บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ - ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๓๕ **วันที่** ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/คณบดีทุกคณะ-วิทยาลัย/ผู้อำนวยการสำนัก/เลขานุการคณะทำงาน SDGs/ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล/ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ตามที่คณะกรรมการวิจัยสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ได้รับฟังการนำเสนอผลโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากคณะผู้วิจัย จำนวนทั้งสิ้น ๘ โครงการ โดยที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ (งานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน) วิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยในภาพรวม พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ/ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม จำแนกได้เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. <u>การพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และสมรรถนะผู้ประกอบการ</u>

ชื่อโครงการวิจัย	สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ผลการวิจัยและผลสัมฤทธิ์	ข้อเสนอเชิงนโยบาย
๑.๑ ศึกษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างผู้ประกอบการฯ (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม)	- นักศึกษามีแรงจูงใจสูงแต่ขาดทักษะบริหารความเสี่ยง - สายสังคมศาสตร์ยังมีข้อจำกัดในการเข้าถึงสภาพแวดล้อมนวัตกรรม	- สภาพทางกายภาพ (Co-working space) มีผลต่อการตัดสินใจ - ได้โมเดลพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้าง Startup Mindset	- พัฒนาระบบ Startup Fund และเปิดพื้นที่ Maker Space ให้รองรับการทำงานข้ามศาสตร์ระหว่างสายวิทย์และสายสังคม - บรรจุทักษะผู้ประกอบการในแบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาตามกรอบ CEFR	- ทักษะส่วนใหญ่อยู่ระดับเริ่มต้น (A๑) - สื่อการเรียนการสอนเดิมไม่เอื้อต่อการฝึกในสถานการณ์จำลองเพื่อการแข่งขันในตลาดงานสากล	- สื่อและกิจกรรมยกระดับผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีนัยสำคัญ เพิ่มโอกาสการทำงาน	มอบหมายสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ นำแนวทาง CEFR Model จากงานวิจัยไปขยายผลและปรับใช้เป็นมาตรฐานการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา
๑.๓ เหตุปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษาของบัณฑิต	ค่านิยมเปลี่ยนไปสู่ความเป็นอิสระ มหาวิทยาลัยต้องเข้าใจปัจจัยดึงดูดใจเพื่อปรับกระบวนการพัฒนาทักษะให้ตรงตลาด	บัณฑิต ๖๑.๑๐% มีหนี้ กยศ. ตัดสินใจเลือกงานจากสวัสดิการและความมั่นคง โดยอาจารย์มีอิทธิพลสูงในการสร้างแรงจูงใจ	ยกระดับการแนะแนวเชิงรุก บูรณาการ Soft Skills ในหลักสูตร และติดตามผลศิษย์เก่าระยะยาวเพื่อปรับปรุงนโยบายรับเข้า

๒. มาตรฐานสากล ความปลอดภัย และความยั่งยืน

ชื่อโครงการวิจัย	สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ผลการวิจัยและผลสัมฤทธิ์	ข้อเสนอเชิงนโยบาย
๒.๑ การวิเคราะห์ประเด็นและกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาตามเป้าหมาย SDGs สู่การจัดอันดับสากล	ขาดระบบจัดเก็บหลักฐาน (Digital Evidence) ที่สอดคล้องกับเกณฑ์สากล ทำให้ตัวชี้วัดไม่สะท้อนศักยภาพที่แท้จริง	ได้ Action Plan รายปีเพื่อยกระดับอันดับโลก พบจุดแข็งใน SDG ๒ และ ๑๗ เสริมภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเกษตรเพื่อความยั่งยืน	- ประกาศ Core SDGs (๒ และ ๑๗) เป็นเป้าหมายหลัก และให้คณะทำงานนำ Action Plan ไปกำหนด Timeline ติดตามผล - บูรณาการเข้ากับระบบ EdPEx และยุทธศาสตร์ IWA
๒.๒ การประเมินความพร้อมในการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐาน ESPReL Checklist	การจัดการสารเคมีและของเสียเป็นจุดวิกฤต อาจทำให้เสียโอกาสการขอทุนวิจัยระดับชาติและการรับรองมาตรฐานสากล	มีแล็บผ่านเกณฑ์เพียงร้อยละ ๓๙.๐๘ ได้ฐานข้อมูลรายหน่วยงานและคู่มือยกระดับเพื่อลดความเสี่ยงอุบัติเหตุ	- พิจารณากำหนดมาตรฐาน ESPReL เป็น KPI คณะ - พิจารณาจัดตั้งหน่วยงานกลาง (Central Lab) เพื่อบูรณาการทรัพยากรและ กำกับดูแลมาตรฐานในภาพรวม
๒.๓ การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรของสำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้	มุ่งสู่ Carbon Neutrality แต่ขาดฐานข้อมูล Baseline ที่ชัดเจนในการวิเคราะห์แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจก	พบการใช้ไฟฟ้า (Scope ๒) ปล่อยก๊าซสูงสุดร้อยละ ๘๐.๓๘ เตรียมความพร้อมสู่การรับรองเครื่องหมาย CFO จาก อบก.	- เสนอโครงการลงทุน Solar Rooftop เพื่อลดค่าไฟและคาร์บอน - ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บสถิติทรัพยากรในรูปแบบดิจิทัล

๓. ด้านการพัฒนาระบบนิเวศดิจิทัลและฐานข้อมูลอัจฉริยะ

ชื่อโครงการวิจัย	สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ผลการวิจัยและผลสัมฤทธิ์	ข้อเสนอเชิงนโยบาย
๓.๑ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ	ข้อมูลกระจายตัวแบบแยกส่วน ทำให้บันทึกภาระงานซ้ำซ้อน ประเมินล่าช้า และเสี่ยงต่อความคลาดเคลื่อน	เชื่อมโยง ๕ ระบบหลัก (บุคลากร, การศึกษา, วิจัย, กิจกรรมบุคลากร และภาระงานระดับบัณฑิตศึกษา) ได้สมบูรณ์ ลดขั้นตอนกรอกข้อมูลได้กว่า ๗๐% ยกระดับความโปร่งใสตามแนวทาง Smart University	- มอบหมายสำนักบริหารฯ บูรณาการระบบทะเบียน และใช้ข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจยกระดับอัตราการคงอยู่ - ให้หน่วยงานต้นทางยกระดับคุณภาพข้อมูลรองรับระบบอัตโนมัติ
๓.๒ การพัฒนาระบบการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราคงอยู่และอัตราการตกออกกับปัจจัยส่วนบุคคลฯ	อัตราการตกออกมีแนวโน้มสูงขึ้น กระทบต่อรายได้และการบริหาร ขาดเครื่องมือพยากรณ์กลุ่มเสี่ยงเชิงรุก	พบปัจจัยวิกฤต (GPAX, กยศ.) พยากรณ์แม่นยำสูง (๗๕.๙๙%) ช่วยให้คณะเข้าถึงนักศึกษาผ่านระบบแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Warning Dashboard)	มอบหมายสำนักบริหารฯ บูรณาการระบบกับฐานข้อมูลทะเบียน และพิจารณามาตรการช่วยเหลือทางการเงิน/วิชาการแก่กลุ่มเสี่ยง

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรเพิ่มเติมรายละเอียดเชิงประจักษ์ และมีการทดสอบการใช้งานจริง ทั้งนี้ ผลการวิจัยบางโครงการ เช่น การพัฒนาหลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาตามกรอบ CEFR มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีกลุ่มตัวอย่างเฉพาะเจาะจงเพียงบางพื้นที่ จึงไม่สามารถนำมาปรับใช้เป็นมาตรฐานครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัยได้ทันที เนื่องจากบริบทที่แตกต่างกัน

๒. การเสนอให้จัดตั้ง Maker Space ในโครงการศึกษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างผู้ประกอบการของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม) เป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่มีความซ้ำซ้อน เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีพื้นที่ในรูปแบบดังกล่าวในหลายส่วนงานแล้ว จึงอาจก่อให้เกิดการดำเนินงานซ้ำซ้อน และส่งผลให้สูญเสียทรัพยากรโดยไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เพิ่มขึ้น

๓. ควรพิจารณาการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๓.๑ การพัฒนาระบบ Dashboard เพื่อติดตามนักศึกษาที่มีความเสี่ยงในการพ้นสภาพ เนื่องจากเป็นระบบที่จำเป็นและสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้จริง

๓.๒ การติดตามความคืบหน้าการรวมศูนย์ข้อมูลดิจิทัลของมหาวิทยาลัย เนื่องจากที่ผ่านมามีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง แต่กระบวนการดำเนินงานยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ควรเร่งรัดการดำเนินงานจัดตั้งห้องปฏิบัติการกลาง และการพัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ให้พร้อมตอบโจทย์ความต้องการของสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ควรตรวจสอบและปรับแก้การระบุเป้าหมาย SDGs ให้ถูกต้องตามจุดแข็งของมหาวิทยาลัย

๖. ผลการวิจัยสถาบันเป็นเพียงข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ไม่ใช่เครื่องมือสำเร็จรูปในการแก้ไขปัญหา ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรนำข้อมูลไปวิเคราะห์ต่อยอดการดำเนินงานตามบริบทของตนเอง

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลโครงการวิจัยสถาบันและข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลการวิจัยสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เห็นชอบข้อเสนอเชิงนโยบายที่สังเคราะห์จากผลการวิจัย

๓. เห็นชอบการมอบหมายส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	พันธกิจ/นโยบาย/ประเด็นยุทธ์ศาสตร์	ส่วนงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ที่มาจากโครงการวิจัย
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบแหล่งข้อมูลกลาง (Single Data Source) เพื่อรองรับการดึงข้อมูลอัตโนมัติ	นโยบายสภาฯ ด้านดิจิทัล	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการที่ ๗
๒. ประสานหน่วยงานต้นทางเพื่อปรับปรุงคุณภาพข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียว			
๓. บูรณาการระบบพยากรณ์ (Early Warning) เข้ากับฐานข้อมูลทะเบียน และกำหนดมาตรการช่วยเหลือนักศึกษากลุ่มเสี่ยง		สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	โครงการที่ ๒, ๗, ๘
๔. นำแนวทาง CEFR Model ไปขยายผลและใช้เป็นมาตรฐานการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในภาพรวมมหาวิทยาลัย	SI๓ ความเป็นนานาชาติ SO๓.๑ KPI๓.๑.๕		
๕. ยกระดับการแนะแนวเชิงรุกและบูรณาการทักษะ Soft Skills ในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ	SI๒ SO๒.๑ KPI๒.๑.๙		
๖. นำ Action Plan รายปีไปขับเคลื่อนตาม Timeline โดยเน้นเป้าหมายหลัก (SDG ๓ และ ๑๗)	SI๑ SO๑ : KPI๑.๑.๔	คณะทำงาน SDGs	โครงการที่ ๔
๗. บูรณาการตัวชี้วัดและแนวทาง SDGs ร่วมกับระบบ EdPEx และยุทธศาสตร์ IWA	SI๑ SO๑ : KPI๑.๑.๔		
๘. พัฒนาห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน ESPReL (KPI คณะ, สำนักบริหารฯ, สำนักวิจัยฯ)	นโยบายสภาฯ ด้านพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและองค์ความรู้	ทุกคณะ / สำนัก	โครงการที่ ๕, ๖, ๗
๙. จัดเก็บสถิติการใช้ทรัพยากรในรูปแบบดิจิทัลเพื่อประเมิน Carbon Footprint	SI๑ SO๒ KPI๑.๒.๓		
๑๐. ปรับปรุงคุณภาพข้อมูลภาระงานในระบบต้นทางให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน			
๑๑. ปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต โดยเพิ่มการประเมินทักษะด้านผู้ประกอบการ	SI๒ SO๓ KPI๒.๑.๔	กองแผนงาน / อุทยานวิทย์ฯ / กองพัฒนานักศึกษา	โครงการที่ ๑, ๓
๑๒. พัฒนากลไก Startup Fund และพื้นที่ Maker Space ข้ามศาสตร์	SI๔		
๑๓. ดำเนินการติดตามผลศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องเพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงนโยบายการรับเข้า			
๑๔. พิจารณาจัดตั้งหน่วยงานกลาง (Central Lab) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรส่วนกลางอย่างคุ้มค่า	นโยบายสภาฯ ด้านพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและองค์ความรู้	มหาวิทยาลัย (ส่วนกลาง)	โครงการที่ ๕, ๖
๑๕. พิจารณาโครงการลงทุนพลังงานสะอาด (Solar Rooftop) เพื่อลดค่าไฟฟ้าและคาร์บอนฟุตพริ้นท์	SI๑ SO๒ KPI๑.๒.๓		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

งานประชุม กองกลาง
ระ.ที่ 102
วันที่ - 5 มี.ค. 2569
เวลา 11:00 น.
16.00 น. (5/3/69)

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและยุทธศาสตร์ โทร.3118
ที่ อว 69.2.2/118 วันที่ 2 มีนาคม 2569
เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขานุการที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ 11 มีนาคม 2569 นั้น ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการวิจัยสถาบันของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม กองแผนงานจึงขอเสนอบรรจุวาระการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวาระเพื่อพิจารณา จำนวน 1 วาระ คือ สรุปผลโครงการวิจัยสถาบันและข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)
รองอธิการบดี

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อบรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ...พิจารณา

- 5 มี.ค. 2569

(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)
หัวหน้างานประชุม
- 5 มี.ค. 2569

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- 5 มี.ค. 2569

ดำเนินการตามเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
- 5 มี.ค. 2569

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4..... สรุปผลโครงการวิจัยสถาบันและข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่คณะกรรมการวิจัยสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันจันทร์ที่ 26 มกราคม 2569 ได้รับฟังการนำเสนอผลโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากคณะผู้วิจัยจำนวนทั้งสิ้น 8 โครงการ โดยที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ (งานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน) วิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยในภาพรวม พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ/ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม จำแนกได้เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. การพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และสมรรถนะผู้ประกอบการ

ชื่อโครงการวิจัย	สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ผลการวิจัยและผลสัมฤทธิ์	ข้อเสนอเชิงนโยบาย
1.1 ศึกษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างผู้ประกอบการฯ (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม)	- นักศึกษามีแรงจูงใจสูงแต่ขาดทักษะบริหารความเสี่ยง - สายสังคมศาสตร์ยังมีข้อจำกัดในการเข้าถึงสภาพแวดล้อมนวัตกรรม	- สภาพทางกายภาพ (Co-working space) มีผลต่อการตัดสินใจ -ได้โมเดลพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้าง Startup Mindset	- พัฒนาระบบ Startup Fund และเปิดพื้นที่ Maker Space ให้รองรับการทำงานข้ามศาสตร์ระหว่างสายวิทย์และสายสังคม - บรรจุทักษะผู้ประกอบการในแบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
1.2 การพัฒนาหลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาตามกรอบ CEFR	- ทักษะส่วนใหญ่อยู่ระดับเริ่มต้น (A1) - สื่อการเรียนการสอนเดิมไม่เอื้อต่อการฝึกในสถานการณ์จำลองเพื่อการแข่งขันในตลาดงานสากล	- สื่อและกิจกรรมยกระดับผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีนัยสำคัญ เพิ่มโอกาสการทำงาน	มอบหมายสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ นำแนวทาง CEFR Model จากงานวิจัยไปขยายผลและปรับใช้เป็นมาตรฐานการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา
1.3 เหตุปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษาของบัณฑิต	ค่านิยมเปลี่ยนไปสู่ความเป็นอิสระ มหาวิทยาลัยต้องเข้าใจปัจจัยดึงดูดใจเพื่อปรับกระบวนการพัฒนาทักษะให้ตรงตลาด	บัณฑิต 61.10% มีหนี้ กยศ. ตัดสินใจเลือกงานจากสวัสดิการและความมั่นคง โดยอาจารย์มีอิทธิพลสูงในการสร้างแรงจูงใจ	ยกระดับการแนะแนวเชิงรุก บูรณาการ Soft Skills ในหลักสูตร และติดตามผลศิษย์เก่าระยะยาวเพื่อปรับปรุงนโยบายรับเข้า

2. มาตรฐานสากล ความปลอดภัย และความยั่งยืน

ชื่อโครงการวิจัย	สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ผลการวิจัยและผลสัมฤทธิ์	ข้อเสนอเชิงนโยบาย
2.1 การวิเคราะห์ประเด็นและกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาตามเป้าหมาย SDGs สู่การจัดอันดับสากล	ขาดระบบจัดเก็บหลักฐาน (Digital Evidence) ที่สอดคล้องกับเกณฑ์สากล ทำให้ตัวชี้วัดไม่สะท้อนศักยภาพที่แท้จริง	ได้ Action Plan รายปีเพื่อยกระดับอันดับโลก พบจุดแข็งใน SDG 2 และ 17 เสริมภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเกษตรเพื่อความยั่งยืน	- ประกาศ Core SDGs (2 และ 17) เป็นเป้าหมายหลัก และให้คณะทำงานนำ Action Plan ไปกำหนด Timeline ติดตามผล - บูรณาการเข้ากับระบบ EdPEx และยุทธศาสตร์ IWA
2.2 การประเมินความพร้อมในการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐาน ESPReL Checklist	การจัดการสารเคมีและของเสียเป็นจุดวิกฤต อาจทำให้เสียโอกาสการขอทุนวิจัยระดับชาติและการรับรองมาตรฐานสากล	มีแล็บผ่านเกณฑ์เพียงร้อยละ 39.08 ได้ฐานข้อมูลรายหน่วยงานและคู่มือยกระดับเพื่อลดความเสี่ยงอุบัติเหตุ	- พิจารณากำหนดมาตรฐาน ESPReL เป็น KPI คณะ - พิจารณาจัดตั้งหน่วยงานกลาง (Central Lab) เพื่อบูรณาการทรัพยากรและกำกับดูแลมาตรฐานในภาพรวม
2.3 การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรของสำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้	มุ่งสู่ Carbon Neutrality แต่ขาดฐานข้อมูล Baseline ที่ชัดเจนในการวิเคราะห์แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจก	พบการใช้ไฟฟ้า (Scope 2) ปล่อยก๊าซสูงสุดร้อยละ 80.38 เตรียมความพร้อมสู่การรับรองเครื่องหมาย CFO จาก อบก.	- เสนอโครงการลงทุน Solar Rooftop เพื่อลดค่าไฟและคาร์บอน -ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บสถิติทรัพยากรในรูปแบบดิจิทัล

3. ด้านการพัฒนาระบบนิเวศดิจิทัลและฐานข้อมูลอัจฉริยะ

ชื่อโครงการวิจัย	สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ผลการวิจัยและผลสัมฤทธิ์	ข้อเสนอเชิงนโยบาย
3.1 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ	ข้อมูลกระจายตัวแบบแยกส่วน ทำให้บันทึกภาระงานซ้ำซ้อน ประเมินล่าช้า และเสี่ยงต่อความคลาดเคลื่อน	เชื่อมโยง 5 ระบบหลัก (บุคลากร, การศึกษา, วิจัย, กิจกรรมบุคลากร และภาระงานระดับบัณฑิตศึกษา) ได้สมบูรณ์ ลดขั้นตอนกรอกข้อมูลได้กว่า 70% ยกระดับความโปร่งใส ตามแนวทาง Smart University	- มอบหมายสำนักบริหารฯ บูรณาการระบบทะเบียน และใช้ข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจยกระดับอัตราการคงอยู่ -ให้หน่วยงานต้นทางยกระดับคุณภาพข้อมูลรองรับระบบอัตโนมัติ
3.2 การพัฒนาระบบการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราคงอยู่และอัตราการตกออกกับปัจจัยส่วนบุคคลฯ	อัตราการตกออกมีแนวโน้มสูงขึ้น กระทบต่อรายได้และการบริหาร ขาดเครื่องมือพยากรณ์กลุ่มเสี่ยงเชิงรุก	พบปัจจัยวิกฤต (GPAX, กยศ.) พยากรณ์แม่นยำสูง (75.99%) ช่วยให้คณะเข้าถึงนักศึกษาผ่านระบบแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Warning Dashboard)	มอบหมายสำนักบริหารฯ บูรณาการระบบกับฐานข้อมูลทะเบียน และพิจารณามาตรการช่วยเหลือทางการเงิน/วิชาการแก่กลุ่มเสี่ยง

ตามรายละเอียดผลการวิจัยและข้อเสนอเชิงนโยบายรายโครงการ ดังนี้

ชื่อโครงการวิจัย **1. ศึกษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างผู้ประกอบการของนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม)**

หัวหน้าโครงการ	อ.สุรชัย ศรีนรจันทร์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	นักศึกษามีแรงจูงใจสูงแต่ขาดทักษะการบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะกลุ่มสังคมศาสตร์ที่ยังมีข้อจำกัดในการเข้าถึงสภาพแวดล้อมนวัตกรรมเมื่อเทียบกับกลุ่มวิทยาศาสตร์
ผลการวิจัย	พบว่าสภาพแวดล้อมทางกายภาพ (Co-working space) และการสนับสนุนทุนเบื้องต้นมีผลต่อการตัดสินใจเป็นผู้ประกอบการอย่างมีนัยสำคัญ แต่ช่องว่างปัจจุบันคือการเข้าถึงแหล่งทุนและเครือข่ายตลาด
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ได้โมเดลการพัฒนา "ระบบนิเวศผู้ประกอบการ" (Startup Mindset) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบัณฑิตตามกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยี
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	- พัฒนากลไก Startup Fund และมอบหมายส่วนงานที่เกี่ยวข้องเปิดพื้นที่ Maker Space ให้รองรับการทำงานข้ามศาสตร์ระหว่างสายวิทย์และสายสังคม - ปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต โดยเพิ่มการประเมินทักษะด้านผู้ประกอบการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลเชิงนโยบายในการพัฒนาหลักสูตรและสมรรถนะบัณฑิตตามทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

ชื่อโครงการวิจัย **2. การพัฒนาหลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาตามกรอบ CEFR มหาวิทยาลัยแม่โจ้**

หัวหน้าโครงการ	ผศ.ดร.กรรณิการ์ กาญจันดา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับเริ่มต้น (A1) ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันในตลาดงานสากล และสื่อการเรียนรู้เดิมไม่เอื้อต่อการฝึกฝนในสถานการณ์จำลอง
ผลการวิจัย	การพัฒนาสื่อ E-learning และกิจกรรม Simulation ตามกรอบ CEFR ช่วยยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนได้อย่างมีนัยสำคัญและสร้างความมั่นใจในการสื่อสารได้มากกว่าการเรียนภาคทฤษฎี
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ได้รูปแบบการพัฒนาภาษาอังกฤษ (CEFR Model) ที่พร้อมขยายผล ช่วยเพิ่มโอกาสการทำงาน และยกระดับตัวชี้วัดการประกันคุณภาพสถาบัน
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มอบหมายให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ พิจารณานำแบบจำลองการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (CEFR Model) ไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการยกระดับสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ชื่อโครงการวิจัย	3. เหตุปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษาของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้
หัวหน้าโครงการ	รศ.ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ค่านิยมการทำงานของบัณฑิตเปลี่ยนไปสู่ความเป็นอิสระมากขึ้น มหาวิทยาลัยจึงต้องเข้าใจปัจจัยดึงดูดใจเพื่อปรับปรุงกระบวนการพัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการตลาดแรงงานใหม่
ผลการวิจัย	บัณฑิตร้อยละ 61.10 มีภาระหนี้ กยศ. โดยปัจจัยหลักในการเลือกงานคือ "ค่าตอบแทน สวัสดิการ และความมั่นคง" ขณะที่อาจารย์ผู้สอนมีอิทธิพลสูงในการสร้างแรงบันดาลใจในการประกอบอาชีพตรงสาย
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ได้ฐานข้อมูลค่านิยมอาชีพรายคณะ เพื่อใช้ในการออกแบบกิจกรรมแนะแนวอาชีพและ Job Fair แบบ Precision Matching ลดปัญหาการว่างงานและการทำงานไม่ตรงสายวิชา
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	1) ยกระดับภารกิจการแนะแนวเชิงรุก ควบคู่กับการบูรณาการการพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills ไว้ในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ 2) กำหนดให้มีการติดตามผลศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงและกำหนดนโยบายการรับนักศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของตลาดแรงงาน

ชื่อโครงการวิจัย	4. การวิเคราะห์ประเด็นและกลยุทธ์เพื่อพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGS) สู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ
หัวหน้าโครงการ	ผศ.ดร.ปวีณา ฉัตรสูงเนิน สังกัดคณะศิลปศาสตร์
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	การจัดเก็บข้อมูลและหลักฐาน (Digital Evidence) เพื่อส่งรับการจัดอันดับนานาชาติยังขาดระบบฐานข้อมูลกลางที่มีประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดบางส่วนยังไม่สะท้อนศักยภาพที่แท้จริงของสถาบัน
ผลการวิจัย	คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 70.2 โดยมีจุดแข็งใน SDG 2 (Zero Hunger) และ SDG 17 (Partnerships) แต่พบอุปสรรคในด้านโครงสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือสากลที่ยังไม่ต่อเนื่อง
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ได้ Action Plan รายปีที่ชัดเจนเพื่อยกระดับชื่อเสียงและอันดับมหาวิทยาลัยในเวทีโลก ส่งเสริมภาพลักษณ์ "มหาวิทยาลัยเกษตรเพื่อความยั่งยืน"
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	1) ประกาศเป้าหมายหลัก ได้แก่ SDGs 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี และ SDGs 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นแกนกลางขับเคลื่อน 2) มอบหมายคณะทำงาน SDGs นำแนวทางและ Action Plan ไปดำเนินการพร้อมกำหนด Timeline ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

ชื่อโครงการวิจัย	5. การประเมินความพร้อมในการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานความปลอดภัย (ESPREL CHECKLIST)
หัวหน้าโครงการ	ดร.ณิชมน ธรรมรักษ์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ห้องปฏิบัติการส่วนใหญ่ยังมีความเสี่ยงด้านการจัดการสารเคมีและของเสีย ซึ่งเป็น "จุดวิกฤต" ที่ทำให้เสียโอกาสในการขอรับทุนวิจัยระดับชาติและการรับรองมาตรฐานสากล
ผลการวิจัย	ผลการสำรวจจาก 174 ห้องปฏิบัติการ พบความพร้อมตามเกณฑ์เพียงร้อยละ 39.08 โดยองค์ประกอบที่ควรพัฒนาเร่งด่วนคือระบบบริหารจัดการนโยบายความปลอดภัยและโครงสร้างการระบายอากาศ
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ได้ฐานข้อมูลสถานะห้องปฏิบัติการรายหน่วยงานและคู่มือแนวทางการยกระดับความปลอดภัย ช่วยลดความเสี่ยงอุบัติเหตุและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขอทุนภายนอก
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	1) กำหนดให้มาตรฐาน ESPReL เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ในระดับคณะ 2) พิจารณาจัดตั้งหน่วยงานกลาง (Central Lab) เพื่อทำหน้าที่กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรส่วนกลางอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

ชื่อโครงการวิจัย	6. การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรของสำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
หัวหน้าโครงการ	ดร.แสนวสันต์ ยอดคำ สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	มหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) แต่ยังขาดฐานข้อมูล Baseline ที่ชัดเจนในการวิเคราะห์แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกรายหน่วยงาน
ผลการวิจัย	พบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 150.17 ตัน CO2e โดยมีสาเหตุหลักจากการใช้พลังงานไฟฟ้า (ขอบเขตที่ 2) สูงถึงร้อยละ 80.38 และการใช้ทรัพยากรกระดาษ/น้ำมัน (ขอบเขตที่ 3) ร้อยละ 13.86
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ทราบปริมาณการปล่อยก๊าซสุทธิและแนวทางการลดที่ผ่านการวิเคราะห์ความคุ้มค่า สนับสนุนการเป็น Green University และเตรียมรับรองเครื่องหมาย CFO จาก อบก.
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	1) เสนอโครงการลงทุนพลังงานสะอาด (Solar Rooftop) เพื่อลดภาระค่าไฟและคาร์บอนฟุตพริ้นท์ 2) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บสถิติทรัพยากรในรูปแบบดิจิทัล

ชื่อโครงการวิจัย	7. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการ
หัวหน้าโครงการ	นายวสุ ไชยศรีหา สังกัดกองเทคโนโลยีดิจิทัล
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและภาระงานของบุคลากรสายวิชาการมีการจัดเก็บแบบแยกส่วนในหลายระบบสารสนเทศ ส่งผลให้เกิดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล ความล่าช้าในกระบวนการประเมิน และความเสี่ยงต่อความคลาดเคลื่อน จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนากระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบมาตรฐานกลาง
ผลการวิจัย	ความสำเร็จในการเชื่อมโยงข้อมูลจาก 5 ระบบหลัก (บุคลากร, การศึกษา, วิจัย, กิจกรรมบุคลากร และภาระงานระดับบัณฑิตศึกษา) ผ่านรหัสบุคคลกลาง ทำให้ระบบสามารถคำนวณคะแนนภาระงานสอนและวิจัยได้โดยอัตโนมัติ มีความถูกต้องและรวดเร็ว
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ได้ระบบต้นแบบ PMS ที่ลดขั้นตอนการกรอกข้อมูลด้วยตนเองได้มากกว่าร้อยละ 70 เพิ่มความโปร่งใสและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวทาง Smart University
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	1) มอบหมายให้หน่วยงานเจ้าของระบบต้นทางปรับปรุงคุณภาพข้อมูลเพื่อรองรับการดึงข้อมูลอัตโนมัติ พร้อมขยายผลสู่บุคลากรสายสนับสนุนในระยะต่อไป 2) มอบหมายกองเทคโนโลยีดิจิทัลจัดทำแปลน Hardware, Software ของส่วนกลาง/ส่วนงาน/หน่วยงาน เสนอผู้บริหารทราบและพิจารณาแนวทางบริหาร, พัฒนาเชื่อมโยงข้อมูลของมหาวิทยาลัยต่อไป

ชื่อโครงการวิจัย	8. การพัฒนาระบบการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราคงอยู่และอัตราการตกออกกับปัจจัยส่วนบุคคลของนักศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้
หัวหน้าโครงการ	ผศ.ดร.ฉัตร ชูชื่น สังกัดคณะบริหารธุรกิจ
สภาพปัญหาและประเด็นวิเคราะห์	อัตราการตกออก (Dropout) มีแนวโน้มสูงขึ้นซึ่งกระทบโดยตรงต่อรายได้และการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยยังขาดเครื่องมือที่สามารถพยากรณ์กลุ่มเสี่ยงล่วงหน้าได้อย่างแม่นยำเพื่อการเข้าถึงนักศึกษาเชิงรุก
ผลการวิจัย	การประยุกต์ใช้เทคนิค Data Mining พบปัจจัยบ่งชี้วิกฤตที่มีความแม่นยำสูง (MPE 75.99%) ได้แก่ GPAX ต่ำกว่า 2.00, สถานะการกู้ยืมเงิน (กยศ.) และรายได้ครอบครัว โดยสร้างเป็นระบบพยากรณ์ล่วงหน้าได้ 3 ปี
ผลลัพธ์และผลกระทบ	ได้ระบบ Early Warning Dashboard ที่ช่วยให้คณะและหน่วยงานแนะแนวเข้าถึงนักศึกษากลุ่มเสี่ยงได้ทันท่วงที ช่วยรักษาจำนวนนักศึกษาและลดความสูญเสียทางทรัพยากร
ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มอบหมายสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการบูรณาการระบบพยากรณ์เข้ากับฐานข้อมูลทะเบียน และพิจารณามาตรการสนับสนุนทางการเงินหรือกิจกรรมเสริมทักษะวิชาการสำหรับกลุ่มเสี่ยงตามที่ระบบประมวลผล

นำสนอต่อที่ประชุม:

1. รับทราบผลการดำเนินงานโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 8 โครงการ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอเชิงนโยบาย รวมทั้งมอบหมายส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการขับเคลื่อนตามประเด็นยุทธศาสตร์ต่อไป

ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	พันธกิจ/นโยบาย/ประเด็นยุทธ์ศาสตร์	ส่วนงานหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ที่มาจากโครงการวิจัย
1. พัฒนาและปรับปรุงระบบแหล่งข้อมูลกลาง (Single Data Source) เพื่อรองรับการดึงข้อมูลอัตโนมัติ	นโยบายสภาฯ ด้านดิจิทัล	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการที่ 7
2. ประสานหน่วยงานต้นทางเพื่อปรับปรุงคุณภาพข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียว			
3. บูรณาการระบบพยากรณ์ (Early Warning) เข้ากับฐานข้อมูลทะเบียน และกำหนดมาตรการช่วยเหลือนักศึกษากลุ่มเสี่ยง		สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	โครงการที่ 2, 7, 8
4. นำแนวทาง CEFR Model ไปขยายผลและใช้เป็นมาตรฐานการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในภาพรวมมหาวิทยาลัย	SI3 ความเป็นนานาชาติ SO3.1 KPI3.1.5		
5. ยกระดับการแนะแนวเชิงรุกและบูรณาการทักษะ Soft Skills ในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ	SI2 SO2.1 KPI2.1.9		
6. นำ Action Plan รายปีไปขับเคลื่อนตาม Timeline โดยเน้นเป้าหมายหลัก (SDG 3 และ 17)	SI1 SO1 : KPI1.1.4	คณะทำงาน SDGs	โครงการที่ 4
7. บูรณาการตัวชี้วัดและแนวทาง SDGs ร่วมกับระบบ EdPEx และยุทธศาสตร์ IWA	SI1 SO1 : KPI1.1.4		
8. พัฒนาห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน ESPReL (KPI คณะ, สำนักบริหารฯ, สำนักวิจัยฯ)	นโยบายสภาฯ ด้านพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและองค์ความรู้	ทุกคณะ / สำนัก	โครงการที่ 5, 6, 7
9. จัดเก็บสถิติการใช้ทรัพยากรในรูปแบบดิจิทัลเพื่อประเมิน Carbon Footprint	SI1 SO2 KPI1.2.3		
10. ปรับปรุงคุณภาพข้อมูลภาระงานในระบบต้นทางให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน			
11. ปรับปรุงแบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต โดยเพิ่มการประเมินทักษะด้านผู้ประกอบการ	SI2 SO3 KPI2.1.4	กองแผนงาน / อุทยานวิทย์ฯ / กองพัฒนานักศึกษา	โครงการที่ 1, 3
12. พัฒนากลไก Startup Fund และพื้นที่ Maker Space ข้ามศาสตร์	SI4		
13. ดำเนินการติดตามผลศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องเพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงนโยบายการรับเข้า			
14. พิจารณาจัดตั้งหน่วยงานกลาง (Central Lab) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรส่วนกลางอย่างคุ้มค่า	นโยบายสภาฯ ด้านพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและองค์ความรู้	มหาวิทยาลัย (ส่วนกลาง)	โครงการที่ 5, 6
15. พิจารณาโครงการลงทุนพลังงานสะอาด (Solar Rooftop) เพื่อลดค่าไฟฟ้าและคาร์บอนฟุตพริ้นท์	SI1 SO2 KPI1.2.3		