมภายในองค์กร และพาไปสู่แพลตฟอร์มอื่นๆ ในระดับที่สูงขึ้น เป็นต้น

Strategy and organizational structure

ระดับ 5 คะแนน

มีการแต่งตั้งคณะทำงานที่ปฏิบัติหน้าที่การกิจสำหรับการ MJU-BAP และกำหนดเป็นการกิจของหน่วยงาน เชื่อมโยง OKRs ของโครงการและแผนการทำงานเข้ากับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและบูรณาการการทำงานกับมหาวิทยาลัย โดยมีโครงสร้างองค์กรที่อิสระในการพัฒนาธุรกิจสตาร์ทอัพ โดยมีผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาสตาร์ทอัพเพื่อเสนอโซลูชันที่ตอบสนองความต้องการของตลาดได้

Finance

ระดับ 5 คะแนน

หน่วยงานมีงบประมาณที่ตั้งไว้ในกรอบการดำเนินงาน โดยงบประมาณมีความยืดหยุ่น มีโครงสร้างการบริหารทางการเงินที่เป็นผลลัพธ์ที่สูงกว่าเป้าหมายของหน่วยงาน สนับสนุนการช่วยพัฒนาตลาดแบบก้าวกระโดดโดยมีแผนการดำเนินงานประจำปี และระยะ 3 ปี และมีการบริหารเครือข่ายด้านการลงทุนทั้ง VC, Angel, Co-Funding, Gov-Funding เพื่อความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน

Knowledge Body

ระดับ 4 คะแนน

มีองค์ความรู้ด้านธุรกิจและการยกระดับนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบการ มีการรวบรวมองค์ความรู้จากหน่วยงานอื่นๆ ในองค์กรและเครือข่ายภายนอกอย่างเป็นระบบ ออกแบบ UX-Ui ให้ใช้งานง่าย ทั้งจัดหมวดหมู่ และความเชี่ยวชาญ เพื่อต่อยอดเป็นการ Matching ทางธุรกิจ และใช้ต่อยอดหรือสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อสร้างคุณค่า แต่ยังไม่ได้เชื่อมโยงหรือแบ่งปันกับสารสนเทศของเครือข่ายภายนอก

Target



Human Resource Development

ระดับ 3 คะแนน

มีกระบวนการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบที่ชัดเจน ออกแบบอย่างมีแบบแผน ตรงกับแนวทางการทำงาน บุคลากรมีความสามารถในการพัฒนาสตาร์ทอัพให้เติบโตได้ มีการฝึกอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาทักษะบุคลากรจนสามารถพัฒนากรอบโปรแกรมการให้คำปรึกษา และการวัดประเมินศักยภาพของสตาร์ทอัพได้อย่างยืดหยุ่น มีการกำหนดตำแหน่งโอกาสและความก้าวหน้าทางสายอาชีพให้กับพนักงาน

Infrastructure

ระดับ 5 คะแนน

มีพื้นที่การทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินงาน ทั้งแบบเฉพาะด้าน (State-of-the-Art Facilities) ที่สามารถสนับสนุนให้สตาร์ทอัพมีความพร้อมในการเติบโต (Scalability and Future Readiness) เช่น Prototyping lab หรือ cutting-edge tools เป็นต้น โดยมีโรงงานต้นแบบและโรงงานระดับ Scale up ตรงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเชื่อมโยงกับโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในหน่วยงานเองกับของหน่วยงานอื่นภายนอกได้แบบบูรณาการและชัดเจน

Network

ระดับ 4 คะแนน

มีเครือข่ายครบทุกด้านในระดับที่จำเป็นต่อการสนับสนุนการเติบโตของสตาร์ทอัพและ BAP เอง หน่วยงานเป็นที่รู้จักมากขึ้น มีการทำงานแบบ Global Corporate Partnerships เพื่อแลกเปลี่ยนการทำงานและเรียนรู้กัน แต่ยังเป็นความสัมพันธ์กับเครือข่ายแบบพึ่งพา

Services

ระดับ 4 คะแนน

มีรูปแบบการให้บริการที่ชัดเจนครอบคลุม (Comprehensive) ครอบคลุมและแก้ไขปัญหของสตาร์ทอัพ ได้ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) สามารถให้บริการสตาร์ทอัพตามความต้องการในวัฏจักรชีวิต (Lifecycle) ได้ทุกระยะไปจนถึงระยะการบริหารการเติบโต โดยให้บริการเชิงรุกได้ตามมาตรฐานสากล สามารถ Scouting สตาร์ทอัพในระบบนิเวศและสตาร์ทอัพใหม่เข้าสู่ใน portfolio ได้สม่ำเสมอ และส่งต่อ Startup Ecosystem ทั้งในและต่างประเทศ แต่ยังไม่ต้องปรับตัว และมีข้อจำกัด

F

B

F

Target

Target



MAEJO REINVENTING UNIVERSITY

ผลกระทบต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ SMATI

- แผนการสนับสนุนด้านการผลิตและพัฒนาทำสิ่งคืบด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ 1 แผน
- ฝึกอบรม หรือฝึกอบรมผู้ประกอบการแล้วจำนวน 6 Module
- พื้นที่ให้ผลการเรียนรู้สร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรและอาหาร 2 พื้นที่
- พัฒนาผลิตภัณฑ์จากเทคโนโลยี นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย จำนวน 101 ผลิตภัณฑ์
- พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิชาการเพื่อวัยมัธยมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 สาขาวิชา
- คัดเลือกและพัฒนาศูนย์ความรู้ภายในและภายนอกจำนวน 63 ศูนย์
- ได้ออกแบบหลักสูตรเพื่อสร้าง/พัฒนาผู้ประกอบการ จำนวน 63 หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรมไปแล้ว 2,560 คน
- สร้างธุรกิจใหม่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากพื้นที่ของมหาวิทยาลัย จำนวน 59 โครงการ
- พัฒนาตลาดหรือช่องทางที่ครอบคลุมทุกวิทยาเขตและระบบออนไลน์จำนวน 4 ช่องทาง

2564

โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่มหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่

- ผลักดันภาคเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เข้าสู่ตลาด 26 ผลิตภัณฑ์
- เครือข่ายด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับนานาชาติ 18 เครือข่าย
- บุคลากร นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม 1,337 คน
- ผู้เชี่ยวชาญหรืออาจารย์พิเศษด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามคณะได้ไปภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 19 คน
- ระบบการบริหารจัดการที่ได้รับการยกระดับ 1 ระบบ
- หลักสูตรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ 1 สาขาวิชา
- High Quality English Teacher หลักสูตรวิชาการเกษตรบัณฑิต สาขาวิชาวิชาการเกษตรและนวัตกรรมเกษตร (ต่อเนื่อง) 80 คน
- Module สำหรับการพัฒนาบัณฑิตเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ตามกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต Short Course for Reskill Upskill/Module Credit Bank/วินเทิร์นโมดูล 8 Module

2565

โครงการการยกระดับระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อเสริมศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี นวัตกรรมเกษตรและอาหารขั้นสูง

- ระบบนิเวศนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้รับการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ภายใต้ Platform กลางของมหาวิทยาลัย 1 ระบบ
- เติบโต/พัฒนาขึ้น ที่ใช้ค่าตัวร่วมเมื่อจำนวน 3 หน่วยของงาน/บริษัท
- การดำเนินงานภายใต้ประโยชน์ในพื้นที่จำนวน 5 โครงการ
- บัณฑิต นักศึกษา บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความตระหนัก จำนวน 100 คน
- ทุนวิจัยที่มีการสนับสนุนระดับประเทศจำนวน 3 โครงการ
- บุคลากรปฏิบัติงานส่วนงานที่ได้รับการเชื่อมโยงเชิงเทคโนโลยี นวัตกรรม จำนวน 4 คน

2566

การพัฒนากระบวนนิเวศนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

- บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาทักษะ 2 คน
- ทุนที่ช่วยสนับสนุนการมีนวัตกรรมระดับสูง จำนวน 13 ผลงาน
- ปรากฏการณ์จากงานวิจัยเชิงพาณิชย์ได้ 3 ผลงานการมีนวัตกรรมเชิงพาณิชย์เชิงพาณิชย์จากงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2565 จำนวน 6 ฉบับ
- สัญญาการค้าขายจากเทคโนโลยี/นวัตกรรมภายใต้สิทธิในผลงานวิจัย จำนวน 5 สัญญา

2567

การสร้างผู้ประกอบการเทคโนโลยีเกษตรและอาหารรุ่นใหม่ MJU Agri smart startup Academy

- นักศึกษาที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้จากผู้ประกอบการภายใต้มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการ 10200504 วิชาการเป็นผู้ประกอบการ ENTREPRENEURSHIP จำนวน 1,657 ราย
- นักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาระบบนิเวศทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ด้วยหลักสูตร MJU Agri smart startup Academy จำนวน 4 Module จำนวน 101 ราย
- แนวคิดทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของนักศึกษาที่มีความพร้อมในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ในอนาคตจำนวน 19 ทีม
- ธุรกิจ/โครงการของนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยจำนวน 5 โครงการ

2568

MAEJO REINVENTING UNIVERSITY

การต่อยอดโครงการในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย



Roadmap 2025

ACCELERATE
BUSINESS
CREATION
in AgriFood Ventures
By MAEJO UNIVERSITY

Strategy and organizational structure

จัดตั้ง ABC (MJU_BAP) ภายใต้ Magrow Holding Company (UHC of MJU)

Financial Resources

- จัดหางบประมาณ (โครงการยุทธศาสตร์)
- +งบรายได้จากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก 15%
- incentive จาก Magrow 15%)
- มีการจัดทำแผนธุรกิจและ Revenue Streams

Knowledge body

- ระบบการจัดเก็บความรู้ใน abcmaejo.org และจัดเป็นหมวดหมู่ความเชี่ยวชาญ ค้นหา และจ่ายต่อการ matching
- มีการวิเคราะห์ knowledge mapping เพื่อวิเคราะห์ GAPS

Human Resource Development

- คัดเลือกบุคลากรและจัดทำ Career

Infrastructure

- สำรวจและจัดหมวดหมู่สิ่งอำนวยความสะดวก ทั้งกลุ่มเฉพาะด้าน (State-of-the-Art Facilities) กลุ่มสนับสนุนการเติบโต (Scalability and Future Readiness) ที่สอดคล้องกับ IWA ทั้งของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย และเครือข่าย (Infra. Mapping) และ Accessibility
- โปรแกรมฐานข้อมูลเครื่องมือของ IQS
- ทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐาน อย่างเป็นรูปธรรม

Network

- Network Mapping
- National Corporate Partnerships
- มีแผนการร่วมแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงาน

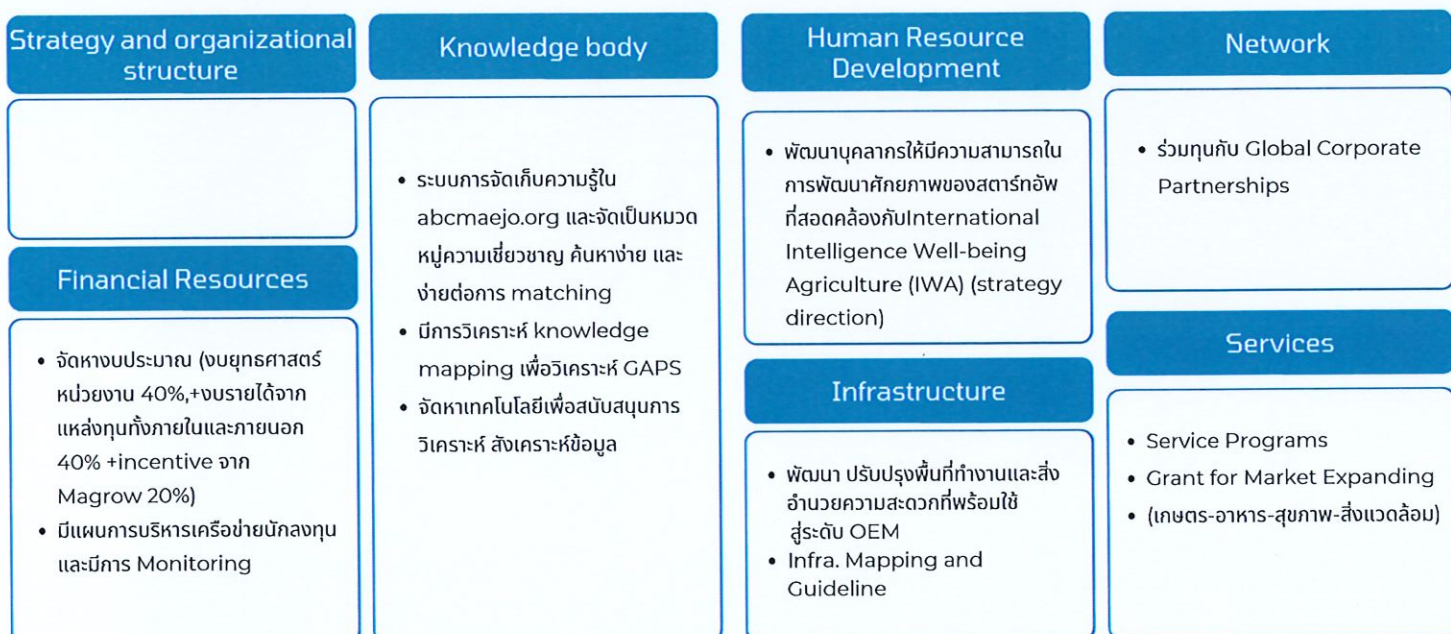
Services

- Startups Journey Service
- Thailand and Global Startup Ecosystem for IWA
- Club Mentoring /Club MJU Spinoff
- Portfolio (เกษตร-อาหาร)

Roadmap 2026



Roadmap 2027



Roadmap 2025

Strategy and organizational structure

- ตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนา BAP ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- กำหนดของภารกิจของ BAP ให้เป็นส่วนหนึ่งของภารกิจของหน่วยงาน มีการเชื่อมโยง OKRs ของ BAP ร่วมกับยุทธศาสตร์ด้าน Reinventing และแผนทรัพยากรให้เข้ากับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและบูรณาการเข้ากันได้เป็นงาน (routine Operation)
- จัดตั้ง ABC (MJU_BAP) ภายใต้ Magrow Holding Company (UHC of MJU)
- พัฒนากลยุทธ์โดยเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (โดยเฉพาะด้านการพัฒนาสตาร์ทอัพและผู้ประกอบการ)

Financial Resources

- จัดหางบประมาณ (งบยุทธศาสตร์หน่วยงาน 50% + งบรายได้จากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก 35% + incentive จาก Magrow 15%) ให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของ BAP โดยครอบคลุมถึงการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร การสร้าง Visibility และ Market expansion และมีความยืดหยุ่น และมีแผนการปฏิบัติงานประจำปี และ 3 ปี และเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงกว่าเป้าหมายหรือความคาดหวังของหน่วยงาน
- มีการจัดทำแผนธุรกิจและ Revenue Stream

Knowledge body

- สำรวจองค์ความรู้ที่มี รวบรวม และทำระบบการจัดเก็บความรู้ใน abcmaejo.org และจัดเป็นหมวดหมู่ความเชี่ยวชาญ ค้นหาและจับคู่การ matching
- มีการวิเคราะห์ knowledge mapping กับ Value chain ในการขับเคลื่อนภารกิจและเป้าหมายของ BAP คือ Intelligence Well-being Agriculture (IIWA) (strategy direction) เพื่อวิเคราะห์ GAPS
- จัดหาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ สิ่งวิเคราะห์ ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพระบบการจัดการความรู้ เช่น Nvivo, ChatGPT

Human Resource Development

- วิเคราะห์ทักษะ soft skills & hard skills ของบุคลากรที่มีความสามารถในการพัฒนาศักยภาพของสตาร์ทอัพ ที่สอดคล้องกับ Intelligence Well-being Agriculture (IWA) (strategy direction) และคัดเลือกมาอยู่ใน BAP
- นำข้อมูลมาทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน
- วิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นเพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนารอบโปรแกรมการให้คำปรึกษา และการวัดประเมินศักยภาพของสตาร์ทอัพที่สอดคล้องกับ IIWA ได้อย่างยืดหยุ่น และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- จัดทำ Career Path โอกาสและความก้าวหน้าทางสายอาชีพให้กับพนักงานใน BAP

Infrastructure

- สำรวจพื้นที่ทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมใช้ และกำลังก่อสร้าง ทั้งของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย และเครือข่าย เพื่อสนับสนุนให้สตาร์ทอัพมีความพร้อมในการเติบโต สอดคล้องกับ IIWA (Infra. Mapping)
- จัดหาพื้นที่สิ่งอำนวยความสะดวก ทั้งกลุ่มเฉพาะด้าน (State-of-the-Art Facilities) กลุ่มสนับสนุนการเติบโต (Scalability and Future Readiness) ที่สอดคล้องกับ IIWA ทั้งของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย และเครือข่าย
- ทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐาน อย่างเป็นรูปธรรม

Network

- สำรวจเครือข่าย เพื่อสนับสนุนให้สตาร์ทอัพและ BAP มีความพร้อมในการเติบโต สอดคล้องกับ IIWA (Network Mapping)
- มีแผนการขยายเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศที่จะสนับสนุนให้สตาร์ทอัพและ BAP มีความพร้อมในการเติบโต สอดคล้องกับ IIWA (Network Mapping)
- มีแผนการร่วมแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานและเรียนรู้กับ Global Corporate Partnerships

Services

- ออกแบบรูปแบบบริการที่ครอบคลุมการวิจัยและแก้ไขปัญหาของสตาร์ทอัพในทุกวัฏจักรชีวิต (Lifecycle) ได้ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่มูลค่า (Value chain) ได้ทุกระยะตั้งแต่ระยะการเริ่มต้น
- Club Mentoring /Club MJU Spinoff
- จัดหาแนวทางมาตรฐานสากลในการให้บริการเชิงรุกเพื่อเป็นแบบปฏิบัติที่ดี
- จัดทำ Thailand and Global Startup Ecosystem for IIWA เพื่อใช้ประกอบการวางแผน journey
- จัดทำแผนเชื่อมต่อการรับสตาร์ทอัพจากหน่วยงาน Incubation และ Scouting สตาร์ทอัพใหม่ใน portfolio

Roadmap 2026

Strategy and organizational structure

จัดทำระเบียบด้านการงานและการประเมินผล และกำหนดแผนของบุคลากรให้สามารถ spinoff ได้

Financial Resources

- จัดหางบประมาณ (งบยุทธศาสตร์หน่วยงาน 50% + งบรายได้จากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก 35% + incentive จาก Magrow 15%) ให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของ BAP โดยครอบคลุมถึงการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร การสร้าง Visibility และ Market expansion และมีความยืดหยุ่น และมีแผนการปฏิบัติงานประจำปี และ 3 ปี และเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงกว่าเป้าหมายหรือความคาดหวังของหน่วยงาน
- มีการจัดทำแผนธุรกิจและ Revenue Stream
- มีแผน Market expansion plan เพื่อพัฒนาตลาดแบบก้าวกระโดด

Knowledge body

- รวบรวม และทำระบบการจัดเก็บความรู้ใน abcmaejo.org และจัดเป็นหมวดหมู่ความเชี่ยวชาญ ค้นหาและจับคู่การ matching
- มีการวิเคราะห์ knowledge mapping กับ Value chain ในการขับเคลื่อนภารกิจและเป้าหมายของ BAP คือ Intelligence Well-being Agriculture (IWA) (strategy direction) เพื่อวิเคราะห์ GAPS
- เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ สิ่งวิเคราะห์ ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพระบบการจัดการความรู้ เช่น Nvivo, ChatGPT

Human Resource Development

- พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาศักยภาพของสตาร์ทอัพ ที่สอดคล้องกับ Intelligence Well-being Agriculture (IWA) (strategy direction) และคัดเลือกมาอยู่ใน BAP
- นำข้อมูลมาทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน
- พัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนารอบโปรแกรมการให้คำปรึกษา และการวัดประเมินศักยภาพของสตาร์ทอัพที่สอดคล้องกับ IIWA ได้อย่างยืดหยุ่น และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- จัดทำ Career Path โอกาสและความก้าวหน้าทางสายอาชีพให้กับพนักงานใน BAP

Infrastructure

- พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมใช้ และกำลังก่อสร้าง ทั้งของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย และเครือข่าย เพื่อสนับสนุนให้สตาร์ทอัพมีความพร้อมในการเติบโต สอดคล้องกับ IIWA (Infra. Mapping)
- แนวทางปฏิบัติในการใช้พื้นที่ทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมใช้ และกำลังก่อสร้าง ทั้งของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย และเครือข่าย
- ทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐาน อย่างเป็นรูปธรรม

Network

- ประเมินผลและขยายเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศที่จะสนับสนุนให้สตาร์ทอัพและ BAP มีความพร้อมในการเติบโต สอดคล้องกับ IIWA (Network Mapping)
- ร่วมแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานร่วมกับ Global Corporate Partnerships

Services

- มีโปรแกรม Mentoring, Training, Workshop, Consulting และรูปแบบการบริการอื่นๆ
- Grant for joining event
- เชื่อมต่อการรับสตาร์ทอัพจากหน่วยงาน Incubation และ Scouting สตาร์ทอัพใหม่ใน portfolio จนถึงกระบวนการส่งต่อไปยัง ecosystem ภายนอก

Roadmap 2027

Strategy and organizational structure

Financial Resources

- จัดหางบประมาณ (งบยุทธศาสตร์หน่วยงาน 40%, งบรายได้จากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก 35% +incentive จาก Magrow 15%) ให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของ BAP โดยครอบคลุมทั้งการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร การสร้าง Visibility และ Market expansion และมีความยืดหยุ่น และมีแผนการปฏิบัติงานประจำปี และ 3 ปี และเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงกว่าเป้าหมายหรือความคาดหวังของหน่วยงาน
- มีการจัดทำแผนธุรกิจและ Revenue Stream
- มีแผน Market expansion plan เพื่อพัฒนาตลาดแบบก้าวกระโดด
- มีแผนการบริหารเครือข่ายด้านการลงทุนจากแหล่งอื่นๆ venture capitalists, angel investors, or government fundingอย่างเป็นระบบ โดยทุกแผนงานมีการ Monitoring

Knowledge body

- รวบรวม และกำกับการจัดเก็บความรู้ใน abcmaejo.org และจัดเป็นหมวดหมู่ความเชี่ยวชาญ คัดกรอง และจ่ายต่อการ matching
- มีการวิเคราะห์ knowledge mapping กับ Value chain ในการขับเคลื่อนการกิจและเป้าหมายของ BAP คือ Intelligence Well-being Agriculture (IWA) (strategy direction) เพื่อวิเคราะห์ GAPS
- จัดหาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบผ่านระบบการจัดการความรู้ เช่น Nvivo, ChatGPT

Human Resource Development

- พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาศักยภาพของสตาร์ทอัพ ที่สอดคล้องกับ Intelligent Well-being Agriculture (IWA) (strategy direction) และคัดเลือกมาอยู่ใน BAP
- นำข้อมูลมาทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ยืดหยุ่น
- พัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนากรอบโปรแกรมการให้คำปรึกษา และการวัดประเมินศักยภาพของสตาร์ทอัพที่สอดคล้องกับ IWAได้อย่างยืดหยุ่น และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- จัดทำ Career Path โอกาสและความก้าวหน้าทางสายอาชีพให้กับพนักงานใน BAP

Infrastructure

- พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมใช้ และกำลังก่อสร้าง ทั้งของหน่วยงานของมหาวิทยาลัย และเครือข่าย เพื่อสนับสนุนให้สตาร์ทอัพมีความพร้อมในการเติบโต สอดคล้องกับ IWA (Infra. Mapping)
- แนวทางปฏิบัติในการใช้พื้นที่ทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมใช้ และกำลังก่อสร้าง ทั้งของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย และเครือข่าย
- ทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐาน อย่างเป็นรูปธรรม

Network

- ประเมินผลและขยายเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศที่จะสนับสนุนให้สตาร์ทอัพและ BAP มีความพร้อมในการเติบโต สอดคล้องกับ IWA (Network Mapping)
- มีแผนการร่วมแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานและเรียนรู้กับ Global Corporate Partnerships

Services

- ประเมินรูปแบบการบริการที่ครอบคลุมการวิจัยและแก้ไขปัญหของสตาร์ทอัพในทุกวัฏจักรชีวิต (Lifecycle) ได้ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่แห่งคุณค่า (Value chain) ได้ทุกระยะไปจนถึงระยะการบริหารการเติบโต
- ประเมิน/จัดทำ Thailand and Global Startup Ecosystem for IWA เพื่อใช้ประกอบการวางแผน journey
- จัดทำแผนเชื่อมต่อการรับสตาร์ทอัพจากหน่วยงาน Incubation และ Scouting สตาร์ทอัพใหม่ใน portfolio จนถึงกระบวนการส่งต่อไปยัง ecosystem ภายนอก



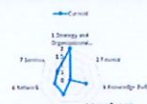
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
MAEJO UNIVERSITY



2025

2026

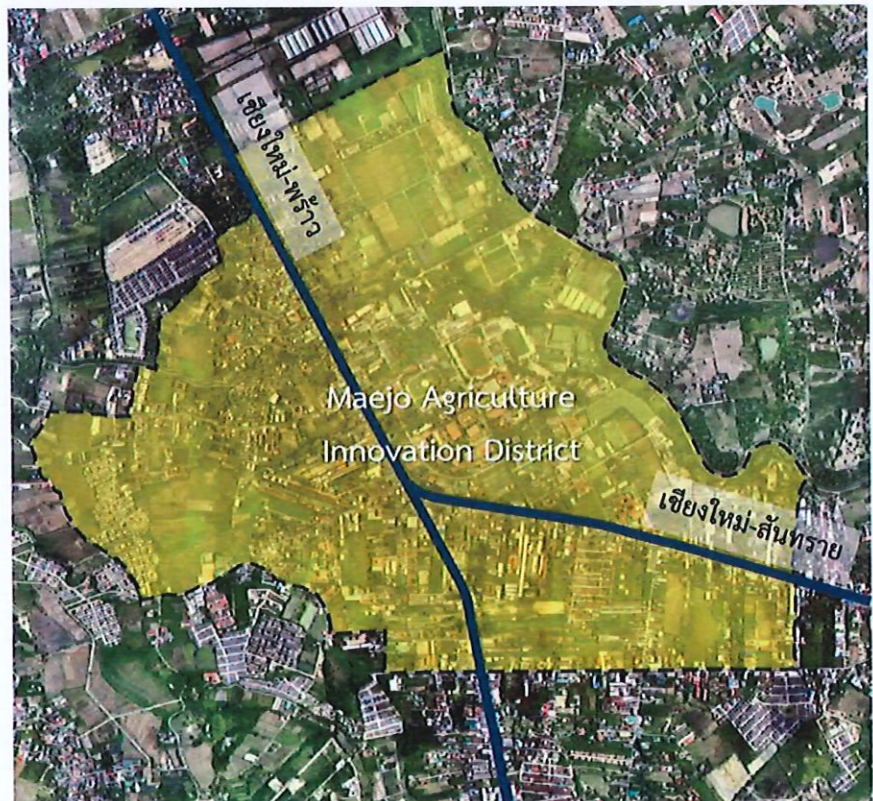
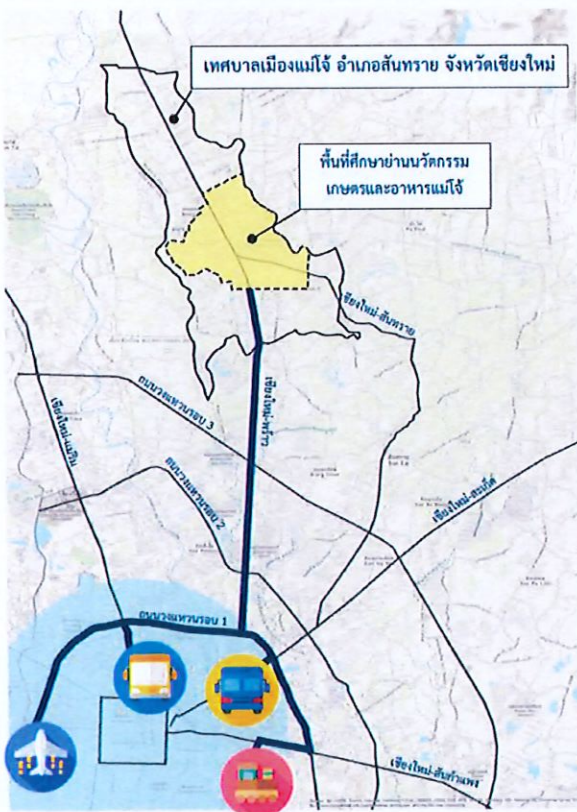
2027



		2025	2026	2027
Areas for Development	Strategy and organizational structure	Accelerate Innovation and Business Linkage Center: ABC	ระเบียบด้านการงานและการประเมินผล	
	Financial Management	Budget & Biz Plan	Market expansion plan	Investor connect
	Knowledge body	Knowledge Mapping & Gaps	Knowledge Mapping & Gaps	Knowledge Mapping & Gaps
	Human Resource Development	Analysis & Recruit & Dev.	Analysis & Recruit & Dev.	Analysis & Recruit & Dev.
	Infrastructure	Survey & Categorized	Dev. & Guideline & Collab	Dev & Guideline & Collab
	Network	Survey & Plan & Collab.	Evaluation & Expand & Collab	Evaluation & Expand & Collab
	Services	Service & Journey Design	Service Programs & Connecting	Evaluation & Ecosystem Connecting
Resources	Manpower	รองอธิการบดี/ 4 คน		
	Budgeting/Funding	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท
	Management/Policy	Business Plan Univ. Strategy Plan P.4 IWA	Business Plan Univ. Strategy Plan P.4 IWA	Business Plan Univ. Strategy Plan P.4 IWA
	Facility/Equipment	Office facilities / I.T system	Office facilities / I.T system	Office facilities / I.T system
	Ecosystem Development	Strengthen existing networks	Expand networks of foreign investors	Expand networks of foreign investors

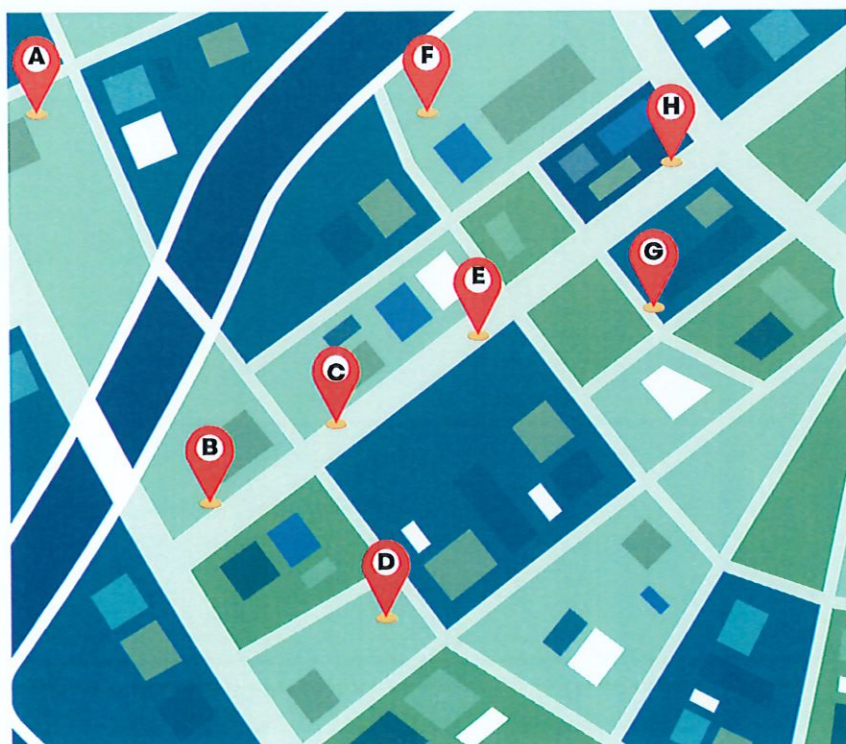
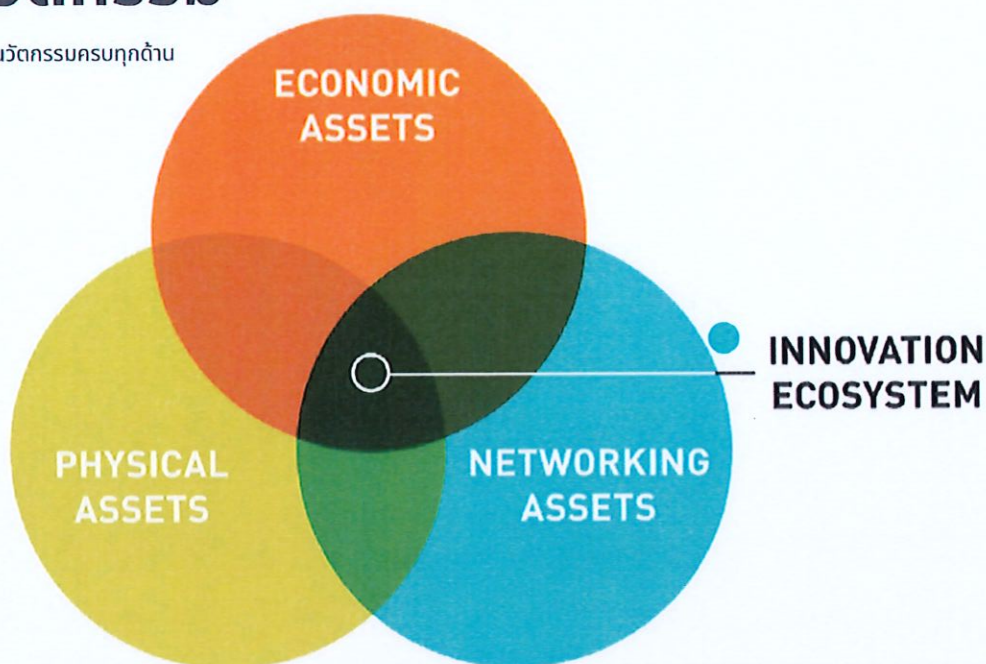
ประเด็นที่ 2

แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยสามารถเป็น "Accelerator Platform"
ที่ช่วยสนับสนุนการพัฒนาธุรกิจและเทคโนโลยีได้อย่างไร
มหาวิทยาลัยทำแค่ไหน ต้องชัดเจน



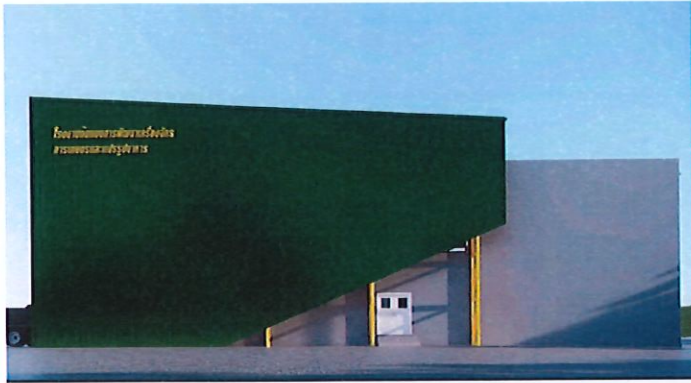
สินทรัพย์นวัตกรรม

ย่านแป๊ะใจมีความพร้อมด้านสินทรัพย์นวัตกรรมครบทุกด้าน



KEY STRATEGIC INFRASTRUCTURE

- A** ตลาดเกษตรอินทรีย์แป๊ะใจ
- B** Co-Working Space
- C** Co-Working Space
- D** สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์
- E** Agri-Inno
- F** MAP
- G** โรงงานนำร่องการแปรรูปอาหาร
- H** Next-Fish
- I** โรงงานปฏิบัติการ
- J** ฟาร์มมหาวิทยาลัย



← → 🌐 maidmaejo.org



[Home](#)

[About Us](#)

[Agenda](#)

[Assets](#)

[Ready Innovation](#)

[Best Innovation](#)

[Innovator](#)

[Partner](#)

[Contact Us](#)



Maejo Agriculture And Food Innovation District

Maejo Agriculture And Food Innovation District

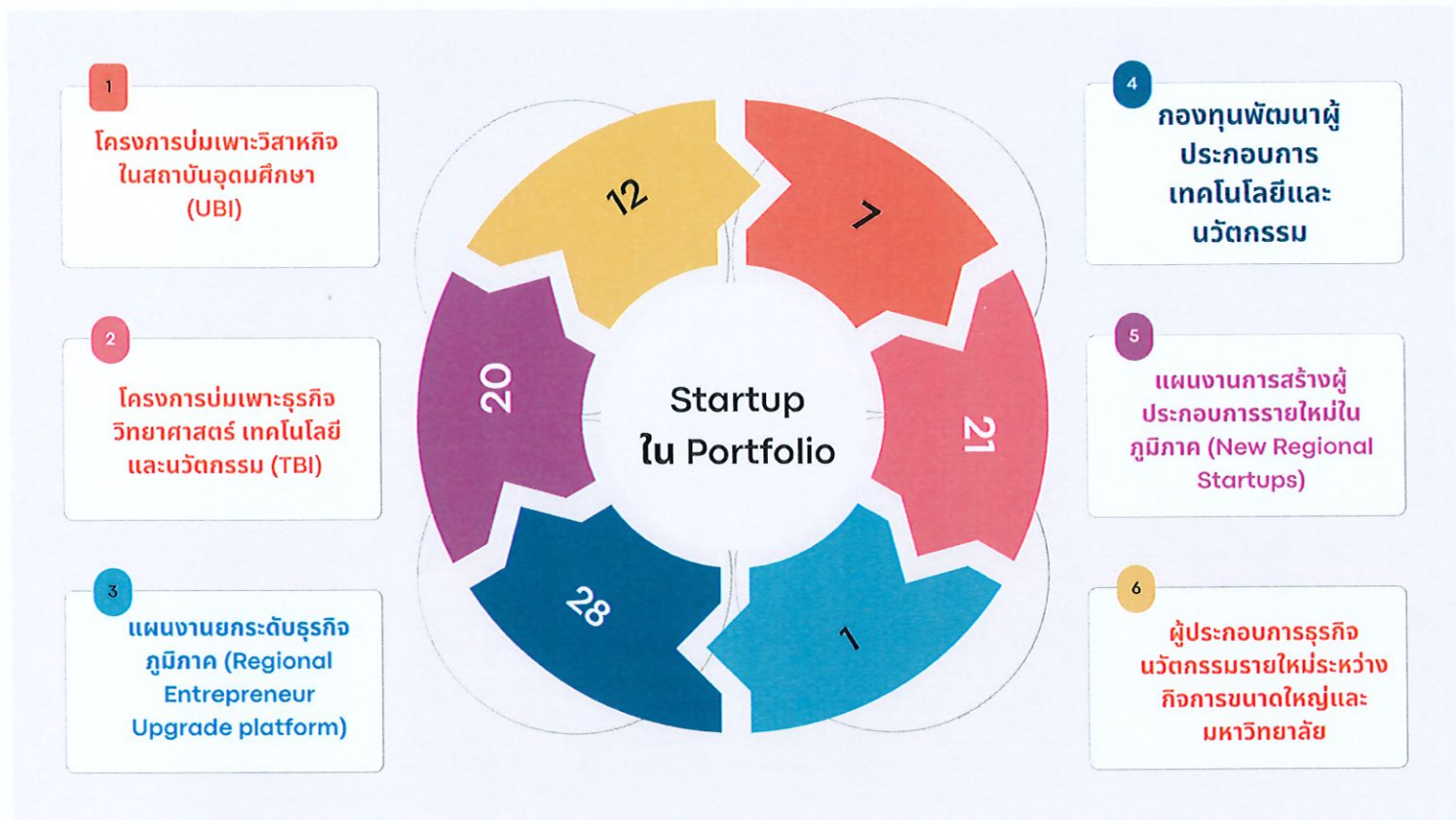






THE TRAINED INNOVATORS HAVE CLEAR VALUE TECHNOLOGY AND EXIT MODELS.

Chicken Cultured meat Aulis, Prof. Dr. Wilud Pabnawong Faculty of Animal Science and Technology Business Model: การเพาะเลี้ยงเนื้อสัตว์ Revenue: 3,548,993,422 ฿	(Nexfish Factory) อาจารย์ ดร. นพ. ชัยพร Business Model: การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากปลา	(วิสาหกิจเพื่อสังคม) EN-AGRO Service อาจารย์ ดร. นพ. ชัยพร Business Model: บริการด้านเทคโนโลยีการเกษตร
Frier cider vinegar ดร. นพ. ชัยพร Business Model: การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากผลไม้	(Nexfish Factory) อาจารย์ ดร. นพ. ชัยพร Business Model: การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากปลา	CM NORTH ดร. นพ. ชัยพร Business Model: การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากผลไม้

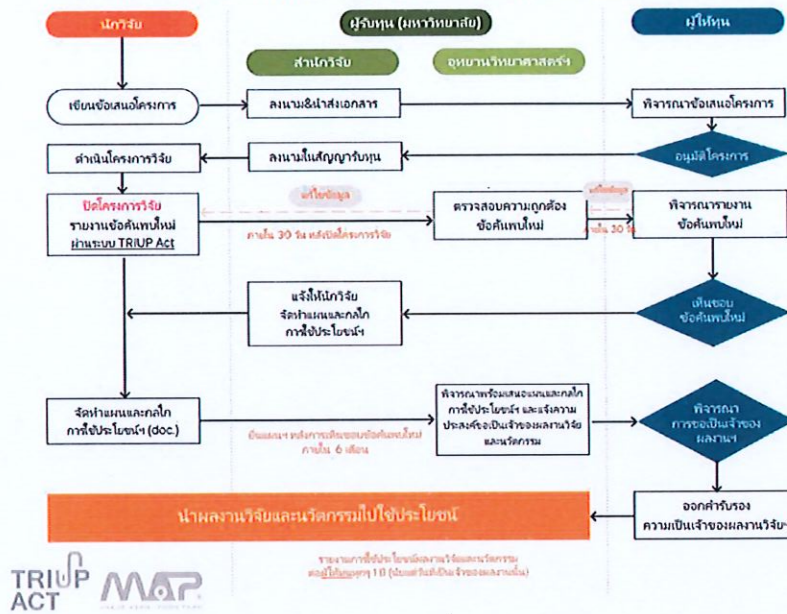


ประเด็นที่ 3

อธิบายว่าโครงการที่พัฒนามีลำดับขั้นตอนอย่างไร
ตั้งแต่การบริหาร ทรัพย์สินทางปัญญา (IP Management)
ไปจนถึงการพัฒนา ระบบนิเวศนวัตกรรม

การดำเนินงานด้านการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property Management; IPM) เพื่อเชื่อมต่อการทำงานกับกระบวนการเร่งการเติบโตของธุรกิจนวัตกรรม (Business Acceleration Platform; BAP)

ขั้นตอนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยแม่โจ้



การดำเนินงานด้านการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property Management; IPM) เพื่อเชื่อมต่อการทำงานกับกระบวนการเร่งการเติบโตของธุรกิจนวัตกรรม (Business Acceleration Platform; BAP)

ขั้นตอนการยื่นคำขอรับความคุ้มครอง
สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้



อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนบน
ฝ่ายส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม
ชั้น 4 อาคารอำนวยการ เลขที่ 63 ม.8 ต.หนองหาร อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ 50290 โทรศัพท์ 053 875635



ขั้นตอนการยื่นคำขอจดแจ้งสิทธิ
บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้



อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนบน
ฝ่ายส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม
ชั้น 4 อาคารอำนวยการ เลขที่ 63 ม.8 ต.หนองหาร อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ 50290 โทรศัพท์ 053 875635

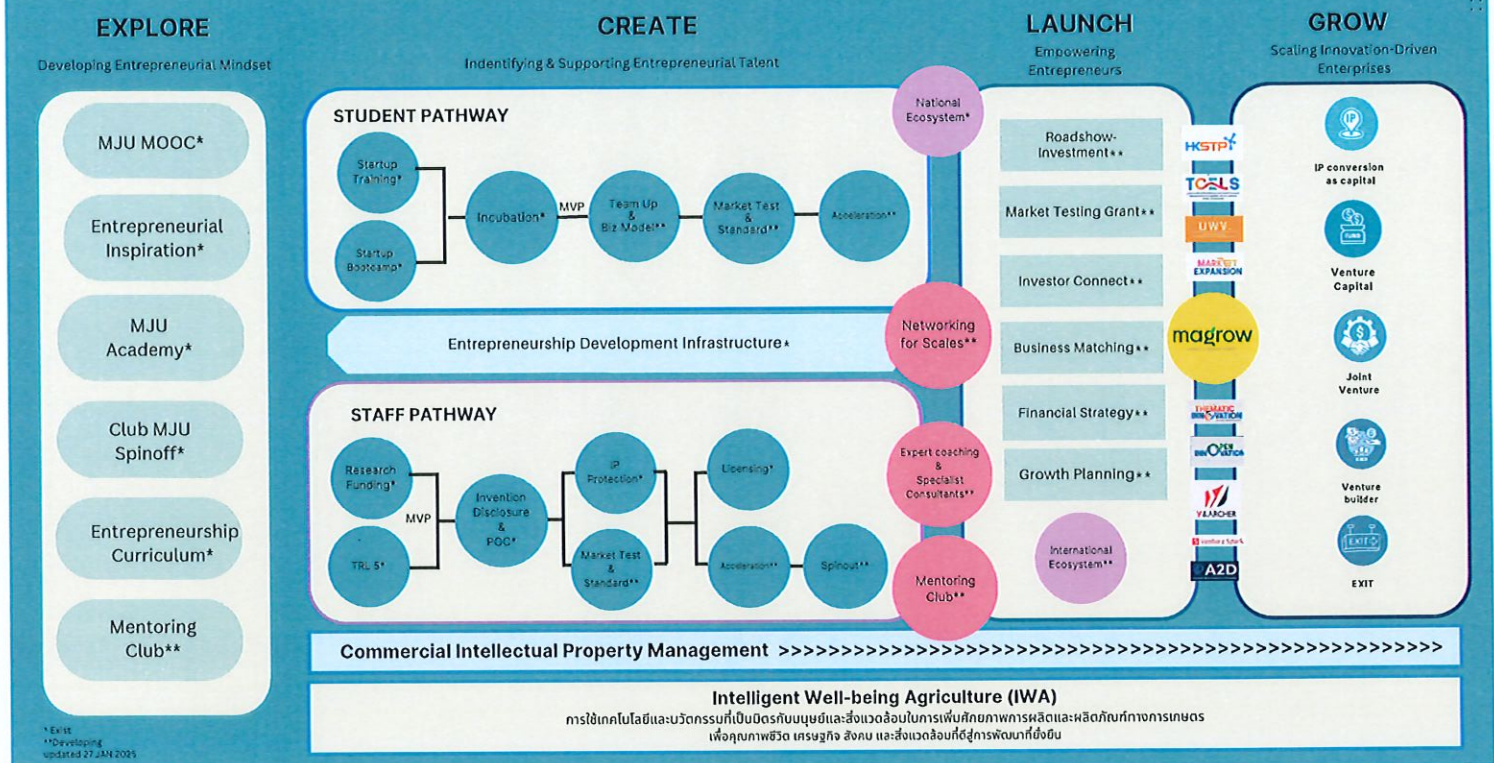


การดำเนินงานด้านการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property Management; IPM)
เพื่อเชื่อมต่อการทำงานกับกระบวนการเร่งการเติบโตของธุรกิจนวัตกรรม
(Business Acceleration Platform; BAP)



ประเด็นที่ 4

**การพัฒนาเส้นทางพิเศษสำหรับนักศึกษา และบุคลากร
ในการเติบโตด้วยระบบนิเวศนวัตกรรม**



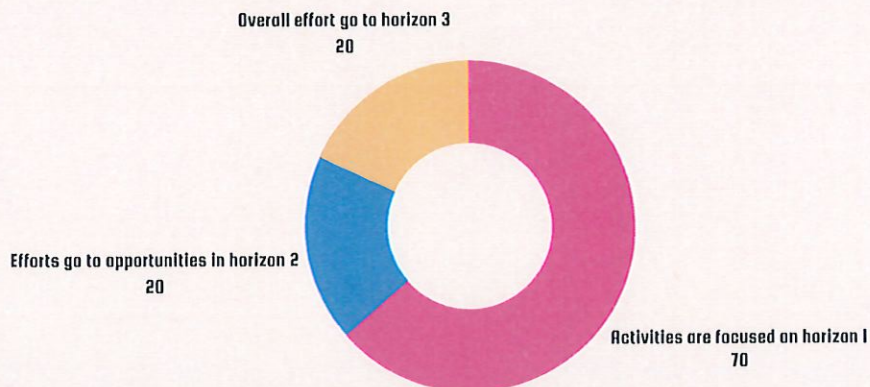
ประเด็นที่ 5

การเชื่อมโยงแผนพัฒนาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- การสรรหาและพัฒนาบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ด้านนวัตกรรม ต้องมีองค์กร มีคน มีการเตรียมทำกิจกรรม
- นำเสนอ Roadmap ที่ชัดเจนที่เราเสนอของบ แล้วเราทำได้จริงไหม ว่ามหาวิทยาลัยได้ทำอะไรไปถึงไหนแล้ว และแผนการดำเนินการถัดไปคืออะไร

McKinsey horizons represent the following:

- the short-term development and maintenance of the current core business;
- medium-term expansion and investigation into new opportunities,
- research and ideas for future growth and new opportunities to manage business and development.



The 3 Horizons



The three horizons of growth

แนวทางการหารายได้ 3 ระยะ

Horizon 1: Core Business

Core Business: รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา การบริการวิชาการ และการจัดอบรม

Horizon 2: Emerging

1-2 ปี: รายได้จากงานวิจัย งานวิจัยเชิงพาณิชย์ ทรัพย์สินทางปัญญา การบริการวิชาการ ขนาดใหญ่

Horizon 3: Future Business

3-5 ปี: รายได้จากโรงงาน OEM หุ่นยนต์อัจฉริยะ Spinout และการลงทุนร่วม การบริหารทรัพย์สิน ที่ดินและที่ราชพัสดุ

Revenue Streams & Factors

Horizon 1

- วิเคราะห์ต้นทุนหลักสุด
- คุณภาพการศึกษาและคุณภาพของบัณฑิต
- Ecosystem ด้านการศึกษา
- ต้นทุนและค่าเสื่อมราคาของโครงสร้างพื้นฐาน
- ปรับจำนวนนักศึกษา หรือ ปรับค่าธรรมเนียม
- ศึกษาจำนวนประชากรเพื่อเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

Horizon 2

- วิเคราะห์รายรับและค่าใช้จ่ายจากงานวิจัยและนวัตกรรม
- แนวทางการส่งเสริมการของบวิจัยจาก PMU และภาคเอกชน
- เร่งรัด TRL ระดับ 6-9 เพื่อให้เข้าถึงแหล่งทุนขนาดใหญ่และการร่วมทุน
- การจัดการทรัพย์สินทางปัญญาที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้
- โมเดลทางธุรกิจของงานวิจัย (จะ Licensing หรือ ขายผลิตภัณฑ์ หรือร่วมทุน หรือ Spin out)

Horizon 3

- Spin Out
- ร่วมทุน เพื่อสร้างรายได้แบบ Passive Income จากการถือหุ้น
- University Holding Company (ระเบียบฯ รัฐร่วมทุน พ.ศ. 2566)
- OEM
- Marketplace

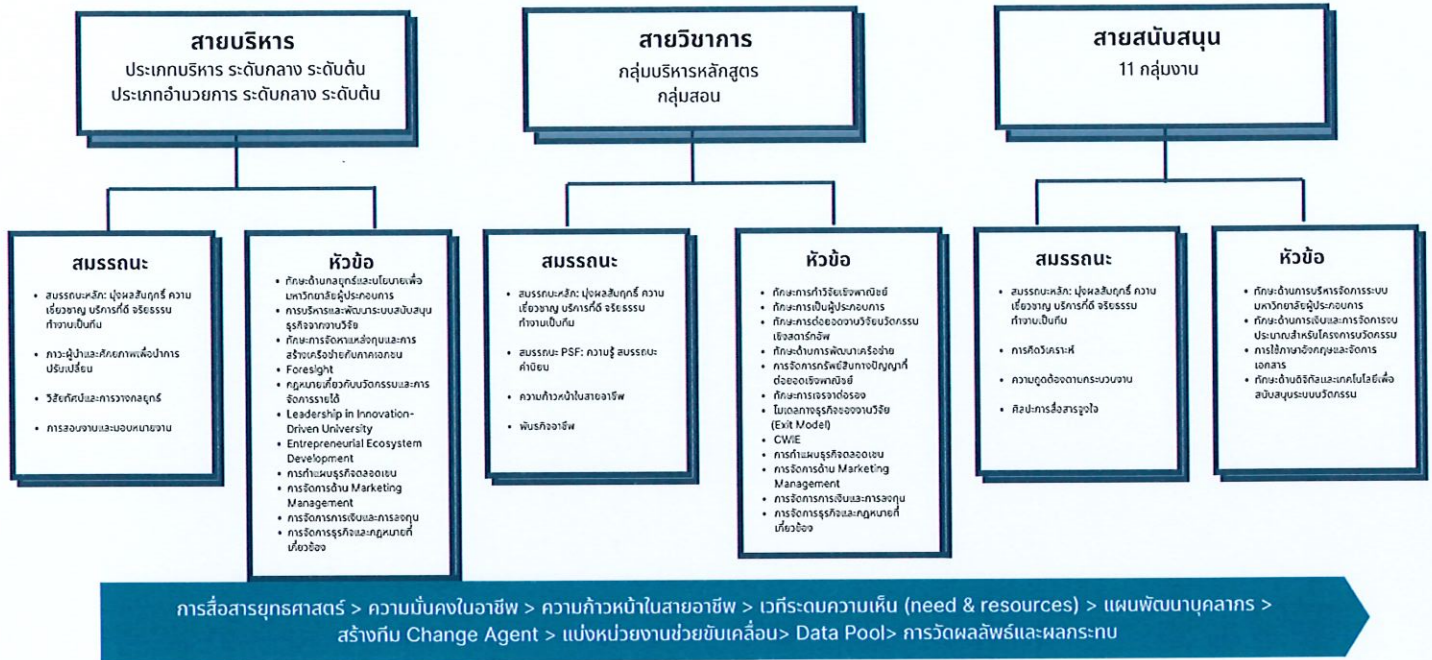
สนับสนุนทุนวิจัยและวิเคราะห์ต้นทุน / วิเคราะห์นักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานตลอด Supply Chain & ระดับ TRL / คณะทำงานที่คล่องตัวและทีม Change Agent / ระเบียบที่ชัดเจน ถูกต้อง และคล่องตัว / พัฒนากำลังคนโดยวิเคราะห์กลุ่มและเน้นผลลัพธ์ / สร้างเครือข่ายแบบพุ่มไม้ / พัฒนา Roadmap และ Monitor ด้วย OKRs

Human Resource Development & Horizon 1

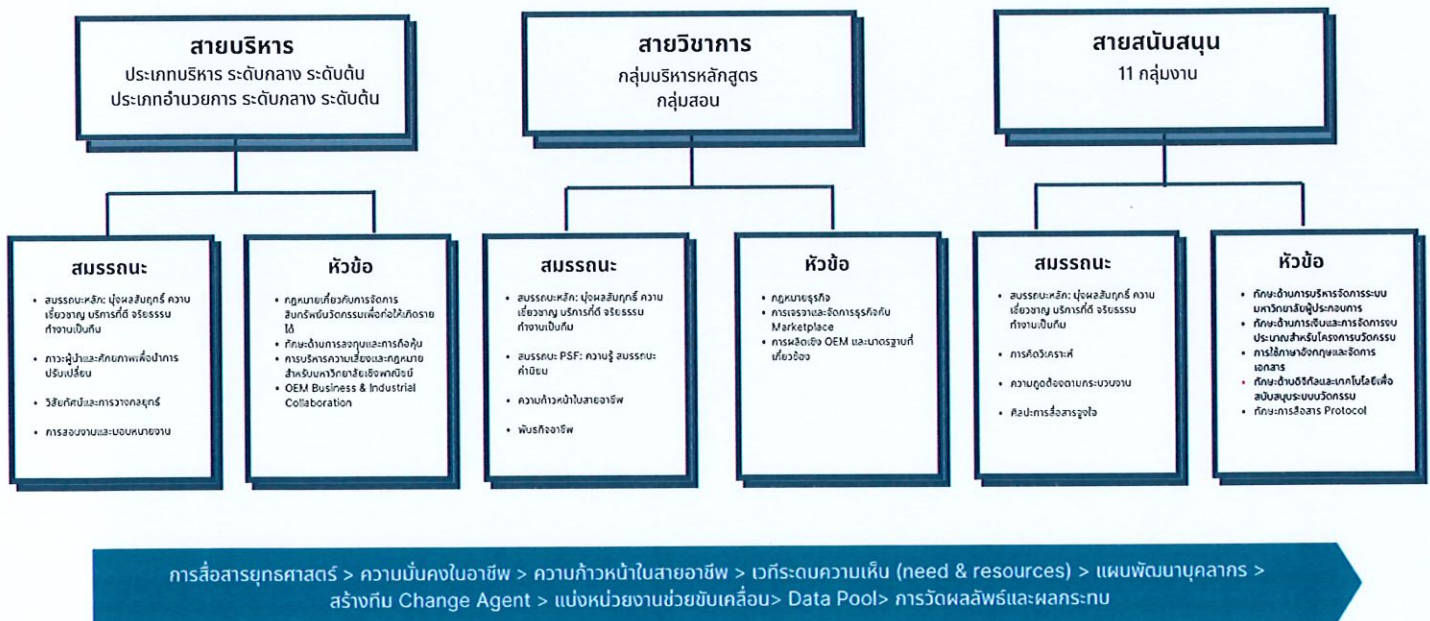


การสื่อสารยุทธศาสตร์ > ความมั่นคงในอาชีพ > ความก้าวหน้าในสายอาชีพ > เวทีระดมความเห็น (need & resources) > แผนพัฒนาบุคลากร > สร้างทีม Change Agent > แบ่งหน่วยงานช่วยขับเคลื่อน > Data Pool > การวัดผลลัพธ์และผลกระทบ

Human Resource Development & Horizon 2



Human Resource Development & Horizon 3



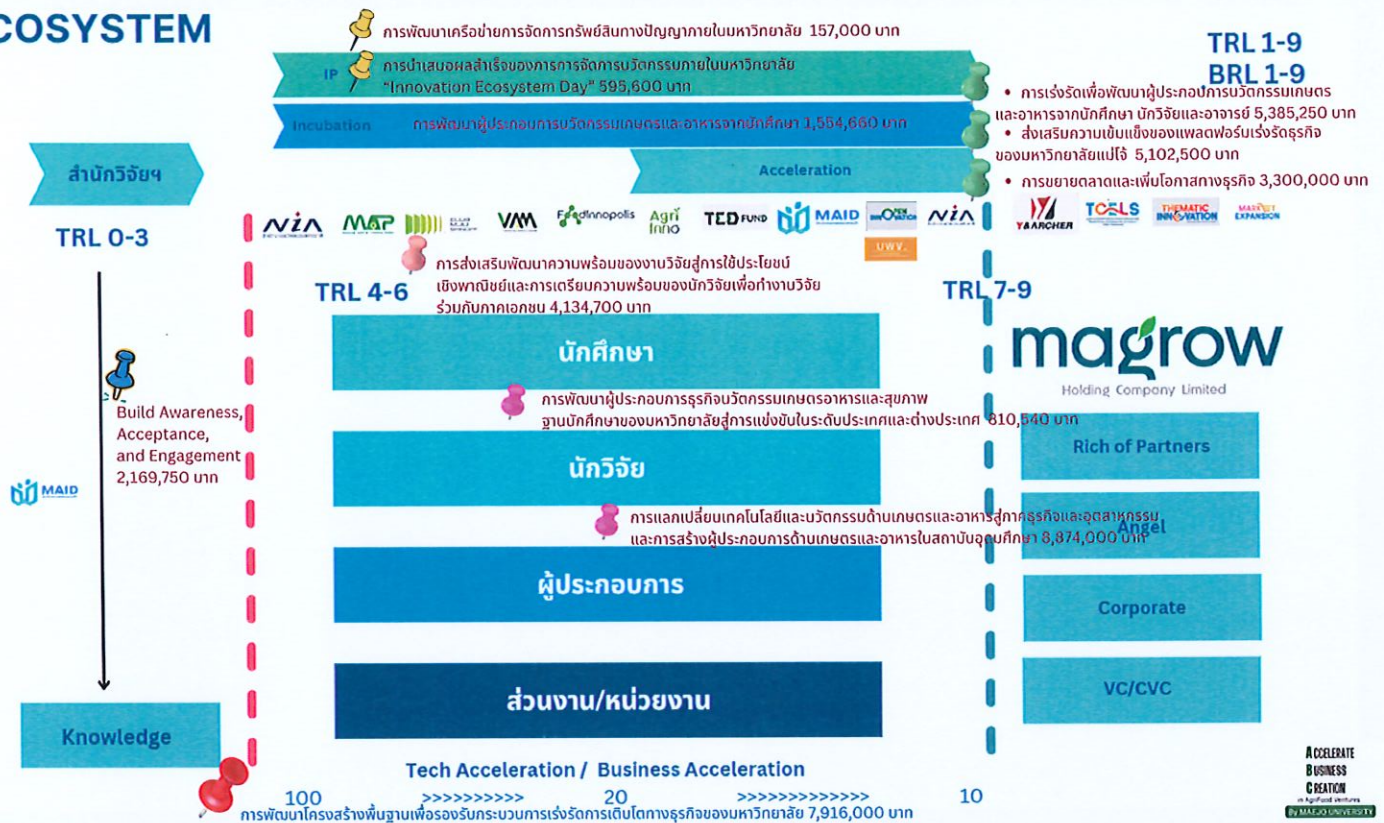
One page summary of strategy

Statement of HR strategy Craft a clear, concise and memorable statement that captures the essence of the functional strategy and summarize the key objectives on which HR will focus in coming 1-2 years to enable business strategy		
State of as-is HR in 2025 Performance Indicators of MJU-BAP <i>TODAY</i> - เชื่อมโยงนิเวศวิจัยในทุกส่วนของห่วงโซ่อุปทาน - มีเครือข่ายและนักลงทุนในระดับเริ่มต้น - มีประสบการณ์ในการเป็นพันธมิตรออฟ - เข้าใจยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและแนวทางเชื่อมโยง List of Capabilities of MJU-BAP's HR (3-5) - OKRS & University's Strategies alignment - เชื่อมโยงเครือข่ายและนักลงทุนทั้งไทยและต่างประเทศ - ทักษะภาษาต่างประเทศ - การพัฒนาพันธมิตรให้ตอบสนองความต้องการของตลาด - ทักษะการพัฒนาศตาร์ทอัพในทุก Stage ให้เติบโตอย่างโดดเด่น	Top urgency drivers 1. มหาวิทยาลัยต้องมี Business Model หลายรูปแบบ 2. ธุรกิจนวัตกรรมต้องมีความเป็นมืออาชีพทางการตลาดและการพัฒนา นวัตกรรมให้รวดเร็ว Top HR initiatives 1. องค์กรมีวัฒนธรรมการทำงานแบบฟุ้งเป้า คล่องตัว ทันสมัย และ growth mindset 2. องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจจากนวัตกรรม เกษตรและอาหารมหาวิทยาลัยต้องมี Business Model หลายรูปแบบ 3. องค์กรมีเครือข่ายและนักลงทุนทั้งไทยและต่างประเทศที่มีศักยภาพพร้อมขับเคลื่อน สตาร์ทอัพ 4. บุคลากรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาและให้บริการสตาร์ทอัพให้เติบโต Critical underlying beliefs /assumption ฟุ้งเป้า คล่องตัว ทันสมัย มีหัวใจของนักเติบโต (Growth Mindset) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นผู้นำด้าน Agri-Food Innovation บนเวทีโลก	State of to-be HR in 20xx Performance Indicators of MJU-BAP <i>FUTURE</i> - AgriTech & FoodTech accelerator - Transforming early-stage innovations into real world - Key driving force of Thailand's Agri-food revolution - Deep-rooted agricultural wisdom meets cutting-edge innovation - Create solutions for global markets

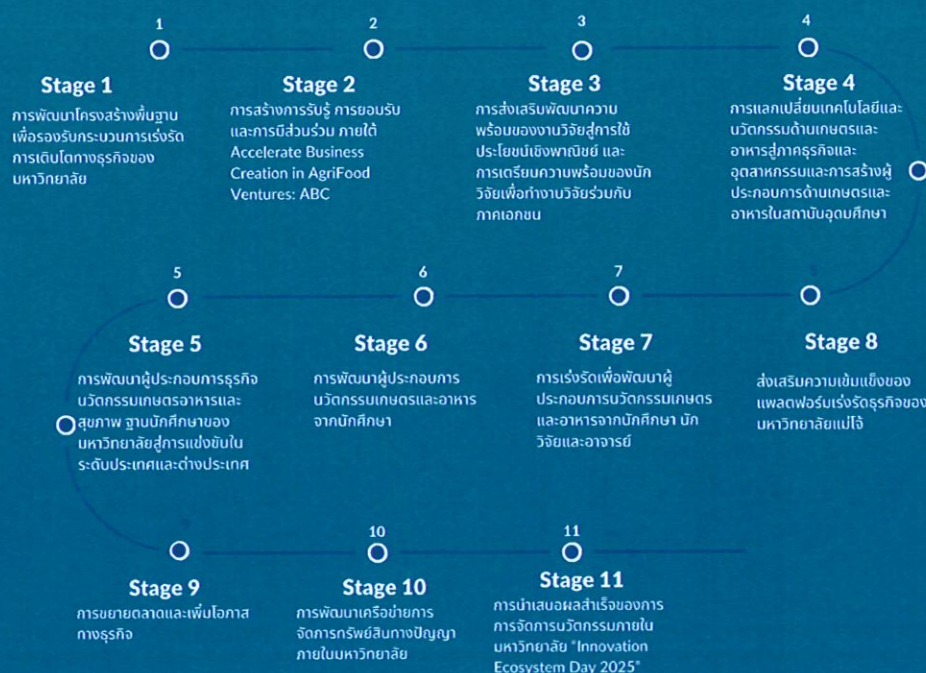
ประเด็นที่ 6

อธิบายว่าโครงการที่พัฒนามีลำดับขั้นตอนอย่างไร

ECOSYSTEM



การสร้างและพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมธุรกิจนวัตกรรม เกษตรอาหารและสุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประเด็นที่ 7

รายงานความคืบหน้าให้ชัดเจน

มีการวิเคราะห์และปรับปรุง แนวทางดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมาย

•ต้องมีโครงสร้างองค์กรและบุคลากร ที่พร้อมสำหรับการดำเนินกิจกรรมต่อไป

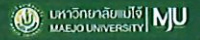
A CCELERATE
B USINESS
C REATION

in AgriFood Ventures

By MAEJO UNIVERSITY

Brand Model: ABC

Accelerate Business Creation in AgriFood Ventures



Brand Description

We are Thailand's pioneer AgriTech & FoodTech accelerator, transforming early-stage innovations into real world. Powered by Maejo University's century-old agricultural excellence and robust agricultural innovation ecosystem

Brand Purpose

To revolutionize agriculture and food systems with breakthrough innovations, while nurturing the next generation of agri-food entrepreneurs who will sustainably feed the world

Brand Positioning

Key driving force of Thailand's Agri-food revolution - where deep-rooted agricultural wisdom meets cutting-edge innovation to create solutions for global markets

Brand Attributes

Transformative

- Visionary
- Agile
- Impactful

Dynamic

- Projectile motion
- Resilient
- Adaptive

Empowering

- Inspirational
- Empowering
- Strengthening

Expert

- Knowledgeable
- Skilled
- Proficient

Brand Promise

Empowering agri-food entrepreneurs to revolutionize global agri-food systems

ฐานข้อมูล ความเชี่ยวชาญนักวิจัย



1. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. วิศวกรรมเกษตร อาหาร และหุ่นยนต์

3. สถาปัตยกรรมและการออกแบบพื้นที่

4. การแพทย์และสุขภาพ

5. เกษตรศาสตร์และนวัตกรรม

6. เทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

7. สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

8. นิติศาสตร์และรัฐศาสตร์

9. บริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์

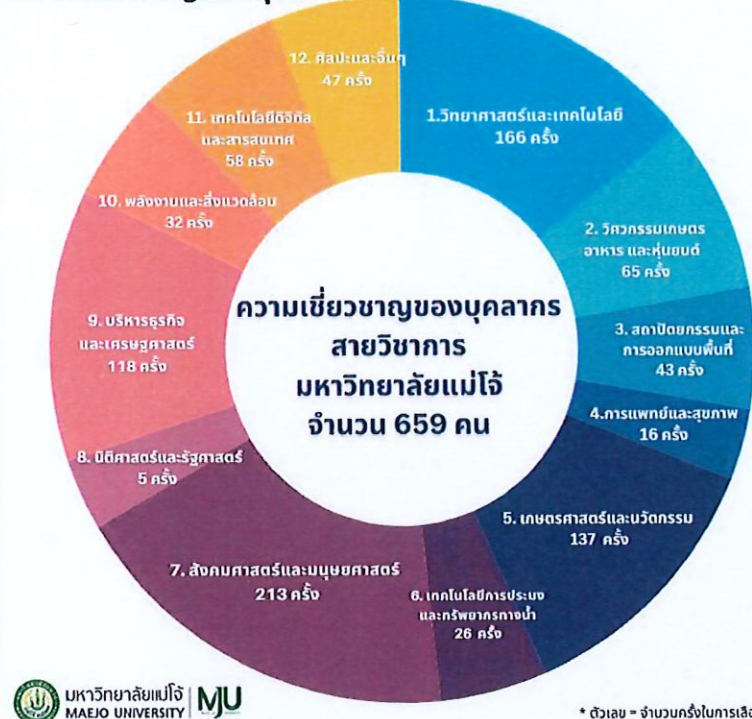
10. พลังงานและสิ่งแวดล้อม

11. เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ

12. ศิลปะและอื่นๆ

ฐานข้อมูล

ความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายวิชาการ



* ตัวเลข = จำนวนครั้งในการเลือกความเชี่ยวชาญ

1. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. วิศวกรรมเกษตร อาหาร และหุ่นยนต์

3. สถาปัตยกรรมและการออกแบบพื้นที่

4. การแพทย์และสุขภาพ

5. เกษตรศาสตร์และนวัตกรรม

6. เทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

7. สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

8. นิติศาสตร์และรัฐศาสตร์

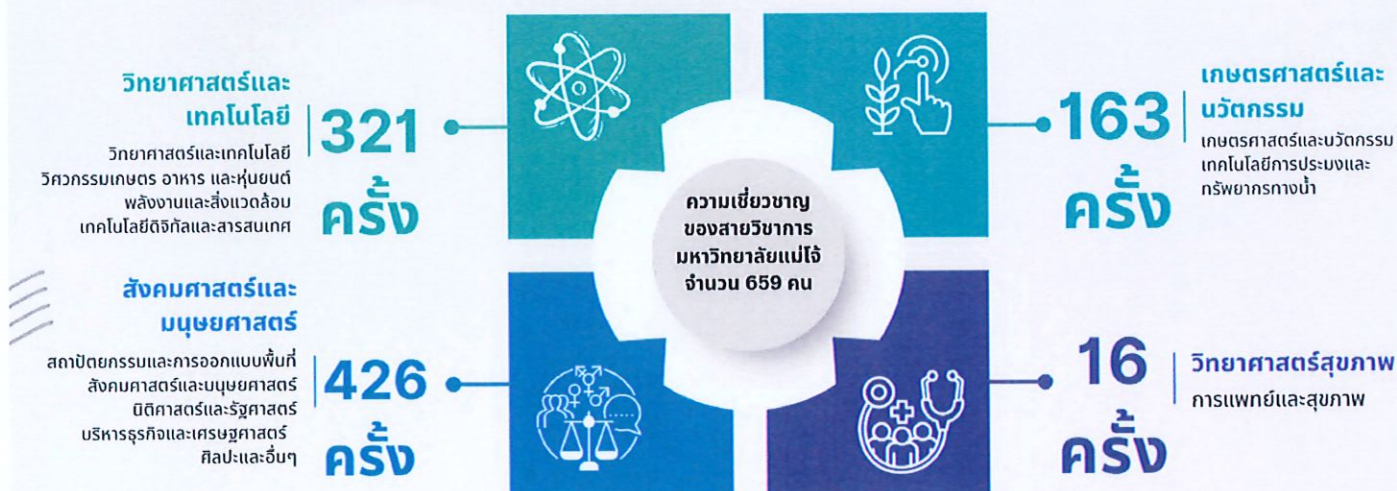
9. บริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์

10. พลังงานและสิ่งแวดล้อม

11. เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ

12. ศิลปะและอื่นๆ

ความเชี่ยวชาญแบ่งตามสาขาวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้



* ตัวเลข = จำนวนครั้งในการเลือกความเชี่ยวชาญ



รองศาสตราจารย์ ดร.
วิระพล กองมา
อริการบดี



รองศาสตราจารย์
จักรพงษ์ พิมพ์พิมล
รองอริการบดี



ดร.ประเมษฐ์ สุนขึ้น
ที่ปรึกษาอาวุโส สวทช



นิฐวัฒน์ จาสุโยภกรวิช
ที่ปรึกษาอาวุโสด้านการ
ลงทุน British Embassy
ที่ปรึกษา Y&A Archer



รองศาสตราจารย์ ดร.
ชัยยศ ลักษทุรัสกุล
รองอริการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
สุริยจิร เตะตนิบกุล
รองอริการบดี

คณะกรรมการยกระดับระบบนิเวศเพื่อพัฒนาและเร่งการเติบโตของ ธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรและอาหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้



อ.ดร.กิตย์
กัลยาณมิตร
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและ
พัฒนาระบบนิเวศเกษตร
เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ผศ.ดร.เบญจ ไข่มุนะ
หัวหน้าศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบ
นิเวศเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ผศ.ดร.นัทกร
เรืองนากุล
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและ
พัฒนาระบบนิเวศเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ผศ.ดร.ณัฐพล
เล้าหรือดพบุรี
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและ
พัฒนาระบบนิเวศเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้



รศ.ดร.ดงพร
อนเลิศพิศาล
หัวหน้าศูนย์วิจัยและ
พัฒนาระบบนิเวศเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ผศ.ดร.วิวัฒน์
พัฒนวงศ์
อาจารย์-สอนรศ.อ.ฟ
TRL 9



น.ส. ประทีปมล ชัยเล็ก
ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
และโครงการพิเศษ



นางพูนฤทัย คำสืบ
ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
และโครงการพิเศษ

โครงการยกระดับระบบนิเวศการเร่งการเติบโตของธุรกิจเทคโนโลยี นวัตกรรม เกษตรและอาหารเพื่อการพลิกโฉมและพัฒนา มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประเด็นที่ 8

ต้องมีการอธิบายที่ชัดเจนให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าใจ
และเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินโครงการ
ต้อง Top down ให้ครบทั้งหมด
การผลักดันให้เกิดการสนับสนุนในระดับนโยบาย
เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



BUU The One Family
February 21 at 2:33 PM

👉 สภามหาวิทยาลัยบูรพา...เดินทางขึ้นเครื่องบินขององค์กร จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ 1/2568

✅✅ สภามหาวิทยาลัยบูรพา จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ 1 / 2568 ระหว่างวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ณ โรงแรม Way Hotel Pattaya ตามคาถาคือ อาเถอมางละพอง จังหวัดชลบุรี ซึ่งการจัดประชุมครั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยมีนโยบายในการสร้างความเข้าใจในบทบาทของมหาวิทยาลัย ในฐานะ Entrepreneurial University และแนวทางการพัฒนา Ecosystem ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนศักยภาพของมหาวิทยาลัยสู่ความสำเร็จ ในอนาคต อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ร่วมกัน รวมไปถึงเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการผลักดันยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยให้ตอบสนองเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนในการนำสู่ระดับสากลและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติต่อไป

ประมวลภาพการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2568





บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 141
วันที่ 25 มี.ค. 2568
เวลา 9:30 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ โทร.๓๑๒๖

ที่ อว ๖๙.๒.๑๗/๑๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขานุการที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามหนังสือที่ อว ๐๒๐๓.๖/๖๒๖๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้จัดทำข้อเสนอโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ชื่อโครงการสร้างและพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมธุรกิจนวัตกรรมเกษตรอาหารและสุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศในองค์กรรวมทั้งการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีเพื่อให้เกิดการสร้างผลกระทบทางบวกเชิงเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals :SDG) และแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment, Social, Governance : ESG) ภายใต้โจทย์ “การสร้างและพัฒนา University Innovation Ecosystem” โดยอ้างอิงตาม Roadmap ที่ได้จากการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในทักษะการเร่งการประกอบธุรกิจเทคโนโลยี (BAP+) นั้น

ในการนี้ ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ จึงขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นต่อรายละเอียดของการทำงานภายใต้โครงการฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสอดคล้องและยั่งยืนภายใต้แผนทิศทางและเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

รองอธิการบดี

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ.....พิจารณา

ทวิภา

25 มี.ค. 2568

(นางลัดดาพรรณ บำรุงกาญจน์)

หัวหน้างานประชุม

25 มี.ค. 2568

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

ที่ อว ๐๒๐๓.๖/ว๓๑๗๐



กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ภายใต้การอบรมโครงการเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration Platform) ในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของแต่ละสถาบัน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะอนุกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re-inventing University) ร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration Platform) ในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ทำหน้าที่เร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถบริหารจัดการกระบวนการเร่งพัฒนาธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะผู้จัดการอบรมโครงการ BAP ขออนุเคราะห์ท่านอำนวยความสะดวกและเตรียมการนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ณ ที่ตั้งสถาบันอุดมศึกษา รายละเอียดกำหนดการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามวันเวลาที่กำหนด จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สุภชัย ปทุมนากุล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๑๔ (อฐพล)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : reinventing.techno2@gmail.com



กำหนดการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University)

กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๐ เดือน และ

ข้อเสนอโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา (Reinventing University)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการสร้างและพัฒนา University Innovation Ecosystem

วันพุธที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น ๕

อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๑๐ น. กล่าวรายงาน

โดย รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๐๙.๑๐ น. – ๐๙.๒๐ น. กล่าวต้อนรับ

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๐๙.๒๐ น. – ๐๙.๕๐ น. กล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการติดตามผล

โดย ตัวแทนคณะอนุกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

(Reinventing University) และตัวแทนจาก Business Acceleration Platform (BAP)

๐๙.๕๐ น. – ๑๑.๓๐ น. ๑. ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

นำเสนอข้อเสนอโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการสร้างและพัฒนา University Innovation Ecosystem ชื่อโครงการสร้างและพัฒนาระบบนิเวศ นวัตกรรมธุรกิจนวัตกรรมเกษตรอาหารและสุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณภัทร เรืองนภากุล

๒. ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

นำเสนอผลการดำเนินโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนา กำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

๑. การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การ ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

๒. โครงการการสร้างผู้ประกอบการเทคโนโลยีเกษตรและอาหารรุ่นใหม่

MJU Agri smart startup Academy โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนศ ไชยชนะ รักษาการหัวหน้าฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ

และ อาจารย์ ดร.กัลย์ กัลยาณมิตร

ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร

- ๑๑.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. รับฟังข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ
- ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. – ๑๓.๓๐ น. เยี่ยมชมผลงานโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนา
กำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๑๓.๓๐ น. คณะอนุกรรมการฯเดินทางกลับ

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. ทั้งนี้กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่..... 91
วันที่..... 9 ม.ค. 68
เวลา..... 17.59 น.

ที่ อว ๐๒๐๓.๖/ว๒๖๑

ถึง สถาบันอุดมศึกษา กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและผลิตกำลังคนชั้นสูง (Reinventing University) และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีนโยบายขยายผลต่อยอดการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศในองค์กรรวมทั้งเอื้อต่อการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม Entrepreneurial Capability ของผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการสร้างผลกระทบทางบวกเชิงเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDG) และแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environmental, Social, Governance : ESG) นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จึงขอเชิญสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ส่งข้อเสนอโครงการภายใต้โจทย์ "การสร้างและพัฒนา University Innovation Ecosystem" สถาบันอุดมศึกษาละ ๑ โครงการ วงเงินงบประมาณไม่เกิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ข้อเสนอโครงการดังกล่าวต้องอิงตาม Roadmap ที่ได้จากการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในทักษะการเร่งการประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (BAP+) และขอให้ส่งไฟล์ข้อเสนอโครงการดังกล่าวมายัง สป.อว. ภายในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ reinventing.tecno2@gmail.com



กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กลุ่มขับเคลื่อนและพัฒนา อววน.๒

โทร ๐๒ ๖๑๐ ๕๓๕๖, ๐๒ ๖๑๐ ๕๔๔๓ (รพีพรรณ)

เอกสารแนบ