



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๕๐๔

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) /
รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ) / ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี รักษาการแทนรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนรองอธิการบดี ดังนี้

๑) คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี

๒) คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี

คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ปรับกรอบภาระงานของรองอธิการบดี และรักษาการแทนรองอธิการบดี ดังนี้

กรอบภาระงาน (เดิม)	กรอบภาระงาน (ปรับปรุง)
รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อ ๗ งานการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการแบ่งส่วนงานภายในให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐	ข้อ ๗ งานวิเคราะห์ทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อ ๑๘ งานวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ตลอดจนวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม	ข้อ ๑๘ งานวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการการปรับกรอบภาระงานตามคำสั่งฯ มอบหมายอำนาจหน้าที่ กำกับดูแล กำกับการบริหาร สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ของรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และรักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) ตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า เนื่องจากการบริหารจัดการองค์การด้านบุคลากรเป็นหนึ่งในกระบวนการของการประกันคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด ๕ ระดับบุคลากร ดังนั้น ควรให้หน่วยงานที่กำกับดูแลด้านบุคลากรโดยเฉพาะรับไปดำเนินการ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. ให้เสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณา ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ให้ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤธรรม) จัดทำรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการองค์การ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด ๕ ระดับบุคลากร เพื่อประกอบการพิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร ให้เป็นไปตามกรอบภาระงานใหม่

๒. มอบให้กองแผนงานเชิญผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมประชุม ในการประชุมคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อหารือแนวทางการปรับกรอบภาระงานใหม่ ตามคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ กำกับดูแล กำกับการบริหาร สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ของรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และรักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๖๙๘
วันที่ 25 พ.ย. 2567
เวลา 16.10 น.

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล โทร. ๓๑๑๗

ที่ อว ๖๙.๒.๒/ว ๓๓๔

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนรองอธิการบดีตามกรอบภาระงาน ข้อ ๗. งานจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน รวมถึง การแบ่งส่วนงานภายในให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนรองอธิการบดีตามกรอบภาระงาน ข้อ ๑๘. งานวิเคราะห์ โครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ตลอดจนวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม (เอกสารแนบ) นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วและมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับกรอบภาระงานของรองอธิการบดี และรักษาการแทนรองอธิการบดี ดังต่อไปนี้

๑.๑ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ให้กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนรองอธิการบดีในกรอบภาระงานวิเคราะห์ทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) ให้กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนรองอธิการบดีในกรอบภาระงานวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร

๒. เห็นควรเสนอให้คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๗ ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พิจารณาในประเด็นดังกล่าวอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน เลขาธิการฯ จก. (๒๕๖๗๐๖๑๔๔๕ ๓

เลขาธิการฯ จก. (๒๕๖๗๐๖๑๔๔๕ ๓

เลขาธิการฯ

๒๕๖๗
(นางสาววิภาดา คิมป์โซดา)

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สำนักงานอธิการบดี

(นางลัดดาวรรณ ป่ารุ่งกาญจน์)

หัวหน้างานประชุม

25 พ.ย. 2567

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ พิจารณาการปรับกรอบภาระงานของรองอธิการบดี และรักษาการแทนรองอธิการบดี

1. ที่มาและเหตุผล

มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี รักษาการแทนรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนรองอธิการบดี ดังนี้

๑) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนรองอธิการบดีตามกรอบภาระงาน ข้อ ๗. งานจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน รวมถึง การแบ่งส่วนงาน ภายในให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดีตามกรอบภาระงาน ข้อ ๑๘. งานวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ตลอดจนวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม นั้น

2. ประเด็นเสนอพิจารณา

ที่ประชุมคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วและมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับกรอบภาระงานของรองอธิการบดี และรักษาการแทนรองอธิการบดี ดังต่อไปนี้

๑.๑ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ให้กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดีในกรอบภาระงานวิเคราะห์ทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) ให้กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดีในกรอบภาระงานวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร

๒. เห็นควรเสนอให้คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๗ ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พิจารณาในประเด็นดังกล่าวอีกครั้ง

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นชอบให้ปรับคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และรักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) กำกับดูแล กำกับการบริหาร สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี
- เห็นควรมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

การปรับปรุงภาระงานของรองอธิการบดี และรักษาการแทนรองอธิการบดี

● รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

กรอบภาระงาน (เดิม) (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗)	กรอบภาระงาน (ใหม่)
๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๒. กองแผนงาน ๓. กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ๔. ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ ๕. งานพัฒนาระบบแผน งบประมาณ กายภาพและสิ่งแวดล้อม ๖. งานยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม เช่น การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (กลุ่มที่ ๒) การขับเคลื่อนเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตทางการเกษตรอย่างยั่งยืนเพื่อสุขภาวะและสุขภาพชีวิตที่ดี (Intelligence Well-being Agriculture: IWA) เป็นต้น ๗. งานการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการแบ่งส่วนงานภายในให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๘. กำกับ ดูแล การประสานงานเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยขอใช้พื้นที่กับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ๙. งานบริหารจัดการโครงการที่มีลักษณะเป็นกิจการพิเศษ หรือเป็นการสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม ตลอดจนประสานความร่วมมือในการดำเนินงานของคณะกรรมการ Strategic Program Management Office (SPO) เช่น โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล ๑๐. นำทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายสภามหาวิทยาลัย ทั้ง ๙ ด้าน ไปพิจารณาดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผล	ข้อ ๑ - ๖ คงเดิม ๗. งานวิเคราะห์ทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘ - ๑๐ คงเดิม

รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)

กรอบภาระงาน (เดิม) (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗)	กรอบภาระงาน (ใหม่)
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ฝ่ายกฎหมาย ๓. ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๔. ฝ่ายสื่อสารองค์กร ๕. กำกับดูแลสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร ๖. โครงการพระราชดำริและโครงการส่วนพระองค์ ที่อยู่ในความดูแลของมหาวิทยาลัย ๗. งานด้านศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนา ๘. ศูนย์การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ ๙. งานด้านเกษตรอินทรีย์และสมุนไพร ๑๐. งานด้านคลินิกเทคโนโลยี ๑๑. งานพัฒนาและบริหารจัดการฐานเรียนรู้ รวมถึงโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร ๑๒. การลงนามในสัญญาเกี่ยวกับการวิจัยและบริการวิชาการ ตลอดจนการรับทุนจากหน่วยงานภายนอกอันเกี่ยวกับการวิจัยและบริการวิชาการ ๑๓. งานส่งเสริมและพัฒนางานนวัตกรรมให้มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ๑๔. งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อการจัดการหรือวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๕. งานพัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล ๑๖. งานพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล ๑๗. งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพ ๑๘. งานวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตราากำลังบุคลากร ตลอดจนวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม ๑๙. งานประสานงานความร่วมมือกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ๒๐. งานขับเคลื่อน รวบรวม ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ กฎหมายของมหาวิทยาลัย	ข้อ ๑ – ๑๗ คงเดิม ๑๘. งานวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ข้อ ๑๘ - ๒๒ คงเดิม

กรอบภาระงาน (เดิม) (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗)	กรอบภาระงาน (ใหม่)
ให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ๒๑. นำทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้ง ๙ ด้าน ไปพิจารณาดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุผล ๒๒. งานอื่น ๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย	



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)
กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี

อนึ่งตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๙๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๒. กองแผนงาน
๓. กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
๔. ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ
๕. งานพัฒนาระบบแผน งบประมาณ กายภาพและสิ่งแวดล้อม
๖. งานยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม เช่น การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (กลุ่มที่ ๒) การขับเคลื่อนเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตทางการเกษตรอย่างยั่งยืนเพื่อสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี (Intelligence Well-being Agriculture: IWA) เป็นต้น
๗. งานการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการแบ่งส่วนงานภายใน ให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
๘. กำกับ ดูแล การประสานงานเรื่องที่ดินมหาวิทยาลัยขอใช้พื้นที่กับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ พื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่ และพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร จังหวัดชุมพร รวมถึงพื้นที่อื่น ๆ ที่พึงจะมีในอนาคต

๙. งานบริหาร...

๙. งานบริหารจัดการโครงการที่มีลักษณะเป็นกิจการพิเศษ หรือเป็นการสร้างสรรค์และพัฒนา
นวัตกรรม ตลอดจนประสานความร่วมมือในการดำเนินงานของคณะกรรมการ Strategic Program
Management Office (SPO) เช่น โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล

๑๐. นำทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้ง ๙ ด้าน ไปพิจารณาดำเนินการ
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุผล

๑๑. งานอื่นๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมีนสกุล)
กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี

อนึ่งตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๕๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมีนสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนรองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมีนสกุล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ฝ่ายกฎหมาย
๓. ฝ่ายพัฒนาศักยภาพคน
๔. ฝ่ายสื่อสารองค์กร
๕. กำกับดูแลสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๖. โครงการพระราชดำริและโครงการส่วนพระองค์ ที่อยู่ในความดูแลของมหาวิทยาลัย
๗. งานด้านศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรล้านนา
๘. ศูนย์การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่
๙. งานด้านเกษตรอินทรีย์และสมุนไพร
๑๐. งานด้านคลินิกเทคโนโลยี
๑๑. งานพัฒนาและบริหารจัดการฐานเรียนรู้ รวมถึงโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร
๑๒. การลงนามในสัญญาเกี่ยวกับการวิจัยและบริการวิชาการ ตลอดจนการรับทุนจากหน่วยงานภายนอกอันเกี่ยวกับการวิจัยและบริการวิชาการ
๑๓. งานส่งเสริมและพัฒนางานนวัตกรรมให้มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๑๔. งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อการจัดการหรือวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๕. งานพัฒนา...

- ๑๕. งานพัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล
- ๑๖. งานพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- ๑๗. งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๑๘. งานวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ตลอดจนวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม

๑๙. งานประสานงานความร่วมมือกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

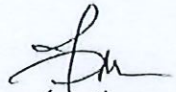
๒๐. งานขับเคลื่อน รวบรวม ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ กฎหมายของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๒๑. นำทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้ง ๙ ด้าน ไปพิจารณาดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุผล

๒๒. งานอื่น ๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้