



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๒๐๓

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) /ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และขอให้อธิการบดีจัดส่งรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามรูปแบบรายงานการประเมินตนเองที่คณะกรรมการกำหนด และขอให้ส่งรายงาน จำนวน ๘ เล่ม พร้อมไฟล์รายงานฯ เป็นไฟล์ Word และไฟล์ .pdf ให้กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ พิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ รับทราบการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเห็นควรแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมความพร้อมในการรายงานข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ

ที่ประชุมมอบหมายให้กองแผนงานแจ้งเวียนให้ส่วนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของอธิการบดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

ระเบียบวาระที่ 3.4

**การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 ของอธิการบดี**



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภาฯ งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร. ๓๐๔๕

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/ ๗๒

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งการส่งรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดี

ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านอธิการบดีจัดส่งรายงานการประเมินตนเองที่คณะกรรมการกำหนด ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขอให้ส่งรายงานดังกล่าว จำนวน ๘ เล่ม พร้อมไฟล์รายงานฯ เป็นไฟล์ Word และ ไฟล์ .pdf ให้กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

(นางสร้อยญา อาษาไชย)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย

- (1) การจัดตั้งและพัฒนาการของส่วนงานต่าง ๆ **กองแผนงาน**
- (2) สถานภาพในปึงบประมาณ พ.ศ. 2568 เกี่ยวกับหลักสูตร จำนวนนักศึกษาใหม่ เมื่อเทียบกับ **กองแผนงาน**
แผนการรับนักศึกษา ตาม มคอ.2 จำแนกตามหลักสูตรและส่วนงาน
- (3) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามคณะ/วิทยาลัย ระดับการศึกษา และภาพรวม **กองแผนงาน**
ของมหาวิทยาลัย
- (4) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย **กองพัฒนาคุณภาพ**
- (5) สถานภาพด้านการวิจัย ซึ่งเน้นในเชิงผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่สำคัญ **สำนักวิจัยฯ**
- (6) สถานภาพด้านการบริการวิชาการ ซึ่งสร้างรายได้หรือสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมหรือชุมชน **สำนักวิจัยฯ**
- (7) สถานภาพด้านการบรรลุเป้าหมายที่สำคัญ **กองแผนงาน**
- (8) สถานภาพด้านบุคลากร ด้านการงบประมาณ ด้านการเงิน **กบค./กองแผนงาน**
- (9) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดอันดับหรือการประเมินมหาวิทยาลัย โดยให้เปรียบเทียบกับปึงบประมาณ
ที่ผ่านมา (อาจเปรียบเทียบย้อนหลังอย่างน้อย ๓ ปึงบประมาณก็ได้) **กองแผนงาน**
- (10) ข้อมูลอื่นที่เห็นสมควร

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ให้อธิการบดีรายงาน

1. ความสำเร็จของอธิการบดีในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **กองแผนงาน**

(รายละเอียดผลการดำเนินงานทุกตัวชี้วัดตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ ยกเว้นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สิน)

(2) ผลการบริหารงานด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สิน **กองแผนงาน**

(รายละเอียดผลการดำเนินงานทุกตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน งบประมาณ และทรัพย์สินตามแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

(3) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภาฯ ที่มีต่อแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี (พ.ศ. 2567 – 2571) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานแนบท้าย) **กองแผนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

2. ผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้าน ตามประกาศสภามหาวิทยาลัย แม่โจ้ เรื่อง การกำหนดนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 **กองแผนงาน**
3. ผลการดำเนินงานตามทิศทางและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดทิศทางและ เป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2567 **กองแผนงาน**
4. ผลการดำเนินงานตามข้อ 8 แห่งกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 **กองแผนงานฝ่ายขับเคลื่อนฯ**
5. ผลการพัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน และระบบบริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ **กองแผนงาน/แม่โจ้-แพร่ฯ**
6. ผลการพัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน และระบบบริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร **กองแผนงาน/แม่โจ้-ชุมพร**

ส่วนที่ 3 อธิการบดีให้ข้อมูลตามประเด็นหัวข้อย่อย ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรม/ โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ทำได้ดีและประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย โปรดแจ้งไม่เกิน 6 เรื่องต่อมิติ (โปรดจำแนกเป็น มิติเชิงการแก้ปัญหา และ มิติเชิงการพัฒนา) เรียงลำดับจากดีมากลงมา และมีปัจจัยใดที่ส่งผลต่อความสำเร็จนั้น

อธิการบดี/ผู้บริหาร

2. กิจกรรม/โครงการ/งานใดที่ท่านคิดว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ยังทำได้ไม่ดี หรือ ยังไม่ประสบความสำเร็จหรือยังไม่ได้ทำ โปรดแจ้งไม่เกิน 6 เรื่องต่อมิติ (โปรดจำแนกเป็น มิติเชิงการแก้ปัญหา และมิติเชิงการพัฒนา) เรียงลำดับจาก ทำได้ไม่ดี มากที่สุดลงมา และมีปัจจัยหรือข้อจำกัดใดที่ส่งผลต่อความสำเร็จนั้น

อธิการบดี/ผู้บริหาร

3. อุปสรรค ข้อจำกัด และความลำบากใจในการทำงานในหน้าที่ของท่านมีอะไรบ้าง โปรดแจ้งให้เห็นชัดเจน (อาทิ ด้านนโยบาย ด้านกฎระเบียบ ด้านระบบงานภายในมหาวิทยาลัย ด้านงบประมาณด้านผู้ปฏิบัติงาน ด้านตนเอง ด้านการเมืองภายใน อิทธิพลจากภายนอก เป็นต้น) หากท่านสามารถระบุวิธีการแก้ไข โปรดระบุวิธีการแก้ไขด้วย

อธิการบดี

.....

.....

4. เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาก่อนรอบการประเมินครั้งนี้ ท่านเห็นว่า มหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลง หรือมีพัฒนาการอย่างไร

อธิการบดี

.....

.....

5. ท่านคาดหวังให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีการปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องใด และอย่างไร ในงบประมาณถัดไป

อธิการบดี

.....

.....

6. ท่านคาดหวังให้คณะต่าง ๆ รวมทั้งหัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องใดในงบประมาณถัดไป (ท่านอาจตอบในภาพรวม หรือจะแยกตามรายคณะ/ส่วนงานก็ได้)

อธิการบดี

7. ท่านคิดว่าเป้าหมายที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ที่ควรหรือไม่ควรปรับเปลี่ยน ด้วยเหตุผลอะไร
ในปัจุบันประมาณถัดไป

อธิการบดี

8. ท่านได้ดำเนินการเพื่อให้ผู้บริหารระดับส่วนงาน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารงานของ
มหาวิทยาลัยเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สมควร ในรอบการประเมินครั้งนี้
อย่างไร

อธิการบดี

9. ท่านมีความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติ
หน้าที่ แทนสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในรอบการประเมินนี้อย่างไร

อธิการบดี

10. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในปีต่อไป

11. ประเด็นหรือความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

นำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วย อธิการบดี

- 1. รับทราบการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ของอธิการบดี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568**
- 2. เติร์ยมความพร้อมในการรายงานข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ**
- 3. เห็นควรให้แจ้งเวียนส่วนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความ
พร้อมด้านข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของ
อธิการบดีต่อไป**

ระเบียบวาระที่ 4.2

**พิจารณาความรับผิดชอบของผู้บริหารในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม
นโยบายสภามหาวิทยาลัย และตัวชี้วัดในการปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามความรับผิดชอบของผู้บริหาร

นโยบายสภามหาวิทยาลัย และ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ



วัดความสำเร็จจากกระบวนการขับเคลื่อนการ
ดำเนินงาน(ผู้บริหารและส่วนงานสนับสนุน
กำหนด OKR)



รายงานผลจากระบบ
MJU Strategic Gantt Chart



ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ



ผลการดำเนินงานจากระบบ
KPI Monitor



สิ้นปีงบประมาณ กองแผนงานสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมจัดส่งให้แก่
กองบริหารทรัพยากรบุคคล และกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

การประเมินความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม นโยบายสภามหาวิทยาลัยและตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

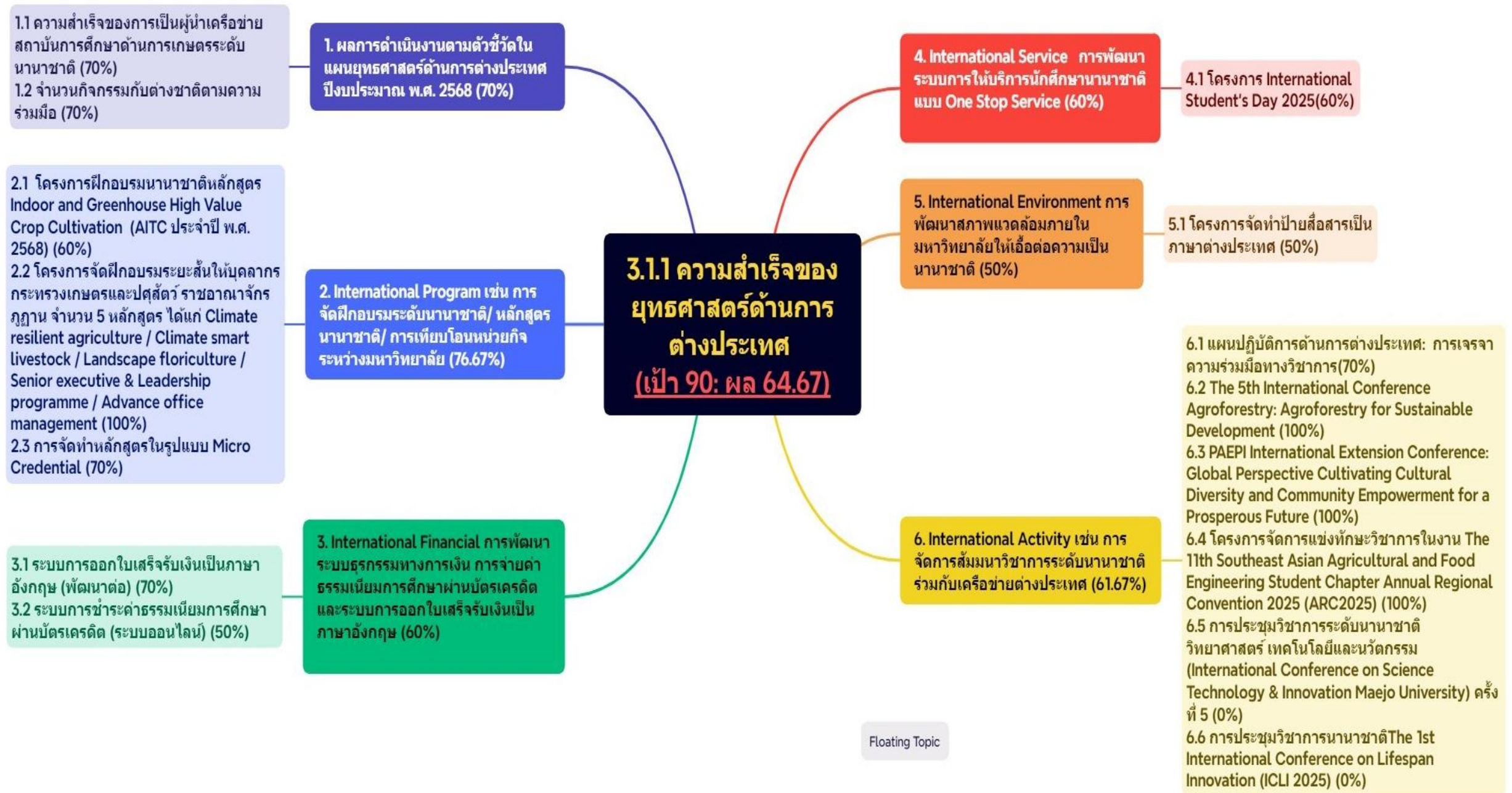
เกณฑ์ประเมิน

- ร้อยละ 10 มีการวางแผนกำหนดวิธีการดำเนินงาน
- ร้อยละ 20 มีการประชุมหารือเพื่อถ่ายทอดแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ร้อยละ 30 มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุน จปม.
- ร้อยละ 40 มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน
(ถ้าไม่ต้องใช้งบประมาณให้ผ่านขั้นนี้ไป)
- ร้อยละ 50 เริ่มดำเนินการตามแผน
- ร้อยละ 60 มีการดำเนินการเกินครึ่งของแผนที่กำหนดไว้
- ร้อยละ 70 มีการประชุมและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ร้อยละ 80 มีการดำเนินการตามแผนครบถ้วน
- ร้อยละ 90 เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ร้อยละ 100 มีการประเมินผล รายงานผลให้กรรมการ ผู้บริหาร สภา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และเผยแพร่
ผลการดำเนินงาน

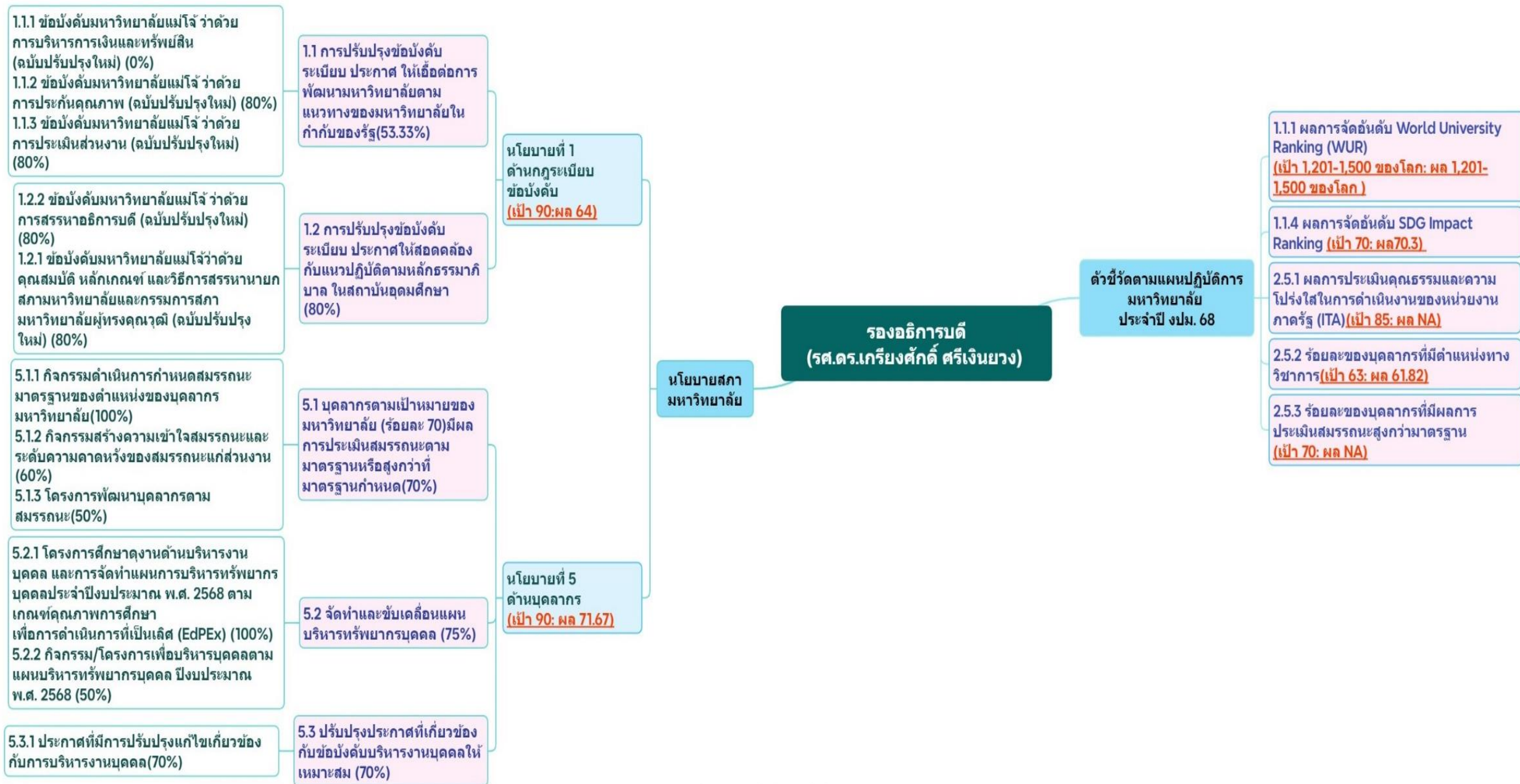
https://3h.mju.ac.th/_exSgc

อธิการบดี (รศ.ดร. วีระพล ทองมา)

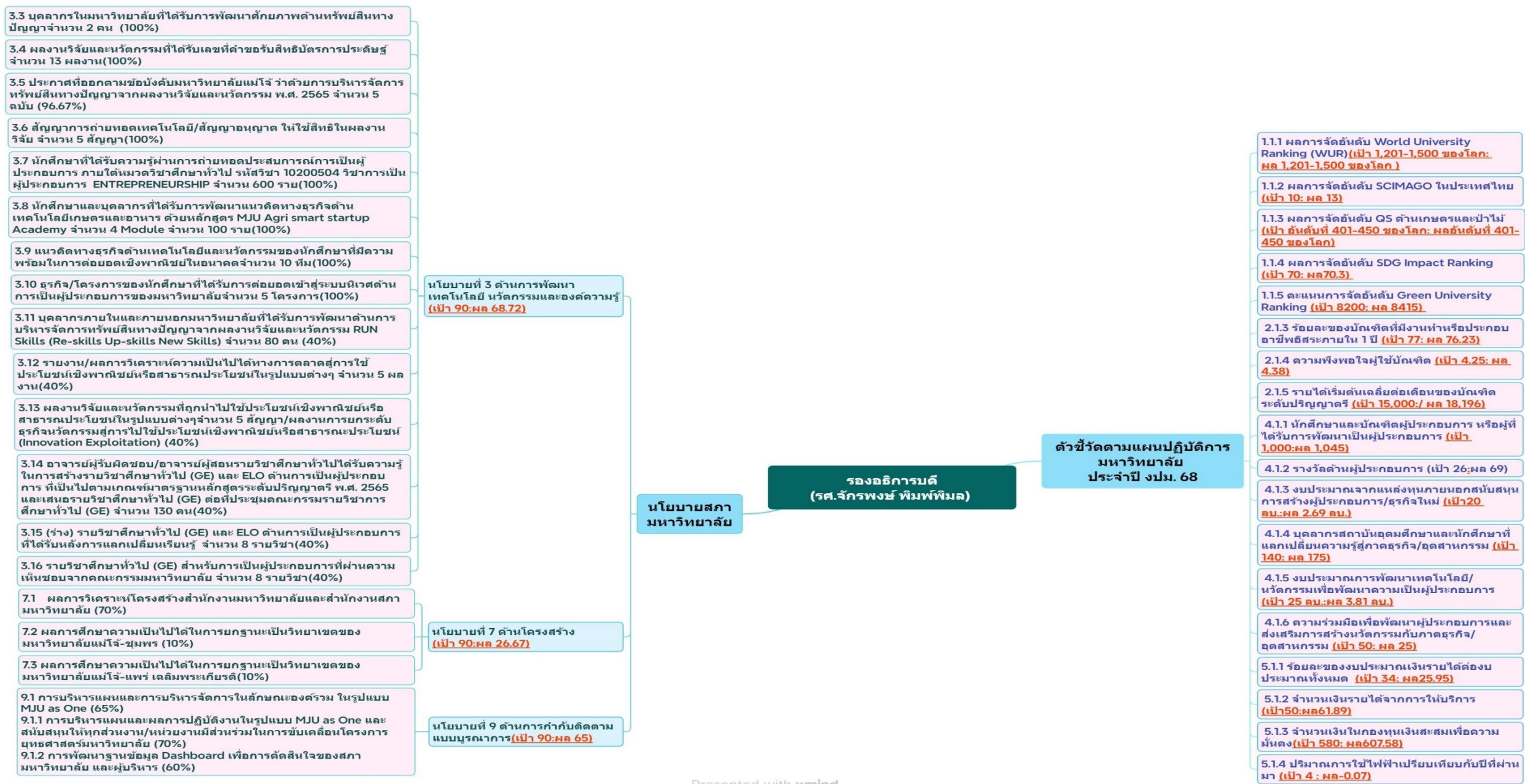




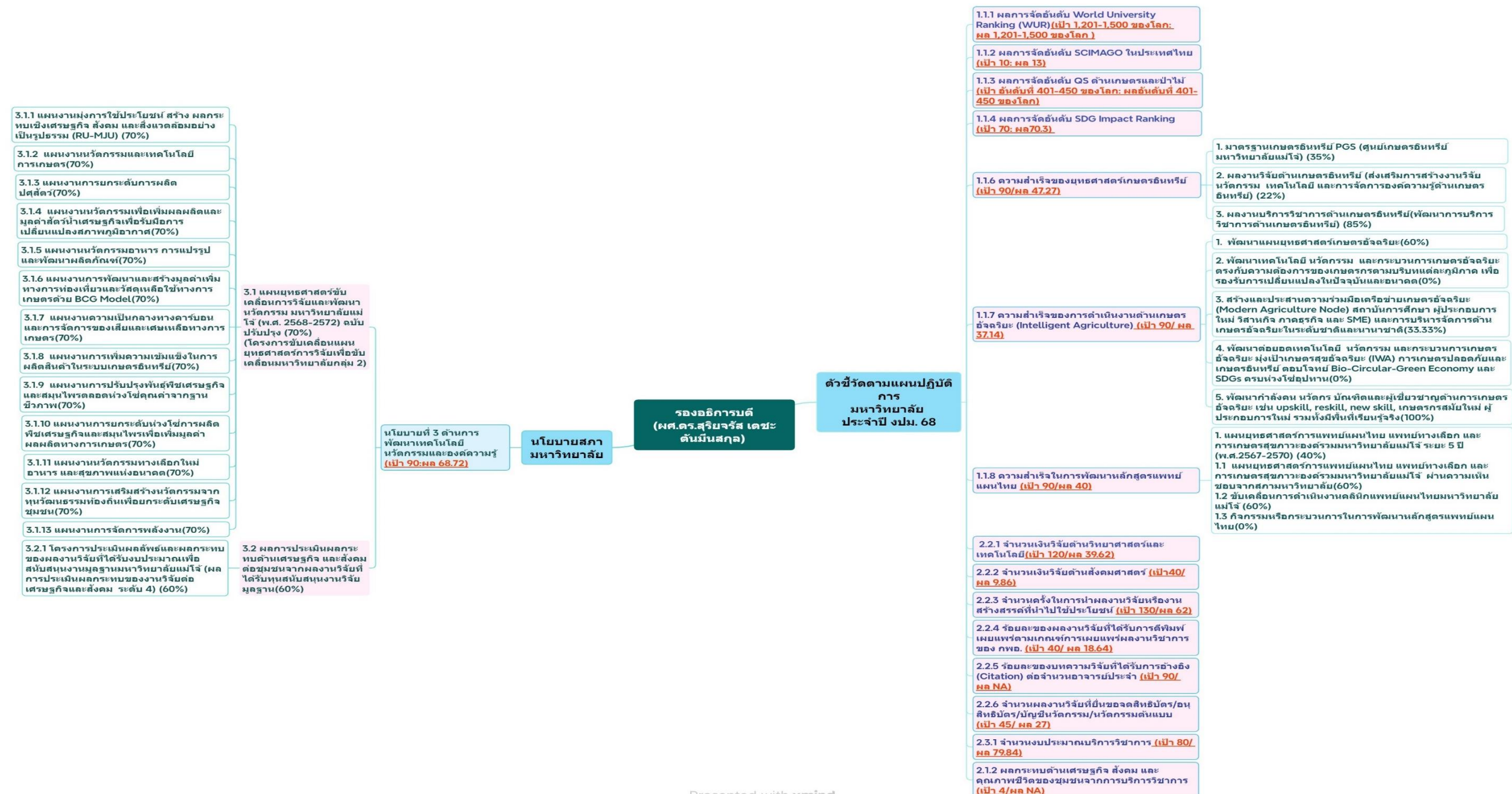
รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)



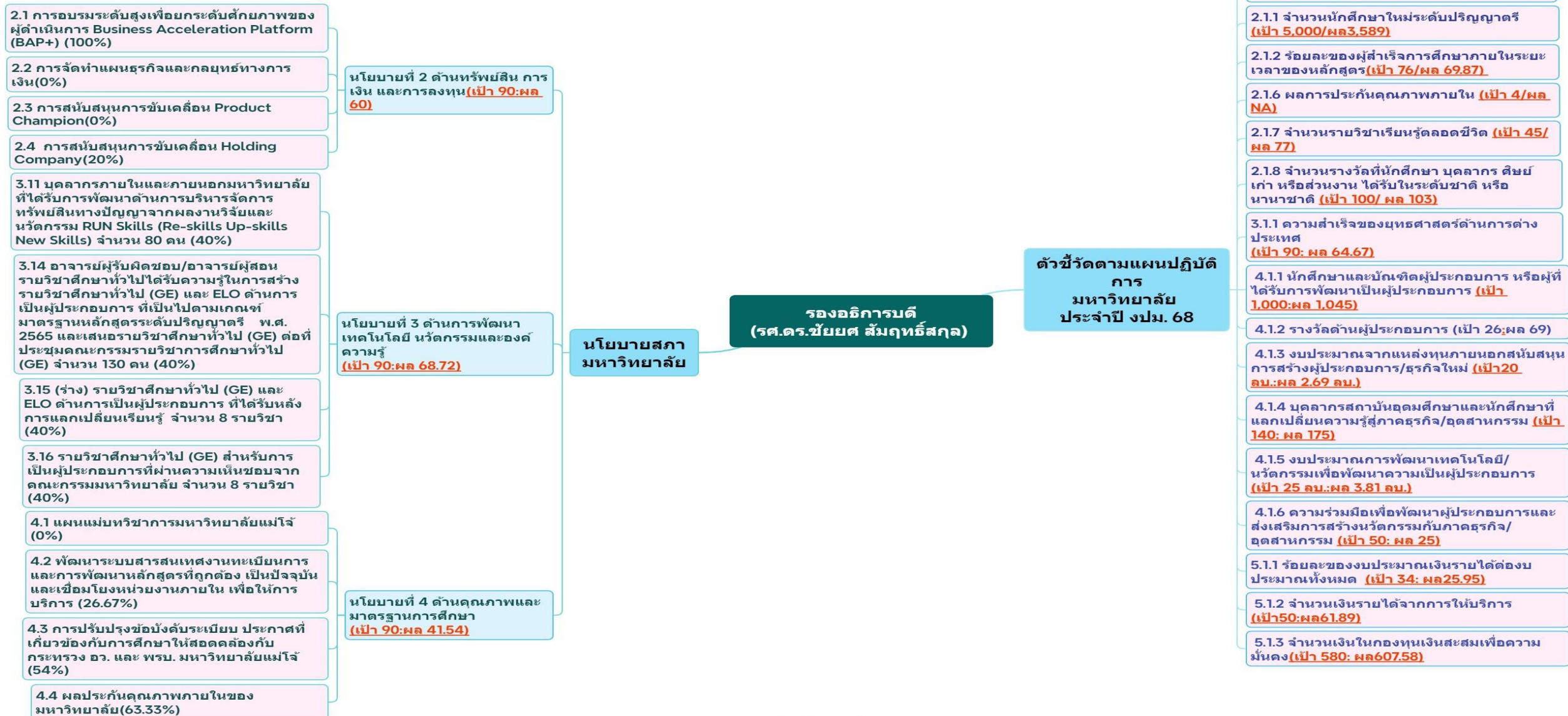
รองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)



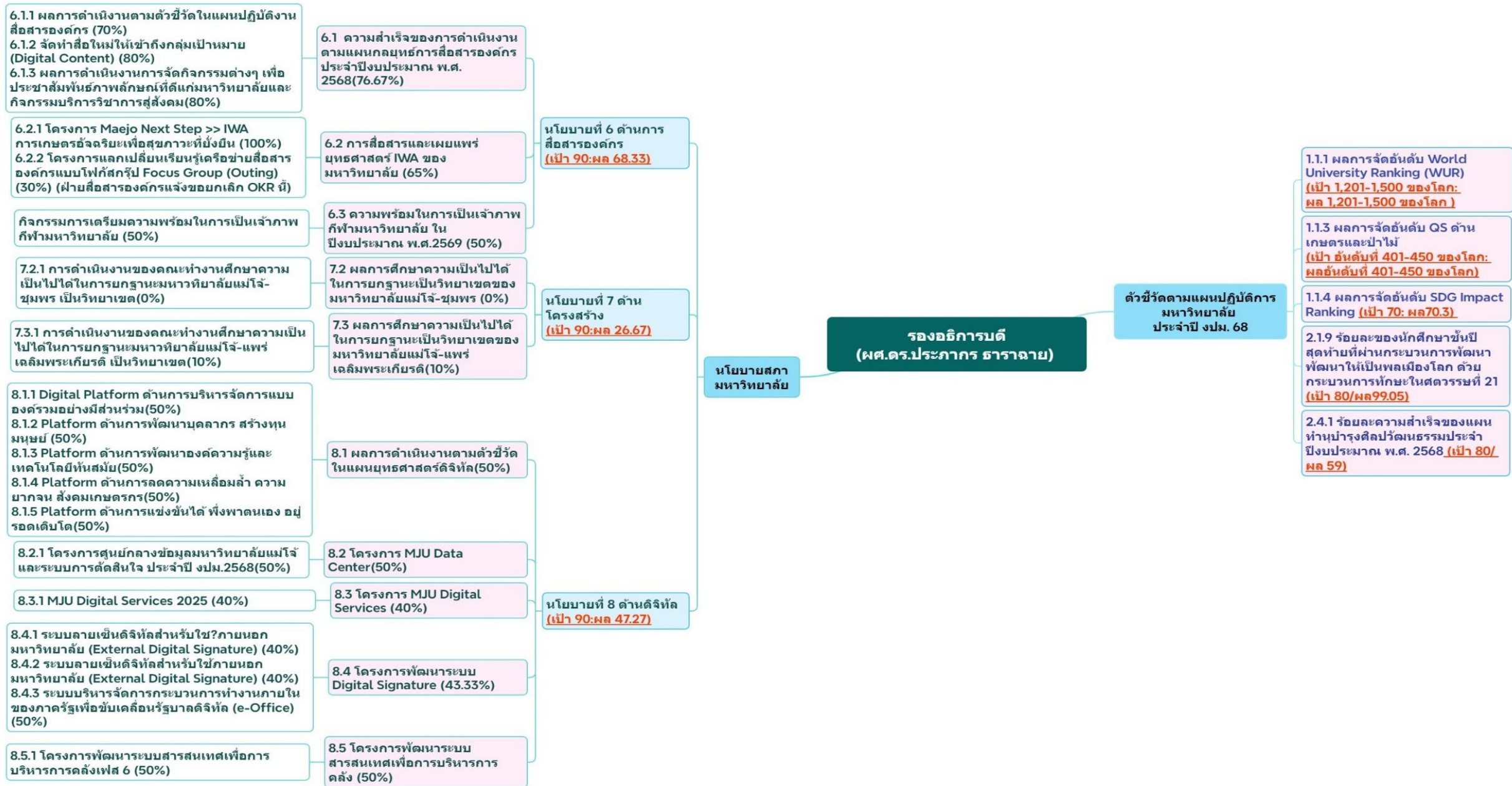
รองอธิการบดี (รศ.ดร.สุริยจรัส เตชะทัณมิมินสกุล)



รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)



รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ประภากร ธาราฉาย)



ผู้ช่วยอธิการบดี(รศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)

6.1.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติงาน
สื่อสารองค์กร (70%)
6.1.2 จัดทำสื่อใหม่ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย
(Digital Content) (80%)
6.1.3 ผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ
ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีแก่มหาวิทยาลัยและ
กิจกรรมบริการวิชาการสู่สังคม(80%)

6.2.1 โครงการ Maejo Next Step >> IWA
การเกษตรอัจฉริยะเพื่อสุขภาพที่ยั่งยืน (100%)
6.2.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายสื่อสาร
องค์กรแบบโฟกัสกรุป Focus Group (Outing)
(30%) (ฝ่ายสื่อสารองค์กรแจ้งขอยกเลิก OKR นี้)

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพ
กีฬามหาวิทยาลัย (50%)

8.1.1 Digital Platform ด้านการบริหารจัดการแบบ
องค์รวมอย่างมีส่วนร่วม(50%)
8.1.2 Platform ด้านการพัฒนาบุคลากร สร้างทุน
มนุษย์ (50%)
8.1.3 Platform ด้านการพัฒนาองค์ความรู้และ
เทคโนโลยีทันสมัย(50%)
8.1.4 Platform ด้านการลดความเหลื่อมล้ำ ความ
ยากจน สังคมเกษตรกร(50%)
8.1.5 Platform ด้านการแข่งขันได้ พึ่งพาตนเอง อยู่
รอดเติบโต(50%)

8.2.1 โครงการศูนย์กลางข้อมูลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
และระบบการตัดสินใจ ประจำปี งบประมาณ.2568(50%)

8.3.1 MJU Digital Services 2025 (40%)

8.4.1 ระบบลายเซ็นดิจิทัลสำหรับใช้ภายนอก
มหาวิทยาลัย (External Digital Signature) (40%)
8.4.2 ระบบลายเซ็นดิจิทัลสำหรับใช้ภายนอก
มหาวิทยาลัย (External Digital Signature) (40%)
8.4.3 ระบบบริหารจัดการกระบวนการทำงานภายใน
ของภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (e-Office)
(50%)

8.5.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการ
บริหารการคลังเฟส 6 (50%)

6.1 ความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนกลยุทธ์การสื่อสารองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2568(76.67%)

6.2 การสื่อสารและเผยแพร่
ยุทธศาสตร์ IWA ของ
มหาวิทยาลัย (65%)

6.3 ความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพ
กีฬามหาวิทยาลัย ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (50%)

นโยบายที่ 6 ด้านการ
สื่อสารองค์กร
(เป้า 90:ผล 68.33)

8.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ในแผนยุทธศาสตร์ดิจิทัล(50%)

8.2 โครงการ MJU Data
Center(50%)

8.3 โครงการ MJU Digital
Services (40%)

นโยบายที่ 8 ด้านดิจิทัล
(เป้า 90:ผล 47.27)

8.4 โครงการพัฒนาระบบ
Digital Signature (43.33%)

8.5 โครงการพัฒนาระบบ
สารสนเทศเพื่อการบริหารการ
คลัง (50%)

นโยบายสภา
มหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยอธิการบดี
(รศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัย
ประจำปี งบประมาณ. 68

1.1.1 ผลการจัดอันดับ World
University Ranking (WUR)
(เป้า 1,201-1,500 ของโลก:
ผล 1,201-1,500 ของโลก)

1.1.3 ผลการจัดอันดับ QS ด้าน
เกษตรและป่าไม้
(เป้า อันดับที่ 401-450 ของโลก:
ผลอันดับที่ 401-450 ของโลก)

1.1.4 ผลการจัดอันดับ SDG Impact
Ranking (เป้า 70: ผล70.3)

2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปี
สุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนา
พัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วย
กระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21
(เป้า 80/ผล99.05)

2.4.1 ร้อยละความสำเร็จของแผน
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เป้า 80/
ผล 59)

ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)

4.4.1 การพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในด้วยระบบที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล EdPEx [เป้าหมาย : 3 ส่วนงาน]

-โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2567 ด้วยเกณฑ์ EdPEx สำหรับคณะนักร้อง(50%)

4.4.2 หลักสูตรผ่านการรับรองคุณภาพ AUN External จาก AUN-QA ASEAN[เป้าหมาย : 1 หลักสูตร]

-โครงการประเมินคุณภาพหลักสูตร AUN External ของหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ (18-20 มีนาคม 2568) (90%)

4.4.3 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2567 ด้วยเกณฑ์ CUPT-QMS [เป้าหมาย : ระดับ 4]

-โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2567(50%)

4.4 ผลประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย(63.33%)

นโยบายที่ 4 ด้านคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
(เป้า 90:ผล 41.54)

นโยบายสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยอธิการบดี
(ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ 68

1.1.1 ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)(เป้า 1,201-1,500 ของโลก: ผล 1,201-1,500 ของโลก)

1.1.4 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (เป้า 70: ผล70.3)

2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน (เป้า 4/ผล NA)

2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้อัตโนมัติ (เป้า 45/ผล 77)

ผู้ช่วยอธิการบดี (อ.ดร.แสนวสันต์ ยอดคำ)

ผู้ช่วยอธิการบดี
(อ.ดร.แสนวสันต์ ยอดคำ)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัย
ประจำปี งปม. 68

1.1.1 ผลการจัดอันดับ World
University Ranking (WUR)
(เป้า 1,201-1,500 ของโลก:
ผล 1,201-1,500 ของโลก)

1.1.4 ผลการจัดอันดับ SDG
Impact Ranking (เป้า 70:
ผล 70.3)

1.1.5 คะแนนการจัดอันดับ
Green University Ranking
(เป้า 8200: ผล 8415)

5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบ
เทียบกับปีที่ผ่านมา (เป้า 4 :
ผล -0.07)

นำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

- **รับทราบความรับผิดชอบของผู้บริหารในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และตัวชี้วัดในการปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ระเบียบวาระที่ 4.3

**พิจารณาการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี**

**ข้อเสนอแนะคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2568
จากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารมหาวิทยาลัย รอบ 6 เดือน**

- 1. ขอให้อธิการบดีทบทวนตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานยังไม่ถึงเป้าหมาย ซึ่งมีหลายตัวชี้วัด เป็นเรื่องยากที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายในช่วงระยะเวลาภายใน 6 เดือน**
- 2. ผลการจัดอันดับ QS World University Ranking 2025 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้อันดับที่ 401-450 ของโลกในด้านเกษตรและป่าไม้ (Agriculture & Forestry) และอยู่อันดับที่ 9 ของสถาบันการศึกษาในประเทศไทยที่เปิดสอนด้านเกษตรและป่าไม้ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญของการจัดอันดับในประเทศไทย เพื่อสะท้อนให้เห็นภาพการพัฒนาค้าวหน้าทางวิชาการในเชิงนวัตกรรม**
- 3. เห็นด้วยที่มหาวิทยาลัยนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) มาใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เห็นควรให้วางแนวทางการพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นเลิศในระดับนานาชาติสู่รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA: Thailand Quality Award) เนื่องจากรางวัลคุณภาพแห่งชาติเป็นรางวัลอันทรงเกียรติ ซึ่งได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เป็นเครื่องหมายแสดงถึงความเป็นเลิศในการบริหารจัดการขององค์กร ที่ทัดเทียมระดับมาตรฐานโลก**

4. เห็นควรเพิ่มเป้าหมายจำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรีที่รับเข้ามาเรียน โดยตัดคุณภาพของผู้มาสมัครเรียน หากจำนวนนักศึกษามากจะส่งผลต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามจำนวนนักศึกษาและเห็นควรปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี และข้อบังคับฯว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่กำหนดระยะเวลาการจบการศึกษาของนักศึกษาทุกระดับชั้น ปริญญา ซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) มีมติยกเลิกการกำหนดระยะเวลาการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาทุกระดับชั้นปริญญา เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในการเรียนรู้องค์ความรู้ และทักษะใหม่ๆ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษาทุกระดับชั้น ตั้งแต่ปริญญาตรี ทั้งนี้ กมอ.ให้อำนาจสภามหาวิทยาลัยของแต่ละมหาวิทยาลัยทั้งของรัฐและเอกชน สามารถกำหนดเกณฑ์ระยะเวลาได้เองให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางของแต่ละมหาวิทยาลัย
5. ความร่วมมือกับต่างประเทศเป็นเรื่องที่ท้าทายที่จะมองไปในอนาคตว่าจะผลักดันอย่างไร ซึ่งเป็นนโยบายของประเทศไทยในความร่วมมือกับประเทศจีน ที่เขามีความยินดีให้ความร่วมมือ ที่สำคัญมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทำได้ดี เห็นควรมีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในจีน โดยเฉพาะมณฑลยูนนานที่อยู่ใกล้กับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งจีนมีความสนใจเรื่องเทคโนโลยีการเกษตรของไทย และจีนมีเทคโนโลยีแปลกๆ เช่น การปลูกข้าวด้วยน้ำทะเล การปลูกป่าในทะเลทราย

6. เห็นควรแสวงหารายได้โดยการเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุนหรือการร่วมลงทุน ซึ่งเป็น
การดำเนินการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามที่พระราชบัญญัติของ
มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยสามารถแสวงหาทุนร่วมกับบริษัทเอกชนหรือ
หน่วยงานของรัฐ ในการแสวงหารายได้ในเชิงการใช้ศักยภาพของอาจารย์ นักศึกษา
จัดตั้งเป็นบริษัท Holding Company เพื่อความคล่องตัว ประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
7. เรื่องงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และงบวิจัยด้านสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยอาจทำให้บรรลุเป้าหมายได้ยากเนื่องจากมีปัจจัยหลายอย่าง ดังนั้น
มหาวิทยาลัยควรต้องแสวงหารายได้เพิ่ม เพื่อให้ถึงเป้าหมาย โดยอาจกำหนดตัวชี้วัด
ในภาพรวมของงบประมาณอาจจะบรรลุเป้าหมายได้อีกแนวทางหนึ่งคือความร่วมมือ
กับมหาวิทยาลัยใหญ่ๆ ที่ใกล้เคียงเพื่อพัฒนาและวิจัยร่วมกันโดยเฉพาะเรื่องการ
ตีพิมพ์

**ข้อเสนอแนะคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2568**
**จากการเสนอประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลการ
ปฏิบัติงานประจำปี จปม.2566**

1. ขอให้**สรุปประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการ**ตามข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลฯ และข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่มีต่อแผนบริหารมหาวิทยาลัย **เฉพาะโครงการ/แผนงานที่จะดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** โดยให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและคำเป้าหมายเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาประเมินผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ**ควรสรุปการดำเนินการให้กระชับ ชัดเจน และควรกำหนดเวลาแล้วเสร็จ**
2. โครงการ/แผนงาน/แนวทางการพัฒนาการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ**ไม่ควรซ้ำซ้อนกับแผนบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าทางวิชาการด้านการเกษตร และมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความร่วมมือกับโครงการหลวง มีข้อสังเกตว่า**ไม่มีผลการดำเนินงานเกี่ยวกับโครงการหลวง**

หลังจากที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแล้ว จึงมีมติดังนี้

1. เห็นชอบประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่มีต่อแผนบริหารมหาวิทยาลัย ของอธิการบดี (พ.ศ.2567-2571) และแผนบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
2. ขอให้พิจารณาจัดทำประเด็นสำคัญที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวให้ฝ่ายเลขานุการ กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย **ภายในวันที่ 29 พ.ค. 68** เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้ง

นำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

- 1. รับทราบข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี**
- 2. พิจารณาแนวทางการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ**