



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๒๓๓๗

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง /

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) / รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) / รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย)

รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล) /

ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ วาทีร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สีนณรงค์)

ตามที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) โดยได้พิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัด นั้น ทั้งนี้ ได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้อธิการบดี โดยมีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. เห็นควรนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีต่อแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามหนังสือที่ อว ๖๙.๑.๑.๒/๑๙๗ เรื่องแจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗) และ แผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) (ตามหนังสือที่ อว ๖๙.๑.๑.๒/๐๐๑ เรื่องแจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘) ไปพิจารณาดำเนินการเพิ่มตัวชี้วัดในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยของอธิการบดี โดยเฉพาะเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑ การบริหารจัดการในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร เนื่องจากเป็นเรื่องการบริหารจัดการพื้นที่ มหาวิทยาลัยควรมีแผนดำเนินการและมีความก้าวหน้าการดำเนินการในแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒ ควรกำหนดตัวชี้วัด เรื่องการพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษา การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

๑.๓ ควรผลักดันเรื่องการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางการดำเนินการกำหนดไว้ในแผนบริหารมหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน

๒. เห็นควรวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันในประเด็นต่าง ๆ เพื่อกำหนดค่าเป้าหมายในการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์ในอนาคตอาจมีการเปลี่ยนแปลงและมีการแข่งขันสูง ดังนั้น การกำหนดค่าเป้าหมายในบางประเด็นที่สำคัญอาจไม่สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO) เป้าประสงค์ ๑.๑ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี ยั่งยืน ไร้โรค (Intelligent Well-being Agriculture : IWA) อาทิ

๒.๑.๑ ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)

๒.๑.๒ ผลการจัดอันดับ SCIMAGO ในประเทศไทย

๒.๑.๓ ผลการจัดอันดับ QS ด้านเกษตรและป่าไม้

๒.๑.๔ ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)

๒.๑.๕ ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) เป้าประสงค์ ๒.๑ ผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ อาทิ

๒.๒.๑ จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี

๒.๒.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาของหลักสูตร

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รับทราบและมีมติให้กำหนดตัวชี้วัดของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เพิ่มเติมดังนี้

๑. รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย) และ ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)

๑.๑ เรื่องการบริหารจัดการในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร เนื่องจากเป็นเรื่องการบริหารจัดการพื้นที่ มหาวิทยาลัยควรมีแผนดำเนินการและมีความก้าวหน้าการดำเนินการในแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒ กำหนดตัวชี้วัด เรื่องการพัฒนานุคลิกภาพของนักศึกษา การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

๒. รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันนินสกุล)

- กำหนดตัวชี้วัดและผลักดันเรื่องการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนกำหนดไว้ในแผนบริหารมหาวิทยาลัย

๓. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) และรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

- การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO) ในเป้าประสงค์ ๑.๑ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี ยั่งยืน ไร้โรค (Intelligent Well-being Agriculture : IWA)

๔. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง

- กำหนดตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
ในเป้าประสงค์ ๒.๑ ผลิตบั่นทิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ



(นางพัชรื คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๕

ที่ อว ๖๔.๑.๑.๓/๐๖๔

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

เรียน อธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) โดยได้พิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัด แล้วได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. เห็นควรนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีต่อแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามหนังสือที่ อว ๖๔.๑.๑.๒/๑๔๗ เรื่องแจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗) และ แผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) (ตามหนังสือที่ อว ๖๔.๑.๑.๒/๐๐๑ เรื่องแจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘) ไปพิจารณาดำเนินการเพิ่มตัวชี้วัดในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยของอธิการบดี โดยเฉพาะเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑ การบริหารจัดการในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร เนื่องจากเป็นเรื่องการบริหารจัดการพื้นที่ มหาวิทยาลัยควรมีแผนดำเนินการและมีความก้าวหน้าการดำเนินการในแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒ ควรกำหนดตัวชี้วัด เรื่องการพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษา การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

๑.๓ ควรผลักดันเรื่องการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางการดำเนินการกำหนดไว้ในแผนบริหารมหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน

๒. เห็นควรวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันในประเด็นต่าง ๆ เพื่อกำหนดค่าเป้าหมายในการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์ในอนาคตอาจมีการเปลี่ยนแปลงและมีการแข่งขันสูง ดังนั้น การกำหนดค่าเป้าหมายในบางประเด็นอาจดำเนินการไม่ได้ ในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO) เป้าประสงค์ ๑.๑ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี ยั่งยืน ไร้โรค (Intelligent Well-being Agriculture : IWA) อาทิ

๒.๑.๑ ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)

๒.๑.๒ ผลการจัดอันดับ SCIMAGO ในประเทศไทย

๒.๑.๓ ผลการจัดอันดับ QS ด้านเกษตรและป่าไม้

๒.๑.๔ ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)

- ๒.๑.๕ ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)
๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)
เป้าประสงค์ ๒.๑ ผลิตบัติตและพัฒนาักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ อาทิ
๒.๒.๑ จำนวนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี
๒.๒.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาของหลักสูตร

หลังจากที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแล้ว จึงมีมติเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสร้อยญา อาชาไชย)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
เลขานุการคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานจัดการประชุม โทร ๓๐๔๓

ที่ อว ๒๙.๑.๑.๒/ ๑๙๗

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน อธิการบดี

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายวีระพล ทองมา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เนื่องด้วยตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดว่า เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัย จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับฯ โดยให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งคำเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในแต่ละปีงบประมาณเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่มิมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี และให้อธิการบดีนำเสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย รายปี สำหรับปีงบประมาณถัดไป แล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณเดิม นั้น

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงได้เสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา รายละเอียดตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยในรอบสี่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้ว ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้อธิการบดีนำไปพิจารณาบริหารมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรมีกิจกรรมเทิดทูนและถวายพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นตัวอย่างกับให้สังคม และชุมชน

๒. เรื่องของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการดำเนินการตามพระราชปณิธานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ โดยเฉพาะนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่ มหาวิทยาลัยควรมีการขับเคลื่อนเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติในชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้การเกษตรมีความยั่งยืนและพอใช้

๓. การบริหารองค์กรที่มีธรรมาภิบาลไม่ควรมีเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรพิจารณาเรื่องนี้อยู่ในแผนบริหารมหาวิทยาลัย โดยอาจตั้งเป็นตัวชี้วัดเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. ควรมีการฟื้นฟูมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เถลิงพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร เพราะถ้าหากบริหารตามสภาพแวดล้อมแบบเดิม อาจจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - เชียงใหม่ได้

๕. การบริหารจัดการเรื่องพื้นที่ และอาคารสถานที่จะต้องรองรับและมีความเหมาะสมกับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

๖. นอกจากการสร้างบัณฑิตเป็นผู้มีความรู้แล้ว มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนและให้ความสำคัญกับกิจกรรม/โครงการของนักศึกษาที่ชัดเจน เช่น กิจกรรมด้านดนตรี กิจกรรมที่ทำให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นผู้ที่มีความรักประเทศชาติ รักสังคม รักชุมชน รวมถึงการพัฒนาหอพักนักศึกษา เป็นต้น

๗. ควรผลักดันเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจน

๘. ควรผลักดันเรื่องการประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการของมหาวิทยาลัยให้คนภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยได้รับรู้ และคนภายในมหาวิทยาลัยจะต้องเข้าใจแผนการบริหารของมหาวิทยาลัยเพื่อจะได้ดำเนินการตามแผนฯ อย่างถูกต้อง

หลังจากที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะแล้ว จึงมีมติเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มะโนชัย)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานจัดการประชุม โทร ๓๐๔๓

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๒/๐๐๑

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน อธิการบดี

ตามที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการทบทวนแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และเพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงได้เสนอแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา รายละเอียดตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) ที่แนบมาพร้อมนี้

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้ว ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้อธิการบดีนำไปพิจารณาบริหารมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการสำนัก ในส่วนบุคลากรสายวิชาการควรสนับสนุนและเตรียมความพร้อมให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๒. เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยเกิดความคุ้มค่าภายใต้ข้อจำกัดของเงินงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ควรกำหนดตัวชี้วัดเป็นเชิงคุณภาพ มากกว่าเชิงปริมาณ

๓. เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายในระดับนานาชาติสำเร็จได้เร็วและดีขึ้นกว่าเดิมมหาวิทยาลัยควรพิจารณาการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก World University Rankings ของ Times Higher Education (THE) ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๔. เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมีคุณภาพและได้มาตรฐาน ควรกำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

หลังจากที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะแล้ว จึงมีมติเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รองอธิการบดี

ทำหน้าที่แทนเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ชื่อผู้ส่ง : กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางโยธิตา กาญจนคงคา)

วันที่ส่ง : ๒๙/๑/๒๕๖๘ ๑๗:๒๘:๐๖

เลขที่เอกสาร : ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๐๒๔

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : ไม่ระบุ

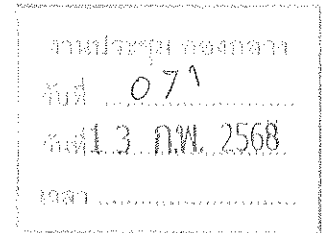
เรียน : อธิการบดี

จาก : สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และ ประเมินผล

เจ้าของเอกสาร : กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางเพ็ญนภา กันทะตา)

วันที่สร้าง : ๒๙/๑/๒๕๖๘ ๑๔:๑๔:๑๘

หมายเหตุ : ไม่ระบุ



ข้อความแนบท้าย / สั่งการ

รับทราบ และ นำเข้าประชุม รองและผู้ช่วย ครึ่งต่อไป

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Dr. Wirat Thongma.

รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา

๒๙/๑/๒๕๖๘ ๑๓:๐๑:๓๗

รายการเอกสารแนบ

.pdf

มติที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ ครั้งที่ ๑-๒๕๖๘.pdf

ผู้นำเข้าเอกสาร : นางเพ็ญนภา กันทะตา เพิ่มเมื่อ : ๒๙/๑/๒๕๖๘ ๑๔:๑๔:๑๘

1746 ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘

๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘

๒๕๖๘ ๒๕๖๘

(๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘)

๒๕๖๘
(๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘)
๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘

๒๕๖๘
(๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘)
๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘