บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๕๗ **วันที่** ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เนื่องจากใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งโดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอรายชื่อ

ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้นอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา และไม่เป็นคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาอย่างต่อเนื่องมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาตาม (๕) ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน จำนวน ๑ คน

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่าง” หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ในองค์ประกอบที่ (๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) ดังนี้

๑) ให้สถาบันหรือสำนักที่จะมีการสรรหาผู้อำนวยการดำเนินการรับสมัครผู้ที่จะเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก โดยมีแบบใบสมัครตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๒) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก จะต้องเป็นไปตามข้อ ๘ วรรคเจ็ด แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๒) จะต้อง

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และ

(๒) ต้องมีประสบการณ์การทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้นอย่างต่อเนื่องมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

๔) ให้ดำเนินการเลือกตั้งด้วยวิธีหย่อนบัตรโดยตรง โดยรูปแบบของบัตรเลือกตั้งจะต้องมีหมายเลขและชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และให้มีช่องกากบาท เว้นแต่ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเพียงรายเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งอีก

๕) กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการรับสมัครและการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักที่จะมีการสรรหาผู้อำนวยการแจ้งกำหนดเป็นรายกรณีไป

๖) เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

๓. หากเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการในองค์ประกอบที่ (๖) ตามข้อ ๒. เห็นควรให้สำนักหอสมุดดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว และสรุปผลการเลือกตั้งเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เสนอรายชื่อ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ (๕)

๒. เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการในองค์ประกอบที่ (๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) ดังนี้

๑) ให้สถาบันหรือสำนักที่จะมีการสรรหาผู้อำนวยการดำเนินการรับสมัครผู้ที่จะเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก โดยมีแบบใบสมัครตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๒) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก จะต้องเป็นไปตามข้อ ๘ วรรคเจ็ด แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๒) จะต้อง

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และ

(๒) ต้องมีประสบการณ์การทำงานภายในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

๔) ให้ดำเนินการเลือกตั้งด้วยวิธีหย่อนบัตรโดยตรง โดยรูปแบบของบัตรเลือกตั้งจะต้องมีหมายเลขและชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และให้มีช่องกากบาท เว้นแต่ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเพียงรายเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งอีก

๕) กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการรับสมัครและการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักที่จะมีการสรรหาผู้อำนวยการแจ้งกำหนดเป็นรายกรณีไป

๖) เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

๓. ให้สำนักหอสมุดดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ในองค์ประกอบที่ (๖) และสรุปผลการเลือกตั้งส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (งานประชุม กองกลาง) ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ห้องธุรการ
รับที่ ๕๗๓๐ เวลา 15.44 น.
วันที่ 19 ธ.ค. 2568

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 694
วันที่ 19 ธ.ค. 2568
เวลา 14:00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๕
ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๒๘๙ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งนางอริศรา สิงห์ปัน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื่องจากใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งจึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตาม ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
๔. ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
๕. ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
๖. ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
๗. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอรายชื่อ

ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้นอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา และไม่เป็นคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาอย่างต่อเนื่องมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ข้อมูลประกอบการพิจารณา มีดังนี้

๑) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๗) สรุปแผนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอกรรมการในองค์ประกอบที่ ๕ องค์ประกอบที่ ๖ และองค์ประกอบที่ ๗ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสรัญญา อาษาไชย)
ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ พิจารณา
19 ธ.ค. 2568

(นางลัดดาวรรณ ปารุงกาญจน์)
หัวหน้างานประชุม
19 ธ.ค. 2568

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
19 ธ.ค. 2568

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
16 ธ.ค. 2568

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
22 ธ.ค. 2568

-ตัวอย่าง-



ประกาศสำนัก.....

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก.....

จากผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสำนัก..... พ.ศ. ....

เพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก... ตามองค์ประกอบข้อ ๘ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก..... จากผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสำนัก..... ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีในองค์ประกอบที่ ๖ (ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ)

ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจากผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสำนัก..... ให้เป็นไปตามความในข้อ ๘ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๑ จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และต้องมีประสบการณ์การทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้นอย่างต่อเนื่องมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ข้อ ๓ ให้ดำเนินการเลือกตั้งด้วยวิธีหย่อนบัตรโดยตรง โดยรูปแบบของบัตรเลือกตั้งจะต้องมีหมายเลขและชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และให้มีช่องกากบาท เว้นแต่ ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเพียงรายเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งอีก

ข้อ ๔ เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๕ กำหนดวิธีการสมัคร

๕.๑ วันรับสมัคร วันที่ ... – ...
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๕.๒ สถานที่รับสมัคร ห้อง..... ชั้น..... อาคาร..... สำนัก.....

๕.๓ วิธีการยื่นใบสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนดด้วยตนเอง

๕.๔ ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้งในวันที่ ...

ข้อ ๖ กำหนดวันและเวลาเลือกตั้ง

เลือกตั้งในวันที่ ... ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ข้อ ๗ กำหนดการนับคะแนน

เมื่อถึงเวลาปิดการลงคะแนน ให้คณะกรรมการจัดการเลือกตั้งเปิดหีบและตรวจนับบัตรเลือกตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันเลือกตั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ... พ.ศ. ....

(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก.....

-ตัวอย่าง-

ใบสมัครรับเลือกตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
จากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสำนัก...

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก.....

ข้าพเจ้า .....ตำแหน่ง .....
สังกัด .....
วันที่บรรจุ .....

ขอยื่นใบสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสำนัก...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๘ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้ยื่นใบสมัคร
(.....)
...../...../.....

สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้รับใบสมัครของ.....เป็นการถูกต้องแล้ว
เมื่อวันที่..... เดือน.....พ.ศ. ..... เวลา ..... น. และได้ให้ผู้สมัครรายนี้เป็นลำดับที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้รับสมัคร
(.....)
...../...../.....

-ตัวอย่าง-



บัตรเลือกตั้ง
กรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก
จากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสำนัก...
วันที่ .....
คำชี้แจง โปรดกากบาท (X) ทับหมายเลขหน้าชื่อที่ต้องการเลือกเท่านั้น
ไม่เกิน ๑ หมายเลข

****

หมายเลข	ชื่อ – นามสกุล ผู้สมัครรับเลือกตั้ง
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	
	ไม่ประสงค์ลงคะแนน

หมายเหตุ : บัตรเลือกตั้งที่ไม่ได้ทำเครื่องหมายกากบาทลงคะแนนเลือกตั้ง
หรือบัตรเลือกตั้งที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท
หรือบัตรเลือกตั้งที่ทำเครื่องหมายกากบาทเกินจำนวนที่กำหนด
หรือเขียนข้อความอื่น ๆ บนบัตรเลือกตั้งจะถือว่าเป็นบัตรเสีย



บัตรเลือกตั้ง
กรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก
จากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสำนัก...
วันที่ .....
คำชี้แจง โปรดกากบาท (X) ทับหมายเลขหน้าชื่อที่ต้องการเลือกเท่านั้น
ไม่เกิน ๑ หมายเลข

****

หมายเลข	ชื่อ – นามสกุล ผู้สมัครรับเลือกตั้ง
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	
	ไม่ประสงค์ลงคะแนน

หมายเหตุ : บัตรเลือกตั้งที่ไม่ได้ทำเครื่องหมายกากบาทลงคะแนนเลือกตั้ง
หรือบัตรเลือกตั้งที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท
หรือบัตรเลือกตั้งที่ทำเครื่องหมายกากบาทเกินจำนวนที่กำหนด
หรือเขียนข้อความอื่น ๆ บนบัตรเลือกตั้งจะถือว่าเป็นบัตรเสีย



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๑๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เพื่อดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้ง นางอริศรา สิงห์ปัน พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักหอสมุด ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอำนวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็น รองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอรายชื่อ

ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้นอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการภายในสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา และไม่เป็นคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด โดยอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในภายในสถาบัน หรือสำนักที่มีการสรรหาอย่างต่อเนื่องมาแล้วอย่างน้อยสองปี

ในกรณีที่กรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอำนวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน

ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่ามีประสบการณ์บริหารอื่นตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) มิได้กำหนด ก็ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณี”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๒/๑ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๒/๒ รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

(๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) อธิการบดีถอดถอน

(๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียง

ข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสำนวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของประสบการณ์บริหารให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่

สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่ามีประสบการณ์บริหารตามวรรคสองและวรรคหก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอำนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สถาบันหรือสำนัก" หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

"รองผู้อำนวยการ" หมายความว่า รองผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

"คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

"ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคก่อน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ต่อมาองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบจำนวน ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ เว้นแต่ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น

(๓) ดำเนินการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมจากข้อ ๖ ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการสรรหาครั้งนั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำนวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย ๑๒๐ วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☑ ปี ๒๕๖๘

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง		เริ่มเตรียมการ	เสนอบรรจุวาระ กก.บริหารฯ	สภาฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ	ระยะเวลาดำเนินการ (กก.สรรหาฯ)	สภาฯ แต่งตั้งผู้อำนวยการ
	เริ่ม	ครบ					
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด คำสั่งสภาฯ ที่ ๑๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕	๑๑ ก.ค. ๒๕๖๙	ธ.ค. ๖๘	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ๑๔ ม.ค. ๖๙	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ๒๐ ก.พ. ๖๙	๙๐ วัน (มี.ค. ๖๙ – พ.ค. ๖๙)	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ๒๔ มิ.ย. ๖๙