



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๕๖

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานสภาพนักงาน/เลขานุการคณะกรรมการสภาพนักงาน/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้หารือเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นสำคัญ คือ ข้อบังคับฯ การสรรหาอธิการบดี ข้อ ๖ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

๑. ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาภายหลังแล้วก็ตาม

๒. ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ทั้งนี้ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ได้ระบุการจำกัดสิทธิของคณะกรรมการสรรหาคณบดี ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงานได้หารือในประเด็นดังกล่าวพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีความเห็นว่า กรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้บริหารงาน ประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้บริหารงาน ประเภทสนับสนุน ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีของคณบดีที่ตนสรรหาได้ เนื่องจากข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ ดังเช่น ข้อบังคับฯ การสรรหาอธิการบดีที่จำกัดสิทธิดังกล่าว ซึ่งควรตีความให้เหมือนกัน

๒. การกำหนดให้ถูกจำกัดสิทธิของกรรมการสรรหาคณบดีอาจส่งผลกระทบต่อคณะขนาดเล็กที่มีบุคลากรสายวิชาการน้อย ซึ่งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้บริหารงาน ประเภทวิชาการ อาจไม่มีผู้สมัคร ทั้งนี้ ในข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ (๖) ได้กำหนดในวงเล็บว่า “ถ้ามี”

๓. ประธานสภาพนักงานเป็นคณะกรรมการสรรหาคณบดีโดยตำแหน่ง อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) ขึ้นได้ โดยแนวปฏิบัติเดิมในอดีต ประธานสภาพนักงานหรือประธานสภาคณาจารย์ในอดีตจะมอบหมายให้รองประธาน ทำหน้าที่เป็นกรรมการสรรหาในส่วนงานที่ตนเองสังกัดแทนตลอดกระบวนการ เพื่อให้การสรรหาคณบดีตามข้อบังคับฯ มีความเป็นธรรมและโปร่งใส

๔. การมอบหมายเข้าร่วมประชุมแทนประธานสภาพนักงาน กำหนดให้ต้องมอบหมายรองประธาน ยกเว้นมีกรณีจำเป็นถึงจะมอบหมายกรรมการสภาพนักงาน เข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยกำหนดให้กระทำเป็นครั้ง ๆ ไป มิได้กำหนดให้ดำเนินการแทนได้ตลอดกระบวนการสรรหาเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง

ที่ประชุมสภาพนักงาน ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ควรกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

๑.๑ ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นคณบดี แม้จะลาออกจากการเป็น กรรมการสรรหาภายหลังแล้วก็ตาม

๑.๒ ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีของคณบดีที่ตนสรรหา

๒. ปรับปรุง ข้อ ๑๐ (๔) จาก ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ เป็น “ประธาน พนักงานหรือกรรมการสภาพนักงานที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ” เช่นเดิมกับข้อบังคับฉบับเก่า ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติให้ถอนเรื่อง ทั้งนี้ ให้ฝ่ายกฎหมาย แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณา ทบทวนอำนาจหน้าที่ของประธานสภาพนักงานให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานสภาพนักงาน โทร. ๓๐๒๐

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๓/๒๐๕

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ตามที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้หารือเกี่ยวกับข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี และข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นสำคัญ คือ ข้อบังคับฯ การสรรหาอธิการบดี ข้อ ๖ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

๑. ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาภายหลังแล้วก็ตาม

๒. ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ทั้งนี้ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ได้ระบุการจำกัดสิทธิของคณะกรรมการสรรหาคณบดี ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงานได้หารือในประเด็นดังกล่าว พอสรุปได้ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแจ้งว่า กรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจาก ผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ และกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจาก ผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีของคณบดีที่ตนสรรหาได้ เนื่องจากข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ ดังเช่น ข้อบังคับฯ การสรรหาอธิการบดีที่จำกัดสิทธิดังกล่าว ซึ่งควรตีความให้เหมือนกัน

๒. การกำหนดให้ถูกจำกัดสิทธิของกรรมการสรรหาคณบดีอาจส่งผลกระทบต่อคณะขนาดเล็ก ที่มีบุคลากรสายวิชาการน้อย ซึ่งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจาก ผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ อาจไม่มีผู้สมัคร ทั้งนี้ในข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ (๖) ได้กำหนดในวงเล็บว่า “ถ้ามี”

๓. ประธานสภาพนักงานเป็นคณะกรรมการสรรหาคณบดีโดยตำแหน่ง อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) ขึ้นได้ โดยแนวปฏิบัติเดิมในอดีต ประธานสภาพนักงานหรือประธานสภาคณาจารย์ในอดีตจะมอบหมายให้รองประธาน ทำหน้าที่เป็นกรรมการสรรหาในส่วนงานที่ตนเองสังกัดแทนตลอดกระบวนการ เพื่อให้การสรรหาคณบดีตามข้อบังคับฯ มีความเป็นธรรมและโปร่งใส

๔. การมอบหมายเข้าร่วมประชุมแทนประธานสภาพนักงาน กำหนดให้ต้องมอบหมายรองประธาน ยกเว้นมีกรณีจำเป็นถึงจะมอบหมายกรรมการสภาพนักงาน เข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยกำหนดให้กระทำเป็นครั้งๆ ไป มิได้กำหนดให้ดำเนินการแทนได้ตลอดกระบวนการสรรหาเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง

ที่ประชุมสภาพนักงาน ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว มีมติเสนอต่อมหาวิทยาลัยปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ควรกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาคนบดีต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

๑.๑ ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นคนบดี แม้จะลาออกจากการเป็น  
กรรมการสรรหาภายหลังแล้วก็ตาม

๑.๒ ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองคนบดี หรือผู้ช่วยคนบดีของคนบดีที่ตนสรรหา

๒. ปรับปรุง ข้อ ๑๐ (๔) จาก ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ เป็น “ประธาน  
พนักงานหรือกรรมการสภาพนักงานที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ” เช่นเดิมกับข้อบังคับฉบับเก่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว)

ประธานสภาพนักงาน

เรื่อง ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้น  
จากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้ส่ง : งานอำนวยการ กองกลาง (น.ส.เบญจพร ปานดี)

วันที่ส่ง : ๒๔/๖/๒๕๖๘ ๑๐:๐๔:๐๔

เลขที่เอกสาร : ขว ๖๙.๒.๑.๓/๒๐๕

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : ๑๙/๐๖/๒๕๖๘

เรียน : อธิการบดี

จาก : ประธานสภาพนังงาน

เจ้าของเอกสาร : งานสภาพนังงาน กองกลาง (นายวรภาส ปูระณะพงษ์)

วันที่สร้าง : ๑๙/๖/๒๕๖๘ ๑๕:๑๐:๕๐

หมายเหตุ : ไม่ระบุ

|                      |
|----------------------|
| งานประชุม กองกลาง    |
| รับที่ 396           |
| วันที่ 24 มิ.ย. 2568 |
| เวลา 11:00 น.        |

### ข้อความแนบท้าย / สั่งการ

ดำเนินการดังเสนอ



รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา

๒๔/๖/๒๕๖๘ ๙:๕๙:๒๕

เรียน อธิการบดี

เห็นควรดำเนินการดังเสนอ

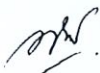


รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง

๒๐/๖/๒๕๖๘ ๑๔:๒๔:๒๙

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



นางพัชรี คำรินทร์

๒๐/๖/๒๕๖๘ ๑๐:๐๕:๐๓

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เพื่อโปรดพิจารณา

จันทร์ วัชรวิทย์

น.ส.ฉันทวัฒน์ วงศ์เกษม

๒๐/๖/๒๕๖๔ ๘:๑๖:๔๓

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)  
เพื่อโปรดพิจารณา

งานสภาพนักงาน กองกลาง แจ้งมติที่ประชุมสภาพนักงาน ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ กรณี ข้อเสนอแนะ  
การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของ  
คณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

บุษกร ปานดี

น.ส.เบญจพร ปานดี

๑๙/๖/๒๕๖๔ ๒๐:๕๓:๕๙

## รายการเอกสารแนบ

.pdf

มติที่ประชุมสภาพนักงาน-เสนอปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือกคณบดี.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๔ ๑๕:๑๐:๕๐

.pdf

เอกสารแนบ-มติแก้ไขข้อบังคับ.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นายวรภาส ปุระณะพงษ์ เพิ่มเมื่อ : ๑๙/๖/๒๕๖๔ ๑๕:๑๐:๕๐



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนงานสังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

---

ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ คณะหรือวิทยาลัย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

---

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนา คณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหาร คณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะ หรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

#### หมวด ๓

#### หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะมีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เสนอรายชื่ออย่างน้อยสองรายชื่อ โดยเรียงเป็นลำดับ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหานั้นไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่

กรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาว่างลงหรือจำนวนกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาแทน เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามมิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๔) พิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงาน

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากันกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่ง คณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

#### หมวด ๔

#### การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

---

ข้อ ๑๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ทั้งหมด

บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ  
ทำหน้าที่สรรหาคนบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง  
และการพ้นจากตำแหน่งของคนบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป จนกว่าจะดำเนินการสรรหาคนบดีแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง มาตรา ๓๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะมีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้  
คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติ  
หน้าที่ใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาได้

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไป  
ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีประธานกรรมการตาม (๑) พ้นจากตำแหน่งของการเป็นกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหา  
อธิการบดีจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตาม (๓) และ (๔) หรือมีแต่พ้นจากการดำรงตำแหน่งและ  
ยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็น  
กรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

(๒) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดี  
ที่ตนสรรหา

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมตามวรรคสอง หากสภามหาวิทยาลัยมีมติรับรองเห็นควรให้  
เสนอชื่อ ก็ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามวรรคสองต่อไป

ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๓ (๗) มาแสดงวิสัยทัศน์  
นโยบาย และแนวทางบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหา ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ  
ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและให้ถือเป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่น  
หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน  
ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้  
ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่าสามในสี่  
ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้