



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๗๒

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์/คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณบดี จำนวน ๒ ส่วนงาน ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี โดยมีรายละเอียดตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล พ้นจากมหาวิทยาลัยออกจากตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย พ้นจากมหาวิทยาลัยออกจากตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จึงมีผลให้ตำแหน่งคณบดีทั้ง ๒ ส่วนงาน วางลงก่อนครบวาระ ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ โดยให้มียกประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. อธิการบดี | เป็นรองประธาน |
| | กรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะ หรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนจากผู้บริหารงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนจากผู้บริหารงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง | เป็นกรรมการ |
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มิให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหานั้นไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ และคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๓ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอนำเสนอข้อมูลรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกฯ เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

หน่วยงานที่มีการสรรหา	เสนอรายชื่อกรรมการสรรหา
วิทยาลัยบริหารศาสตร์	<u>ลำดับที่ ๑</u> รองศาสตราจารย์ ดร.ไพลิน ภูจินาพันธุ์ คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	<u>ลำดับที่ ๒</u> รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	<u>ลำดับที่ ๑</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรณี นามพรหม คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	<u>ลำดับที่ ๒</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิพรพรรณ เนืองเม็ก คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา

๒. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๕ (ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีอีก ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๕ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอ คณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

คณบดีได้ดำเนินการเลือกกันเองล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ และคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (รายละเอียดตาม หนังสือที่ อว ๖๙.๖.๑.๑/๓๑๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

หน่วยงานที่มีการสรรหา	เสนอรายชื่อกรรมการสรรหา
วิทยาลัยบริหารศาสตร์	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

๓. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๖ (ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) และองค์ประกอบที่ ๗ (ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหานั้น ไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะ หรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าว ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจาก ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภท สนับสนุน และเมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

วิทยาลัยบริหารศาสตร์ และคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการเลือกตั้งเพื่อให้ได้ รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๖ และองค์ประกอบที่ ๗ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา เลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดี จากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน เรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการเลือกตั้ง	
	องค์ประกอบที่ ๖ ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ	องค์ประกอบที่ ๗ ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน
๑. วิทยาลัยบริหารศาสตร์	อาจารย์ ดร.ศิริโสภา สันติฤทธิกร	นางสาวศิริกานดา ไขคำ
๒. คณะสัตวศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.กฤตา ชูเกียรติศิริ	นายอภิชาติ หมั่นวิชา

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบรายชื่อเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ และคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ในองค์ประกอบที่ ๓ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง) โดยเรียงเป็นลำดับ ดังนี้

หน่วยงานที่มีการสรรหา	เสนอรายชื่อกรรมการสรรหา
วิทยาลัยบริหารศาสตร์	ลำดับที่ ๑ รองศาสตราจารย์ ดร.ไพลิน ภูจินาพันธุ์ คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลำดับที่ ๒ รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรา พงษ์นิล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	ลำดับที่ ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยมาษฐ์ ตันต์เจริญรัตน์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำดับที่ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรณี นามพรหม คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒. รายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๕ (ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ) ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้มีการลงคะแนนเสียง ให้ความเห็นชอบตามรายชื่อที่เสนอในบัตรลงคะแนน ทั้งนี้ มีกรรมการที่เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม จำนวน ๒๖ คน และประชุมด้วยระบบ Microsoft Teams จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗ คน โดยมีผลการลงคะแนนเสียง ดังนี้

หน่วยงานที่มีการสรรหา	เสนอรายชื่อกรรมการสรรหา	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
วิทยาลัยบริหารศาสตร์	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	๒๗	-
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	๒๗	-

ทั้งนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๓. รับทราบผลการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ และคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ในองค์ประกอบที่ ๖ และองค์ประกอบที่ ๗ ตามที่เสนอ และให้เสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ดังนี้

หน่วยงาน	ผลการเลือกตั้ง	
	องค์ประกอบที่ ๖ ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ	องค์ประกอบที่ ๗ ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน
๑. วิทยาลัยบริหารศาสตร์	อาจารย์ ดร.ศิริโสภา สันติทฤษฎีกร	นางสาวศิริกานดา ไขคำ
๒. คณะสัตวศาสตร์ และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.กฤตา ชูเกียรติศิริ	นายอภิชาติ หมั่นวิชา

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ ว่า เพื่อป้องกันปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เห็นควรให้หัวหน้าส่วนงานทั้ง ๒ ส่วนงาน สร้างความเข้าใจกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการสรรหาในองค์ประกอบดังกล่าว ทั้งนี้ หากผลเป็นประการใด ให้ทั้ง ๒ ส่วนงาน จัดทำบันทึกแจ้งผลมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

รองอธิการบดี
ทปส. 1615... เวลา..... น.
วันที่ 28 เม.ย. 2568

14.09 น. (30/4/68)

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๕

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๐๕๓

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

การประชุม กองกลาง
ครั้งที่ 208
วันที่ 30 เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา 13.00 น.

ตามที่สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณบดี จำนวน ๒ ส่วนงาน ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี โดยมีรายละเอียดตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ อนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ อนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จึงมีผลให้ตำแหน่งคณบดีทั้ง ๒ ส่วนงานว่างลงก่อนครบวาระ ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
 ๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
 ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 ๔. ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 ๕. ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 ๖. ผู้แทนจากผู้บริหารระดับกลาง (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 ๗. ผู้แทนจากผู้บริหารระดับสูง (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วย

ก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นการรวมการสรรหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ข้อมูลประกอบการพิจารณา มีดังนี้

- ๑) หนังสือ ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๓๓๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี
- ๒) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์
สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔) คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากตำแหน่ง สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๕) คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๑๔/๒๕๖๘ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากตำแหน่ง สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๗) สรุปรูปแผนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์
- ๘) สรุปรูปแผนการสรรหาคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอกรรมการในองค์ประกอบที่ ๓ องค์ประกอบที่ ๕ องค์ประกอบที่ ๖ และองค์ประกอบที่ ๗ จำนวน ๒ ส่วนงานดังกล่าวต่อไป
ด้วย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ.....พิจารณา

ใบกำกับ

30 เม.ย. 2568

(นางลัดดาวรรณ ปารุณกาญจน์)
หัวหน้างานประชุม
30 เม.ย. 2568

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
30 เม.ย. 2568

(นางสร้อยญา อาษาไชย)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ ทิมภักทิมล)

รองอธิการบดี
28 เม.ย. 2568

ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาว)
รองอธิการบดี
30 เม.ย. 2568



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘

ที่ อว ๖๔.๒.๑๖/๓๓๘

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี

กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รับที่ 159 เวลา.....
วันที่ 22 เม.ย. 2568

รองอธิการบดี
รับที่ 1509 เวลา..... น.
วันที่

เรียน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ และได้มีคำสั่ง สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะสัตวศาสตร์ และเทคโนโลยี เป็นคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ไปแล้วนั้น ประกอบกับ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย แม่โจ้ ที่ ๕๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยได้อนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะสัตวศาสตร์ และเทคโนโลยี ลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยได้อนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ลาออกจากคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จึงทำให้ส่วนงานทั้งสอง ได้แก่ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนงานข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควร ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีของทั้งสองหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี รักษาการแทนอธิการบดี

เรียน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

1. เพื่อโปรดทราบ
2. แจ้งหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
การลาออกจากตำแหน่งคณบดี
3. แจ้งอธิการบดีกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทราบ/ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รองอธิการบดี

ทำหน้าที่แทนเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
22 เม.ย. 2568

๒๒ เม.ย. ๖๘

22 เม.ย. ๖๘

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
22 เม.ย. ๖๘



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๒๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันนีนสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๑ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้วอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๕๑๓/๒๕๖๘
เรื่อง อนุญาตให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากตำแหน่ง

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ไปแล้ว นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย ได้ขอลาออกจากตำแหน่งคณบดี คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๕ (๑) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงอนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ตามความประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๑๔/๒๕๖๘

เรื่อง อนุญาตให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากตำแหน่ง

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ไปแล้ว นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล ได้ขอลาออกจากตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๕ (๑) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงอนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ลาออกจากตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ได้ตามความประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงานสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่

กรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาว่างลงหรือจำนวนกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาแทน เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๔) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงาน

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่ง คณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

หมวด ๔

การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อ ๑๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ทั้งหมด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ
ทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป จนกว่าจะดำเนินการสรรหาคณบดีแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
- ดำเนินการสรรหาคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี ๒๕๖๘

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง		เริ่ม เตรียม การ	เสนอบรรจุ วาระ กก.บริหารฯ	สภาฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการ สรรหาฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ (กก.สรรหาฯ)	สภาฯ แต่งตั้ง คณบดี
	เริ่ม	ลาออก					
คณบดีวิทยาลัย บริหารศาสตร์	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	ครั้งที่ .../๒๕๖๘ พ.ค. ๖๘	ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ๒๖ ก.ค. ๖๘	๙๐ วัน (ก.ค. - ต.ค. ๖๘)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ๑๘ ต.ค. ๖๘
คำสั่งสภาฯ ที่ ๒๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕							

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
- ดำเนินการสรรหาคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี ๒๕๖๘

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง		เริ่มเตรียมการ	เสนอบรรจุวาระกก.บริหารฯ	สภาฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ	ระยะเวลาดำเนินการ (กก.สรรหาฯ)	สภาฯ แต่งตั้งคณบดี
	เริ่ม	ลาออก					
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	๓ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	ครั้งที่ .../๒๕๖๘ พ.ค. ๖๘	ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ๒๖ ก.ค. ๖๘	๔๐ วัน (ก.ค. - ต.ค. ๖๘)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ๑๘ ต.ค. ๖๘
คำสั่งสภาฯ ที่ ๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ม.ค ๒๕๖๗							