บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๔๔ **วันที่** ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ “สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อย ๑๒๐ วันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง	เป็นประธานกรรมการ
(๒) อธิการบดี	เป็นรองประธานกรรมการ
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง	เป็นกรรมการ
(๔) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง	เป็นกรรมการ
(๕) ผู้แทนกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง	เป็นกรรมการ
(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง	เป็นกรรมการ
(๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน สายสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง	เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหานั้นไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยสองปี

เนื่องด้วยปัจจุบันการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการและผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน “โดยให้คณะที่จะมีการสรรหาคณบดีดำเนินการรับสมัครผู้ที่จะเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน และดำเนินการเลือกตั้งด้วยวิธีหย่อนบัตรโดยตรง โดยรูปแบบของบัตรเลือกตั้งจะต้องมีหมายเลขและชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และให้มีช่องกากบาท เว้นแต่ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งในประเภทใดเพียงรายเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งอีก เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบเพื่อดำเนินการต่อไป”

จากวิธีการเลือกตั้งองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาตาม (๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และ (๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุนดังกล่าว นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้เห็นว่าก่อให้เกิดปัญหาและผลกระทบ เช่น การหาเสียงแข่งขันกัน เกิดความขัดแย้งและทำให้มีบรรยากาศที่ไม่เหมาะสมภายในคณะ เป็นต้น เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบและรักษาความเป็นกลางในกระบวนการสรรหา ควรพิจารณาปรับวิธีการได้มาหรือวิธีการคัดเลือกตัวแทนจากผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ ประเภท โดยใช้วิธีการอื่นที่ไม่ต้องแข่งขันโดยตรง จึงขอเสนอใช้วิธีการจับสลากคัดเลือกตัวแทนสายวิชาการและสายสนับสนุนจากผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด วิธีการนี้จะช่วยลดการเผชิญหน้าและความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นจากการเลือกตั้งในคณะ สร้างบรรยากาศที่เป็นกลางและเหมาะสมต่อการสรรหาคณบดี อีกทั้งยังคงรักษาหลักการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ ประเภท จึงขอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะวิธีการที่ไม่ต้องแข่งขันกันโดยตรง

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการได้มาขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ดังนี้

๑. ควรใช้วิธีการจับสลากคัดเลือกตัวแทนสายวิชาการและสายสนับสนุนจากผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เสนอไว้ในเบื้องต้น

๒. เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างความสมัครใจและความเป็นกลาง โดยอาจจะเพิ่มวิธีการก่อนจับสลาก คือ เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถลงชื่อเพื่อแสดงความพร้อมและความสมัครใจในการเป็นกรรมการสรรหา และให้ดำเนินการจับสลากเพื่อคัดเลือกตัวแทนแต่ละประเภทจากรายชื่อผู้สมัครใจ วิธีนี้จะช่วยให้ได้ตัวแทนที่มีความสมัครใจและพร้อมปฏิบัติหน้าที่

หลังจากที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะแล้ว จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการได้มาขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) และมอบให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาทบทวนองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาคณบดี ในข้อ ๑๐ (๖) และ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงข้อคิดเห็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ รับทราบข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย เรื่อง วิธีการได้มาขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาคณบดีในองค์ประกอบที่ (๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และองค์ประกอบที่ (๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน และมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีในองค์ประกอบที่ (๖) และ (๗) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบผลการพิจารณาข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

16.08 น. (6/1/69)

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๐๔
วันที่ 5 ม.ค. 2569
เวลา 15.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานจัดการประชุม โทร ๓๐๔๓
ที่ อว ๖๙.๑.๑.๒/๙๐๑ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ "สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อย ๑๒๐ วันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
(๔) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
(๕) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
(๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงาน ประเภทสนับสนุน (ถ้ามี) คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

กรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานภายในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหานั้นไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันเลือกผู้แทน และต้องไม่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีภายในคณะหรือวิทยาลัยนั้น และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กระบวนการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

เนื่องด้วยปัจจุบันการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเลือกตั้งกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการและผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน "โดยให้คณะที่จะมีการสรรหาคณบดีดำเนินการรับสมัครผู้ที่จะเป็นกรรมการสรรหาคณบดีจากผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุน และดำเนินการเลือกตั้งด้วยวิธีหย่อนบัตรโดยตรง โดยรูปแบบของบัตรเลือกตั้งจะต้องมีหมายเลขและชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และให้มีช่องกากบาท เว้นแต่ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งในประเภทใดเพียงรายเดียว ให้ถือว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งอีก เมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบเพื่อดำเนินการต่อไป"

จากวิธีการเลือกตั้งองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาตาม (๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และ (๗) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานประเภทสนับสนุนดังกล่าว นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้เห็นว่าก่อให้เกิดปัญหาและผลกระทบ เช่น การหาเสียงแข่งขันกัน เกิดความขัดแย้งและทำให้มีบรรยากาศที่ไม่เหมาะสมภายในคณะ เป็นต้น เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบและรักษาความเป็นกลางในกระบวนการสรรหา ควรพิจารณาปรับวิธีการได้มาหรือวิธีการคัดเลือกตัวแทนจากผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ ประเภท โดยใช้วิธีการอื่นที่ไม่ต้องแข่งขันโดยตรง จึงขอเสนอใช้วิธีการจับสลากคัดเลือกตัวแทนสายวิชาการและสายสนับสนุน จากผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด วิธีการนี้จะช่วยลดการเผชิญหน้าและความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นจากการเลือกตั้งในคณะ สร้างบรรยากาศที่เป็นกลางและเหมาะสมต่อการสรรหาคณบดี อีกทั้งยังคงรักษาหลักการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๒ ประเภท จึงขอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะวิธีการที่ไม่ต้องแข่งขันกันโดยตรง

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการได้มาขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) ดังนี้

๑. ควรใช้วิธีการจับสลากคัดเลือกตัวแทนสายวิชาการและสายสนับสนุนจากผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เสนอไว้ในเบื้องต้น

๒. เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างความสมัครใจและความเป็นกลาง โดยอาจจะเพิ่มวิธีการก่อนจับสลาก คือ เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถลงชื่อเพื่อแสดงความพร้อมและความสมัครใจในการเป็นกรรมการสรรหา และให้ดำเนินการจับสลากเพื่อคัดเลือกตัวแทนแต่ละประเภทจากรายชื่อผู้สมัครใจ วิธีนี้จะช่วยให้ได้ตัวแทนที่มีความสมัครใจและพร้อมปฏิบัติหน้าที่

หลังจากที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะแล้ว จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการได้มาขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาตาม (๖) และ (๗) และมอบให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาทบทวนองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาคณบดี ในข้อ ๑๐ (๖) และ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงข้อคิดเห็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ...พิจารณา
- 5 ม.ค. 2569

(นางสัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)
เลขานุการประชุม
- 5 ม.ค. 2569

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- 5 ม.ค. 2569

ดำเนินการตามเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
06 ม.ค. 2569